

OR – I.0003.3.2024

**Pan Józef Szczepańczyk**  
**Radny Rady Powiatu w Kielcach**

W związku z Pana zapytaniem z dnia 22 marca 2024 r. ( data wpływu do Starosty Kieleckiego 25.03.2024 r.) dotyczącym studiów podyplomowych pracowników Starostwa Powiatowego w Kielcach informuję że:

Ad. 1

Tak, dwóch członków Zarządu: Pan Mirosław Gębski, Pan Cezary Majcher.

Ad. 2

Tak, Sekretarz Powiatu.

Ad. 3

Trzech pracowników korzystało z dofinansowania studiów w wysokości: 80% - środki zewnętrzne pozyskane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 20% - wkład własny pracodawcy. Członek Zarządu Pan Cezary Majcher nie korzystał z dofinansowania studiów.

Ad. 4

Z trzema pracownikami były zawarte umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w dwóch przypadkach Starostwo Powiatowe reprezentował Starosta Kielecki, w jednym przypadku Wicestarosta.

Ad. 5

Starostwo Powiatowe na dofinansowanie studiów trzech osób pozyskało środki finansowe z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, których dysponentem jest Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, w łącznej kwocie 29 952,00 zł.

Ad. 6

W dniu 28.02.2022 r. zostały zawarte Porozumienia o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Starostwo Powiatowe reprezentował w jednym przypadku Starosta Kielecki, a w drugim Wicestarosta.

  
Z up. STAROSTY  
Kielce  
WICESTAROSTA

## POROZUMIENIE NR 1/KFS/2022

### O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY

zawarte w Kielcach, w dniu 28.02.2022 r., pomiędzy:

**Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach** z siedzibą przy ul. Kolberga 4, 25-620 Kielce, NIP: 959-08-29-453, Regon 291149104 reprezentowanym przez **Magdalenę Karwat-Kasińską** – Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach działającą z upoważnienia Starosty, zwanym dalej Urzędem

a

**Starostwem Powiatowym w Kielcach** z siedzibą przy ul. Wrzosowej 44, 25-211 Kielce, NIP: 959-16-45-790, Regon 291009372 reprezentowanym przez **Tomasza Plebana** – **Wicestarostę** działającego z upoważnienia Starosty **działającym przy niniejszej czynności osobiście**

zwanym dalej **Pracodawcą** o następującej treści:

#### §1

#### Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

1. **Urząd** na podstawie wniosku złożonego w dniu 20.01.2022r. dofinansuje Pracodawcy studia podyplomowe:

- **Executive Master Of Business Administration (MBA)**

w wysokości **9.984,00PLN** (słownie: dziewięć tysięcy dziewięćset osiemdziesiąt cztery złote 00/100) dla pracownika ww. Pracodawcy.

2. Dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracownika obejmuje jedynie koszty poniesione przez Pracodawcę w okresie od dnia zawarcia niniejszego porozumienia do dnia 30.12.2022 r.
3. Kwota na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego o której mowa w §1 ust. 1 zostanie przekazana przez Urząd na konto Pracodawcy:

**52 1560 0013 2037 3600 2000 0001**

w terminie:

– **28.03.2022 r.**

4. Pracodawca winien dokonać płatności za kształcenie ustawiczne na poczet instytucji kształcenia ustawicznego, dopiero po otrzymaniu środków z KFS.

## §2 Zobowiązanie Pracodawcy

Pracodawca zobowiązuje się:

1. Złożyć w terminie do 27.04.2022r:
  - a) kserokopię, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, faktury za kształcenie ustawiczne,  
Faktura wystawiona przez instytucję szkoleniową powinna być opisana w taki sposób aby wynikało z niej, iż kwota do zapłacenia jest należna za daną formę kształcenia ustawicznego.
  - b) potwierdzenie, wpłaty na rachunek organizatora kształcenia ustawicznego pełnej kwoty należnej za kształcenie,
2. Złożyć w terminie do 30 dni po zakończonym kształceniu ustawicznym  
– kserokopię, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, zaświadczenia o ukończeniu kształcenia ustawicznego (uczestnik winien podpisać odbiór zaświadczenia),
3. Informować na bieżąco o przypadkach rezygnacji z uczestnictwa w kursie w trakcie jego trwania jak również o zmianach w harmonogramie szkolenia.
4. Przedłożyć na żądanie Urzędu dodatkowe dokumenty i złożyć wyjaśnienia dotyczące wykorzystania środków.
5. Zawrzeć z pracownikiem umowę określającą prawa i obowiązki stron (art. 69b ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2021r. poz.1100 z późn. zm.), w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
6. Przekazać na żądanie Urzędu dane dotyczące:
  - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale wg tematyki i kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze;
  - b) liczby osób, które rozpoczęły kształcenie ustawiczne finansowane z udziałem środków KFS;
  - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kształcenie ustawiczne finansowane z udziałem środków KFS.

## § 3 Kontrola i monitoring

1. Pracodawca zobowiązany jest umożliwić w każdym czasie osobom upoważnionym przez Urząd przeprowadzenie kontroli, mającej na celu sprawdzenie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kształcenia, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

2. Dokumentami potwierdzającymi właściwe wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, weryfikowanymi na etapie kontroli są m.in.:
  - a) zaświadczenie ukończenia kształcenia ustawicznego,
  - b) oryginały dokumentów księgowych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt a i b,
  - c) inne dokumenty potwierdzające realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego objętych dofinansowaniem niniejszego porozumienia.

#### **§ 4**

#### **Wypowiedzenie porozumienia**

Urząd ma prawo do wypowiedzenia Porozumienia, ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku naruszenia przez Pracodawcę postanowień niniejszego Porozumienia, a w szczególności:

1. nie przedstawienia właściwych dokumentów dotyczących rozliczenia porozumienia,
2. uchylania się z wykonaniem obowiązków przewidzianych w niniejszym porozumieniu,
3. złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń lub naruszenia innych warunków Porozumienia,
4. odmowy poddania się kontroli prawidłowości realizacji niniejszego porozumienia,
5. wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalsze wykonanie postanowień zawartych w porozumieniu.

#### **§ 5**

#### **Zwrot środków KFS**

1. Pracodawca zwraca środki z KFS wraz z odsetkami w wysokości ustawowej naliczonymi od dnia otrzymania dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:
  - a) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracodawcę
  - b) wydatkowania środków KFS niezgodnie z przeznaczeniem tj. na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób,
  - c) zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej przez Pracodawcę w trakcie trwania porozumienia,
  - d) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o których mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30.04.2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
  - e) wypowiedzenia porozumienia, o którym mowa w § 5.
2. Zwrot środków powinien nastąpić na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach w Banku: 59 1560 0013 2991 5397 5000 0002
3. W przypadku nie uregulowania należności w terminie określonym w ust.1 pracodawca obowiązany jest do zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie.

#### **§ 6**

1. Każda ze stron jest Administratorem danych osobowych w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia

2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119z 04.05.2016, str. 1) sprost. Dz. Urz. UE L 2018 Nr 127 str. 2, Dz. Urz. UE L 2021 Nr 74 str. 35, zwanego dalej RODO, w odniesieniu do danych osobowych osób objętych wsparciem.

2. Dane osobowe osób, o których mowa w ust. 1, będą przetwarzane przez Strony na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b, c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO jedynie w celu i zakresie niezbędnym do wykonania zadań związanych z realizacją przedmiotu porozumienia.
3. Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych udostępnionych wzajemnie w związku z wykonywaniem przedmiotu porozumienia, w tym do wdrożenia oraz stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających odpowiedni stopień bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2019 r. poz. 1781)
4. Strony zobowiązują się poinformować osoby fizyczne nie podpisujące niniejszego Porozumienia, o których mowa w ust. 1, o treści ust. 1-3.

## § 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

1. Ustawy Kodeks cywilny z dnia 23.04.1964 r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1740 z późn. zm.)
2. Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)
3. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117)
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 z późn. zm.)
5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 743)
6. Rozporządzenie Komisji (UE) /Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE.L Nr 190 str.45 z późn. zm.)
7. Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.9 z późn. zm.)

## § 8

Wniosek o którym mowa w §1 niniejszego porozumienia jest integralną częścią porozumienia.

## §9

Spory mogące w przyszłości wyniknąć z realizacji niniejszego porozumienia podlegają rozpatrzeniu przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.


## §10

Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## §11

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze stron.

  
**Z up. STAROSTY**  
*Janusz Pleban*  
.....  
**WICESTAROSTA**  
Pracodawca

Z up. Starosty  
Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Kielcach  
  
.....  
**Magdalena Karol-Kasińska**  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## ANEKS

z dnia **06.07.2022 r.**

### DO POROZUMIENIA O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY

Nr **1/KFS /2022** z dnia **28.02.2022 r.**

zawarty pomiędzy:

**Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach** z siedzibą przy ul. Kolberga 4, 25-620 Kielce, NIP: 959-08-29-453, Regon 291149104 reprezentowanym przez **Martę Rojek** – Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach działającą z upoważnienia Starosty, zwanym dalej Urzędem

a

**Starostwem Powiatowym w Kielcach** z siedzibą przy ul. Wrzosowej 44, 25-211 Kielce, NIP: 959-16-45-790, Regon 291009372 reprezentowanym przez **Tomasza Plebana** – **Wicestarostę** działającego z upoważnienia Starosty **działającego przy niniejszej czynności osobiście** zwanym dalej Pracodawcą,

W porozumieniu o przyznaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy wprowadza się następujące zmiany:

#### § 1

##### § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie

2. Dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracownika obejmuje jedynie koszty poniesione przez Pracodawcę w okresie od dnia zawarcia niniejszego porozumienia do dnia 14.07.2022 r.

#### § 2

Pozostałe warunki porozumienia pozostają bez zmian.

#### § 3

Aneks został sporządzony w dwóch egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Z up. STAROSTY

*Tomasz Pleban*  
.....  
Pracodawca

Z up. Starosty  
Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Kielcach

*mgr Marta Rojek*  
.....

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

## **POROZUMIENIE NR 2/KFS/2022**

### **O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY**

zawarte w Kielcach, w dniu 28.02.2022 r., pomiędzy:

**Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach** z siedzibą przy ul. Kolberga 4, 25-620 Kielce, NIP: 959-08-29-453, Regon 291149104 reprezentowanym przez **Magdalenę Karwat-Kasińską** – Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach działającą z upoważnienia Starosty, zwanym dalej Urzędem

**a**

**Starostwem Powiatowym w Kielcach** z siedzibą przy ul. Wrzosowej 44, 25-211 Kielce, NIP: 959-16-45-790, Regon 291009372 reprezentowanym przez **Mirosława Gębskiego - Starostę Kieleckiego**,

**działającego przy niniejszej czynności osobiście**

zwanym dalej **Pracodawcą** o następującej treści:

#### **§1**

#### **Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego**

1. **Urząd** na podstawie wniosku złożonego w dniu 20.01.2022r. dofinansuje Pracodawcy studia podyplomowe:

**- Executive Master Of Business Administration (MBA)**

w wysokości **19.968,00PLN** (słownie: dziewiętnaście tysięcy dziewięćset sześćdziesiąt osiem złotych 00/100) dla 2 pracowników ww. Pracodawcy.

2. Dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracowników obejmuje jedynie koszty poniesione przez Pracodawcę w okresie od dnia zawarcia niniejszego porozumienia do dnia 30.12.2022 r.
3. Kwota na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego o której mowa w §1 ust. 1 zostanie przekazana przez Urząd na konto Pracodawcy:

**52 1560 0013 2037 3600 2000 0001**

w terminie:

– **28.03.2022 r.**

4. Pracodawca winien dokonać płatności za kształcenie ustawiczne na poczet instytucji kształcenia ustawicznego, dopiero po otrzymaniu środków z KFS.



## §2

### Zobowiązanie Pracodawcy

Pracodawca zobowiązuje się:

1. Złożyć w terminie do 27.04.2022r:
  - a) kserokopię, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, faktury za kształcenie ustawiczne,  
Faktura wystawiona przez instytucję szkoleniową powinna być opisana w taki sposób aby wynikało z niej, iż kwota do zapłacenia jest należna za daną formę kształcenia ustawicznego.
  - b) potwierdzenie, wpłaty na rachunek organizatora kształcenia ustawicznego pełnej kwoty należnej za kształcenie,
2. Złożyć w terminie do 30 dni po zakończonym kształceniu ustawicznym – kserokopię, potwierdzoną za zgodność z oryginałem, zaświadczenia o ukończeniu kształcenia ustawicznego (uczestnik winien podpisać odbiór zaświadczenia),
3. Informować na bieżąco o przypadkach rezygnacji z uczestnictwa w kursie w trakcie jego trwania jak również o zmianach w harmonogramie szkolenia.
4. Przedłożyć na żądanie Urzędu dodatkowe dokumenty i złożyć wyjaśnienia dotyczące wykorzystania środków.
5. Zawrzeć z pracownikami umowy określające prawa i obowiązki stron (art. 69b ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2021r. poz.1100 z późn. zm.), w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracowników kształcenia z powodu rozwiązania przez nich umów o pracę lub rozwiązania z nimi umów o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
6. Przekazać na żądanie Urzędu dane dotyczące:
  - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale wg tematyki i kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze;
  - b) liczby osób, które rozpoczęły kształcenie ustawiczne finansowane z udziałem środków KFS;
  - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kształcenie ustawiczne finansowane z udziałem środków KFS.

## § 3

### Kontrola i monitoring

1. Pracodawca zobowiązany jest umożliwić w każdym czasie osobom upoważnionym przez Urząd przeprowadzenie kontroli, mającej na celu sprawdzenie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kształcenia, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

2. Dokumentami potwierdzającymi właściwe wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, weryfikowanymi na etapie kontroli są m.in.:
  - a) zaświadczenie ukończenia kształcenia ustawicznego,
  - b) oryginały dokumentów księgowych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt a i b,
  - c) inne dokumenty potwierdzające realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego objętych dofinansowaniem niniejszego porozumienia.

#### **§ 4**

#### **Wypowiedzenie porozumienia**

Urząd ma prawo do wypowiedzenia Porozumienia, ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku naruszenia przez Pracodawcę postanowień niniejszego Porozumienia, a w szczególności:

1. nie przedstawienia właściwych dokumentów dotyczących rozliczenia porozumienia,
2. uchylania się z wykonaniem obowiązków przewidzianych w niniejszym porozumieniu,
3. złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń lub naruszenia innych warunków Porozumienia,
4. odmowy poddania się kontroli prawidłowości realizacji niniejszego porozumienia,
5. wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalsze wykonanie postanowień zawartych w porozumieniu.

#### **§ 5**

#### **Zwrot środków KFS**

1. Pracodawca zwraca środki z KFS wraz z odsetkami w wysokości ustawowej naliczonymi od dnia otrzymania dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:
  - a) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracodawcę
  - b) wydatkowania środków KFS niezgodnie z przeznaczeniem tj. na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób,
  - c) zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej przez Pracodawcę w trakcie trwania porozumienia,
  - d) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o których mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30.04.2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
  - e) wypowiedzenia porozumienia, o którym mowa w § 5.
2. Zwrot środków powinien nastąpić na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach w Banku: 59 1560 0013 2991 5397 5000 0002
3. W przypadku nie uregulowania należności w terminie określonym w ust.1 pracodawca obowiązany jest do zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie.

#### **§ 6**

1. Każda ze stron jest Administratorem danych osobowych w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy

95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119z 04.05.2016, str. 1) sprost. Dz. Urz. UE L 2018 Nr 127 str. 2, Dz. Urz. UE L 2021 Nr 74 str. 35, zwanego dalej RODO, w odniesieniu do danych osobowych osób objętych wsparciem.

2. Dane osobowe osób, o których mowa w ust. 1, będą przetwarzane przez Strony na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b, c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO jedynie w celu i zakresie niezbędnym do wykonania zadań związanych z realizacją przedmiotu porozumienia.
3. Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych udostępnionych wzajemnie w związku z wykonywaniem przedmiotu porozumienia, w tym do wdrożenia oraz stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających odpowiedni stopień bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2019 r. poz. 1781)
4. Strony zobowiązują się poinformować osoby fizyczne nie podpisujące niniejszego Porozumienia, o których mowa w ust. 1, o treści ust. 1-3.

## § 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

1. Ustawy Kodeks cywilny z dnia 23.04.1964 r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1740 z późn. zm.)
2. Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)
3. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117)
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1 z późn. zm.)
5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 743)
6. Rozporządzenie Komisji (UE) /Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE.L Nr 190 str.45 z późn. zm.)
7. Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.9 z późn. zm.)

## § 8

Wniosek o którym mowa w §1 niniejszego porozumienia jest integralną częścią porozumienia.

## §9

Spory mogące w przyszłości wyniknąć z realizacji niniejszego porozumienia podlegają rozpatrzeniu przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

## §10

Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## §11

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze stron.

**STAROSTA**

*Mirko Gębski*

Pracodawca

Z up. Starosty  
Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Kielcach

*Magdalena Karwał-Kasińska*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach

## ANEKS

z dnia **06.07.2022** r.

### DO POROZUMIENIA O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY

Nr **2/KFS /2022** z dnia **28.02.2022** r.

zawarty pomiędzy:

**Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach** z siedzibą przy ul. Kolberga 4, 25-620 Kielce,  
NIP: 959-08-29-453, Regon 291149104 reprezentowanym przez **Martę Rojek** –  
Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach działającą z upoważnienia Starosty,  
zwanym dalej Urzędem

a

**Starostwem Powiatowym w Kielcach** z siedzibą przy ul. Wrzosowej 44, 25-211 Kielce,  
NIP: 959-16-45-790, Regon 291009372 reprezentowanym przez **Mirosława Gębskiego** -  
**Starostę Kieleckiego**  
działającego przy niniejszej czynności osobiście  
zwanym dalej Pracodawcą,

W porozumieniu o przyznaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie  
ustawiczne pracowników i pracodawcy wprowadza się następujące zmiany:

#### § 1

##### § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie

2. Dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracowników obejmuje jedynie koszty poniesione przez Pracodawcę w okresie od dnia zawarcia niniejszego porozumienia do dnia 15.07.2022 r.

#### § 2

Pozostałe warunki porozumienia pozostają bez zmian.

#### § 3

Aneks został sporządzony w dwóch egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

STAROSTA

Mirosław Gębski  
Pracodawca

Z up. Starosty  
Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Kielcach

Marta Rojek

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach