

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie kieleckim oraz sytuacji finansowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach w pierwszej połowie 2024 roku

Powiatowy Urząd Pracy
w Kielcach



**LIPIEC
2024**

Spis treści

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM.....	2
1.1. Bezrobocie w Polsce na koniec czerwca 2024 roku.....	2
1.2. Bezrobocie w województwie świętokrzyskim na koniec czerwca 2024 roku.....	3
1.3. Bezrobocie w powiecie kieleckim.....	4
1.3.1. Poziom stopy bezrobocia w powiecie kieleckim.....	4
1.3.2. Stan bezrobotnych.....	4
1.3.3. Bilans bezrobotnych.....	6
1.3.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
1.3.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.....	13
1.3.6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	14
1.3.7. Bezrobotni wg wieku.....	15
1.3.8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	15
1.3.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	16
2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	16
2.1. Pośrednictwo pracy – oferty pracy.....	16
2.2. Szkolenia dla bezrobotnych.....	18
2.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	19
2.4. Instrumenty rynku pracy.....	20
3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH.....	21
3.1. Projekty realizowane w ramach środków Unii Europejskiej.....	21
3.2. Projekt pilotażowy.....	22
3.3. Program z rezerwy Funduszu Pracy.....	23
3.4. Programy specjalne realizowane w ramach 10% algorytmu.....	23
3.5. Projekty złożone do oceny.....	25
4. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH.....	25
4.1. Budżet.....	25
4.2. Fundusz Pracy.....	26
5. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO.....	29
5.1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.....	29
5.2. Polityka kadrowa.....	30
5.2.1. Zatrudnienie.....	30
5.2.2. Wynagrodzenia za pracę.....	31
5.3. Wyposażenie techniczne.....	31
5.4. Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.....	33
6. PODSUMOWANIE.....	33

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM

1.1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC CZERWCA 2024 ROKU

762,2 tys.
bezrobotnych
w Polsce

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że liczba bezrobotnych w Polsce na koniec czerwca 2024 roku wyniosła **762,2 tys.** Jest to ponad 21 tys. mniej niż przed rokiem.

4,9%
stopa bezrobocia
w Polsce

W dniu 26.10.2023 r. GUS opublikował korektę miesięcznej stopy bezrobocia, której dokonał na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 i corocznej weryfikacji danych o pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

W związku z powyższym stopa bezrobocia uległa zmianie w okresie od grudnia 2022 roku do sierpnia 2023 roku. Na koniec czerwca 2024 roku w kraju wyniosła ona **4,9%** i była o 0,2 p. proc. niższa niż przed rokiem.

Rysunek nr 1. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec czerwca 2024 roku



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 2,9% w wielkopolskim do 8,2% w podkarpackim. W porównaniu do roku wcześniejszego prawie we wszystkich województwach stopa bezrobocia spadła bądź utrzymała się na tym samym poziomie. Wyjątkiem były województwa: lubuskie, gdzie stopa bezrobocia w 2023 roku wyniosła 4,2% i była niższa o 0,1 p. proc. w porównaniu do roku bieżącego i dolnośląskie (stopa bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 0,1 p. proc.).

Największy spadek odnotowano w warmińsko-mazurskim (o 0,6 p. proc.) oraz świętokrzyskim i opolskim (po 0,5 p. proc.). Natomiast w województwach: mazowieckim i pomorskim stopa bezrobocia pozostała na poziomie sprzed roku.

1.2. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM NA KONIEC CZERWCA 2024 ROKU

31,0 tys.
bezrobotnych
w świętokrzyskim

Na koniec czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego wyniosła **31,0 tys.** osób i była niższa o 2,5 tys. osób (tj. o 7,46%) niż w analogicznym miesiącu 2023 roku.

Stopa bezrobocia w województwie na koniec czerwca 2024 roku wyniosła **7,2%**, co stawia województwo świętokrzyskie na czternastym miejscu w kraju. Wyższą stopę bezrobocia mają województwa: warmińsko-mazurskie (7,6%) i podkarpackie (8,2%).

7,2%
stopa bezrobocia
w świętokrzyskim

Na koniec czerwca 2024 roku różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 10,5 p. proc. – najmniejszą wartość przyjęła w powiecie buskim (3,6%), a największą w powiecie skarżyskim (14,1%). W siedmiu powiatach wartość stopy bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (powiaty: buski, jędrzejowski, kielecki, pińczowski, staszowski, włoszczowski i m. Kielce).

W porównaniu do czerwca roku poprzedniego prawie we wszystkich powiatach nastąpił spadek stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie opatowskim (o 1,8 p. proc.), koneckim (o 1,6 p. proc.) oraz jędrzejowskim i skarżyskim (po 1,2 p. proc.). W powiecie ostrowieckim zanotowano niewielki wzrost stopy bezrobocia (o 0,2 p. proc.).

Rysunek nr 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa świętokrzyskiego – stan na koniec czerwca 2024 roku



1.3. BEZROBOCIE W POWIECIE KIELECKIM

1.3.1. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE KIELECKIM

6,5%
stopa bezrobocia
w powiecie kieleckim

Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec czerwca 2024 roku wyniosła 6,5% i tym samym spadła w ujęciu rocznym o **0,2 p. proc.**

Poziom stopy bezrobocia uwzględniający korekty GUS w latach 2023-2024 kształtował się następująco:

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim w latach 2023-2024 /w ujęciu miesięcznym/

Miesiąc	Rok 2023	Rok 2024	Zmiana
Styczeń	7,6%	7,6%	bez zmian
Luty	7,8%	7,6%	-0,2 p. proc.
Marzec	7,5%	7,0%	-0,5 p. proc.
Kwiecień	7,2%	6,7%	-0,5 p. proc.
Maj	7,0%	6,5%	-0,5 p. proc.
Czerwiec	6,7%	6,5%	-0,2 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że stopa bezrobocia od początku roku 2024 przyjmuje wartości niższe niż w roku 2023 (z wyjątkiem miesiąca stycznia).

1.3.2. STAN BEZROBOTNYCH

4 010
osób bezrobotnych
w powiecie kieleckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na **koniec czerwca 2024 roku** wynosiła **4 010 osób**. W stosunku do stanu na koniec czerwca 2023 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4 169 osób, poziom bezrobocia w powiecie kieleckim **zmniejszył się o 159 osób** (3,81%).

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia, jakie zanotowano na terenie powiatu kieleckiego w latach 2014-2024, wg stanu na koniec czerwca.

Tabela nr 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w latach 2014-2024 /wg stanu na koniec czerwca/

	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Powiat kielecki	12876	11865	10336	8076	7640	7520	8091	6622	4528	4169	4010

Z powyższego zestawienia wynika, że w pierwszych sześciu miesiącach ostatniej dekady poziom bezrobocia w powiecie kieleckim uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie kieleckim w stosunku do roku 2014 odnotowano spadek o **68,86%**, tj. o 8 866 osób.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych miesiącach w latach 2022-2024

MIESIĄC	2022	2023	2024
STYCZEŃ	5 746	4 773	4 785
LUTY	5 668	4 894	4 772
MARZEC	5 354	4 715	4 419
KWIECIEŃ	5 108	4 492	4 181

MAJ	4 793	4 381	4 055
CZERWIEC	4 528	4 169	4 010

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w pierwszych sześciu miesiącach na przestrzeni ostatnich trzech lat. W okresie tym największą dynamikę spadku liczby osób bezrobotnych zanotowano w 2022 roku - różnica ta wyniosła 21,20 p. proc., w bieżącym roku 16,20 p. proc., natomiast w roku 2023 – 12,65 p. proc.

Tabela nr 4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych gminach w latach 2022-2024
/wg stanu na koniec czerwca/

GMINA	VI 2022	VI 2023	VI 2024	SPADEK/WZROST W % VI 2024 DO 2022	SPADEK/WZROST W % VI 2024 DO 2023
	LICZBA BEZROBOTNYCH				
BIELINY	199	207	191	-4,02	-7,73
BODZENTYN	291	238	236	-18,90	-0,84
CHĘCINY	232	211	188	-18,97	-10,90
CHMIELNIK	302	321	268	-11,26	-16,51
DALESZYCE	361	334	301	-16,62	-9,88
GÓRNO	234	222	233	-0,43	+4,95
ŁAGÓW	177	154	158	-10,73	+2,60
ŁOPUSZNO	320	163	160	-50,00	-1,84
MASŁÓW	178	174	173	-2,81	-0,57
MIEDZIANA GÓRA	223	203	210	-5,83	+3,45
MNIÓW	311	315	307	-1,29	-2,54
MORAWICA	250	219	229	-8,40	+4,57
NOWA SŁUPIA	305	303	295	-3,28	-2,64
PIEKOSZÓW	286	282	283	-1,05	+0,35
PIERZCHNICA	141	133	127	-9,23	-4,51
RAKÓW	117	158	140	+19,66	-11,39
NOWINY	117	116	120	+2,56	+3,45
STRAWCZYN	258	212	207	-19,77	-2,35
ZAGNAŃSK	226	204	184	-15,58	-9,80
POWIAT KIELECKI	4 528	4 169	4010	-11,44	-3,81

W większości gmin powiatu kieleckiego, w odniesieniu do czerwca 2022 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największą dynamikę spadku bezrobocia zaobserwowano w gminach: Łopuszno (-50,00%) i Strawczyn (-19,77%), najmniejszą natomiast w gminie Górno (-0,43%). W dwóch gminach: Raków i Nowiny wzrosła liczba osób bezrobotnych (odpowiednio o 19,66% i 2,56%).

W stosunku do czerwca 2023 największą dynamikę spadku zanotowano w gminach: Chmielnik (-16,51%) oraz Raków (-11,39%). W sześciu gminach wzrosła liczba bezrobotnych: Górno (4,95%), Morawica (4,57%), Miedziana Góra (3,45%), Nowiny (3,45%), Łagów (2,60%) i Piekoszów (0,35%).

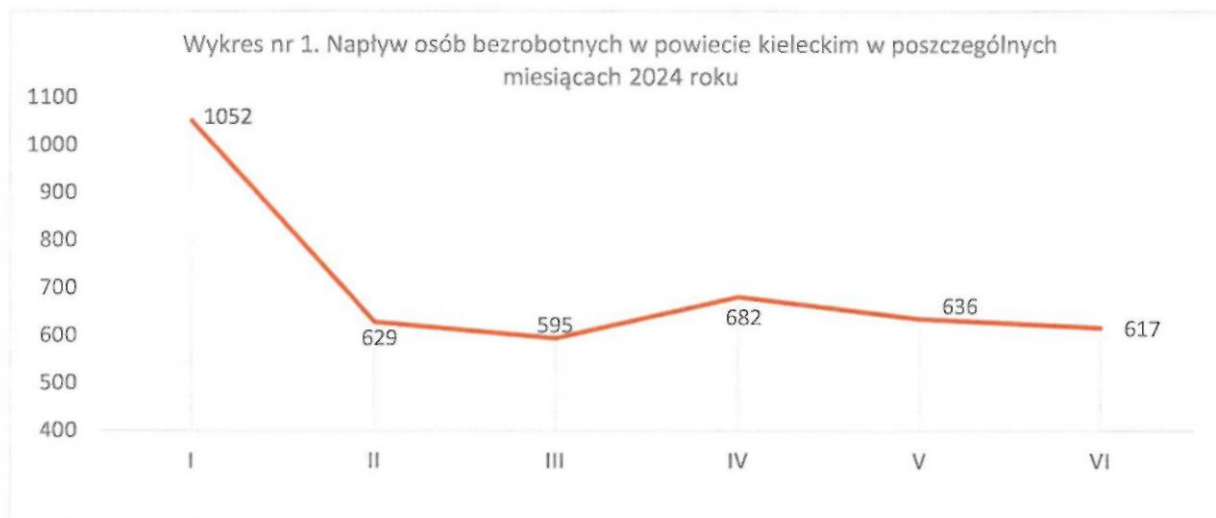
1.3.3. BILANS BEZROBOTNYCH

4 211
napływ bezrobotnych

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu**, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu**, czyli liczby osób wyrejestrowanych. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do ewidencji przewyższa odpływ, to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia,

gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

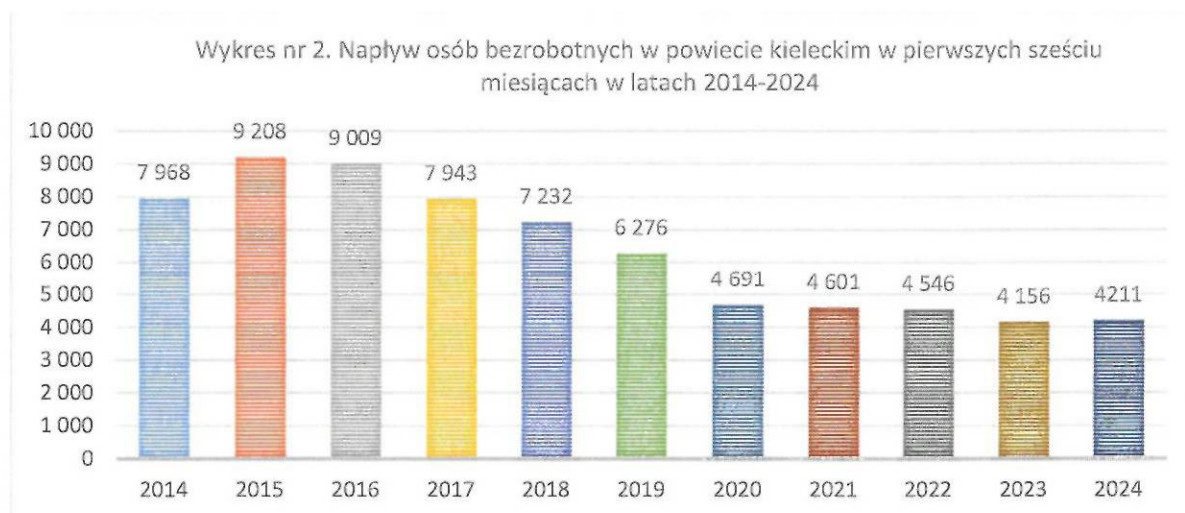
W okresie od stycznia do czerwca 2024 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach **napłynęło łącznie 4 211 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 44,05% (1 855 kobiet).



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (1 052 osoby). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w marcu (595 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Od stycznia do czerwca 2024 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **3 397**, tj. **80,67%** ogółu osób rejestrujących się. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **814** stanowiły **19,33%**. Wskaźniki te od lat są na zbliżonym poziomie.

Porównując pierwsze sześć miesięcy roku 2024, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4 211 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych wzrosła w porównaniu z rokiem 2023 o 55 osób, tj. wzrost o 1,32%.



Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2014 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec czerwca 2024 była jedną z niższych w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2015 i 2016, a począwszy od roku 2016 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie **88,46%** stanowiły osoby poprzednio pracujące (**3 725 osób**), a osoby dotychczas niepracujące stanowiły **11,54% (486 osób)**.

Poniższa tabela przedstawia skalę rejestracji osób, które utraciły pracę w pierwszych sześciu miesiącach 2024 roku z podziałem na najważniejsze przyczyny ustania stosunku pracy. Największy spadek (względem roku 2023) wystąpił w kategoriach: **z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu** (spadek o 110 osób) i **wypowiedzenie ze strony pracodawcy** (spadek o 36 osób). Natomiast największy wzrost zanotowano w kategorii: **bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych** (wzrost o 5 osób).

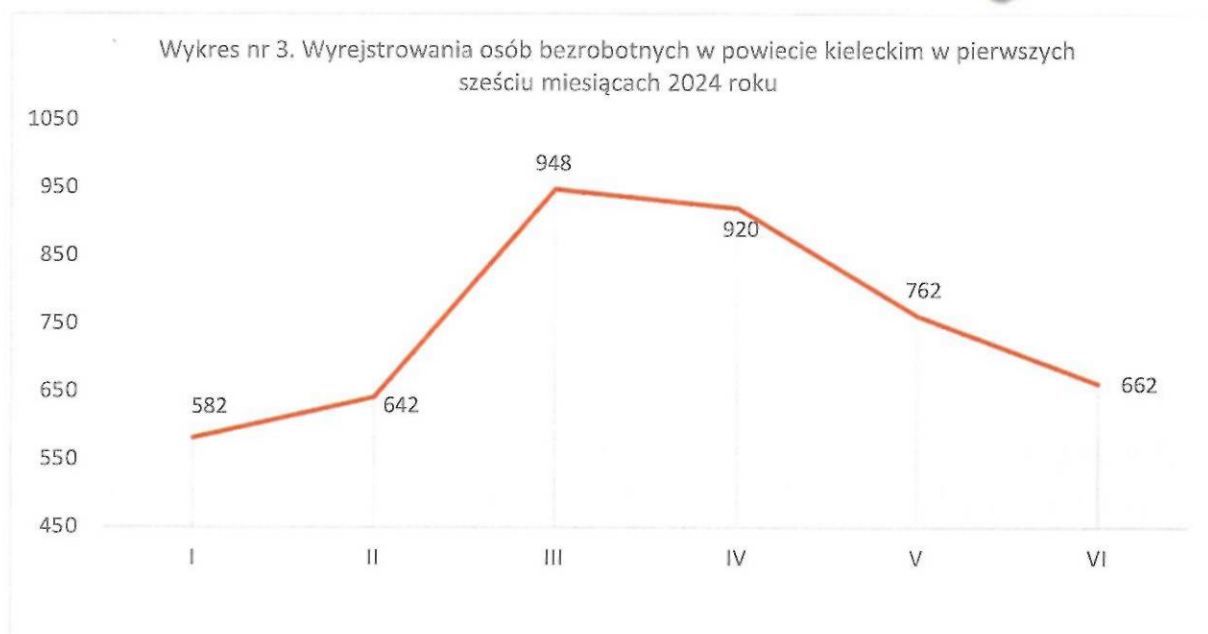
Tabela nr 5. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach wg przyczyny zakończenia pracy /rozwiązanie stosunku nastąpiło od I do VI/

Przyczyna zakończenia stosunku pracy	W okresie od 01.01.2023 do 30.06.2023	W okresie od 01.01.2024 do 30.06.2024	Różnica względem roku 2023
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (uzasadnione)	1	4	+3
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych	3	8	+5
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika	14	17	+3
Likwidacja zakładu	2	1	-1
Porozumienie stron z powodu zmiany miejsca zamieszkania	1	4	+3
Porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika	15	15	bez zmian
Porozumienie stron	379	377	-2
Porozumienie stron z przyczyn zakładu pracy	4	5	+1
Przyczyny ekonomiczne	1	0	-1
Z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu	427	317	-110

Wypowiedzenie z powodu zmiany miejsca zamieszkania	1	2	+1
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika	44	38	-6
Wypowiedzenie ze strony pracownika	97	91	-6
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy	127	91	-36
Wygaśnięcie umowy z dniem śmierci pracodawcy	0	0	bez zmian
Zwolnienie grupowe	0	1	+1
Z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów	3	0	-3

Od początku 2024 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wyłączono ogółem **4 516 osób bezrobotnych**, w tym 2 085 kobiet.

4 516
odpływ bezrobotnych

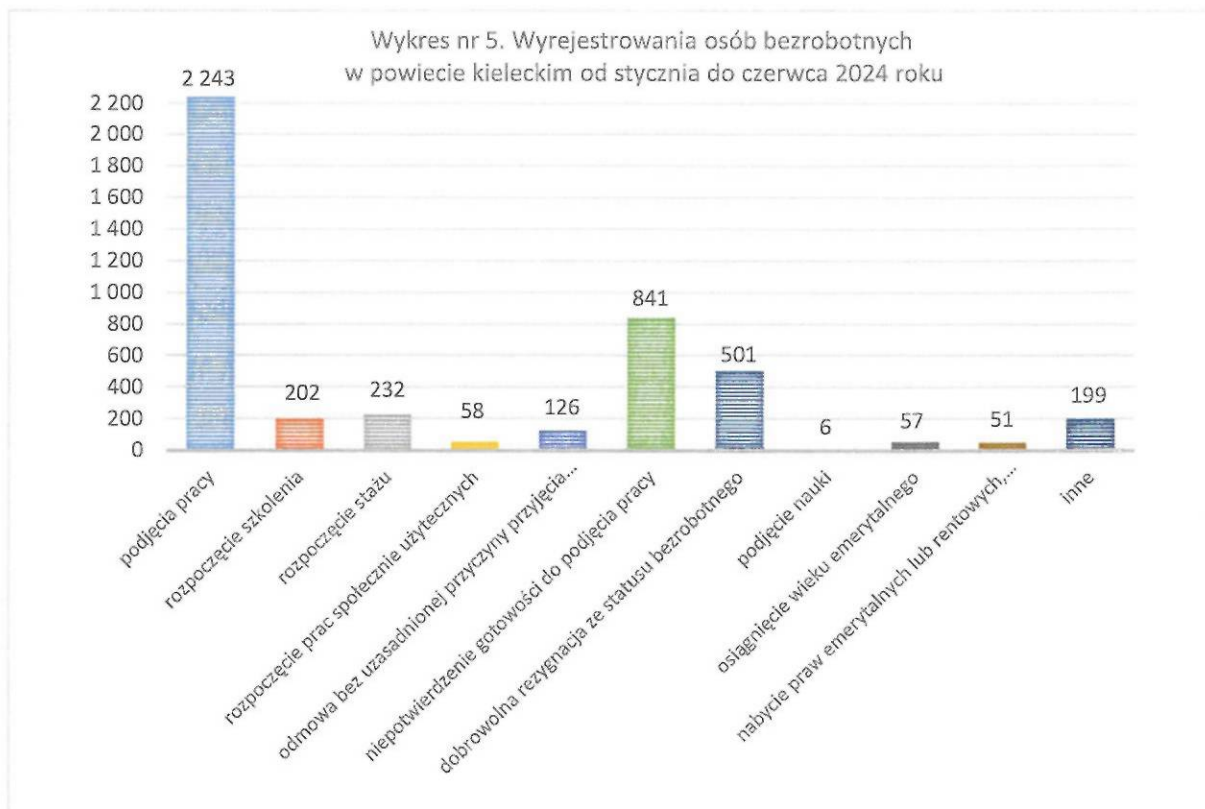


Jak wynika z wykresu nr 3, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (948 osób) i kwietniu (920 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (582 osoby).

Porównując liczbę wyrejestrowanych w okresie od stycznia do czerwca roku 2024 (4 516 osób) do liczby analogicznego okresu roku 2023, była ona wyższa o 111 osób, tj. 2,52%.



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2014 (okres od stycznia do czerwca) należy stwierdzić, że wartość zanotowana w roku 2024 była jedną z niższych do tej pory. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w roku 2014, natomiast w roku 2020 najmniej.



49,67%
podjęcia pracy

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów od stycznia do czerwca w 2024 roku było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **49,67%** wszystkich wyłączeń.

W porównaniu z okresem od stycznia do czerwca roku ubiegłego liczba osób wyłączonych z tego powodu wzrosła o 224 osoby.

Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2024 roku **841 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **18,62%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (501 osób, tj. 11,09%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (126 osób, tj. 2,79%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od stycznia do czerwca 2024 roku przyczynami tego typu wyłączeń bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego** (108 osób, tj. 2,39%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2024 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 232 osoby, tj. 5,14%;
- rozpoczęciem szkolenia – 202 osoby, tj. 4,47%;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 58 osób, tj. 1,28%.

Ww. osoby zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu aktywizacji ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

1.3.4. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

77,51%
bezrobotnych
w szczególnej sytuacji

W końcu czerwca 2024 roku w powiecie kieleckim **status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **3 108 osób bezrobotnych**, co oznacza, że prawie 80% bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie

być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania, mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Tabela nr 6. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy
/wg stanu na koniec czerwca 2024 roku/

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan na koniec czerwca 2024	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	1175	29,30%
- tym do 25 roku życia	606	15,11%
Długotrwale bezrobotni	1400	34,91%
Powyżej 50 roku życia	875	21,82%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0,00%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	732	18,25%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	0,12%
Niepełnosprawni	343	8,55%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

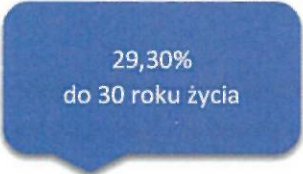
Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów, oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy, mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek

34,91%
długotrwale
bezrobotni

pracy. Od lat długotrwale bezrobotni stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wg danych na koniec czerwca 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach figurowało **1 400** osób długotrwale bezrobotnych (tj. **34,91%**). W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 166 osób (o 10,60%), a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 2,65%.

Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 53,86% (754 osoby).



29,30%
do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy.

Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po skończonej edukacji. Dlatego też duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wynika, iż na koniec czerwca 2024 roku zarejestrowanych było **1 175** osób bezrobotnych do 30 roku życia (**29,30%**), a więc o 46 osób mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych nieznacznie wzrósł – o 0,01 p. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 52,51%.

Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku, stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 15,83% (186 osób).

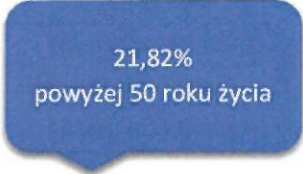
Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wynika, że na koniec czerwca 2024 roku zarejestrowanych było **875** osób w tej kategorii wiekowej (**21,82%**).

W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba spadła o 112 osób (tj. o 11,35%). Udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogólnym bezrobociu w stosunku do czerwca 2023 roku nieznacznie spadł - o 1,85 p. proc.

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec czerwca stanowiły one 31,09% ogółu tej kategorii bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,57% (250 osób).



21,82%
powyżej 50 roku życia

18,25%
posiadających co najmniej
jedno dziecko do 6 roku
życia

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec czerwca 2024 stanowiły **18,25%** ogółu bezrobotnych (**732 osoby**). W porównaniu do czerwca roku ubiegłego ich liczba spadła o 106 osób (tj. o 12,65%). Ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do zeszłego roku zmniejszył się

o 1,85 p. proc.

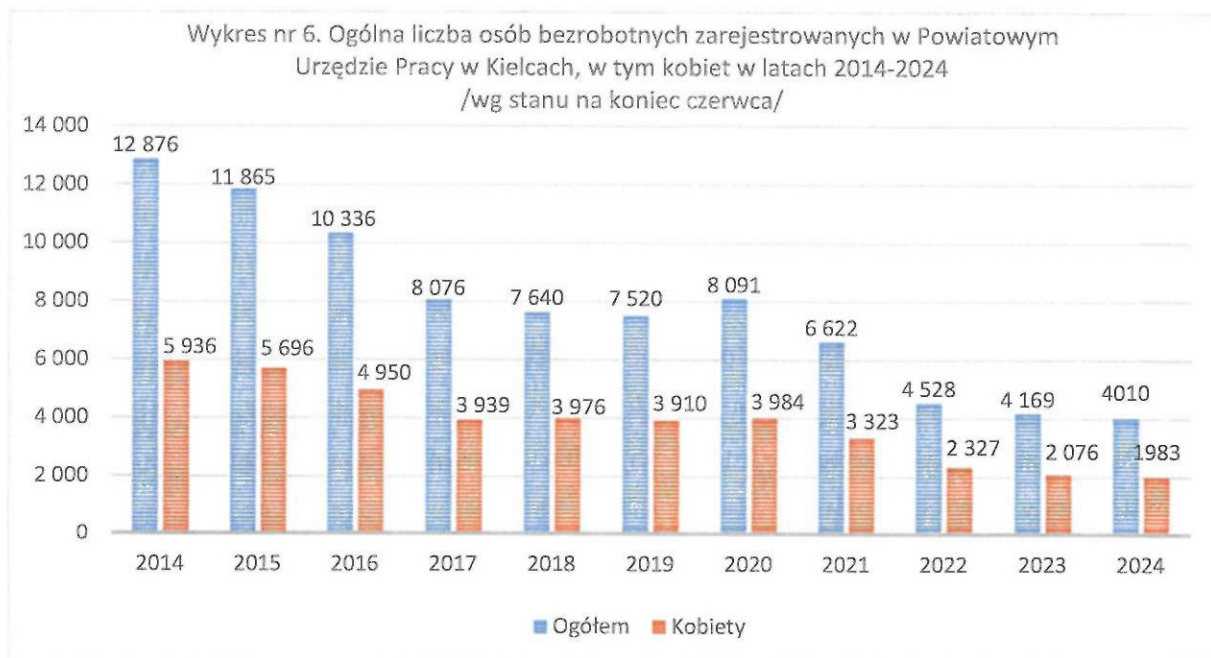
W strukturze tej kategorii osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety 85,38% (625 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 32,65% (239 osób).

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in.: brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu związaną z wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

49,45%
bezrobotne kobiety

Na koniec czerwca 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowane były **1 983** kobiety. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **49,45%**. Oznacza to, że w stosunku do czerwca roku 2023 liczba bezrobotnych kobiet spadła o 93 osoby (tj. 4,48%). Z kolei ich udział procentowy do ogółu bezrobotnych spadł o 0,35 p. proc.



W pierwszych sześciu miesiącach 2024 roku do rejestracji w urzędzie zgłosiło się **1 855 kobiet**, co stanowiło 44,05% ogółu napływu. Wskaźnik ten spadł o 1,67 p. proc. w stosunku do analogicznego okresu 2023 roku.

Od stycznia do czerwca 2024 roku wyłączonych zostało **2 085 bezrobotnych kobiet**, tj. 46,17% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet

było podjęcie zatrudnienia. W badanym okresie pracę podjęło 1 070 kobiet, tj. 47,70% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W przeciągu pierwszych 6 miesięcy 2024 roku 274 kobiety zostały wyłączone z tego powodu, co stanowiło 32,58% ogółu bezrobotnych wyłączonych z tego powodu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (291 kobiet) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (48 kobiet).

Ponadto, w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostało wyłączonych 25 kobiet a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 24 kobiety.

Odpływ z ewidencji bezrobotnych kobiet od początku 2024 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 151 kobiet;
- rozpoczęciem szkolenia – 81 kobiet;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 21 kobiet.

8,55%
osób
niepełnosprawnych

Osoby bezrobotne niepełnosprawne na koniec czerwca 2024 roku stanowiły **8,55%** ogółu bezrobotnych (343 osób). Wśród osób niepełnosprawnych najwięcej było osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności **65,89%** (226 osób). Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły **33,24%** (114 osób), zaś tylko 3 osoby

były zarejestrowane ze znacznym stopniem niepełnosprawności (0,87%).

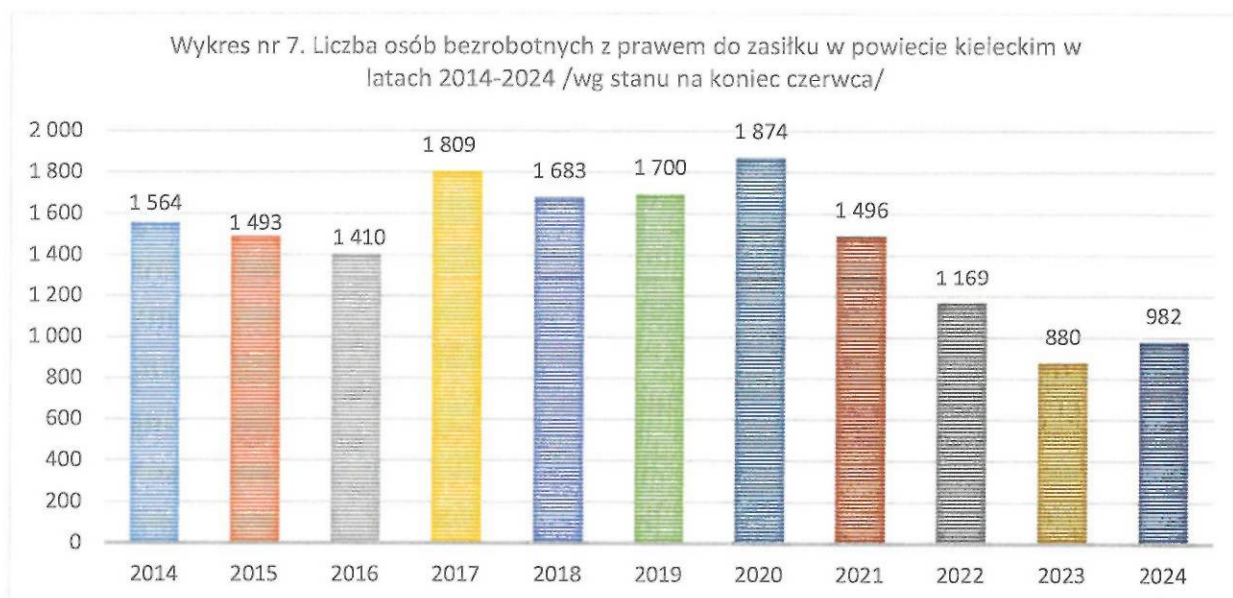
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było: upośledzenie narządu ruchu (143 osoby), choroby psychiczne (38 osób), choroby układu oddechowego i układu krążenia (29 osób), choroby neurologiczne (26 osób), choroby narządu wzroku (21 osób).

1.3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Na koniec czerwca 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach **uprawnione do pobierania zasiłku** były **982** osoby, co stanowiło ponad **24%** ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem czerwca roku poprzedniego liczba osób pobierających zasiłek wzrosła o 102 osoby, a w konsekwencji wzrósł również ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 3,38 p. proc.

24,49%
z prawem do zasiłku



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych, najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 250 osób (25,46% ogółu z prawem do zasiłku);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 239 osób (24,34% ogółu z prawem do zasiłku),
- do 30 roku życia – 186 osób (18,94% ogółu z prawem do zasiłku).

1.3.6. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na rynku pracy. Struktura osób bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie utrzymywała się w pierwszych sześciu miesiącach ostatnich trzech lat na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki ukształtowały się w skali do 2,8 p. proc. Na koniec czerwca 2024 roku w powiecie kieleckim największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (28,65%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (23,19%).

Na przestrzeni trzech lat największy wzrost w stosunku do ogółu bezrobotnych zanotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym (2,54 p. proc. w stosunku do roku 2022). Natomiast największy spadek zanotowano wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej z 18,73% w roku 2022 na 15,91% w roku 2024 (spadek o 2,82 p. proc.).

Tabela nr 7. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wykształcenia w latach 2022-2024 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2024 r.	% OGÓŁU
WYŻSZE	823	18,18	807	19,36	831	20,72
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1 258	27,78	1 195	28,66	1 149	28,65

ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	519	11,46	457	10,96	462	11,52
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1 080	23,85	980	23,51	930	23,19
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	848	18,73	730	17,51	638	15,91
OGÓŁEM	4 528	100,00	4 169	100,00	4010	100,00

1.3.7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura osób bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach (stan na koniec czerwca) wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują do 2,3 p. proc. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategoriach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata, ich odsetek na koniec czerwca 2024 roku wyniósł odpowiednio 28,98% i 24,91%. Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby najstarsze – powyżej 60 roku życia (5,49%).

Tabela nr 8. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wieku w latach 2022-2024 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2024 r.	% OGÓŁU
18-24 LATA	611	13,49	602	14,44	606	15,11
25-34 LATA	1 368	30,21	1 254	30,08	1162	28,98
35-44 LATA	1 102	24,34	1 014	24,32	999	24,91
45-54 LATA	713	15,75	642	15,40	711	17,73
55-59 LAT	413	9,12	360	8,64	312	7,78
60 LAT I WIĘCEJ	321	7,09	297	7,12	220	5,49
OGÓŁEM	4 528	100,00	4 169	100,00	4010	100,00

1.3.8. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując poniższą tabelę należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy stanowią osoby będące w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach od 3 do 6 miesięcy, a najmniejszą powyżej 24 miesięcy.

Największy przyrost wg stanu na koniec czerwca w ostatnich trzech latach zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – wzrost o 2,92 p. proc. i od 1 do 3 miesięcy – wzrost o 1,63 p. proc.

Natomiast największy spadek zanotowano wśród osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (4,97 p. proc.).

Tabela nr 9. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2022-2024 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2024 r.	% OGÓŁU
DO 1 MIESIĄCA	664	14,66	547	13,12	562	14,01
OD 1 DO 3 MIESIĘCY	841	18,57	802	19,24	810	20,20
OD 3 DO 6 MIESIĘCY	814	17,98	893	21,42	838	20,90
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	893	19,72	835	20,03	832	20,75
OD 12 DO 24 MIESIĘCY	633	13,98	573	13,74	562	14,01

POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	683	15,09	519	12,45	406	10,12
OGÓŁEM	4 528	100,00	4 169	100,00	4010	100,00

1.3.9. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec czerwca 2024 roku największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 27,11%. W porównaniu do lat wcześniejszych ich odsetek jest najwyższy. Kolejną liczną grupę stanowią bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 21,47%. Odsetek tych grup klarował się na podobnym poziomie.

Tabela nr 10. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg stażu pracy 2022-2024 /wg stanu na koniec czerwca/

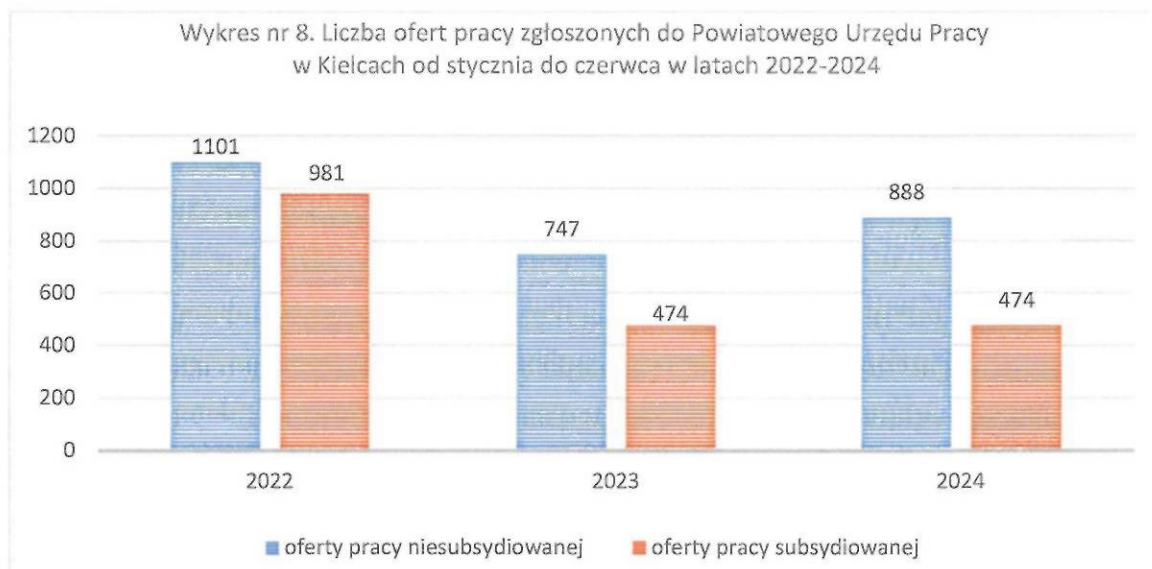
GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2024 r.	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	513	11,33	505	12,11	462	11,52
DO 1 ROKU	978	21,60	892	21,40	861	21,47
OD 1 DO 5 LAT	1 203	26,57	1 108	26,58	1087	27,11
OD 5 DO 10 LAT	760	16,78	698	16,74	699	17,43
OD 10 DO 20 LAT	613	13,54	578	13,86	552	13,77
OD 20 DO 30 LAT	325	7,18	275	6,60	260	6,48
30 LAT I WIĘCEJ	136	3,00	113	2,71	89	2,22
OGÓŁEM	4 528	100,00	4 169	100,00	4010	100,00

2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

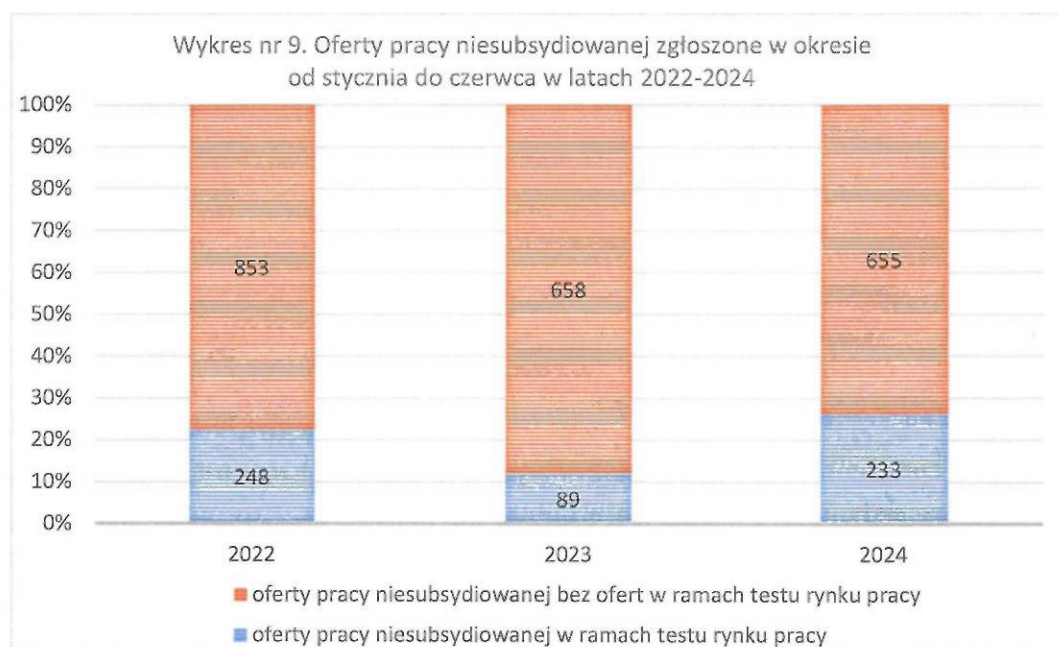
2.1. POŚREDNICTWO PRACY – OFERTY PRACY

1 362
wolne miejsca pracy

Od początku 2024 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach 1 362 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **11,55% więcej** niż w roku 2023 i o **34,58% mniej** niż w roku 2022. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, tj. **65,20%** ogółu ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców – **15,86%** stanowiły oferty z sektora publicznego, a ponad **18%** było ofertami o zorganizowanie stażu.



Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. W związku z powyższym składają oni oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „testu rynku pracy”. W 2024 roku ponad 26% ofert pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowiły właśnie takie oferty.



Najwięcej ofert pracy w roku 2024 wpłynęło w zawodach: robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni; pracownicy obsługi biurowej; pracownicy sprzedaży w sklepach; gospodarze obiektów; pozostali robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy i pokrewni; inni pracownicy wykonujący prace proste; robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni; fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni; kucharze; monterzy; kelnerzy i barmani; pomoce i sprzętaczkę domowe, biurowe, hotelowe; elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektrycy monterzy; mechanicy maszyn i urządzeń; kasjerzy i sprzedawcy biletów; kowale, ślusarze i pokrewni; kierowcy ciężarówek i autobusów.

2.2. SZKOLENIA DLA BEZROBOTNYCH

202 osoby
skierowane na
szkolenie

Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Od początku 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach na szkolenia skierował **202** osoby bezrobotne.

Kierunki szkoleń grupowych zostały opracowane na podstawie analizy rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności określone w Barometrze Zawodów dla Województwa Świętokrzyskiego. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja.

Natomiast szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Największym zainteresowaniem niezmiennie cieszyły się szkolenia dla kierowców, operatorów maszyn do robót ziemnych budowlanych i drogowych, spawaczy, a także kursy dla kosmetyczek, opiekunek w żłobku lub klubie dziecięcym, pracowników kadrowo-księgowych, operatorów wózków jezdniowych.

Tabela nr 11. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na szkolenia w okresie od stycznia do czerwca w latach 2022-2024

Gmina	2022 rok	2023 rok	2024 rok
Bieliny	12	7	5
Bodzentyn	18	7	8
Chęciny	28	5	12
Chmielnik	7	6	7
Daleszyce	29	16	11
Górno	13	14	21
Łągów	16	8	4
Łopuszno	17	9	17
Masłów	20	14	13
Miedziana Góra	21	8	18
Mniów	10	1	8
Morawica	25	16	10
Nowa Słupia	13	2	9
Piekoszów	18	22	12
Pierzchnica	4	2	2
Raków	6	10	2
Nowiny	20	7	11
Strawczyn	23	6	20
Zagnańsk	14	8	12
Razem	314	168	202

2.3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zatrudniający powyżej 9 pracowników, musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów zostanie sfinansowanych przez KFS. Pracodawca zatrudniający do 9 pracowników ma finansowane szkolenia ze środków KFS w 100%.

Środki z KFS (tzw. limit) w roku 2024 mogą być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rezerwa z KFS może być przeznaczona na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Tabela nr 12. Realizacja KFS w 2024 /stan na koniec czerwiec/

	2024 rok
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	122
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	118
LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM	332
NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona

	Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych
	Operatorzy maszyn ziemnych i budowlanych
	Kursy spawalnicze

2.4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Poniższe zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo liczbę osób skierowanych na poszczególne formy wsparcia w gminach powiatu kieleckiego na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy 2024 roku.

Tabela nr 13. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na formy wsparcie w okresie od stycznia do czerwca 2024 roku

Gmina	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Działalność gospodarcza	Doposażenie stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Staż	Prace społecznie użyteczne
Bieliny	1	1	2	2	2	9	0
Bodzentyn	3	2	6	1	2	10	0
Chęciny	4	0	7	2	4	13	0
Chmielnik	1	0	4	0	1	6	10
Daleszyce	7	0	18	1	1	21	0
Górno	9	0	21	3	0	8	3
Łągów	1	0	3	2	1	10	0
Łopuszno	2	0	14	3	0	10	11
Masłów	1	0	8	0	0	12	9
Miedziana Góra	2	0	9	1	1	10	0
Mniów	8	0	6	2	1	14	0
Morawica	5	0	12	4	3	16	0
Nowa Słupia	4	2	3	2	1	9	4
Piekoszów	7	0	18	4	2	17	6
Pierzchnica	2	0	1	1	0	5	4
Raków	3	0	6	1	0	22	0
Nowiny	4	0	4	0	6	7	0
Strawczyn	5	2	9	2	0	18	0
Zagnańsk	8	0	9	2	4	15	11
Razem	77	7	160	33	29	232	58

3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH

3.1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY
Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego na lata 2021-2027 Projekt niekonkurencyjny w ramach Priorytetu FESW.10 Aktywni na rynku pracy, Działanie FESW.10.01 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
WYDATKOWANIE (od I do VI 2024 r.)	1 538 634,65 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	28.08.2023 – 30.06.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB (od początku realizacji projektu)	449 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w powiecie kieleckim, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, a w szczególności te w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, - osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą; - osoby po 55 roku życia; - kobiety; - osoby z niepełnosprawnościami; - osoby długotrwale bezrobotne; - osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez kwalifikacji; - osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki; - reemigranci i imigranci. 	
CEL PROJEKTU Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych, w szczególności dla osób młodych poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w tym dla osób biernych zawodowo. Celem jest także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.	
DZIAŁANIA <ul style="list-style-type: none"> - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - staż - bony zasiedleniowe - prace interwencyjne - szkolenia 	

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY II
Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego na lata 2021-2027 Projekt niekonkurencyjny w ramach Priorytetu FESW.10 Aktywni na rynku pracy, Działanie FESW.10.01 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
WYDATKOWANIE (od I do VI 2024 r.)	2 656 253,90 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2024 – 31.12.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB (od I do VI 2024 r.)	218 osób
GRUPA DOCELOWA	

<p>Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w powiecie kieleckim, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, a w szczególności te w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, - osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą; - osoby po 55 roku życia; - kobiety; - osoby z niepełnosprawnościami; - osoby długotrwale bezrobotne; - osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez kwalifikacji; - osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki; - reemigranci i imigranci.
<p>CEL PROJEKTU</p> <p>Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych, w szczególności dla osób młodych poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w tym dla osób biernych zawodowo. Celem jest także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.</p>
<p>DZIAŁANIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - staż - bony zasiedleniowe - prace interwencyjne - szkolenia

3.2. PROJEKT PILOTAŻOWY

NAZWA PROJEKTU	DORADZAMY-POMAGAMY
Projekt pilotażowy „Doradzamy-Pomagamy” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”	
WYDATKOWANIE (od I do VI 2024 r.)	264 408,41 zł
WYDATKOWANIE w 2023 r.	183 829,84 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	03.07.2023 – 31.12.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB (od VII 2023 r. do VI 2024 r.)	98 osob
<p>GRUPA DOCELOWA</p> <p>Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.</p>	
<p>CEL PROJEKTU</p> <p>Projekt pilotażowy „Doradzamy-Pomagamy” ma na celu wypracowanie elastycznego schematu wsparcia dla osób do 30 roku życia w zakresie następujących obszarów: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.</p>	
<p>DZIAŁANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rekrutacja uczestników od IX 2023 r.; - informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej - od IX 2023r. (skorzystało 60 uczestników); - doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe - od IX 2023r. (skorzystało 5 uczestników); - doradztwo psychologiczne - od IX 2023 r. (skorzystało 76 uczestników); 	

- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej (bon zdrowotny w wysokości 1000 zł brutto dla 9 uczestników projektu) - od I 2024 r. (7 uczestników skorzystało z bonu zdrowotnego);
- trening stażowy dla 15 uczestników projektu - od I 2024 r. (15 uczestników rozpoczęło trening stażowy);
- szkolenia indywidualne dla 15 uczestników projektu – od I 2024 r. (9 uczestników rozpoczęło szkolenia);
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie/trening stażowy (zwrot kosztów jest wypłacany na podstawie składanych wniosków przez uczestników);
- premia dla opiekuna uczestnika treningu stażowego (z 14 organizatorami treningów stażowych podpisano umowy dotyczące premii).

3.3. PROGRAM Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

NAZWA PROGRAMU	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI
WYDATKOWANIE (stan na dzień 30.06.204 r.)	0,00 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.06.2024 - 31.12.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	0 osób
GRUPA DOCELOWA 97 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujących tereny wiejskie	
CEL PROGRAMU Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	
DZIAŁANIA - szkolenia - staże - prace interwencyjne - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	

3.4. PROGRAMY SPECJALNE REALIZOWANE W RAMACH 10% ALGORYTMU

NAZWA PROGRAMU	40-stki na START
WYDATKOWANIE (w okresie od I do VI 2024 r.)	13 490,00 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2024 r. – 31.12.2024 r.
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10
GRUPA DOCELOWA Program jest skierowany do 10 kobiet powyżej 40 roku życia, długotrwale bezrobotnych, oddalonych od rynku pracy, zamieszkałych na terenach wiejskich lub miejsko-wiejskich.	
CEL PROGRAMU Aktywizacja zawodowa oraz poprawa sytuacji na rynku pracy bezrobotnych kobiet powyżej 40 roku życia.	
DZIAŁANIA - jednodniowe warsztaty ze stylistą; - poradnictwo zawodowe; - szkolenie indywidualne; - staż zawodowy; - zajęcia z mentorem lub coachem (element specyficzny); - sesja zdjęciowa – zdjęcia do dokumentów aplikacyjnych, portfolio (element specyficzny); - wypłata bonu na poprawę wizerunku – element specyficzny;	

- wypłata dodatku „na start” dla każdej uczestniczki, która podejmie zatrudnienie na minimum 3 miesiące, na co najmniej ½ etatu (element specyficzny).

NAZWA PROGRAMU	SIĘGAJ PO WIĘCEJ
WYDATKOWANIE (w okresie od I do VI 2024 r.)	75 335,08 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2024-31.12.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	15 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne oraz bez doświadczenia zawodowego	
CEL PROGRAMU Rozwój przedsiębiorczości, tworzenie miejsc pracy, aktywizacja zawodowa oraz poprawa sytuacji na rynku pracy	
DZIAŁANIA - warsztaty pn. „Social media dla biznesu” - dofinansowanie działalności gospodarczej - zwrot kosztów dojazdu - bon na zakup sprzętu elektronicznego/strony internetowej	

NAZWA PROGRAMU	ZIELONE KOMPETENCJE
WYDATKOWANIE (od I do VI 2024r.)	56 501,96 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2024-31.10.2024
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	16 osób
GRUPA DOCELOWA Uczestnikami programu specjalnego jest grupa 16 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, spełniających przynajmniej jedno z kryterium ww. artykułu (osoby bezrobotne do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawni).	
CEL PROGRAMU Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji na rynku pracy uczestników programu poprzez zaplanowane szkolenia: Instalator systemów fotowoltaicznych oraz Instalator pomp ciepła. Uzyskane uprawnienia wzmocnią pozycję uczestników na rynku pracy.	
DZIAŁANIA - rekrutacja uczestników do programu; - indywidualna porada zawodowa; - szkolenie pn. „Instalator systemów fotowoltaicznych” (szkolenie ukończyło 8 uczestników, którzy zdali egzamin z uprawnień elektrycznych do 1kV); - szkolenie pn. „Instalator pomp ciepła” (szkolenie ukończyło 8 uczestników, którzy przystąpili do Państwowego Egzaminu Kwalifikacyjnego przeprowadzonego przez Instytut Dozoru Technicznego w Gliwicach); - element specyficzny – premia motywacyjna „Praca plus” przyznana w wysokości 800,00 zł dla każdej osoby bezrobotnej będącej uczestnikiem programu specjalnego, która w okresie do 60 dni po zakończonym szkoleniu podejmie zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w ramach umowy o pracę (minimum ½ etatu) lub rozpocznie działalność gospodarczą.	

3.5. PROJEKTY ZŁOŻONE DO OCENY

NAZWA PROJEKTU	ZDROWY I AKTYWNY PRACOWNIK
Program złożony w ramach konkursu nr FESW.07.01-IZ.00-001/24. Działanie 7.1 Wsparcie zdrowotne świętokrzyskich pracowników Projekt jest na etapie oceny formalnej	
PLANOWANA WARTOŚĆ PROJEKTU	886 572,78 zł
PLANOWANA WARTOŚĆ DOFINANSOWANIA	796 010,28 zł
PLANOWANY OKRES REALIZACJI PROJEKTU	02.09.2024r. do 31.07.2026r.
PLANOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM	50 osób
GRUPA DOCELOWA Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach	
CEL PROJEKTU Wsparcie pracowników PUP Kielce ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka występujących w miejscu pracy umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej pracowników	
ZAPLANOWANE DZIAŁANIA - badania i rehabilitacje; - psycholog; - szkolenie z niedyskryminacji; - edukacja zbiorowa z zakresu profilaktyki chorób nowotworowych; - zakup karnetów sportowych; - doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy.	

4. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH

4.1. BUDŻET

28 grudnia 2023 roku, na mocy Uchwały Nr LXVII/106/2023 Zarządu Powiatu w Kielcach w sprawie ustalenia planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Kieleckiemu odrębnymi ustawami na 2024 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

➤ w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę 11 673 392,00 zł, w tym:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 10 675 340,00 zł,
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 965 052,00 zł,
- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 33 000,00 zł.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków Funduszu Pracy (pismo MRiPS, znak: DF-I.6020.36.13.2024.JC z dnia 05 stycznia 2024 roku) przeznaczonych na dofinansowanie w 2024 roku kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników realizujących zadania określone ustawą, wynoszącą 1 006 519,00 zł.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr LXX/12/2024 z dnia 27 marca 2024 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 1 020,00 zł przeznaczoną na wynagrodzenia bezosobowe.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr LXXI/18/2024 z dnia 22 kwietnia 2024 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 54 845,00 zł w tym 1 020,00 zł z przeznaczeniem na wynagrodzenia bezosobowe i 53 825,00 zł z przeznaczeniem na odpis podstawowy ZFŚS.

Plan wg stanu na dzień 30 czerwca 2024 roku wynosi:

- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 12 735 776,00 zł, w tym:
 - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 11 673 199,00 zł.
 - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 014 577,00 zł.
 - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 48 000,00 zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 30 czerwca 2024 roku wynosi:

- w dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 6 239 747,09 zł, co stanowi prawie 48,99%.

4.2. FUNDUSZ PRACY

Decyzją znak: DF-I.6020.13.7.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2024 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 17 393 690,74 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1 122 989,95 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ramach powyższych limitów decyzją znak: DF-I.6020.13.7.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 roku ustalona na rok 2024 została kwota środków w wysokości 5 667 204,22 zł na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (+) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2021-2027.

Również decyzją znak: DF.I.6020.29.3.2023.MK z dnia 27 grudnia 2023 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2024 rok na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit) kwotę 1 129 770,00 zł. Decyzją znak: DF.I.6020.29.2.2024.MK z dnia 27 maja 2024 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej zwiększył Kwotę Krajowego Funduszu Szkoleniowego o kwotę rezerwy o 269 241,71 zł.

Decyzją z dnia 31 maja 2023 roku znak: DRP-IV.82.21.9.2023.AP Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał na lata 2023-2024 kwotę na realizację projektu pilotażowego pn. „Doradzamy-Pomagamy” w wysokości 931 657,25 zł, która została przyznana w dwóch transzach: pierwsza transza na rok 2023 w kwocie 198 325,00 zł, natomiast druga transza na rok 2024 w kwocie 733 332,25 zł.

Dodatkowo decyzją z dnia 13 czerwca 2024 roku znak: Df.I.6020.13.2.2024.DG Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał kwotę środków z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 1 259 118,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W związku z powyższym plan Funduszu Pracy na dzień 30 czerwca 2024 roku, wynosi 21 908 142,65 zł., z czego:

- 20 785 152,70 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - 1 122 989,95 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- przy czym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków:
- 11 726 486,52 zł – Algorytm,
 - 5 667 204,22 zł – EFS+,
 - 733 332,25 zł – program pilotażowy
 - 1 399 011,71 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
 - 1 259 118,00 zł – Rezerwa FP

Wykonanie planu wydatków Funduszu Pracy na dzień 30 czerwca 2024 roku wynosi:

- 7 519 530,37 zł – Algorytm (64,12%),
- 4 194 888,55 zł – EFS+ (72,02%),
- 264 408,41 zł – projekt pilotażowy (36,06%),
- 952 232,40 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (68,06%),
- 0,00 zł – Rezerwa FP.

Wydatki poniesione od stycznia do czerwca w 2024 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zostały przedstawione w tabeli nr 14 i nr 15.

Tabela nr 14. Wydatki poniesione w okresie od stycznia do czerwca w 2024 roku na poszczególne formy aktywizacji – FUNDUSZ PRACY

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2024 rok	Wykonanie na dzień 30.06.2024 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2024 rok
1.	Szkolenia	840 000,00	384 254,00	455 746,00
2.	Stypendia szkoleniowe	432 000,00	135 162,81	296 837,19
3.	Prace interwencyjne	643 200,00	103 189,50	540 010,50
4.	Roboty publiczne	103 000,00	43 343,03	59 656,97
5.	Dotacje	5 320 000,00	5 310 811,26	9 188,74
6.	Doposażenie stanowiska pracy	1 125 000,00	267 190,42	857 809,58
7.	Opieka nad dzieckiem	20 000,00	3 567,30	16 432,70
8.	Stypendia stażowe	1 929 380,48	982 344,11	947 036,37
9.	Badania lekarskie	2 500,00	0,00	2 500,00
10.	Prace społecznie użyteczne	103 214,28	32 191,51	71 022,77
11.	Stypendia i studia podyplomowe	155 000,00	100 470,98	54 529,02
12.	Bony na zasiedlenie	80 000,00	80 000,00	0,00
13.	Programy specjalne (156)	1 000,00	1 000,00	0,00
14.	Programy specjalne (163,164,165)	971 491,76	75 335,08	896 156,68
15.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...”	700,00	670,37	29,63
Ogółem Algorytm		11 726 486,52	7 519 530,37	4 206 956,15
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limit)	1 129 770,00	952 232,40	177 537,60

2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (rezerwa)	269 241,71	0,00	269 241,71
Ogółem KFS		1 399 011,71	952 232,40	446 779,31
Projekt pilotażowy Doradzamy - Pomagamy				
1.	Organizacja punktu doradztwa dla młodzieży	13 006,00	2 031,04	10 974,96
2.	Aktywizacja zawodowa i poradnictwo	57 862,20	31 327,18	26 535,02
3.	Komponent dotyczący organizacji treningu stażowego	348 750,00	114 877,97	233 872,03
4.	Informacja w zakresie form pomocy społecznej	6 400,00	3 840,00	2 560,00
5.	Doradztwo psychologiczne	44 000,00	14 553,00	29 447,00
6.	Doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej	9 000,00	5 138,40	3 861,60
7.	Doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe	17 095,65	8 955,63	8 140,02
8.	Szkolenia indywidualne	180 000,00	55 943,82	124 056,18
9.	Monitoring projektu oraz podsumowanie	57 218,40	27 741,37	29 477,03
Ogółem projekt		733 332,25	264 408,41	468 923,84
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (rezerwa)				
1.	Staż zawodowy	349 490,80	0,00	349 490,80
2.	Szkolenia indywidualne	240 000,00	0,00	240 000,00
3.	Prace interwencyjne	154 827,20	0,00	154 827,20
4.	Doposażenia stanowiska pracy	514 800,00	0,00	514 800,00
Ogółem rezerwa		1 259 118,00	0,00	1 259 118,00
Zbiorczo Fundusz Pracy		15 117 948,48	8 736 171,18	6 381 777,30

Tabela nr 15. Wydatki poniesione od stycznia do czerwca w 2024 roku na poszczególne formy aktywizacji – RPO EFS +

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2024 rok	Wykonanie na dzień 30.06.2024 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2024 rok
RPO EFS+ 2023/2024				
1.	Staże	1 379 061,33	1 331 030,14	48 031,19
2.	Szkolenia	68 000,00	67 475,03	524,97
3.	Prace interwencyjne	144 750,00	140 129,48	4 620,52
Ogółem projekt		1 591 811,33	1 538 634,65	53 176,68
RPO EFS+ 2024				
1.	Staże	938 118,89	398 599,48	539 519,41
2.	Szkolenia	480 000,00	392 219,86	87 780,14
3.	Prace interwencyjne	212 274,00	88 054,99	124 219,01
4.	Dotacje	1 720 000,00	1 611 379,57	108 620,43

5.	Refundacje	645 000,00	86 000,00	559 000,00
6.	Bony zasiedleniowe	80 000,00	80 000,00	0,00
Ogółem projekt		4 075 392,89	2 656 253,90	1 419 138,99
RAZEM		20 785 152,70	12 931 059,73	7 854 092,97

5. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO

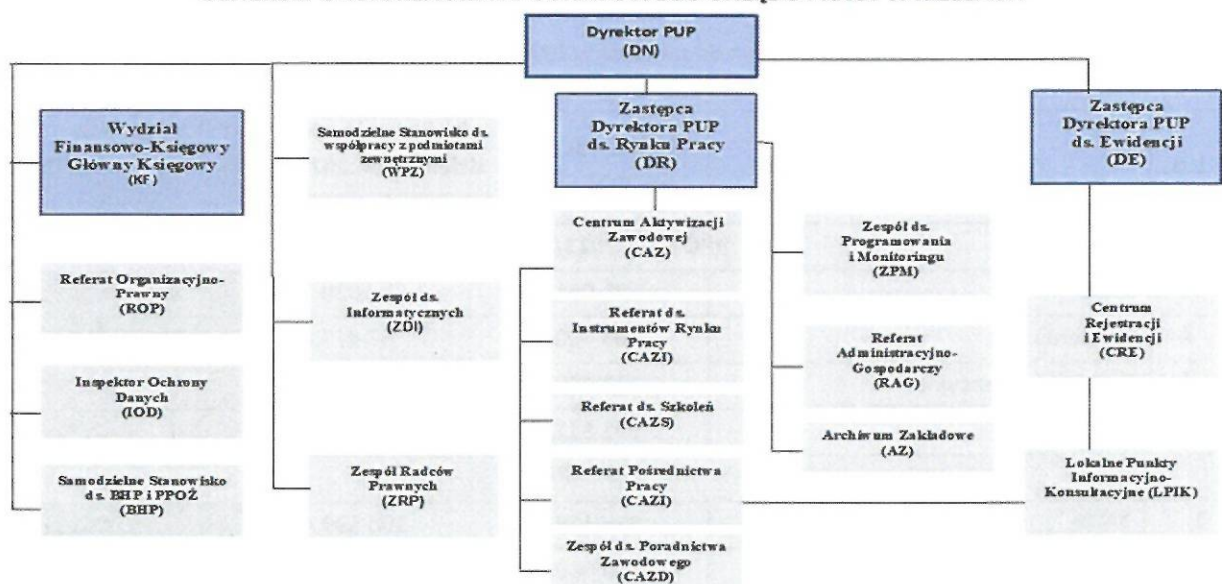
5.1. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

Komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach są CAZ (Centrum Aktywizacji Zawodowej, CRE (Centrum Rejestracji i Ewidencji), wydziały, referaty, zespoły i samodzielne stanowiska pracy. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach funkcjonują **4 Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne**.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Rysunek nr 3. Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach
SCHEMAT ORGANIZACYJNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH



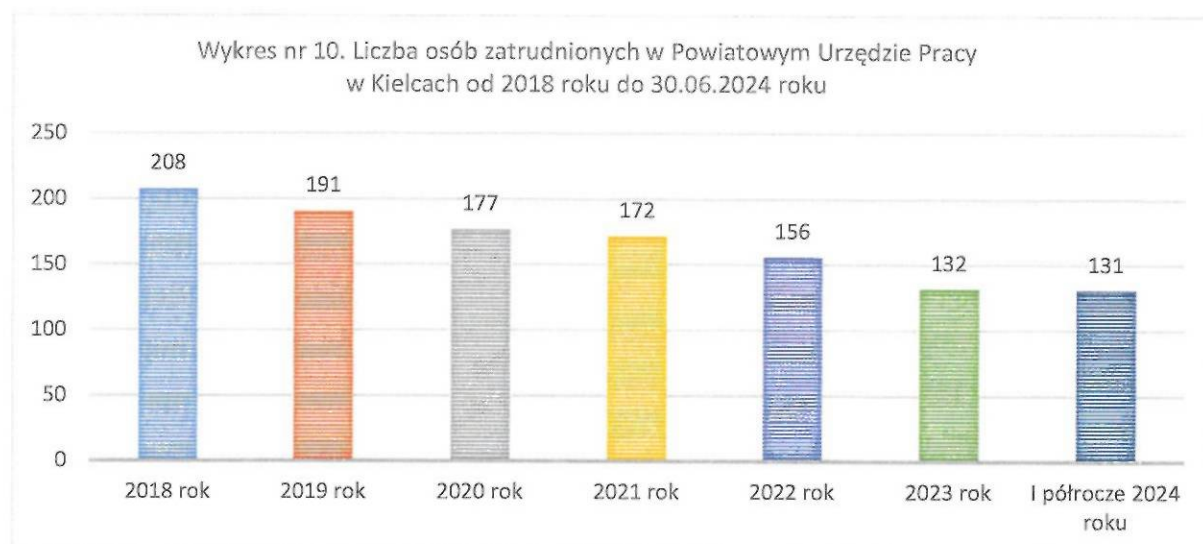
5.2. POLITYKA KADROWA

5.2.1. ZATRUDNIENIE

131
zatrudnionych
pracowników

Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególne prawo domagania się od nas przedstawienia im ofert zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonych do zatrudnienia form aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na dzień 30 czerwca 2024 roku wynosi **131 osób** (1 osoba przebywa na świadczeniu rehabilitacyjnym). Spośród wszystkich pracowników Urzędu **113 osób** posiada wyższe wykształcenie, co stanowi ponad **86%** ogółu zatrudnionych. **35** zatrudnionych to tzw. pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Na dzień 30 czerwca 2024 roku funkcję doradcy klienta pełni **33** pracowników (ponad **25%** ogółu zatrudnionych).



Od 2018 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sukcesywnie spada. Na przestrzeni 7 lat liczba pracowników Urzędu zmniejszyła się o **77 osób**. Od 2018 roku **106** pracowników zakończyło stosunek pracy, zaś **32** osoby zostały zatrudnione. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli nr 16.

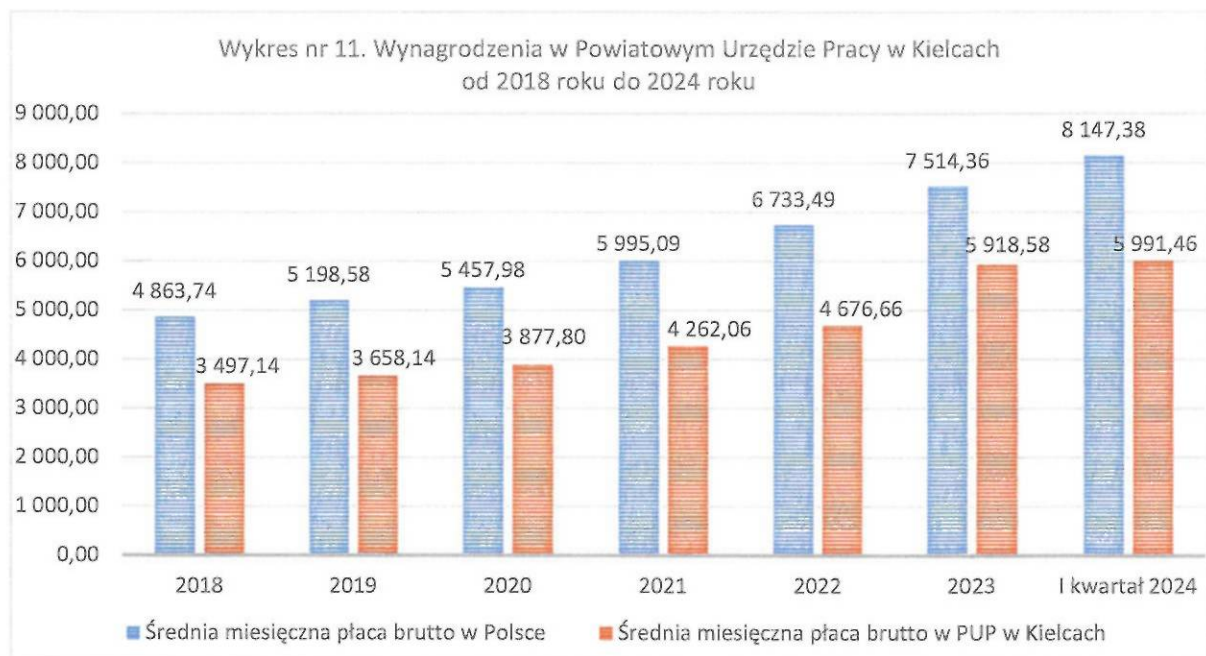
Tabela nr 16. Liczba zatrudnionych nowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach i zwolnienia od 2018 roku do 30.06.2024 roku

Rok	Liczba zatrudnionych nowych pracowników	Zwolnienia						
		Za porozumieniem stron	Z upływem czasu	Przejęcie na emeryturę	Z okresem wypowiedzenia	Przeniesienie między zakładami pracy	Bez wypowiedzenia z winy pracownika	RAZEM

2018	11	5	0	3	0	0	0	8
2019	2	5	5	3	1	5	0	19
2020	5	3	0	11	4	1	0	19
2021	5	6	0	1	1	1	1	10
2022	4	2	2	5	8	3	0	20
2023	4	5	2	4	14	3	0	28
I półrocze 2024 roku	1	2	0	0	0	0	0	2
Razem	32	28	9	27	28	13	1	106

5.2.2. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Średnie wynagrodzenie brutto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach na dzień 30.06.2024 r. wyniosło **5 991,46 zł brutto** (bez dodatków z Funduszu Pracy), co stanowiło **73,54%** przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kwartale 2024 roku. Kwota ta obejmuje wynagrodzenie szeregowych pracowników, kadry kierowniczej oraz Dyrekcji. Natomiast szeregowi pracownicy uzyskali (bez dodatków z Funduszu Pracy) wynagrodzenie brutto w kwocie 5 616,87 zł tj. **68,94%** przeciętnego wynagrodzenia w Polsce.



5.3. WYPOSAŻENIE TECHNICZNE

Głównym zadaniem Zespołu ds. Informatycznych jest utrzymanie ciągłości pracy, ochrona i zabezpieczenie danych osobowych, pomoc techniczna, opieka nad sprzętem komputerowym, zarządzanie systemami informatycznymi i oprogramowaniem użytkowym niezbędnym do prawidłowego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz czterech Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych znajdujących się w powiecie kieleckim.

Zadania zrealizowane w pierwszym półroczu 2024 roku:

- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 190 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych.
- Wymiana sprzętu komputerowego i urządzeń nie spełniających minimalnych wymogów systemów informatycznych.
- Przystosowanie do potrzeb pracy Urzędu Systemu Informatycznego Syriusz STD (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów, itp.).
- Prace administracyjne w systemie SYRIUSZ STD: procesy cykliczne, wczytywanie słowników i innych przesyłków oraz procedur naprawczych.
- Dostosowanie strony internetowej www.kielce.praca.gov.pl zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 roku.
- Obsługa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI umożliwiającej dwustronną wymianę danych pomiędzy 20 Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie kieleckim.
- Wdrożenie nowych modeli zabezpieczeń sieci oraz poprawa bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z Polityką Bezpieczeństwa oraz Instrukcją Zarządzania Systemem Informatycznym.
- Realizacja planu zamówień publicznych dot. Systemów Informatycznych i oprogramowania, sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia, koordynacja, wdrożenie.
- Obsługa Podsystemu Wydatków Informatycznych PWI.
- Administracja i wdrożenie usług elektronicznych dla bezrobotnych i pracodawców (rejestracja elektroniczna, formularze elektroniczne).
- Analiza pracy systemu sieciowego, konfiguracja i rozbudowa.
- Zakup oraz aktualizacja systemów operacyjnych, którym kończy się wsparcie techniczne producenta oprogramowania m.in. Windows Server 2012 oraz Windows 10.
- Obsługa administracyjna oraz aktualizacje elektronicznego obiegu dokumentów eDok.
- Obsługa administracyjna programu Syriusz RCP do rejestracji czasu pracy pracowników.
- Wdrożenie nowego zapasowego kontrolera domeny wraz z usługą Microsoft Active Directory, który zastąpił dotychczasowy zapasowy kontroler działający na Windows Server 2012 R2.
- Zarządzanie użytkownikami Active Directory, nadawanie i usuwanie praw dostępu do zasobów sieciowych.

Łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup oprogramowania w pierwszym półroczu 2024 roku wydatkowano 178 450,26 zł.

Obsługą informatyczną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zajmuje się trzech informatyków.

5.4. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RYNKU PRACY

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Rynku Pracy w Kielcach, będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W styczniu 2024 roku odbyło się inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kielcach powołanej na lata 2023- 2027, w trakcie którego jej członkowie, wybrali spośród swojego grona Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego Rady, jak również Przedstawiciela do udziału w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w związku z koniecznością wydawania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie.

W pierwszym półroczu 2024 roku odbyły się łącznie **3 posiedzenia**, na których dokonano okresowych ocen racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy oraz okresowych ocen sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2023, pozytywnie zaopiniowano celowość realizacji programów specjalnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach. Zaopiniowano wnioski dotyczące m.in.: umorzenia lub odmowy umorzenia pobranych świadczeń. Dokonano oceny podziału i przeznaczenia przyznanych środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmem limitu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 roku.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w okresie sprawozdawczym współpracę z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, jak również organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego. Ponadto Urząd nadal realizuje projekty i programy z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

6. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizując zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej podejmuje wiele działań zmierzających do uzyskania powyższego celu. Dlatego pierwsze sześć miesięcy upłynęły pod znakiem dobrej sytuacji na rynku pracy powiatu kieleckiego, czego wyrazem jest spadek do rekordowo niskiej liczby bezrobotnych w stosunku do wcześniejszych miesięcy czy lat.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony jest na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Nasi pracownicy codziennie starają się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując swoją misję, ale także skutecznie reagują na pojawiające się nowe wyzwania. Pomimo różnych trudności pracownicy są otwarci i dostępni dla klientów.

Należy tutaj wspomnieć, że przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach działa w taki sposób aby efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponuje.

Osoby z grup defaworyzowanych na rynku pracy mogą skorzystać z projektów jak również programów specjalnych realizowanych w wyniku pozyskania dodatkowych środków finansowych. Oferując pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, Urząd współpracuje z wieloma organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy. Prowadzi liczne kampanie informacyjne mające na celu promocję tworzenia nowych miejsc pracy dla bezrobotnych w oparciu o usługi i instrumenty rynku pracy.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładamy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje i będzie realizować zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, ale należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Dlatego misją Urzędu na kolejne miesiące roku 2024 będzie dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, troszczenie się o taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, aby zapewnić im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników.