



Kielce, dnia 24.03.2021r.

ROP.054.1.2021.ES

Pan  
Józef Szczepańczyk  
Radny Rady Powiatu  
w Kielcach

W odpowiedzi na pismo znak: OR-IV.0003.2.16.2021 z dnia 18.03.2021r. oraz w związku z Zapytaniem Pana Józefa Szczepańczyka- Radnego Rady Powiatu w Kielcach z dnia 16.03.2021 , dot. informacji o stanie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach przygotowaliśmy projekt odpowiedzi na poruszone w Zapytaniu kwestie.

Wyjaśniam co następuje:

**Ad.1)** Dane dotyczące ilości pracowników, którzy odeszli z PUP w Kielcach w roku 2020 oraz zostali w tym samym roku zatrudnieni podane przez Dyrektora, uwzględniały okres od czerwca 2019 r.tj. od kiedy Pan Grzegorz Piwko rozpoczął pełnienie funkcji Dyrektora Urzędu. Chcąc sprecyzować udzieloną odpowiedź Dyrektora, dane szczegółowe w zakresie zwalnianych oraz zatrudnianych pracowników

w PUP Kielce przedstawia poniższa tabela:

2019 rok	2020 rok
<p><b><u>Zwolnionych było 19 pracowników w tym:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 5 pracowników – rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu na jaki została zawarta,</li><li>- 1 pracownik – wypowiedzenie ze strony pracodawcy z zachowaniem okresu wypowiedzenia – likwidacja stanowiska pracy,</li></ul>	<p><b><u>Zwolnionych było 18 pracowników w tym:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 3 pracowników – wypowiedzenie ze strony pracodawcy z zachowaniem okresu wypowiedzenia – likwidacja stanowiska pracy,</li><li>- 3 pracowników rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron,</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 pracowników rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron,</li> <li>- 7 pracowników przeniesienie między zakładami,</li> <li>- 3 pracowników – przejście na emeryturę.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 pracownik przeniesienie między zakładami,</li> <li>- 11 pracowników –przejście na emeryturę.</li> </ul>
<b><u>Zatrudnionych było 2 pracowników.</u></b>	<b><u>Zatrudnionych było 5 pracowników.</u></b>
<b><u>Stan ogólny zatrudnienia na dzień 31.12.2019 r. – 191 ( w tym 7 pracowników przebywających na długotrwałej nieobecności z powodu urlopu bezpłatnego oraz wychowawczego)</u></b>	<b><u>Stan ogólny zatrudnienia na dzień 31.12.2020 r. – 177 ( w tym 8 pracowników przebywających na długotrwałej nieobecności z powodu urlopu bezpłatnego oraz wychowawczego)</u></b>

W związku z powyższym odpowiedź Dyrektora na pytanie ilości pracowników, którzy odeszli z PUP wynosi 37, natomiast zatrudnionych było 7 osób. Liczba zatrudnionych pracowników obejmuje również Dyrektora PUP, Zastępcę Dyrektora PUP, a także 1 pracownika, który w listopadzie 2019 r. w ramach przeniesienia między zakładami zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych odszedł a następnie od marca 2020 r, w ramach tego samego przeniesienia powrócił do pracy w PUP Kielce.

**Ad.2)** Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach informuję iż w 2020 r. w PUP w Kielcach nie przeprowadzono kontroli z zakresu ochrony danych osobowych (kontroli wewnętrznych realizowanych przez pracowników Referatu Organizacyjno-Prawnego w PUP w Kielcach, zajmujących się kontrolą wewnętrzną, ani też kontroli zewnętrznych przeprowadzanych przez organ właściwy w sprawie ochrony danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Natomiast przeprowadzony został Audyt bezpieczeństwa informacji, zgodnie z Umową Nr S/2020/000481 z dnia 12 listopada 2020 roku, zawartą pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach a firmą Response Sp. z o.o. Przeprowadzona usługa dotyczyła następujących obszarów:

- analizy spełnienia wymagań § 20 ust. 1 i 2 z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych;
- wykonanie zewnętrznych i wewnętrznych testów penetracyjnych infrastruktury informatycznej (czyli symulowany atak osoby dobrze znającej aspekty bezpieczeństwa, w celu próby przełamania zastosowanych zabezpieczeń);
- analizy dostosowania dokumentacji w PUP w Kielcach do wymogów RODO.

Na podstawie przeprowadzonych działań audytowych został opracowany oraz przekazany do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach raport z audytu w formie elektronicznej. Raport zawiera opis zakresu przeprowadzonych prac audytowych, analizę informacji zebranych podczas audytu, wnioski i zalecenia związane z rozwiązaniem występujących problemów.

Ustalenia audytowe wykazane w Raporcie z audytu bezpieczeństwa informacji oraz wyniki Testów penetracyjnych przeprowadzonych w PUP w Kielcach znajdują się w Referacie Administracyjno-Gospodarczym PUP w Kielcach.

Zalecenia związane z rozwiązaniem występujących problemów realizowane są sukcesywnie.

Ponadto informuję, iż Inspektor Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy monitoruje przestrzeganie przepisów RODO w PUP w Kielcach i wraz z Zespołem ds. przeprowadzenia audytu wewnętrznego ochrony danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach przeprowadzili 4 audyty wewnętrzne.

Opis stanu faktycznego jaki stwierdzono w toku audytów oraz inne informacje, mające istotne znaczenie dla oceny prawidłowości i zgodności przetwarzania danych z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wykazano w raportach z poszczególnych audytów.

Raporty z audytów wewnętrznych dostępne są w siedzibie PUP w Kielcach u Inspektora Ochrony Danych w PUP w Kielcach.

Raporty z audytów nie są jawne ze względu na zawarte w nich informacje dotyczące stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach szczegółowych zabezpieczeń technicznych i fizycznych. Ich udostępnienie, mogłoby posłużyć osobom nieuprawnionym

do naruszenia systemu ochrony danych w PUP w Kielcach. Wynika to z faktu, że w raportach wskazane są słabości systemu ochrony danych, a także informacje o planowanych działaniach zaradczych, które mogą być dopiero w trakcie realizacji. Ujawnianie tych informacji mogłoby doprowadzić do złamania systemu ochrony danych w PUP w Kielcach.

**Jednocześnie informuję, że w 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, nie doszło do naruszenia ochrony danych osobowych.** Zgodnie z art. 4 pkt 12 RODO „naruszenie ochrony danych” oznacza o naruszenie bezpieczeństwa prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych.

Nadmieniam, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach przywiązuje dużą wagę do bezpieczeństwa przetwarzanych przez Urząd danych osobowych i dla tego też, na bieżąco wprowadzane są nowe środki organizacyjne, techniczne i fizyczne, adekwatnie do występujących w PUP w Kielcach zagrożeń.

**Ad.3)** Przyczyną dużej liczby nieprawidłowości organizacji staży finansowanych z EFS jest specyfika odbywanego stażu wg zawartego programu stażu (tj. program odbywania stażu zawiera zarówno miejsce odbywania stażu w siedzibie pracodawcy oraz czasem w ramach tej samej umowy stażowej np. w takich zawodach jak: murarz, tynkarz, glazurkarz, sprzedawca, może to być również praca w terenie. Stażysta będący na urlopie wypoczynkowym bądź zwolnieniu lekarskim, nie zastany w miejscu odbywania stażu informuje jedynie organizatora stażu o swojej nieobecności. Informację taką Urząd Pracy pozyskuje jedynie w chwili dostarczenia listy obecności do PUP tj. do 5 dnia każdego miesiąca lub właśnie podczas przeprowadzonej kontroli. Co za tym idzie organizator stażu nie ma wtedy obowiązku przebywania w miejscu odbywania stażu. Stwierdzenie powyższych uchybień nie spowodowało przerwania tych staży. Jedynie w celu sprostowania tych uchybień zostały wyznaczone kolejne terminy kontroli. Organizatorzy stażu zgłosili się do PUP w Kielcach zgodnie z wezwaniem w celu złożenia stosownych w zaistniałej sytuacji wyjaśnień co do zastosowanych wg kontroli uchybień.

**Ad.4)** W 2020 r. do PUP w Kielcach wpłynęło 131 wniosków w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

- rozpatrzono pozytywnie - 100 wniosków (w tym 2 wnioski z roku 2019)

- złożono oświadczenia o rezygnacji -11,
- odmowy przyznania bonu na zasiedlenie –22, (błędnie podane wcześniej dane tj. 279)
- zwrotu przyznanych bonów na zasiedlenie - 10,
- pisma o rozpatrzeniu wniosku – 100,
- zawarto umowy w zakresie bonu na zasiedlenie – 100,
- wydano bonów na zasiedlenie - 100,
- sporządzono aneksy wydłużające termin podjęcia lub rozliczenia umowy w zakresie bonu na zasiedlenie -7.

**STAROSTA**  
*Mirosław Gębski*

