

Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie kieleckim oraz o sytuacji finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach w pierwszej połowie 2023 roku



Spis treści

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM	2
1.1. Bezrobocie w Polsce na koniec maja 2023 roku.....	2
1.2. Bezrobocie w województwie świętokrzyskim na koniec maja 2023 roku.....	3
1.3. Bezrobocie w powiecie kieleckim.....	4
1.3.1. Poziom stopy bezrobocia w powiecie kieleckim.....	4
1.3.2. Stan bezrobotnych.....	4
1.3.3. Bilans bezrobotnych.....	5
1.3.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
1.3.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.....	13
1.3.6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	14
1.3.7. Bezrobotni wg wieku.....	14
1.3.8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	15
1.3.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	16
2.1. Pośrednictwo pracy – oferty pracy.....	16
2.2. Szkolenia dla bezrobotnych.....	17
2.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	18
2.4. Instrumenty rynku pracy.....	19
3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH	20
3.1. Projekty realizowane w ramach środków Unii Europejskiej.....	20
3.2. Projekt pilotażowy.....	20
3.3. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy.....	21
3.4. Program z rezerwy Funduszu Pracy.....	21
3.5. Programy specjalne realizowane w ramach 10% algorytmu.....	22
4. PROJEKTY I PROGRAMY ZŁOŻONE PRZEZ PUP W KIELCACH NA KONKURS	24
5. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH	24
5.1. Budżet.....	24
5.2. Fundusz Pracy.....	25
6. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO	27
6.1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.....	27
6.2. Polityka kadrowa.....	28
6.2.1. Zatrudnienie.....	28
6.2.2. Wynagrodzenia za pracę.....	29
6.3. Wyposażenie techniczne.....	30
6.4. Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.....	31
7. PODSUMOWANIE	32

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM

1.1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC MAJA 2023 ROKU

802,3 tys.
bezrobotnych
w Polsce

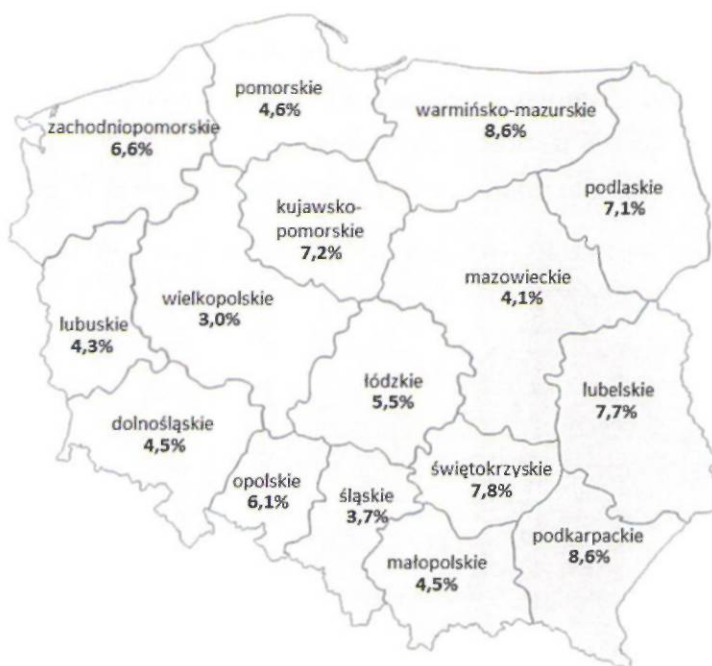
Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że liczba bezrobotnych w Polsce na koniec maja 2023 roku wyniosła **802,3 tys.** Jest to ponad 47,9 tys. mniej niż przed rokiem.

5,1%
stopa bezrobocia
w Polsce

W dniu 25.10.2022 r. GUS opublikował korektę miesięcznej stopy bezrobocia, którą dokonał na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 i corocznej weryfikacji danych o pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

W związku z powyższym stopa bezrobocia uległa zmianie w okresie od grudnia 2020 roku do sierpnia 2022 roku. Na koniec maja 2023 roku w kraju wyniosła ona **5,1%** i była o 0,3 p. proc. niższa niż przed rokiem.

Rysunek nr 1. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec maja 2023 roku



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,0% w wielkopolskim do 8,6% w warmińsko-mazurskim oraz podkarpackim. W porównaniu do roku wcześniejszego prawie we wszystkich województwach stopa bezrobocia spadła bądź utrzymała się na tym samym poziomie. Wyjątkiem było województwo wielkopolskie, gdzie stopa bezrobocia w 2022 roku wyniosła tam 2,9% i była niższa o 0,1 p. proc. w porównaniu do roku bieżącego. Również w województwie warmińsko-mazurskim stopa bezrobocia była niższa przed rokiem niż obecnie (8,4% w 2022 roku, 8,6% w 2023 roku).

Największy spadek odnotowano w lubelskim (o 0,6 p. proc.) oraz podkarpackim i łódzkim (po 0,5 p. proc.). Natomiast w województwie opolskim stopa nie uległa zmianie.

1.2. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM NA KONIEC MAJA 2023 ROKU

34,2 tys.
bezrobotnych
w świętokrzyskim

Na koniec maja 2023 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego wyniosła **34,2 tys.** osób i była niższa o 1,4 tys. osób (tj. o 3,93%) niż w analogicznym miesiącu 2022 roku.

Stopa bezrobocia w województwie na koniec maja 2023 roku wyniosła **7,8%**, co stawia województwo świętokrzyskie na czternastym miejscu w kraju.

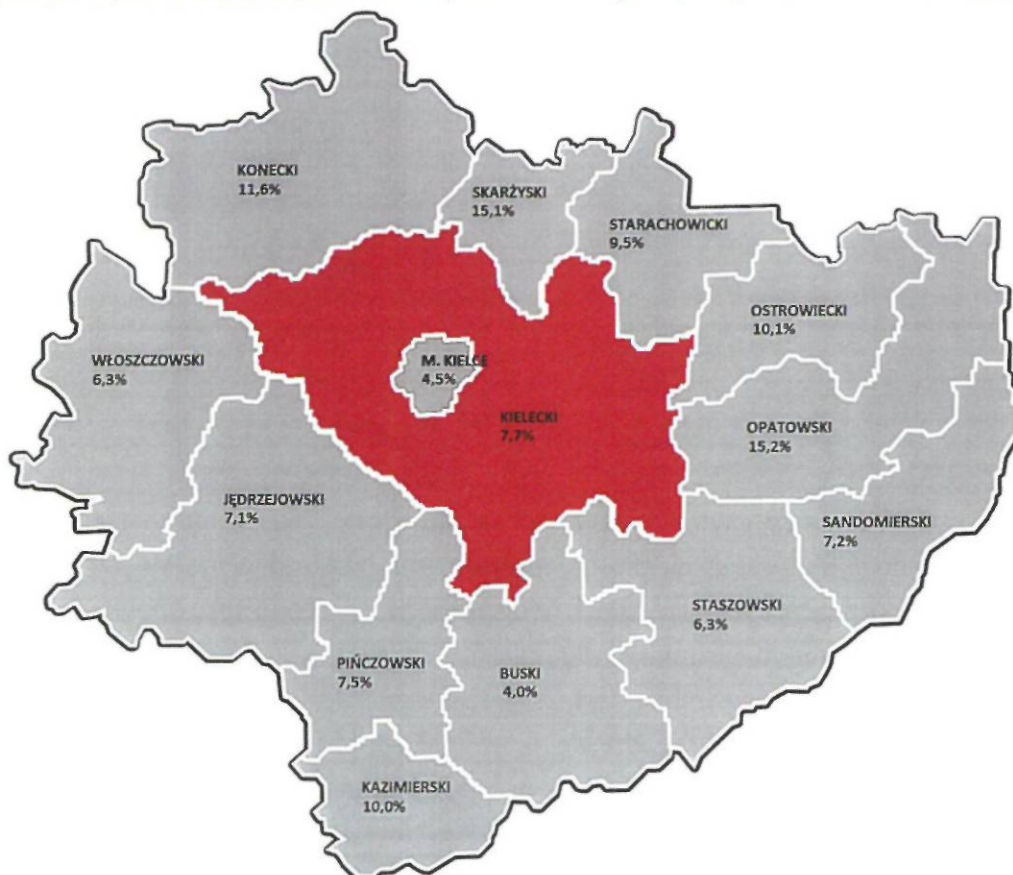
7,8%
stopa bezrobocia
w świętokrzyskim

Wyższą stopę bezrobocia mają województwa: warmińsko-mazurskie i podkarpackie (po 8,6%).

Na koniec maja 2023 roku różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 11,2 p. proc. – najmniejszą wartość przyjęła w powiecie buskim (4,0%), a największą w powiecie opatowskim (15,2%) i skarżyskim (15,1%). W ośmiu powiatach wartość stopy bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (powiaty: buski, jędrzejowski, kielecki, pińczowski, staszowski, sandomierski, włoszczowski i m. Kielce).

W porównaniu do maja roku poprzedniego prawie we wszystkich powiatach nastąpił spadek stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie kazimierskim (o 1,6 p. proc.) oraz skarżyskim (o 1 p. proc.). W czterech powiatach zanotowano wzrost stopy: jędrzejowskim (o 0,1 p. proc.), koneckim (o 0,5 p. proc.), ostrowieckim (o 0,3 p. proc.) oraz staszowskim (o 0,5 p. proc.). W powiecie buskim poziom stopy bezrobocia nie uległ zmianie.

Rysunek nr 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa świętokrzyskiego – stan na koniec maja 2023 roku



1.3. BEZROBOCIE W POWIECIE KIELECKIM

1.3.1. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE KIELECKIM

7,7%
stopa bezrobocia
w powiecie kieleckim

Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec maja 2023 roku wyniosła 7,7% i tym samym spadła w ujęciu rocznym o **0,6 p. proc.** Poziom stopy bezrobocia uwzględniający korekty GUS w latach 2020-2022 kształtował się następująco:

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim w latach 2022-2023 /w ujęciu miesięcznym/

Miesiąc	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana
Styczeń	9,9%	8,3%	-1,6 p. proc.
Luty	9,7%	8,5%	-1,2 p. proc.
Marzec	9,2%	8,2%	-1,0 p. proc.
Kwiecień	8,8%	7,8%	-1,0 p. proc.
Maj	8,3%	7,7%	-0,6 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że stopa bezrobocia od początku roku 2023 przyjmuje wartości niższe niż w roku 2022.

1.3.2. STAN BEZROBOTNYCH

4 169
osób bezrobotnych
w powiecie kieleckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na **koniec czerwca 2023 roku** wynosiła **4 169 osób**. W stosunku do stanu na koniec czerwca 2022 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4 528 osób, poziom bezrobocia w powiecie kieleckim **zmniejszył się o 359 osób (7,93%)**.

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu kieleckiego w latach 2013-2023, wg stanu na koniec czerwca.

Tabela nr 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w latach 2013-2023 /wg stanu na koniec czerwca/

	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Powiat kielecki	14048	12876	11865	10336	8076	7640	7520	8091	6622	4528	4169

Z powyższego zestawienia wynika, że w pierwszych sześciu miesiącach ostatniej dekady poziom bezrobocia w powiecie kieleckim uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie kieleckim w stosunku do roku 2013 odnotowano spadek o **70,32%**, tj. o 9 879 osób.

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2023

MIESIĄC	2021	2022	2023
STYCZEŃ	7 573	5 746	4 773
LUTY	7 744	5 668	4 894
MARZEC	7 428	5 354	4 715
KWIECIEŃ	7 102	5 108	4 492
MAJ	6 996	4 793	4 381
CZERWIEC	6 622	4 528	4 169

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w pierwszych sześciu miesiącach na przestrzeni ostatnich trzech lat. W okresie tym największą dynamikę spadku liczby osób bezrobotnych zanotowano w 2022 roku - różnica ta wyniosła 21,20 p. proc., w bieżącym roku 12,65 p. proc., natomiast w roku 2021 – 12,56 p. proc.

Tabela nr 4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych gminach w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec czerwca/

GMINA	VI 2021	VI 2022	VI 2023	SPADEK/WZROST W % VI 2023 DO 2021	SPADEK/WZROST W % VI 2023 DO 2022
	LICZBA BEZROBOTNYCH				
BIELINY	287	199	207	-27,87	+4,02
BODZENTYN	460	291	238	-48,26	-18,21
CHĘCINY	346	232	211	-39,02	-9,05
CHMIELNIK	371	302	321	-13,48	+6,29
DALESZYCE	646	361	334	-48,30	-7,48
GÓRNO	355	234	222	-37,46	-5,13
ŁAGÓW	226	177	154	-31,86	-12,99
ŁOPUSZNO	415	320	163	-60,72	-49,06
MASŁÓW	319	178	174	-45,45	-2,25
MIEDZIANA GÓRA	318	223	203	-36,16	-8,97
MNIÓW	451	311	315	-30,16	+1,29
MORAWICA	352	250	219	-37,78	-12,40
NOWA SŁUPIA	371	305	303	-18,33	-0,66
PIEKOSZÓW	421	286	282	-33,02	-1,40
PIERZCHNICA	187	141	133	-28,88	-5,67
RAKÓW	186	117	158	-15,05	+35,04
NOWINY	177	117	116	-34,46	-0,85
STRAWCZYN	375	258	212	-43,47	-17,83
ZAGNAŃSK	359	226	204	-43,18	-9,73
POWIAT KIELECKI	6 622	4 528	4 169	-37,04	-7,93

We wszystkich gminach powiatu kieleckiego, w odniesieniu do czerwca 2021 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największą dynamikę spadku bezrobocia zaobserwowano w gminach: Łopuszno (-60,72%) i Daleszyce (-48,30%), najmniejszą natomiast w gminie Chmielnik (-13,48%).

W stosunku do czerwca 2022 największą dynamikę spadku zanotowano w gminach: Łopuszno (-49,06%) oraz Bodzentyn (-18,21%). W czterech gminach wzrosła liczba bezrobotnych: Raków (o 35,04%), Chmielnik (o 6,29%), Bieliny (o 4,02%) oraz Mniów (o 1,29%).

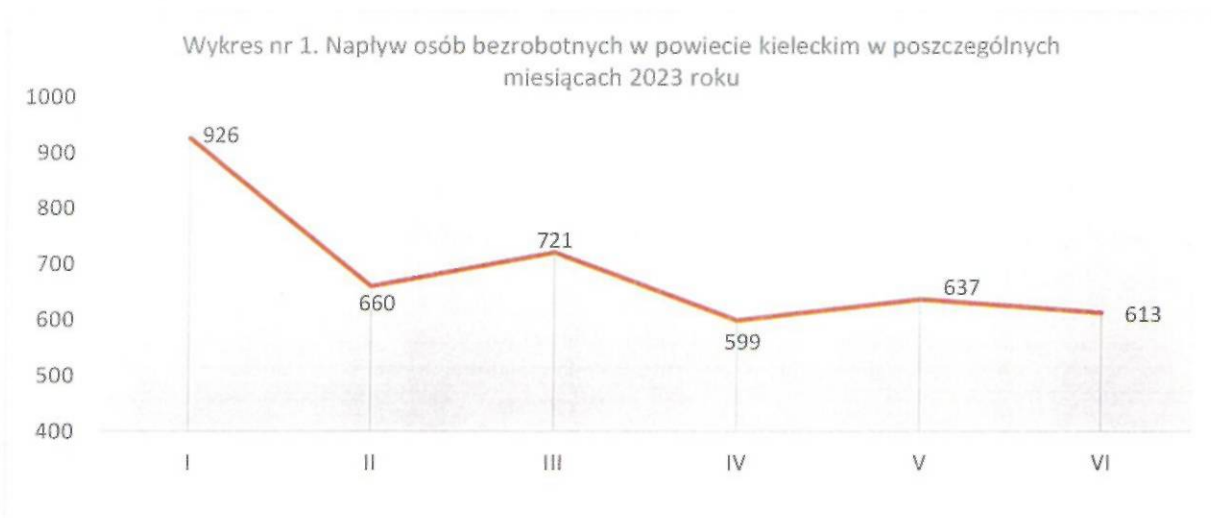
1.3.3. BILANS BEZROBOTNYCH

4 156
napływ bezrobotnych

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu**, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu**, czyli liczby osób wyrejestrowanych. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do ewidencji przewyższa

odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie od stycznia do czerwca 2023 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach **napłynęło** łącznie **4 156 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 45,72% (1 900 kobiet).



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (926 osób) oraz w marcu (721 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w kwietniu (599 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Od stycznia do czerwca 2023 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **3 362**, tj. **80,90%** ogółu osób rejestrujących się. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **794** stanowiły **19,10%**. Wskaźniki te od lat są na zbliżonym poziomie.

Porównując pierwsze sześć miesięcy roku 2023, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4 156 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w porównaniu z rokiem 2022 o 390 osób, tj. spadek o 8,58%.



Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2013 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec czerwca 2023 była najmniejszą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2013 i 2015, a począwszy od roku 2017 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie **87,70%** stanowiły osoby poprzednio pracujące (**3 645 osób**), osoby dotychczas niepracujące stanowiły **12,30% (511 osób)**.

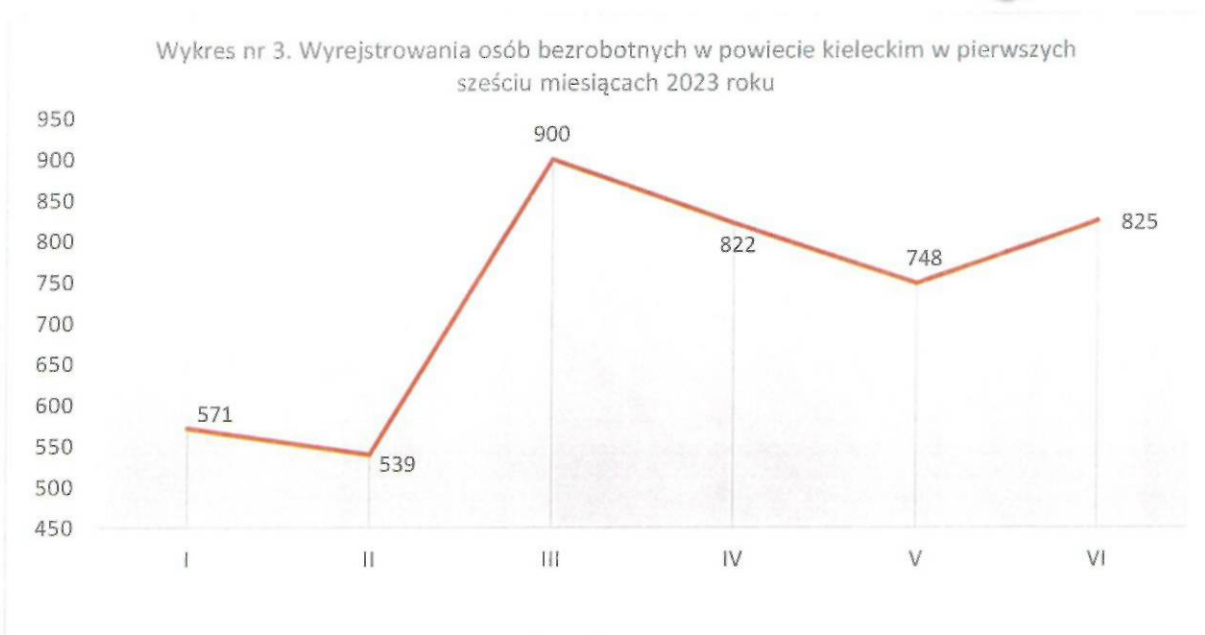
Poniższa tabela przedstawia skalę rejestracji osób, które utraciły pracę w pierwszych sześciu miesiącach 2023 roku z podziałem na najważniejsze przyczyny ustania stosunku pracy. Największy spadek (względem roku 2022) wystąpił w kategoriach: **porozumienie stron** (spadek o 43 osoby) i **z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu** (spadek o 35 osób). Natomiast największy wzrost zanotowano w kategorii: **wypowiedzenie ze strony pracownika** (wzrost o 19 osób).

Tabela nr 5. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach wg przyczyny zakończenia pracy/rozwiązanie stosunku nastąpiło od I do VI/

Przyczyna zakończenia stosunku pracy	W okresie od 01.01.2022 do 30.06.2022	W okresie od 01.01.2023 do 30.06.2023	Różnica względem roku 2022
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (uzasadnione)	1	1	bez zmian
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych	2	3	+1
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika	12	14	+2
Likwidacja zakładu	0	2	+2
Porozumienie stron z powodu zmiany miejsca zamieszkania	5	1	-4
Porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika	14	15	+1
Porozumienie stron	422	379	-43
Porozumienie stron z przyczyn zakładu pracy	4	4	bez zmian
Przyczyny ekonomiczne	0	1	+1
Z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu	462	427	-35
Wypowiedzenie z powodu zmiany miejsca zamieszkania	1	1	bez zmian
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika	42	44	+2
Wypowiedzenie ze strony pracownika	78	97	+19
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy	128	127	-1
Wygaśnięcie umowy z dniem śmierci pracodawcy	1	0	-1
Zwolnienie grupowe	9	0	-9
Z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów	1	3	+2

Od początku 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wyłączono ogółem **4 405 osób bezrobotnych**, w tym 2 076 kobiet.

4 405
odpływ bezrobotnych



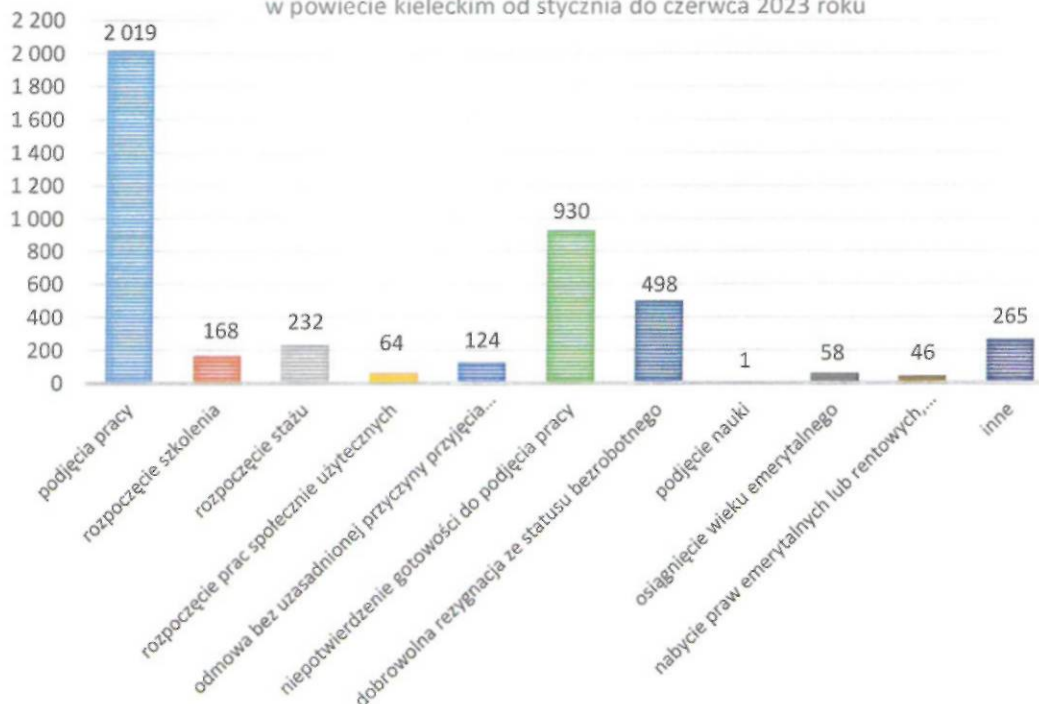
Jak wynika z wykresu nr 3, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (900 osób) i czerwcu (825 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w lutym (539 osób).

Porównując liczbę wyrejestrowanych w okresie od stycznia do czerwca roku 2023 (4 405 osób) do liczby analogicznego okresu roku 2022, była ona niższa o 1 112 osób, tj. 20,16%.



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2013 (okres od stycznia do czerwca) należy stwierdzić, że wartość zanotowana w roku 2023 była jedną z najniższych do tej pory. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w roku 2017, natomiast w roku 2020 najmniej.

Wykres nr 5. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w powiecie kieleckim od stycznia do czerwca 2023 roku



45,83%
podjęcia pracy

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów od stycznia do czerwca w 2023 roku było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **45,83%** wszystkich wyłączeń.

W porównaniu z okresem od stycznia do czerwca roku ubiegłego liczba osób wyłączonych z tego powodu zmalała o 390 osób.

Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2023 roku **930 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **21,11%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (498 osób, tj. 11,31%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (124 osoby, tj. 2,81%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od stycznia do czerwca 2023 roku przyczynami tego typu wyłączeń bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego** (104 osoby, tj. 2,36%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2023 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 232 osoby, tj. 5,27%;
- rozpoczęciem szkolenia – 168 osób, tj. 3,81%;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 64 osoby, tj. 1,45%.

Ww. osoby zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu aktywizacji ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

1.3.4. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

79,71%
bezrobotnych
w szczególnej sytuacji

W końcu czerwca 2023 roku w powiecie kieleckim **status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadały **3 323 osoby bezrobotne**, co oznacza, że prawie 80% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Tabela nr 6. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy /wg stanu na koniec czerwca 2023 roku/

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan na koniec czerwca 2023	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	1 221	29,29%
- tym do 25 roku życia	602	14,44%
Długotrwale bezrobotni	1 566	37,56%
Powyżej 50 roku życia	987	23,67%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0,00%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	838	20,10%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	0,26%
Niepełnosprawni	301	7,22%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Od lat długotrwale bezrobotni stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

37,56%
długotrwale
bezrobotni

Wg danych na koniec czerwca 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach figurowało **1 566** osób długotrwale bezrobotnych (tj. **37,56%**). W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 406 osób (o 20,59%), a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 5,99%.

Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 55,75% (873 osoby).

29,29%
do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy.

Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po skończonej edukacji. Dlatego też duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wynika, iż na koniec czerwca 2023 roku zarejestrowanych było **1 221** osób bezrobotnych do 30 roku życia (**29,29%**), a więc o 33 osoby mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych nieznacznie wzrósł – o 1,60 p. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 53,07%.

Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 14,82% (181 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

23,67%
powyżej 50 roku życia

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wynika, że na koniec czerwca 2023 roku zarejestrowanych było **987** osób w tej kategorii wiekowej (**23,67%**).

W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba spadła o 109 osób (tj. o 9,95%). Udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogólnym bezrobociu w stosunku do czerwca 2022 roku nieznacznie spadł o 0,53 p. proc.

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec czerwca stanowiły one 30,40% ogółu tej kategorii bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 25,94% (256 osób).

20,10%
posiadających co najmniej
jedno dziecko do 6 roku
życia

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec czerwca 2023 stanowiły **20,10%** ogółu bezrobotnych (**838 osób**). W porównaniu do czerwca roku ubiegłego ich liczba spadła o 113 osób (tj. o 11,88%). Ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do zeszłego roku zmniejszył się

o 0,90 p. proc.

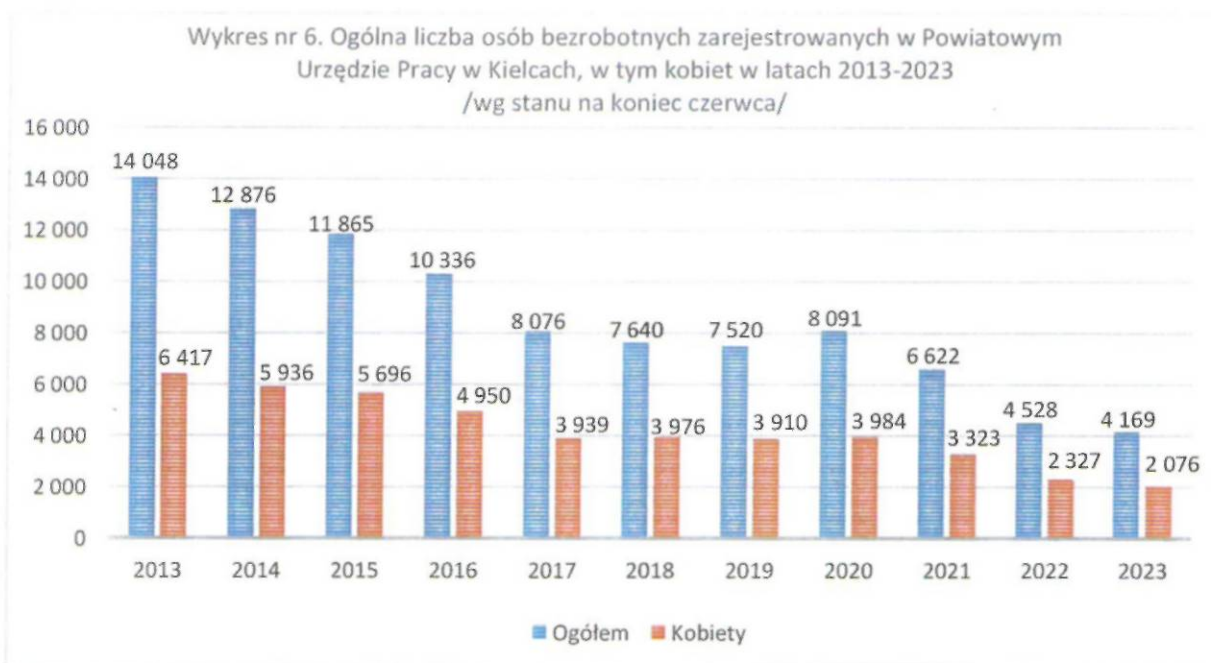
W strukturze tej kategorii osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety 90,10% (755 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 27,09% (227 osób).

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in.: brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu związaną z wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się beczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

49,80%
bezrobotne kobiety

Na koniec czerwca 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowanych było **2 076** kobiet. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **49,80%**. Oznacza to, że w stosunku do czerwca roku 2022 liczba bezrobotnych kobiet spadła o 251 osób (tj. 10,79%). Z kolei ich udział procentowy do ogółu bezrobotnych spadł o 1,59 p. proc.



W pierwszych sześciu miesiącach 2023 roku do rejestracji w urzędzie zgłosiło się **1 900 kobiet**, co stanowiło 45,72% ogółu napływu. Wskaźnik ten spadł o 1,71 p. proc. w stosunku do analogicznego okresu 2022 roku.

Od stycznia do czerwca 2023 roku wyłączonych zostało **2 076 bezrobotnych kobiet**, tj. 47,13% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie zatrudnienia. W badanym okresie pracę podjęły 984 kobiety, tj. 48,74% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W przeciągu pierwszych 6 miesięcy 2023 roku 328 kobiet zostało wyłączonych z tego powodu, co stanowiło 35,27% ogółu bezrobotnych wyłączonych z tego powodu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także

dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (286 kobiet) oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (56 kobiet).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostało wyłączonych 21 kobiet a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 22 kobiety.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet od początku 2023 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 167 kobiet;
- rozpoczęciem szkolenia – 53 kobiety;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 34 kobiety.

7,22%
osób
niepełnosprawnych

Osoby bezrobotne niepełnosprawne na koniec czerwca 2023 roku stanowiły **7,22%** ogółu bezrobotnych (301 osób). Wśród osób niepełnosprawnych najwięcej było osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności **58,80%** (177 osób). Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły **40,87%** (123 osoby), zaś tylko jedna osoba była zarejestrowana ze znacznym stopniem niepełnosprawności (0,33%).

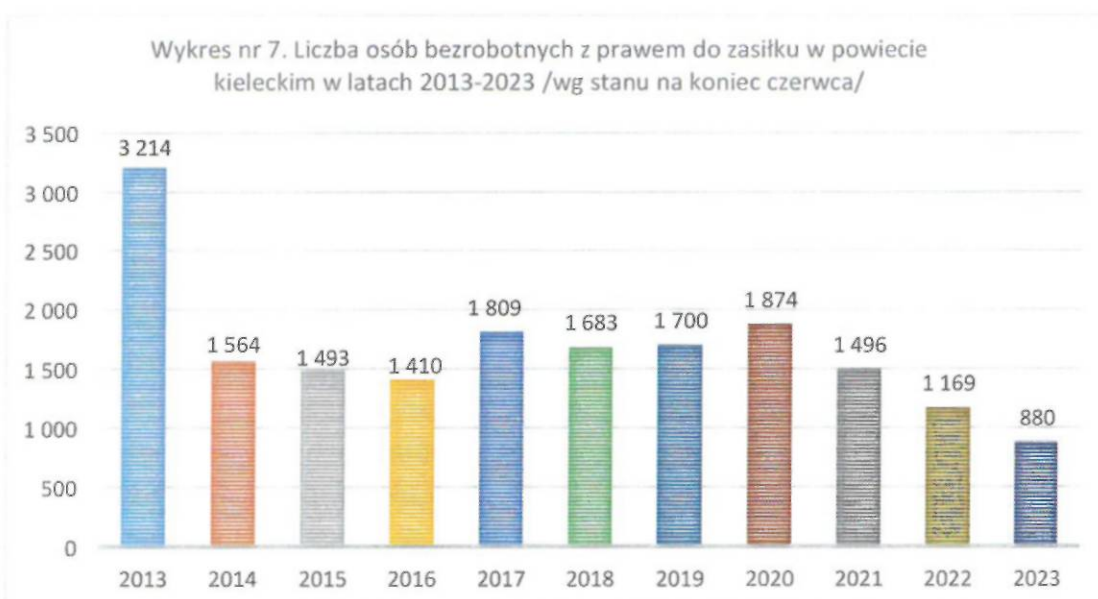
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było: upośledzenie narządu ruchu (125 osób), choroby psychiczne (32 osoby), układu oddechowego i układu krążenia (27 osób), choroby neurologiczne (23 osoby), zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (18 osób).

1.3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU DLA BEZROBOTNYCH

Na koniec czerwca 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **880** osób, co stanowiło ponad **21%** ogółu zarejestrowanych.

21,11%
z prawem do zasiłku

W porównaniu z końcem czerwca roku poprzedniego liczba osób pobierających zasiłek spadła o 289 osób a w konsekwencji spadł również ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 4,71 p. proc.



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych, najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 256 osób (29,09% ogółu z prawem do zasiłku);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 227 osób (25,80% ogółu z prawem do zasiłku),
- do 30 roku życia – 181 osób (20,57% ogółu z prawem do zasiłku),

1.3.6. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na rynku pracy. Struktura osób bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie utrzymywała się w pierwszych sześciu miesiącach ostatnich trzech lat na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki ukształtowały się w skali do 2,5 p. proc. Na koniec czerwca 2023 roku w powiecie kieleckim największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (28,66%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (23,51%).

Naprzestrzeni trzech lat największy wzrost w stosunku do ogółu bezrobotnych zanotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym (2,11% w stosunku do roku 2021). Natomiast największy spadek zanotowano wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej z 18,87% w roku 2021 na 17,51% w roku 2023 (spadek o 1,36 p. proc.).

Tabela nr 7. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wykształcenia w latach 2021-2023
/wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU
WYŻSZE	1 142	17,25	823	18,18	807	19,36
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1 850	27,94	1 258	27,78	1 195	28,66
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	759	11,46	519	11,46	457	10,96
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1 621	24,48	1 080	23,85	980	23,51
GIMNAZJALNE/ PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1 250	18,87	848	18,73	730	17,51
OGÓŁEM	6 622	100,00	4 528	100,00	4 169	100,00

1.3.7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura osób bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach (stan na koniec czerwca) wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują do 1,5 p. proc. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategoriach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata, ich odsetek na koniec czerwca 2023 roku wyniósł odpowiednio 30,08% i 24,32%. Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby najstarsze – powyżej 60 roku życia (7,12%).

Tabela nr 8. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wieku w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU
18-24 LATA	921	13,91	611	13,49	602	14,44
25-34 LATA	2 072	31,29	1 368	30,21	1 254	30,08
35-44 LATA	1 588	23,98	1 102	24,34	1 014	24,32
45-54 LATA	1 072	16,19	713	15,75	642	15,40
55-59 LAT	559	8,44	413	9,12	360	8,64
60 LAT I WIĘCEJ	410	6,19	321	7,09	297	7,12
OGÓŁEM	6 622	100,00	4 528	100,00	4 169	100,00

1.3.8. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując poniższą tabelę należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy stanowią osoby będące w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach od 3 do 6 miesięcy, a najmniejszą powyżej 24 miesięcy.

Największy przyrost wg stanu na koniec czerwca w ostatnich trzech latach zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – wzrost o 5,91 p. proc. i od 3 do 6 miesięcy – wzrost o 4,27 p. proc.).

Natomiast największy spadek zanotowano wśród osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (6,56 p. proc.).

Tabela nr 9. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU
DO 1 MIESIĄCA	660	9,97	664	14,66	547	13,12
OD 1 DO 3 MIESIĘCY	883	13,33	841	18,57	802	19,24
OD 3 DO 6 MIESIĘCY	1 136	17,15	814	17,98	893	21,42
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	1 388	20,96	893	19,72	835	20,03
OD 12 DO 24 MIESIĘCY	1 344	20,30	633	13,98	573	13,74
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	1 211	18,29	683	15,09	519	12,45
OGÓŁEM	6 622	100,00	4 528	100,00	4 169	100,00

1.3.9. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec czerwca 2023 roku największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 26,58%. W porównaniu do lat wcześniejszych ich odsetek jest najwyższy. Kolejną liczną grupę stanowią bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 21,40%. Odsetek tych grup klarował się na podobnym poziomie.

Tabela nr 10. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg stażu pracy 2021-2023 /wg stanu na koniec czerwca/

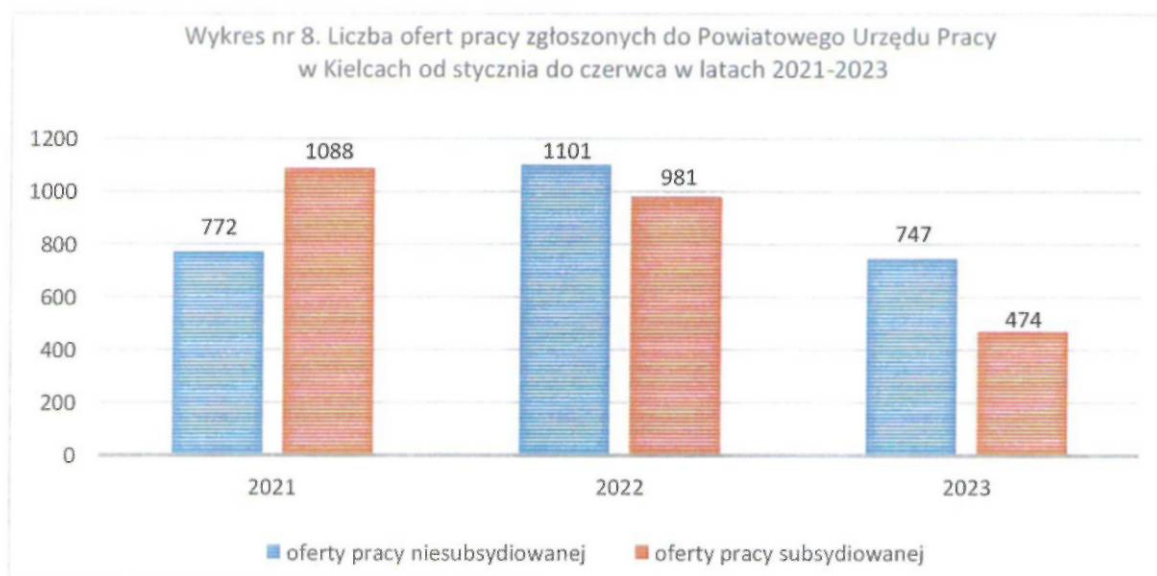
GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2023 r.	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	829	12,52	513	11,33	505	12,11
DO 1 ROKU	1 464	22,11	978	21,60	892	21,40
OD 1 DO 5 LAT	1 703	25,72	1 203	26,57	1 108	26,58
OD 5 DO 10 LAT	1 117	16,87	760	16,78	698	16,74
OD 10 DO 20 LAT	885	13,36	613	13,54	578	13,86
OD 20 DO 30 LAT	436	6,58	325	7,18	275	6,60
30 LAT I WIĘCEJ	188	2,84	136	3,00	113	2,71
OGÓŁEM	6 622	100,00	4 528	100,00	4 169	100,00

2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

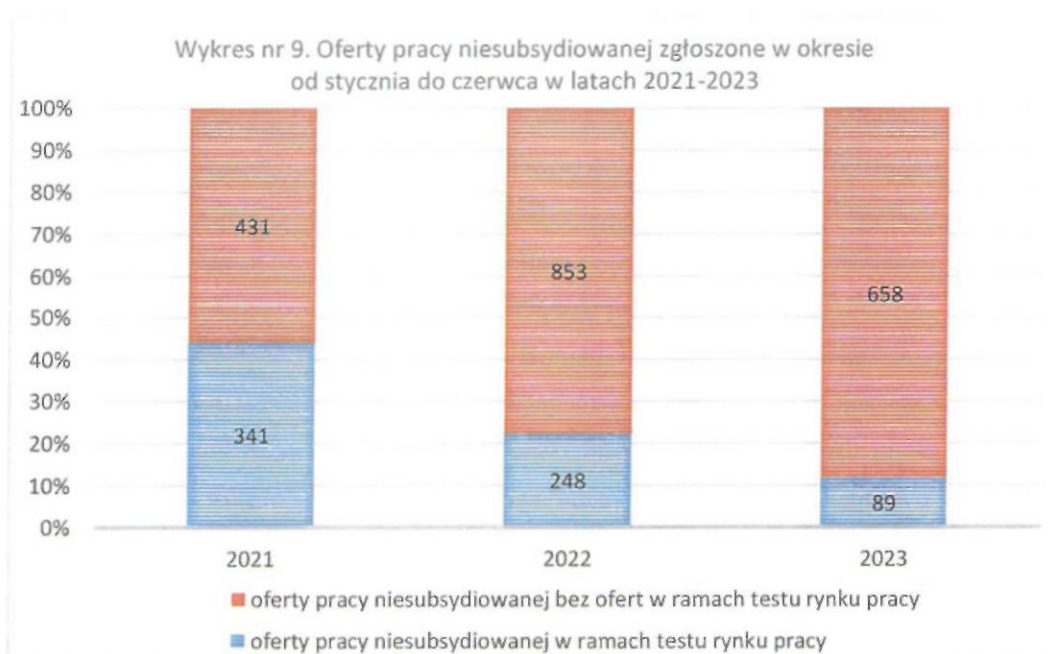
2.1. POŚREDNICTWO PRACY – OFERTY PRACY

1 221
wolnych miejsc pracy

Od początku 2023 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach 1 221 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **41,35% mniej** niż w roku 2022 i o **34,35% mniej** niż w roku 2021. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, tj. **61,18%** ogółu ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców – **17,61%** stanowiły oferty z sektora publicznego, a ponad **23%** były ofertami o zorganizowanie stażu.



Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. W związku z powyższym składają oni oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „testu rynku pracy”. W 2023 roku niecałe 12% ofert pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowiły właśnie takie oferty.



Najwięcej ofert pracy w roku 2023 wpłynęło w zawodach: gospodarze obiektów; pracownicy obsługi biurowej; pracownicy sprzedaży w sklepach; robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni; pracownicy wykonujący prace proste; pomoce i sprzątaczk domowe, biurowe, hotelowe; kucharze; kowale, ślusarze i pokrewni; pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu; formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni.

2.2. SZKOLENIA DLA BEZROBOTNYCH

168
skierowań na
szkolenie

Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. Od początku 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach na szkolenia skierował **168** osób bezrobotnych.

Kierunki szkoleń grupowych zostały opracowane na podstawie analizy rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności określone w Barometrze Zawodów dla Województwa Świętokrzyskiego. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja.

Natomiast szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Największym zainteresowaniem niezmiennie cieszyły się szkolenia dla kierowców, operatorów maszyn do robót ziemnych budowlanych i drogowych, spawaczy, a także kursy dla kosmetyczek, opiekunek w żłobku lub klubie dziecięcym, pracowników kadrowo-księgowych, operatorów wózków jezdniowych.

Tabela nr 11. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na szkolenia w okresie od stycznia do czerwca w latach 2021-2023

Gmina	2021 rok	2022 rok	2023 rok
Bieliny	20	12	7
Bodzentyn	25	18	7
Chęciny	22	28	5
Chmielnik	5	7	6
Daleszyce	26	29	16
Górno	34	13	14
Łągów	14	16	8
Łopuszno	22	17	9
Masłów	27	20	14
Miedziana Góra	34	21	8
Mniów	17	10	1
Morawica	27	25	16
Nowa Słupia	17	13	2
Piekoszów	33	18	22
Pierzchnica	2	4	2
Raków	5	6	10
Nowiny	15	20	7
Strawczyn	12	23	6
Zagnańsk	20	14	8
Razem	377	314	168

Analizując powyższą tabelę wynika, że coraz mniej osób bezrobotnych skierowanych jest na szkolenia. I nie jest to spowodowane brakiem zainteresowania ze strony bezrobotnych lecz ograniczaniem środków finansowych na ten cel oraz spadkiem ogólnej liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.

2.3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zatrudniający powyżej 9 pracowników, musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów zostanie sfinansowanych przez KFS. Pracodawca zatrudniający do 9 pracowników ma finansowane szkolenia ze środków KFS w 100%.

Środki z KFS (tzw. limit) w roku 2023 mogą być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

W maju br. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rezerwa z KFS może być przeznaczona na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Tabela nr 12. Realizacja KFS w 2023 /stan na koniec czerwiec/

	2023 rok
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	150
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	142
LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM	384
NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA	Operator koparko-ładowarek
	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych
	Operator koparek jednonaczyniowych
	Szkolenia kosmetyczne
	Szkolenia spawalnicze

2.4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Poniższe zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo liczbę osób skierowanych na poszczególne formy wsparcia w gminach powiatu kieleckiego na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy 2023 roku.

Tabela nr 13. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na formy wsparcia w okresie od stycznia do czerwca 2023 roku

Gmina	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Działalność gospodarcza	Doposażenie stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Staż	Prace społecznie użyteczne
Bieliny	1	1	0	1	2	12	0
Bodzentyn	1	0	0	4	2	8	0
Chęciny	3	0	0	0	4	10	0
Chmielnik	3	0	0	0	2	17	10
Daleszyce	5	2	0	5	2	27	0

Górno	3	0	0	3	4	10	1
Łągów	2	1	0	0	0	8	0
Łopuszno	6	0	0	7	3	10	10
Masłów	4	0	0	2	4	7	8
Miedziana Góra	1	0	0	4	3	6	0
Mniów	9	0	0	4	2	11	0
Morawica	3	0	0	2	2	13	5
Nowa Słupia	1	3	0	6	3	11	6
Piekoszów	2	0	0	4	2	24	6
Pierzchnica	3	0	0	0	1	7	5
Raków	0	1	0	1	0	22	0
Nowiny	3	1	0	1	1	7	1
Strawczyn	0	2	0	0	1	12	0
Zagnańsk	5	0	0	4	4	10	12
Razem	55	11	0	48	42	232	64

3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH

3.1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

NAZWA PROJEKTU	ZATRUDNIENIE KIERUNKIEM DLA CIEBIE
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekt konkursowy)	
WYDATKOWANIE (od I do VI 2023 r.)	201 253,87 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2021-29.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB (od I do VI 2023 r.)	16 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niskimi kwalifikacjami	
CEL PROJEKTU Zwiększenie aktywności zawodowej, podniesienie kwalifikacji osób powyżej 29 roku życia	
DZIAŁANIA - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - szkolenia	

3.2. PROJEKT PILOTAŻOWY

NAZWA PROJEKTU	AKTYWNI – EFEKTYWNI
Projekt realizowany w ramach naboru pn. „Stabilna praca – silna rodzina”. Umowa nr DRP/42/I/NKK/2021 finansowana ze środków pochodzących z Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.	
WYDATKOWANIE	187 116,43 zł

OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2022-31.10.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	23 pracodawców i 23 osoby bezrobotne
GRUPA DOCELOWA - osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujące takie gminy jak: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków (tereny zagrożone trwałą marginalizacją lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze) - pracodawcy działający na terenie ww. gmin	
CEL PROJEKTU Wdrożenie rozwiązań wspierających pracodawców w zatrudnieniu pracowników mieszkających na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, tj.: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków	
DZIAŁANIA - szkolenia - staż - zwrot kosztów dojazdu - grant dla pracodawcy	

3.3. PROJEKT Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

NAZWA PROJEKTU	ŚWIĘTOKRZYSKIE NA RZECZ INTEGRACJI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ CUDZOZIEMCÓW
Projekt w ramach konkursu „Razem możemy więcej” – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023.	
LIDER PROJEKTU PARTNERZY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach Stowarzyszenie Integracja Europa-Wschód
WYDATKOWANIE (od I do VI 2023 r.)	34 650,77 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.07.2022-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	50 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety-obywatelki Ukrainy, które przybyły do Polski po dniu 24.02.2022, tj. daty wybuchu wojny na Ukrainie, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.	
CEL PROJEKTU (dla zadań realizowanych przez PUP) Aktywizacja zawodowa	
DZIAŁANIA - pośrednictwo pracy	

3.4. PROGRAM Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

NAZWA PROGRAMU	PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI
WYDATKOWANIE	19 305,60 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	07.04.2023-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	46 osób
GRUPA DOCELOWA 70 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujących tereny wiejskie	
CEL PROGRAMU Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	

DZIAŁANIA

- szkolenia
- staże

3.5. PROGRAMY SPECJALNE REALIZOWANE W RAMACH 10% ALGORYTMU

NAZWA PROGRAMU	MAMA PRACUJE, ŻŁOBEK/PRZEDSZKOLE WYCHOWUJE
WYDATKOWANIE (od I do III 2023 r.)	2 520,00 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.03.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, chcące powrócić na rynek pracy, które po urlopie macierzyńskim/wychowawczym lub w okresie bierności zawodowej spowodowanej wychowywaniem dziecka do lat 7 nie podjęły zatrudnienia	
CEL PROGRAMU Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez kobiety z powiatu kieleckiego, których absencja na rynku pracy spowodowana była obowiązkami macierzyńskimi	
DZIAŁANIA - szkolenia indywidualne - staże - grant na refundację żłobka/przedszkola (element specyficzny) - premia finansowa na podjęcie pracy (element specyficzny)	

NAZWA PROGRAMU	MAMA PRACUJE - REAKTYWACJA
WYDATKOWANIE	65 826,22 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.01.2023-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, chcące powrócić na rynek pracy, które po urlopie macierzyńskim/wychowawczym lub w okresie bierności zawodowej spowodowanej wychowywaniem dziecka do lat 7 nie podjęły zatrudnienia	
CEL PROGRAMU Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez kobiety z powiatu kieleckiego, których absencja na rynku pracy spowodowana była obowiązkami macierzyńskimi	
DZIAŁANIA - szkolenia indywidualne - staże - zwrot kosztów dojazdu - grant na refundację żłobka/przedszkola podczas trwania szkolenia oraz stażu (element specyficzny) - premia finansowa na podjęcie pracy po zakończonym stażu (element specyficzny)	

NAZWA PROGRAMU	PSZ II – POMYSŁ – SZKOLENIE – ZATRUDNIENIE
WYDATKOWANIE	42 184,70 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.02.2023-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10 osób

GRUPA DOCELOWA
10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadających minimum jeden z trzech statusów: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotny.
CEL PROGRAMU
Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniu pn. „Operator-koparko-ładowarki kl. III”
DZIAŁANIA
- szkolenie - zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - przyznanie jednorazowej premii za zdanie egzaminu w 1-wszym terminie (element specyficzny) - grant motywacyjny za podjęcie pracy na min. 3 miesiące (element specyficzny)

NAZWA PROGRAMU	PRACUJ U SIEBIE
WYDATKOWANIE	80 000,00 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.04.2023-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	6 osób
GRUPA DOCELOWA	
Osoby bezrobotne do 45 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadające minimum jeden ze statusów: długotrwale bezrobotne, osoba o niskich kwalifikacjach.	
CEL PROGRAMU	
Rozwój przedsiębiorczości, tworzenie nowych miejsc pracy, poprawa sytuacji na rynku pracy	
DZIAŁANIA	
- doradztwo zawodowe - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - bon na zakup sprzętu elektronicznego potrzebnego do prowadzenia działalności gospodarczej (element specyficzny)	

NAZWA PROGRAMU	ZAWÓD Z PRZYSZŁOŚCIĄ
WYDATKOWANIE	46 732,25 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.01.2023-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	8 osób
GRUPA DOCELOWA	
Osoby zarejestrowane w Powiatowych Urzędzie Pracy o niskich kwalifikacjach zawodowych, długotrwale bezrobotne lub bez doświadczenia zawodowego	
CEL PROGRAMU	
Zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych pożądaných na lokalnym rynku pracy oraz wzmocnienie pozycji zawodowej	
DZIAŁANIA	
- szkolenia - zwrot kosztów dojazdu - premia finansowa za zaliczenie egzaminu po szkoleniu (element specyficzny) - grant na dofinansowanie odzieży roboczej (element specyficzny) - prace interwencyjne	

4. PROJEKTY I PROGRAMY ZŁOŻONE PRZEZ PUP W KIELCACH NA KONKURS

NAZWA PROJEKTU PILOTAŻOWEGO	DORADZAMY-POMAGAMY
Źródłem finansowania projektu pilotażowego są środki rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru „Czas na Młodych-punkty doradztwa dla młodzieży”	
WYDATKOWANIE (stan na dzień 30.06.2023 roku)	0,00 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	03.07.2023r.-31.12.2024r.
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	0 osób
GRUPA DOCELOWA Uczestnikami projektu będzie grupa 60 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.	
CEL PROJEKTU Projekt pilotażowy ma na celu wypracowanie elastycznego schematu wsparcia dla osób do 30 roku życia w zakresie następujących obszarów: aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej oraz doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.	
DZIAŁANIA: <ul style="list-style-type: none">- rekrutacja uczestników od IX 2023 r.- informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej - od IX 2023r.- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe - od IX 2023r.- doradztwo psychologiczne - od IX 2023 r.- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej (bon zdrowotny w wysokości 1000 zł brutto dla 9 uczestników projektu) - od I 2024 r.- trening stażowy dla 15 uczestników projektu - od I 2024 r.- szkolenia indywidualne dla 15 uczestników projektu – od I 2024 r.- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie/trening stażowy;- premia dla opiekuna uczestnika treningu stażowego.	

5. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH

5.1. BUDŻET

29 grudnia 2022 roku, na mocy Uchwały Nr LIII/113/2022 Zarządu Powiatu w Kielcach w sprawie ustalenia planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Kieleckiemu odrębnymi ustawami na 2023 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – kwotę 0,00 zł.
- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę 11.052.406 zł, w tym:
 - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 9 940 455 zł,
 - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 046 560 zł,
 - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 65 391 zł.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków Funduszu Pracy (pismo MRiPS, znak: DF-I.6020.36.13.2023.JC z dnia 10 stycznia 2023

roku) przeznaczonych na dofinansowanie w 2023 roku kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników realizujących zadania określone ustawą, wynoszącą 1 301 446,47 zł.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr LIX/43/2023 z dnia 21 czerwca 2023 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków zwróconych przez PGE Obrót S.A. z tytułu nadpłaty za zakup energii elektrycznej w roku 2022, wynoszącą 45.933,00 zł., przeznaczoną na zakup energii.

Plan po zmianach wg stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku wynosi:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 6 738,00 zł.
- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 12 399 785,47 zł, w tym:
 - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 11 216 901,47 zł.
 - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 993 493,00 zł.
 - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 189 391,00 zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 30 czerwca 2023 roku wynosi:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 6 737,57 zł, co stanowi 99,99%.
- w dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 6 047 933,13 zł, co stanowi prawie 48,77%.

5.2. FUNDUSZ PRACY

Decyzją znak: DF-I.6020.13.9.2022.AŁ z dnia 29 grudnia 2022 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2023 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 14 694 959,17 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1 138 194,04 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ramach powyższych limitów ustalona została kwota środków na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (+) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2021-2027: 6 991 818,08 zł.

Również decyzją znak: DF.I.6020.37.9.2023.MK z dnia 21 grudnia 2022 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2023 rok kwotę (limit) na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 1 130 537,00 zł. Następnie decyzją znak: DF-I.6020.29.2.2023.MK/ŁG z dnia 28 kwietnia 2023 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej zwiększył kwotę KFS o kwotę rezerwy tj. o 222 900,00 zł.

Dodatkowo decyzją z dnia 6 kwietnia 2023 roku znak: DF.I.6020.37.5.2023.JC Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał w 2023 roku, kwotę środków rezerwy Funduszu Pracy

na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wysokości 595 000,00 zł.

W związku z powyższym plan Funduszu Pracy na dzień 30 czerwca 2023 roku, wynosi 18 065 777,52 zł, z czego:

- 16 927 583,48 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - 1 138 194,04 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- przy czym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków:
- 7 703 141,09 zł – Algorytm,
 - 6 991 818,08 zł – RPO,
 - 284 187,31 zł – program pilotażowy
 - 1 353 437,00 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
 - 595 000,00 zł – Rezerwa FP

Wykonanie planu wydatków Funduszu Pracy na dzień 30 czerwca 2023 roku wynosi:

- 3 921 813,53 zł – Algorytm (50,91%),
- 187 116,43 zł – projekt pilotażowy (65,84%)
- 847 094,00 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (62,59%)
- 19 305,60 zł – Rezerwa FP (3,24%).

Wydatki poniesione od stycznia do czerwca w 2023 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zostały przedstawione w tabeli nr 14 i nr 15.

Tabela nr 14. Wydatki poniesione w okresie od stycznia do czerwca w 2023 roku na poszczególne formy aktywizacji – FUNDUSZ PRACY

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2023 rok	Wykonanie na dzień 30.06.2023 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2023 rok
1.	Szkolenia, stypendia szkoleniowe	1 100 000,00	689 690,71	410 309,29
2.	Prace interwencyjne	600 000,00	293 734,44	306 265,56
3.	Roboty publiczne	200 000,00	53 541,89	146 458,11
4.	Dotacje	-	-	-
5.	Doposażenie stanowiska pracy	901 000,00	748 924,02	152 075,98
6.	Opieka nad dzieckiem	20 000,00	1 154,20	18 845,80
7.	Stypendia stażowe	3 592 285,09	1 515 422,36	2 076 862,73
8.	Badania lekarskie	2 500,00	552,00	1 948,00
9.	Prace społecznie użyteczne	100 000,00	29 620,05	70 379,95
10.	Stypendia i studia podyplomowe	130 000,00	79 910,69	50 089,31
11.	Bony na zasiedlenie	280 000,00	272 000,00	8 000,00
12.	Programy specjalne	657 356,00	237 263,17	420 092,83
13.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...” – doposażenia	120 000,00	-	120 000,00
Ogółem Algorytm		7 703 141,09	3 921 813,53	3 781 327,56

1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limit)	1 130 537,00	847 094,00	283 443,00
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (rezerwa)	222 900,00	-	222 900,00
Ogółem KFS		1 353 437,00	847 094,00	506 343,00
Projekt pilotażowy				
1.	Stáže	28 923,31	15 535,47	13 387,84
2.	Grant dla pracodawcy	172 000,00	130 000,00	42 000,00
3.	Obsługa programu	72 000,00	41 580,96	30 419,04
4.	Ewaluacja	11 264,00	-	11 264,00
Ogółem projekt		284 187,31	187 116,43	97 070,88
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (rezerwa)				
1.	Stáže	459 600,00	678,20	458 921,80
2.	Szkolenia indywidualne	135 400,00	18 627,40	116 772,60
Ogółem rezerwa		595 000,00	19 305,60	575 694,40
Zbiorczo Fundusz Pracy		9 935 765,40	4 975 329,56	4 960 435,84

Tabela nr 15. Wydatki poniesione od stycznia do czerwca w 2023 roku na poszczególne formy aktywizacji – RPO

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2023 rok	Wykonanie na dzień 30.04.2023 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2023 rok
RPO				
1.	Stáže	1 571 578,08	-	1 571 578,08
2.	Szkolenia	1 500 000,00	-	1 500 000,00
3.	Prace interwencyjne	552 240,00	-	552 240,00
5.	Środki na działalność	1 500 000,00	-	1 500 000,00
6.	Doposażenie stanowiska pracy	1 500 000,00	-	1 500 000,00
7.	Bony na zasiedlenie	368 000,00	-	368 000,00
Ogółem RPO		6 991 818,08	-	6 991 818,08
OGÓŁEM WSZYSTKIE ŚRODKI (FUNDUSZ PRACY I RPO)		16 927 583,48	4 975 329,56	11 952 253,92

6. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO

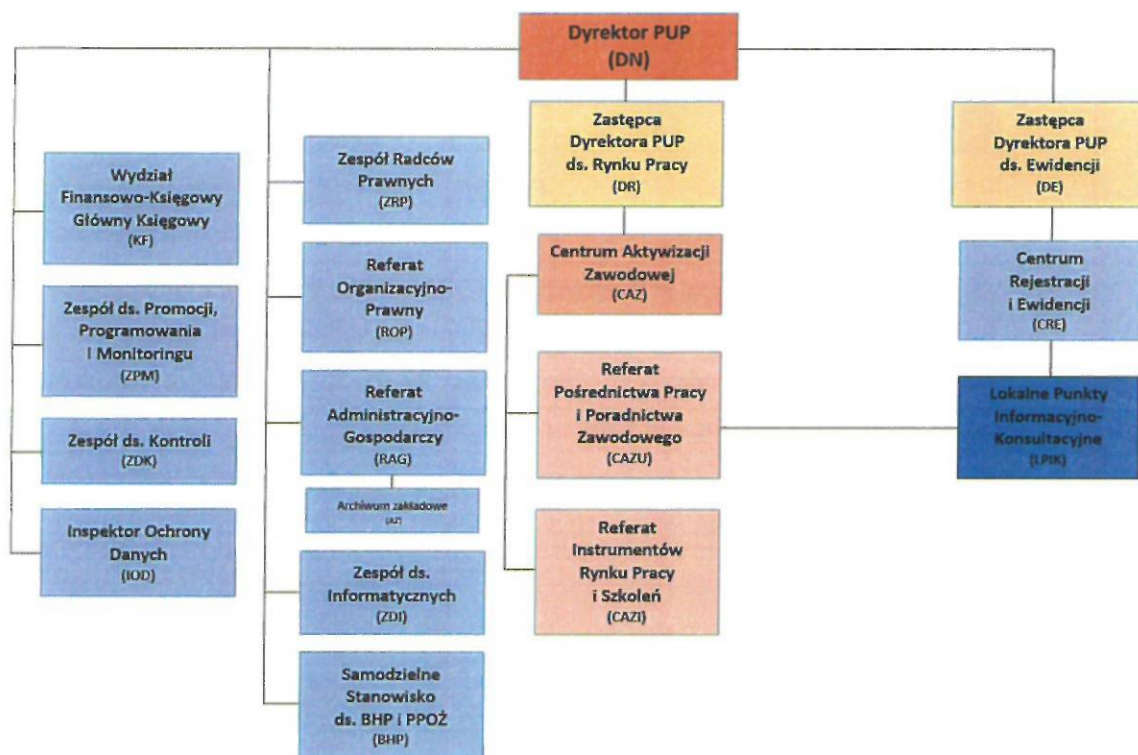
6.1. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

Komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach są CAZ (Centrum Aktywizacji Zawodowej, CRE (Centrum Rejestracji i Ewidencji), wydziały, referaty, zespoły i samodzielne stanowiska pracy. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach funkcjonują **4 Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne.**

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Rysunek nr 3. Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach



6.2. POLITYKA KADROWA

6.2.1. ZATRUDNIENIE

138
zatrudnionych
pracowników

Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególne prawo domagania się od nas przedstawienia im ofert zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonych do zatrudnienia form aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku wynosi **138 osób** (w tym 2 pracowników przebywa na urlopie bezpłatnym, 2 na urlopie wychowawczym). Spośród wszystkich pracowników Urzędu **119** osób posiada wyższe wykształcenie, co stanowi ponad **86%** ogółu zatrudnionych. **55** zatrudnionych to tzw. pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu

aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Na dzień 30 czerwca 2023 roku funkcję doradcy klienta pełni **51** pracowników (prawie **37%** ogółu zatrudnionych).



Od 2018 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sukcesywnie spada. Na przestrzeni 6 lat liczba pracowników Urzędu zmniejszyła się o **70 osób**. Od 2018 roku **94** pracowników zakończyło stosunek pracy, zaś **27** osób zostało zatrudnionych. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli nr 16.

Tabela nr 16. Liczba zatrudnionych nowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach i zwolnienia od 2018 roku do 30.06.2023 roku

Rok	Liczba zatrudnionych nowych pracowników	Zwolnienia						RAZEM
		Za porozumieniem stron	Z upływem czasu	Przejsie na emeryturę	Z okresem wypowiedzenia	Przeniesienie między zakładami pracy	Bez wypowiedzenia z winy pracownika	
2018	11	5	0	3	0	0	0	8
2019	2	5	5	3	1	5	0	19
2020	5	3	0	11	4	1	0	19
2021	5	6	0	1	1	1	1	10
2022	4	2	2	5	8	3	0	20
2023	0	1	2	1	14	0	0	18
Razem	27	22	9	24	28	10	1	94

6.2.2. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Średnie wynagrodzenie brutto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach na dzień 30.06.2023 r. wyniosło **4 892,26 zł brutto** (bez dodatków z Funduszu Pracy), co stanowiło **68,67%** przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kwartale 2023 roku. Kwota ta obejmuje wynagrodzenie szeregowych pracowników, kadry kierowniczej oraz Dyrekcji.

Natomiast szeregowi pracownicy uzyskali (bez dodatków z Funduszu Pracy) wynagrodzenie brutto w kwocie 4 587,83 zł tj. **64,40%** przeciętnego wynagrodzenia w Polsce.

Wykres nr 11. Wynagrodzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach od 2018 roku do 2023 roku



6.3. WYPOSAŻENIE TECHNICZNE

Głównym zadaniem Zespołu ds. Informatycznych jest utrzymanie ciągłości pracy, ochrona i zabezpieczenie danych osobowych, pomoc techniczna, opieka nad sprzętem komputerowym, zarządzanie systemami informatycznymi i oprogramowaniem użytkowym niezbędnym do prawidłowego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz 4 Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych znajdujących się w powiecie kieleckim.

Zadania zrealizowane w pierwszym półroczu 2023 roku:

- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 190 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych.
- Wymiana sprzętu komputerowego i urządzeń nie spełniających minimalnych wymogów systemów informatycznych.
- Przystosowanie do potrzeb pracy Urzędu Systemu Informatycznego Syriusz STD (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów, itp.).
- Prace administracyjne w systemie SYRIUSZ STD: procesy cykliczne, wczytywanie słowników i innych przesyłów oraz procedur naprawczych.
- Dostosowanie strony internetowej www.kielce.praca.gov.pl zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 roku.
- Obsługa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI umożliwiającej dwustronną wymianę danych pomiędzy 20 Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie kieleckim.
- Wdrożenie nowych modeli zabezpieczeń sieci oraz poprawa bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z Polityką Bezpieczeństwa oraz Instrukcją Zarządzania Systemem Informatycznym.

- Realizacja planu zamówień publicznych dot. Systemów Informatycznych i oprogramowania, sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia, koordynacja, wdrożenie.
- Obsługa Podsystemu Wydatków Informatycznych PWI.
- Administracja i wdrożenie usług elektronicznych dla bezrobotnych i pracodawców (rejestracja elektroniczna, formularze elektroniczne).
- Analiza pracy systemu sieciowego, konfiguracja i rozbudowa.
- Zakup oraz aktualizacja systemów operacyjnych, którym kończy się wsparcie techniczne producenta oprogramowania m.in. Windows Server 2012 oraz Linux Centos 7.
- Obsługa administracyjna oraz aktualizacje elektronicznego obiegu dokumentów eDok.
- Obsługa administracyjna programu Syriusz RCP do rejestracji czasu pracy pracowników.
- Zakończenie wdrożenia kontrolera domeny wraz z usługą Microsoft Active Directory, która zastąpiła dotychczasowy system Novell Netware.
- Zarządzanie użytkownikami Active Directory, nadawanie i usuwanie praw dostępu do zasobów sieciowych.
- Migracja archiwalnych systemów informatycznych Puls, Mikrob oraz BR na macierz serwera Active Directory, tak aby możliwe było całkowite wyłączenie z użytkowania niespełniającego norm bezpieczeństwa serwera Novell Netware.

Łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup oprogramowania w pierwszym półroczu 2023 roku wydatkowano 102 753,95 zł.

Obsługą informatyczną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zajmuje się trzech informatyków.

6.4. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RYNKU PRACY

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Rynku Pracy w Kielcach, będącą organem opiniotwórczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W pierwszym półroczu 2023 roku odbyły się **3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kielcach**, na których dokonano okresowych ocen racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy oraz okresowych ocen sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2022, pozytywnie zaopiniowano zmiany do programów specjalnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach. Zaopiniowano wnioski dotyczące m.in.: umorzenia lub odmowy umorzenia pobranych świadczeń. Dokonano oceny podziału i przeznaczenia przyznanych środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmem limitu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w okresie sprawozdawczym współpracę z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, jak również organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego. Ponadto Urząd nadal realizuje projekty i programy z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

7. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizując zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej podejmuje wiele działań zmierzających do uzyskania powyższego celu. Dlatego pierwsze sześć miesięcy upłynęły pod znakiem dobrej sytuacji na rynku pracy powiatu kieleckiego. Wyrazem czego jest spadek do rekordowo niskiej liczby bezrobotnych w stosunku do wcześniejszych miesięcy czy lat.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony jest na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Nasi pracownicy codziennie starają się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując swoją misję, ale także skutecznie reagują na pojawiające się nowe wyzwania. Pomimo różnych trudności pracownicy są otwarci i dostępni dla klientów.

Należy tutaj wspomnieć, że przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach działa w taki sposób aby efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponuje.

Osoby z grup defaworyzowanych na rynku pracy mogą skorzystać z projektów jak również programów specjalnych realizowanych w wyniku pozyskania dodatkowych środków finansowych. Oferując pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym Urząd współpracuje z wieloma organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy. Prowadzi liczne kampanie informacyjne mające na celu promocję tworzenia nowych miejsc pracy dla bezrobotnych w oparciu o usługi i instrumenty rynku pracy.

W pierwszym półroczu 2023 roku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy czy składek i wynagrodzeń pracowniczych. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładamy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje i będzie realizować zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, ale należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje

działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Dlatego misją Urzędu na kolejne miesiące roku 2023 będzie dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, troszczenie się o taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, aby zapewnić im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników.