


INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE KIELECKIM ORAZ O SYTUACJI FINANSOWEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH ZA I PÓŁROCZE 2022 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach

Lipiec 2022

SPIS TREŚCI

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM	2
1.1. Bezrobocie w Polsce na koniec maja 2022 roku.....	2
1.2. Bezrobocie w województwie świętokrzyskim na koniec maja 2022 roku.....	2
1.3. Bezrobocie w powiecie kieleckim	4
1.3.1. Poziom stopy bezrobocia w powiecie kieleckim.....	4
1.3.2. Stan bezrobotnych.....	4
1.3.3. Bilans bezrobotnych.....	6
1.3.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
1.3.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	14
1.3.6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	15
1.3.7. Bezrobotni wg wieku.....	16
1.3.8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	16
1.3.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	17
2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	18
2.1. Oferty pracy.....	18
2.2. Instrumenty rynku pracy i organizacja szkoleń.....	19
2.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	20
3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH	21
3.1. Projekty realizowane w ramach środków Unii Europejskiej.....	21
3.1.1. Projekty systemowe.....	21
3.1.2. Projekty konkursowe.....	22
3.2. Projekt pilotażowy	23
3.3. Programy specjalne realizowane w ramach 10% algorytmu.....	24
4. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH	25
4.1. Budżet.....	25
4.2. Fundusz Pracy.....	26

1. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM

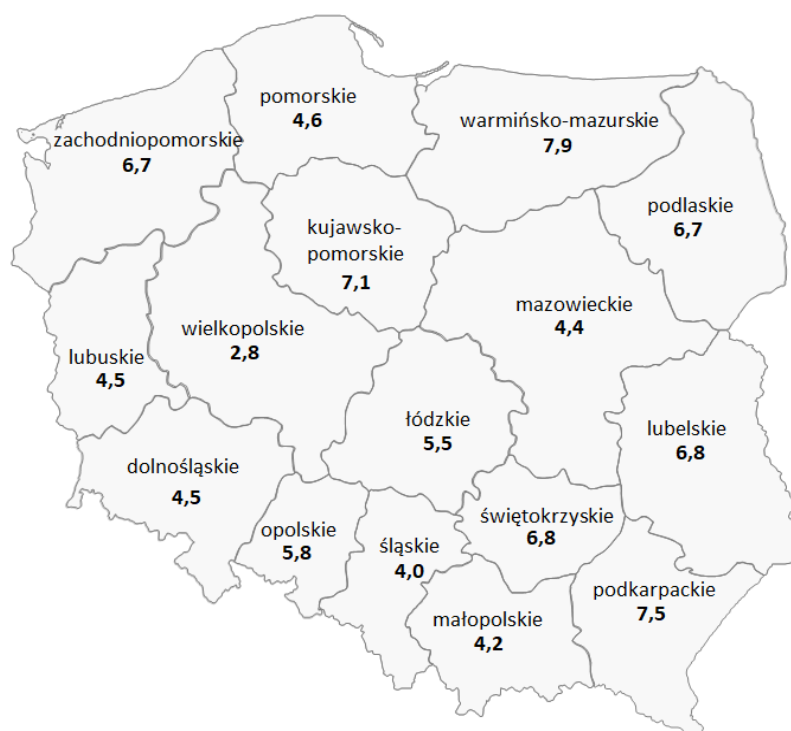
1.1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC MAJA 2022

902,1 tys.
bezrobotnych w Polsce

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że liczba bezrobotnych w Polsce na koniec maja 2022 roku wyniosła **850,2 tys.** Jest to o 176,5 tys. mniej niż przed rokiem.

Natomiast stopa bezrobocia na koniec maja 2022 roku w kraju wyniosła **5,1%** i była o 1 punkt procentowy niższa niż przed rokiem.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec maja 2022 roku



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 2,8% w wielkopolskim do 7,9% w warmińsko-mazurskim. W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, w największym stopniu w warmińsko-mazurskim (o 1,9 p. proc.), kujawsko-pomorskim (o 1,6 p. proc.) oraz w zachodniopomorskim (o 1,5 p. proc.), a w najmniejszym stopniu w mazowieckim (o 0,7 p. proc.), opolskim i łódzkim (o 0,8 p. proc.).

1.2. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM NA KONIEC MAJA 2022

35,6 tys.
bezrobotnych
w świętokrzyskim

Na koniec maja 2022 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego wyniosła **35,6 tys.** osób i była niższa o 7,6 tys. osób (tj. o 17,59%) niż w analogicznym miesiącu 2021 roku.

Stopa bezrobocia w województwie na koniec maja 2022 roku wyniosła **6,8%**, co stawia województwo świętokrzyskie ex aequo z województwem lubelskim na dwunastym miejscu w kraju. Wyższą stopę bezrobocia mają województwa: kujawsko-pomorskie (7,1%), podkarpackie (7,5%) i warmińsko-mazurskie (7,9%).

6,8%

stopa bezrobocia
w świętokrzyskim

Na koniec maja 2022 roku różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 12,4 p. proc. – najmniejszą wartość przyjęła w powiecie buskim (2,8%), a największą w powiecie skarżyskim (15,2%). W siedmiu powiatach wartość stopy bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (powiaty: buski, jędrzejowski, kielecki, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski i m. Kielce).

W porównaniu do maja roku poprzedniego prawie we wszystkich powiatach nastąpił spadek stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie ostrowieckim (po 2,9 p. proc.) oraz kieleckim (2,8 p. proc.). Najmniejszy zanotowano w powiatach starachowickim (0,1 p. proc.), pińczowskim i opatowskim (po 0,5 p. proc.) oraz m. Kielce (0,7 p. proc.). Jedynie w powiecie kazimierskim stopa bezrobocia nie uległa zmianie.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwie świętokrzyskim – stan na koniec maja 2022 roku



1.3. BEZROBOCIE W POWIECIE KIELECKIM

1.3.1. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE KIELECKIM

6,6%

stopa bezrobocia
w powiecie kieleckim

Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec maja 2022 roku wyniosła 6,6% i tym samym spadła w ujęciu rocznym o **2,8** p. proc.

Poziom stopy bezrobocia uwzględniający korekty GUS w miesiącach od stycznia do czerwca 2021 i 2022 roku kształtował następująco:

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim od I-V 2021 i 2022 roku /w ujęciu miesięcznym/

Miesiąc	Rok 2021	Rok 2022	Zmiana
Styczeń	10,1	7,8	-2,3 p. proc.
Luty	10,3	7,7	-2,6 p. proc.
Marzec	9,9	7,3	-2,6 p. proc.
Kwiecień	9,5	7,0	-2,5 p. proc.
Maj	9,4	6,6	-2,8 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że stopa bezrobocia w pierwszych 6 miesiącach roku 2022 przyjmowała wartości niższe niż w analogicznym okresie roku 2021.

1.3.2. STAN BEZROBOTNYCH

4.528

osób bezrobotnych
w powiecie kieleckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na koniec **czerwca 2022 roku** wynosiła **4.528 osób**. W stosunku do stanu na koniec czerwca 2021 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 6.622 osoby, poziom bezrobocia w powiecie kieleckim **zmniejszył się o 2.094**

osoby (31,62%).

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu kieleckiego w latach 2012 – 2022 wg stanu na koniec czerwca.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w latach 2012-2022 /wg stanu na koniec czerwca/

	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Powiat kielecki	12.665	14.048	12.876	11.865	10.336	8.076	7.640	7.520	8.091	6.622	4.528

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatniej dekady w pierwszych sześciu miesiącach poziom bezrobocia w powiecie kieleckim uległ wyraźnemu spadkowi. W stosunku do roku 2012 odnotowano spadek o **64,25%**, tj. o 8.137 osób.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w latach 2020-2022 /w ujęciu miesięcznym/

MIESIĄC	2020	2021	2022
STYCZEŃ	8070	7573	5746
LUTY	7894	7744	5668
MARZEC	7558	7428	5354
KWIECIEŃ	7870	7102	5108
MAJ	8045	6996	4793
CZERWIEC	8091	6622	4528

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w pierwszych sześciu miesiącach na przestrzeni ostatnich trzech lat. Dynamika spadku liczby osób bezrobotnych z roku na rok rośnie. W czerwcu 2021 roku było zarejestrowanych mniej o 12,56 p. proc. osób bezrobotnych niż w styczniu, w roku 2022 różnica ta wyniosła już 21,20 p. proc.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych gminach w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec czerwca/

GMINA	VI 2020	VI 2021	VI 2022	SPADEK/WZROST W % VI 2022 DO VI 2020	SPADEK/WZROST W % VI 2022 DO VI 2021
	LICZBA BEZROBOTNYCH				
BIELINY	398	287	199	-50,00%	-30,66%
BODZENTYN	667	460	291	-56,37%	-36,74%
CHĘCINY	500	346	232	-53,60%	-32,95%
CHMIELNIK	429	371	302	-29,60%	-18,60%
DALESZYCE	739	646	361	-51,15%	-44,12%
GÓRNO	411	355	234	-43,07%	-34,09%
ŁAGÓW	273	226	177	-35,17%	-21,68%
ŁOPUSZNO	431	415	320	-25,75%	-22,89%
MASŁÓW	418	319	178	-57,42%	-44,20%
MIEDZIANA GÓRA	396	318	223	-43,69%	-29,87%
MNIÓW	474	451	311	-34,39%	-31,04%
MORAWICA	388	352	250	-35,57%	-28,98%
NOWA SŁUPIA	475	371	305	-35,79%	-17,79%
PIEKOSZÓW	544	421	286	-47,43%	-32,07%
PIERZCHNICA	205	187	141	-31,22%	-24,60%
RAKÓW	210	186	117	-44,29%	-37,10%
NOWINY	226	177	117	-48,23%	0,00%
STRAWCZYN	473	375	258	-45,46%	-31,20%
ZAGNAŃSK	434	359	226	-47,93%	-37,05%
POWIAT KIELECKI	8091	6622	4528	-44,04%	-31,62%

We wszystkich gminach powiatu kieleckiego na koniec czerwca 2022, w odniesieniu do czerwca 2020 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największą dynamikę spadku bezrobocia zaobserwowano w gminach Masłów (-57,42%), Bodzentyn (-56,37%) oraz Chęciny (-53,60%), najmniejszą natomiast w gminie Łopuszno (-25,75%). W stosunku do roku 2021 największą dynamikę spadku zanotowano w gminach Masłów (-44,20%) i Daleszyce (-40,12%), natomiast w jednej tylko gminie – Nowiny, liczba bezrobotnych pozostała na tym samym poziomie.

1.3.3 BILANS BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu**, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu**, czyli liczby osób wyrejestrowanych. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do ewidencji przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

4.546
napływ bezrobotnych

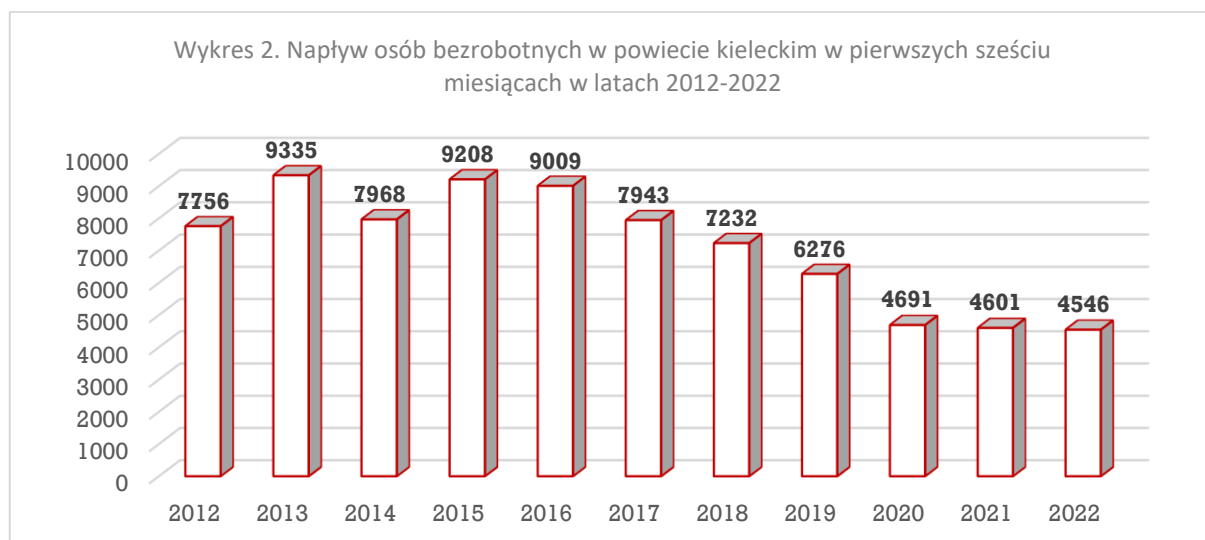
W okresie od stycznia do czerwca 2022 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach **napłynęły** łącznie **4.546 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 47,43% (2.156 kobiet). Do dnia rejestracji 589 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo, tj. 12,97% ogółu napływu.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (910 osób). Z początkiem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w lutym (695 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Od stycznia do czerwca roku 2022 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **3.704**, tj. **81,48%** ogółu osób rejestrujących się. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **842** stanowiły **18,52%**. Wskaźniki te od lat są na zbliżonym poziomie.

Porównując pierwsze półrocze roku 2022, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4.546 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w porównaniu z rokiem 2021 o 55 osób, tj. spadek o 1,20%.



Analizując napływ osób bezrobotnych w pierwszych sześciu miesiącach począwszy od roku 2012 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec czerwca 2022 była jedną z najmniejszych w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2013 i 2015, a począwszy od roku 2016 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie w okresie od stycznia do czerwca 2022 ponad **87%** stanowiły osoby poprzednio pracujące (**3.957 osób**), osoby dotychczas niepracujące stanowiły około **13%** (**589 osób**).

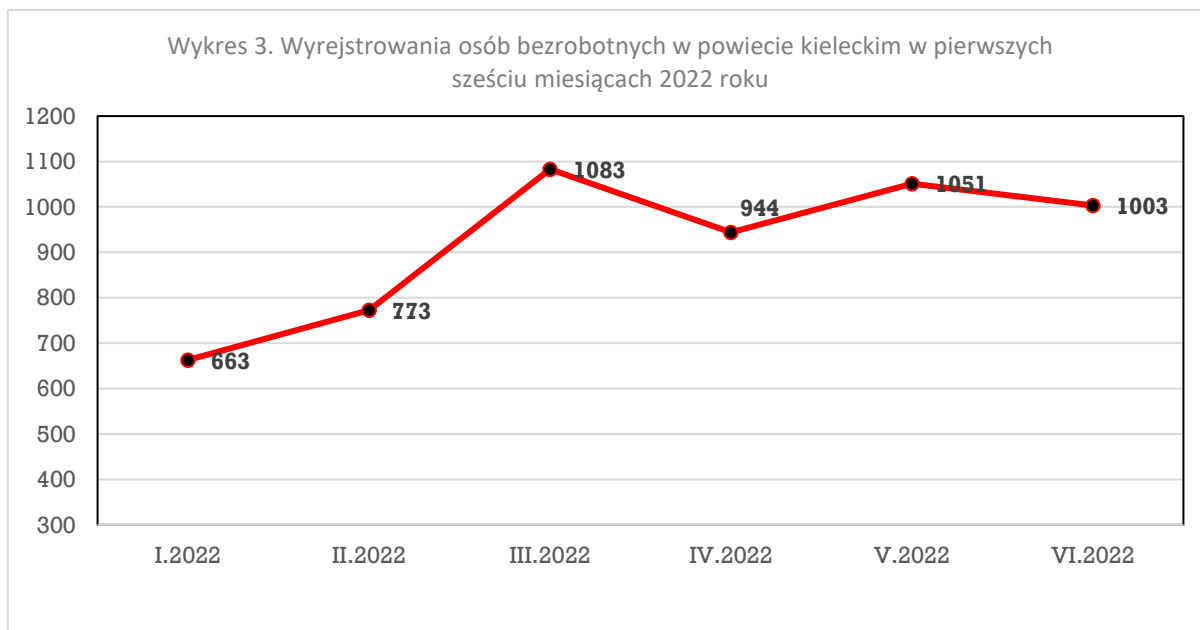
Poniższa tabela przedstawia skalę rejestracji osób, które utraciły pracę od I-VI 2022 roku z podziałem na najważniejsze przyczyny ustania stosunku pracy. Największy spadek (względem okresu od I-VI roku 2021) wystąpił w kategoriach: **z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu pracy** (spadek o 31 osób) i **bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika** (spadek o 10 osób). Natomiast największy wzrost zanotowano w kategoriach: **wypowiedzenie ze strony pracodawcy** (wzrost o 34 osoby) oraz **porozumienie stron** (wzrost o 25 osób).

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP w Kielcach wg przyczyny zakończenia pracy /rozwiązanie stosunku nastąpiło w miesiącach od I-VI/

Przyczyna zakończenia stosunku pracy	W okresie od 01.01.2021 do 30.06.2021	W okresie od 01.01.2022 do 30.06.2022	Różnica względem roku 2021
Z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu	466	435	-31
Porozumienie stron	382	407	+25
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy	92	126	+34
Wypowiedzenie ze strony pracownika	63	72	+9
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika	42	42	bez zmian
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika	21	11	-10
Porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika	12	14	+2
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych	3	2	-1
Likwidacja zakładu	1	0	-1
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (uzasadnione)	3	1	-2
Porozumienie stron z przyczyn zakładu pracy	4	4	bez zmian
Przyczyny ekonomiczne	1	0	-1
Zwolnienie grupowe	0	9	+9
Porozumienie stron z powodu zmiany miejsca zamieszkania	2	3	+1
Wypowiedzenie z powodu zmiany miejsca zamieszkania	0	1	+1
Z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów	1	1	bez zmian
Redukcja etatów	0	0	bez zmian
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (nieuzasadnione)	1	0	-1
Niewypłacalność pracodawcy	0	0	bez zmian
Wygaśnięcie umowy z dniem śmierci pracodawcy	11	1	-9
Z upływem czasu w dniu porodu	0	0	bez zmian

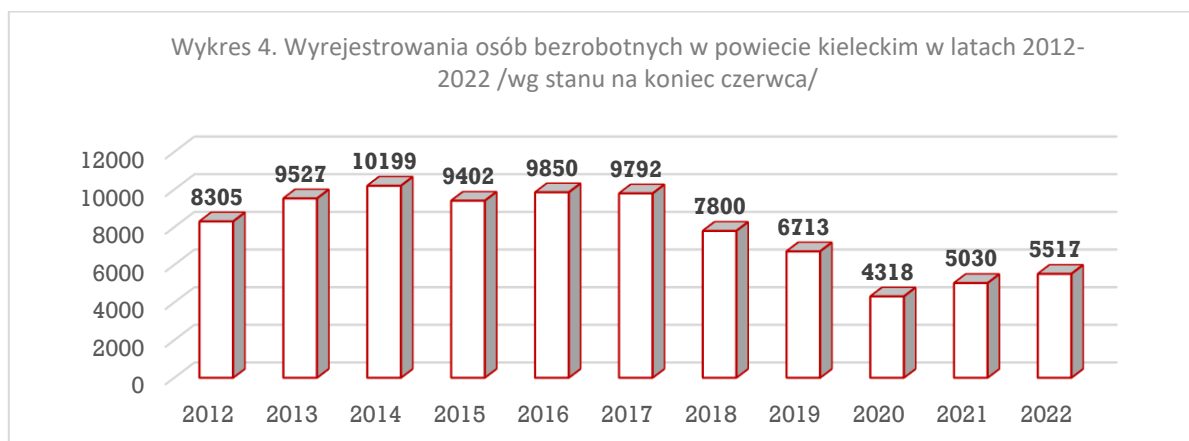
Od stycznia do czerwca 2022 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wyłączono ogółem **5.517 osób bezrobotnych**, w tym 2.656 kobiet.

5.517
odpływ bezrobotnych

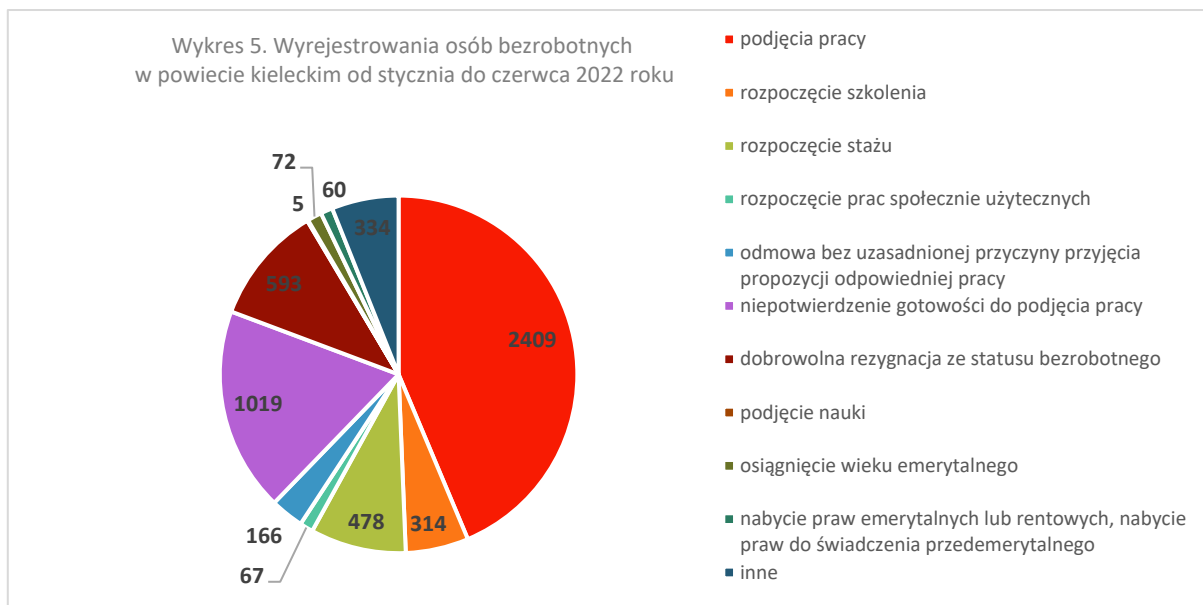


Jak wynika z powyższego wykresu najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (1.083 osoby) oraz maju (1.051 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (663 osoby).

Porównując okres od stycznia do czerwca roku 2022 (5.517 osób) liczba wyrejestrowanych w analogicznym okresie roku 2021 była wyższa o 487 osób, tj. 9,68%.



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2012 (okres od stycznia do czerwca) należy stwierdzić, że wartość zanotowana w roku 2020 była najniższa do tej pory. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w roku 2014. Od roku 2018 do 2020 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączanych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach ale już od 2021 roku liczba ta zwiększa się.



43,67%
podjęcia pracy

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów od stycznia do czerwca 2022 roku było **podjęcie pracy (2.409 osób)**, które w omawianym okresie stanowiło **43,67%** wszystkich wyłączeń. W porównaniu z okresem od stycznia do czerwca roku ubiegłego liczba osób wyłączonych z tego powodu zmniejszyła się o 164 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od stycznia do czerwca 2022 roku **1.019 osób** zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **18,47%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (593 osoby, tj. 10,75%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (166 osób, tj. 3,01%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2022 roku przyczynami tego typu wyłączeń bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego** (132 osoby, tj. 2,39%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2022 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 478 osób, tj. 8,66%;
- rozpoczęciem szkolenia – 314 osób, tj. 5,69%;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 67 osób, tj. 1,21%.

W/w osoby zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu aktywizacji ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

1.3.4 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

81,56%

bezrobotnych w szczególnej
sytuacji na rynku pracy

W końcu czerwca 2022 roku w powiecie kieleckim **status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadało **3.693 osoby bezrobotne**, co oznacza, że ponad 80% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku
/wg stanu na koniec czerwca/

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan na koniec czerwca 2022	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	1.254	27,69%
w tym do 25 roku życia	611	13,49%
Długotrwale bezrobotni	1.972	43,55%
Powyżej 50 roku życia	1.096	24,21%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,02%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	951	21,00%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	0,11%
Niepełnosprawni	295	6,52%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym

43,55%

długotrwale bezrobotni

wejściem na rynek pracy. Od lat długotrwale bezrobotni stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wg danych na koniec czerwca 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach figurowało **1.972** osoby długotrwale bezrobotne (tj. **43,55%**). W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 1.328 osób (o 40,24%), a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 6,28%.

Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 55,33% (1.091 osób).

27,69%
do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po skończonej edukacji. Dlatego też duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wynika, iż na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowanych było **1.254** osoby bezrobotne do 30 roku życia (**27,69%**), a więc o 716 osób mniej niż na koniec czerwca roku 2021. Odsetek w ogóle bezrobotnych spadł o 2,06 p. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 56,14% (704 osoby).

Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 20,02% (251 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

24,21%
powyżej 50 roku życia

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wynika, że na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowanych było **1.096** osób w tej kategorii wiekowej (**24,21%**). W porównaniu do czerwca roku ubiegłego ich liczba spadła o 389 osób (tj. o 26,20%). Zwiększył się udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogólnym bezrobociu w stosunku do czerwca 2021 roku o 1,79 p. proc.

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec czerwca 2022 stanowiły one 32,48% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 29,38% (322 osoby).

21,00%posiadających co najmniej jedno
dziecko do 6 roku życia

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec czerwca 2022 stanowiły **21,00%** ogółu bezrobotnych (951 osób). W porównaniu do czerwca ubiegłego roku ich liczba spadła o 266 osób (tj. o 21,86%). Zwiększył się ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do zeszłego roku

o 2,62 p. proc.

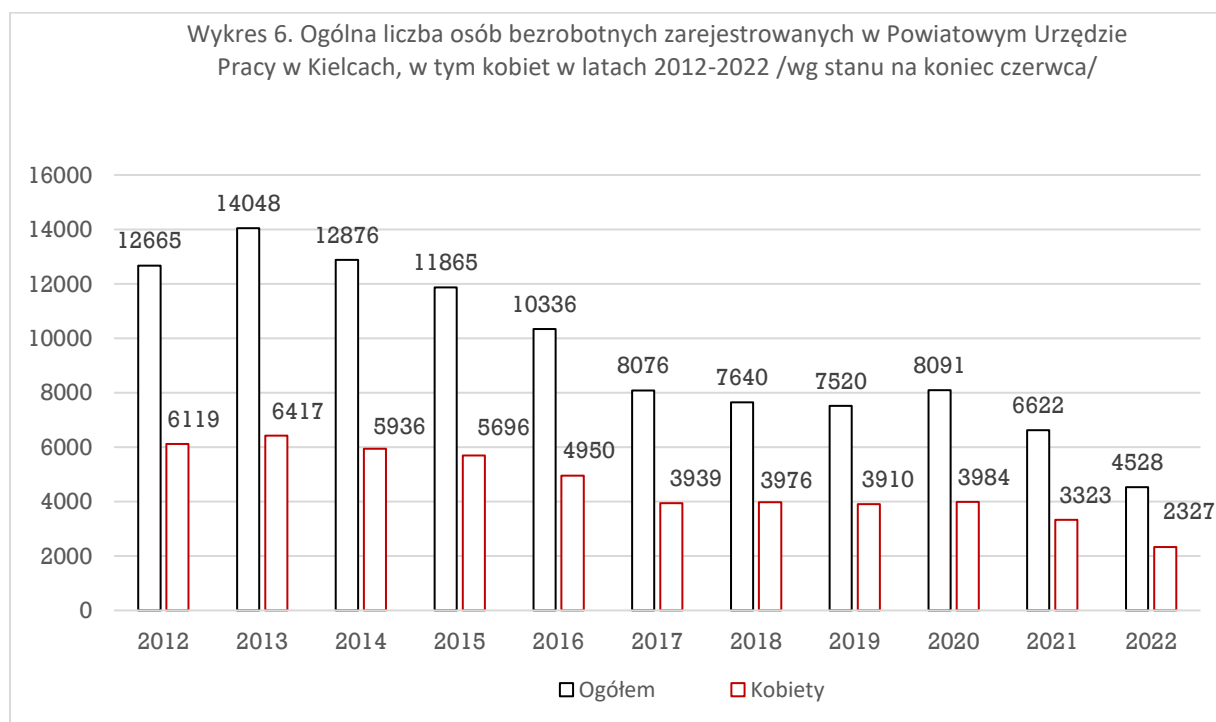
W strukturze tej kategorii osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety 89,91% (855 osób). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 34,39% (327 osób).

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in.: brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu związaną z wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się beczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec czerwca 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowanych było **2.327 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **51,39%**. Oznacza to, że w stosunku do czerwca roku 2021 liczba bezrobotnych kobiet spadła o 996 osób (tj. o 29,97%). Z kolei ich udział procentowy do ogółu bezrobotnych wzrósł o 1,21 p. proc.

51,39%

bezrobotne kobiety



W pierwszych sześciu miesiącach 2022 roku do rejestracji w urzędzie zgłosiło się **2.156 kobiet**, co stanowiło 47,43% ogółu napływu. Wskaźnik ten wzrósł o 0,03 p. proc. w stosunku do analogicznego okresu roku 2021.

Od stycznia do czerwca 2022 roku wyłączonych zostało **2.656 bezrobotnych kobiet**, tj. 48,14% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie zatrudnienia. W badanym okresie pracę podjęło 1.170 kobiet, tj. 48,57% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia, tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru była **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego**. W okresie pierwszego półrocza 2022 roku **351 kobiet** zostały wyłączone z tego powodu, co stanowiło 59,19% ogółu bezrobotnych wyłączonych z tej przyczyny. Pozbawienie statusu bezrobotnego było także spowodowane **niepotwierdzeniem gotowości do pracy** (325 kobiet) oraz **odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (85 kobiet).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostało wyłączonych 28 kobiet, a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 39 kobiet.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet od stycznia do czerwca 2022 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 340 kobiet;
- rozpoczęciem szkolenia – 123 kobiety;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 23 kobiety.

6,52%
osób niepełnosprawnych

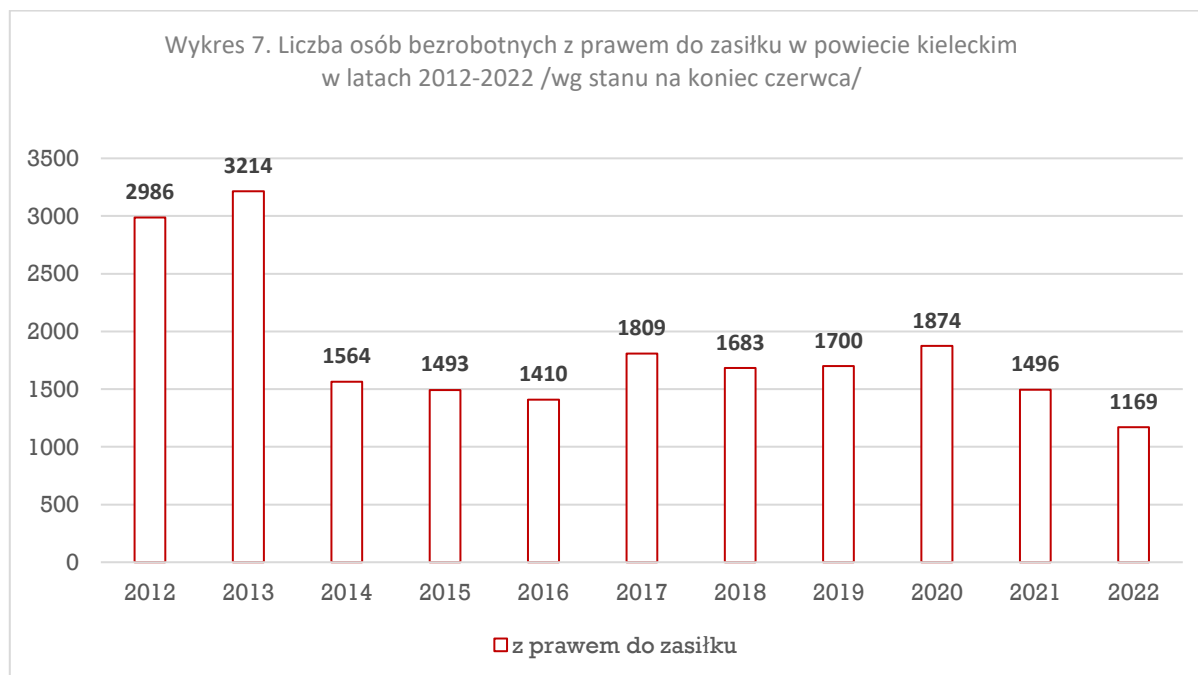
Osoby bezrobotne niepełnosprawne na koniec czerwca 2022 roku stanowiły **6,52%** ogółu bezrobotnych (295 osób). Wśród osób niepełnosprawnych dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności **59,33%** (175 osób). Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły **38,64%** (114 osób), zaś osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności było zarejestrowanych 6 (**2,03%**). Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było: upośledzenie narządu ruchu (137 osób), choroby psychiczne (24 osoby), zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (22 osoby), choroby układu oddechowego i układu krążenia (22 osoby) oraz choroby neurologiczne (21 osób).

1.3.5 BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU

25,82%
z prawem do zasięku

Na koniec czerwca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach **uprawnione do pobierania zasięku** były **1.169** osób, co stanowiło ponad **25%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem czerwca roku poprzedniego liczba osób pobierających

zasiłek spadła o 327 osób. Wzrósł natomiast udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 3,23 p. proc.



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych na koniec czerwca 2022 roku można powiedzieć, że najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 327 osób (27,97% ogółu z prawem do zasiłku);
- powyżej 50 roku życia – 322 osoby (27,55% ogółu z prawem do zasiłku);
- do 30 roku życia – 251 osób (21,47% ogółu z prawem do zasiłku).

1.3.6 BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na rynku pracy. Struktura osób bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie utrzymywała się w pierwszych półroczach ostatnich dwóch lat na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki ukształtowały się w skali do 1 p. proc. W powiecie kieleckim największy odsetek wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (27,78%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (23,85%). Na przestrzeni dwóch lat (w okresie od stycznia do czerwca) największy wzrost w stosunku do ogółu bezrobotnych zanotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym (0,93% w stosunku do roku 2021). Największy spadek zanotowano wśród osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe z 24,48% w roku 2021 na 23,85% w roku 2022 (spadek o 0,63 p. proc.).

Tabela 7. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wykształcenia w latach 2021-2022
/wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 R.	% OGÓŁU
WYŻSZE	1142	17,25	823	18,18
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1850	27,94	1258	27,78
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	759	11,46	519	11,46
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1621	24,48	1080	23,85
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE i NIŻSZE	1250	18,87	848	18,73
OGÓŁEM	6622	100	4528	100

1.3.7 BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura osób bezrobotnych według wieku w ostatnich dwóch latach (pierwsze półrocze) wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują od 0,3 do 1,08 p. proc. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategoriach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata, ich odsetek na koniec czerwca 2022 roku wyniósł odpowiednio 30,21% i 24,34%. Największy wzrost zanotowano wśród osób w wieku 25-34 lata (1,08 p. proc. na przestrzeni 2 lat).

Tabela 8. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wieku w latach 2021-2022 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 R.	% OGÓŁU
18-24 LATA	921	13,91	611	13,49
25-34 LATA	2072	31,29	1368	30,21
35-44 LATA	1588	23,98	1102	24,34
45-54 LATA	1072	16,19	713	15,75
55-59 LAT	559	8,44	413	9,12
60 LAT I WIĘCEJ	410	6,19	321	7,09
OGÓŁEM	6622	100	4528	100

1.3.8 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Największy przyrost na przestrzeni sześciu pierwszych miesięcy 2022 roku zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy najkrócej (od 1 do 3 miesięcy – wzrost o 5,24 p. proc. i do 1 miesiąca – wzrost o 4,69 p. proc.). Największy spadek (o 6,31 p. proc.) zanotowano wśród osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej (powyżej 24 miesięcy), według stanu na koniec czerwca 2022 wyniósł 15,09% i jest mniejszy o 3,20 p. proc. w stosunku do 2021 roku.

Tabela 9. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2022
/wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 R.	% OGÓŁU
DO 1 MIESIĄCA	660	9,97	664	14,66
OD 1 DO 3 MIESIĘCY	883	13,33	841	18,57
OD 3 DO 6 MIESIĘCY	1136	17,16	814	17,98
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	1388	20,96	893	19,72
OD 12 DO 24 MIESIĘCY	1344	20,29	633	13,98
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	1211	18,29	683	15,09
OGÓŁEM	6622	100	4528	100

1.3.9 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec czerwca 2022 roku największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 26,57%. Odsetek tych osób nieznacznie z roku na rok wzrasta. Wzrasta również odsetek osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 20 do 30 lat. Spada natomiast udział osób bezrobotnych nie posiadających żadnego stażu pracy, ich odsetek na koniec czerwca 2022 roku wyniósł 11,33%. Szczegółowe dane są zaprezentowane w tabeli nr 10.

Tabela 10. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg stażu pracy 2021-2022 /wg stanu na koniec czerwca/

GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2021 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH VI 2022 R.	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	829	12,52	513	11,33
DO 1 ROKU	1464	22,11	978	21,60
OD 1 DO 5 LAT	1703	25,72	1203	26,57
OD 5 DO 10 LAT	1117	16,87	760	16,78
OD 10 DO 20 LAT	885	13,36	613	13,54
OD 20 DO 30 LAT	436	6,58	325	7,18
30 LAT I WIĘCEJ	188	2,84	136	3,00
OGÓŁEM	6622	100	4528	100

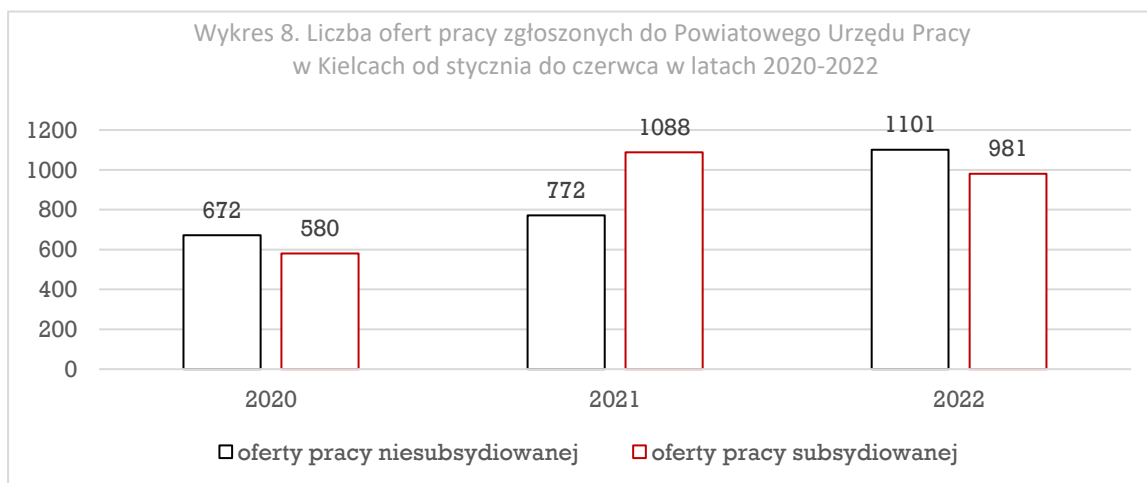
2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

2.1. OFERTY PRACY

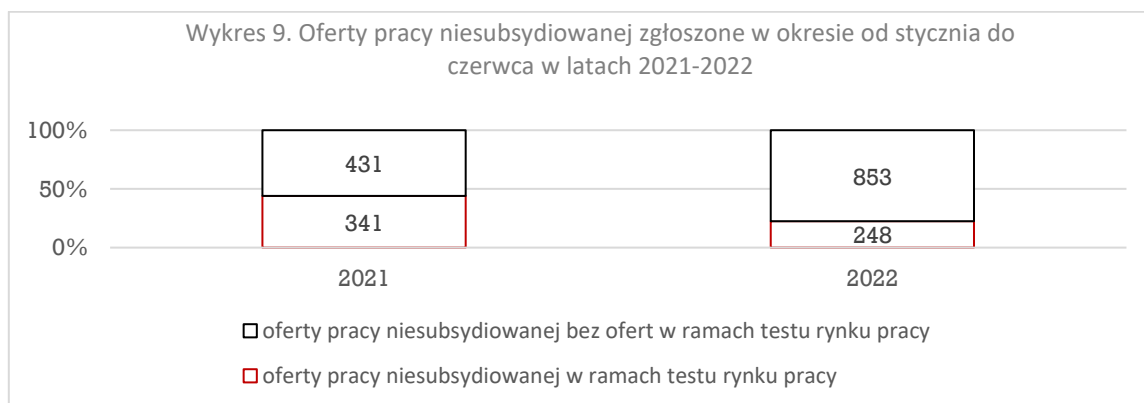
1375
wolnych miejsc pracy

W I półroczu 2022 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach 2.082 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **11,94% więcej** niż w analogicznym okresie roku 2021 i o **66,30% więcej** niż w roku 2020. Nieznacznie mniejszość stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. **47,12%** ogółu ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - prawie **20%** stanowiły oferty z sektora publicznego, a ponad **29%** były ofertami o zorganizowanie stażu.

Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez



pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. W związku z powyższym składają oni oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „**testu rynku pracy**”. W okresie od stycznia do czerwca 2022 roku blisko 22,53% ofert pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowiły właśnie takie oferty.



Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach: gospodarze obiektów; pracownicy obsługi biurowej; pracownicy sprzedaży w sklepach; robotnicy budowlani robót stanu surowego

i pokrewni; pomoce i sprzętaczki domowe, biurowe, hotelowe; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni; kierowcy ciężarówek i autobusów; pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu; kowale, ślusarze i pokrewni; formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni; rolnicy produkcji roślinnej; kucharze; pozostali robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy i pokrewni; pracownicy usług ochrony; mechanicy maszyn i urządzeń; robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie; kelnerzy i barmani; średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii; fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni.

2.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Poniższe zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo liczbę osób skierowanych na formy wsparcia w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy 2022 roku.

Tabela 11. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na formy wsparcia w okresie od 01.01.2022 roku do 30.06.2022 roku

Gminy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Działalność gospodarcza	Doposażenie stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Szkolenia	Staż	Prace społecznie użyteczne
Bieliny	13	5	3	1	3	12	20	0
Bodzentyn	8	4	8	1	4	18	33	0
Chęciny	5	0	8	4	5	28	25	0
Chmielnik	9	4	2	2	2	7	14	12
Daleszyce	13	1	14	6	2	29	35	0
Górno	10	0	7	3	4	13	29	4
Łągów	11	0	1	2	1	16	20	0
Łopuszno	6	1	9	6	2	17	44	10
Masłów	5	0	4	3	4	20	23	8
Miedziana Góra	11	0	17	2	3	21	23	0
Mniów	20	0	3	3	2	10	27	0
Morawica	7	0	7	8	4	25	27	5
Nowa Słupia	4	7	2	3	5	13	28	6
Piekoszów	12	0	5	7	2	18	32	5
Pierzchnica	6	0	1	1	0	4	11	6
Raków	4	0	5	0	2	6	24	0
Nowiny	3	0	3	1	1	20	11	0
Strawczyn	15	1	6	6	1	23	26	0
Zagnańsk	16	5	10	4	5	14	26	11
Razem	178	28	115	63	52	314	478	67

2.3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zatrudniający powyżej 9 pracowników, musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów zostanie sfinansowanych przez KFS. Pracodawca zatrudniający do 9 pracowników ma finansowane szkolenia ze środków KFS w 100%.

Środki z KFS (tzw. limit) w roku 2022 mogą być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Rezerwa z KFS może być przeznaczona na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Tabela 12. Realizacja KFS w 2022 /stan na koniec czerwca/

	I-VI 2022
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	167
LICZBA ZAWARTYCH POROZUMIEŃ	3
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	162
LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH	408
	Operator koparko-ładowarek kl. III

NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA	Robotnik budowlany z rusztowaniami budowlano-montażowymi metalowymi - montaż i demontaż
	Elektryk z uprawnieniami w zakresie eksploatacji i dozoru
	Szkolenia fryzjerskie i kosmetyczne

3. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH

3.1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

3.1.1. PROJEKTY SYSTEMOWE

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KIELECKIM (VII)
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
WYDATKOWANIE	1 973 266,64 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	818 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby młode w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, które nie kształcą się i nie szkolą (tzw. młodzież NEET), ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kieleckim	
DZIAŁANIA - staż - szkolenia - prace interwencyjne - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - bon na zasiedlenie	

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POWYŻEJ 29 ROKU ŻYCIA POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KIELECKIM (VII)
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia	
WYDATKOWANIE	2 056 791,52 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	307 osób
GRUPA DOCELOWA Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. należą do przynajmniej jednej z poniższych kategorii: - osoby po 50 roku życia tj. osoby, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyły 50 lat, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane nieprzerwalnie przez okres minimum 12 miesięcy, - osoby z niskimi kwalifikacjami, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (niższe niż podstawowe, podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne, średnie).	
CEL PROJEKTU	

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kieleckim
DZIAŁANIA - staż - szkolenia - prace interwencyjne - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

3.1.2. PROJEKTY KONKURSOWE

NAZWA PROJEKTU	ZATRUDNIENIE KIERUNKIEM DLA CIEBIE
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia	
WYDATKOWANIE	1 662 821,18 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2021-28.02.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	103 osoby
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niskimi kwalifikacjami	
CEL PROJEKTU Zwiększenie aktywności zawodowej, podniesienie kwalifikacji osób powyżej 29 roku życia	
DZIAŁANIA - szkolenia - staż - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	

NAZWA PROJEKTU	INTEGRACJA SZANSĄ NA ZATRUDNIENIE
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie	
LIDER PROJEKTU PARTNER	Firma szkoleniowo-doradcza FORMAC Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach
WYDATKOWANIE	628 286,78 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.10.2020-30.09.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	71 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach i zamieszkałe na terenie gmin: Chęciny, Masłów, Piekoszów, Nowiny, Miedziana Góra, Morawica i Nowa Słupia	
CEL PROJEKTU Wzrost aktywności społecznej i zawodowej rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z gmin: Chęciny, Masłów, Piekoszów, Nowiny, Miedziana Góra, Morawica i Nowa Słupia poprzez realizację instrumentów aktywnej integracji	
DZIAŁANIA - stworzenie ścieżki reintegracji - diagnoza potrzeb i trening umiejętności społeczno-zawodowych - zajęcia z trenerem aktywności - pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe - szkolenia - staż	

NAZWA PROJEKTU	MŁODZI Z POWEREM – SZANSA NA PRACĘ
Program Operacyjny Widza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
WYDATKOWANIE	854.819,71 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	168 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu kieleckiego i zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, w wieku 18-29 lat, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz imigrantów i reemigrantów	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu	
DZIAŁANIA - pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe - prace interwencyjne	

NAZWA PROJEKTU	WSPARCIE PROFILAKTYKI ZDROWOTNEJ WŚRÓD PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie profilaktyki zdrowotnej – ZIT	
LIDER PROJEKTU PARTNER	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach Powiatowe Centrum Usług Medycznych w Kielcach
WYDATKOWANIE	745 114,60 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2020-31.05.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	53 osoby
GRUPA DOCELOWA Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zamieszkujący lub pracujący na obszarze Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego	
CEL PROJEKTU Wzmocnienie potencjału zdrowotnego i w związku z nim jakości życia u pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz wydłużenie ich aktywności zawodowej	
DZIAŁANIA - pakiet „zadbaj o zdrowie” - punkt Konsultacji Indywidualnych z psychologiem wraz z warsztatami psychologicznymi dla uczestników projektu - jednorazowy rajd pieszy - happening edukacyjno- zdrowotny - pakiet „rusz się z miejsca” - zakup środków ochrony osobistej	

3.2. PROJEKT PILOTAŻOWY

NAZWA PROJEKTU	AKTYWNI – EFEKTYWNI
Projekt realizowany w ramach naboru pn. „Stabilna praca – silna rodzina”. Umowa nr DRP/42/I/NKK/2021 finansowana ze środków pochodzących z Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.	
WYDATKOWANIE	37 905,49 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2022-31.10.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	23 pracodawców i 23 osoby bezrobotne
GRUPA DOCELOWA - osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujące takie gminy jak: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków (tereny zagrożone trwałą marginalizacją lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze)	

- pracodawcy działający na terenie ww. gmin
CEL PROJEKTU Wdrożenie rozwiązań wspierających pracodawców w zatrudnieniu pracowników mieszkających na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, tj.: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków
DZIAŁANIA - szkolenia - staż - zwrot kosztów dojazdu - grant dla pracodawcy

3.3. PROGRAMY SPECJALNE REALIZOWANE W RAMACH 10% ALGORYTMU

NAZWA PROGRAMU	MAMA PRACUJE, ŻŁOBEK/PRZEDSZKOLE WYCHOWUJE
WYDATKOWANIE	15 656,64 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, chcące powrócić na rynek pracy, które po urlopie macierzyńskim/wychowawczym lub w okresie bierności zawodowej spowodowanej wychowywaniem dziecka do lat 7 nie podjęły zatrudnienia	
CEL PROGRAMU Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez kobiety z powiatu kieleckiego, których absencja na rynku pracy spowodowana była obowiązkami macierzyńskimi	
DZIAŁANIA - szkolenia indywidualne - staże - zwrot kosztów dojazdu na szkolenia i staże - grant na refundację żłobka/przedszkola (element specyficzny) - premia finansowa na podjęcie pracy (element specyficzny)	

NAZWA PROGRAMU	PSZ – POMYSŁ – SZKOLENIE – ZATRUDNIENIE
WYDATKOWANIE	3 484,60 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	8 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadające minimum jeden z trzech statusów: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotny.	
CEL PROGRAMU Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniu pn. „Spawacz MAG + TIG + cięcie termiczne, tlenowe i plazmowe”	
DZIAŁANIA - szkolenia - staż - element specyficzny – jednorazowa premia finansowa dla uczestnika na zakup odzieży spawacza	

NAZWA PROGRAMU	KIERUJ SWOIM LOSEM
WYDATKOWANIE	2 341,20 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	9 osób
GRUPA DOCELOWA	

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadające minimum jeden z trzech statusów: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotny
CEL PROGRAMU Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji na rynku pracy poprzez szkolenie pn. „Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D/B + kwalifikacja wstępna przyspieszona”
DZIAŁANIA - szkolenie - element specyficzny – jednorazowa premia finansowa w wysokości 1 000 zł dla uczestnika, który ukończy szkolenie z wynikiem pozytywnym oraz podejmie pracę

4. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH

4.1. BUDŻET

3 stycznia 2022 roku, na mocy Uchwały Nr 247/2/2022 Zarządu Powiatu w Kielcach w sprawie ustalenia planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Kieleckiemu odrębnymi ustawami na 2022 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

- W Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – kwotę **4.738.493** zł.
- W Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę **11.213.469** zł, w tym:
 - Wynagrodzenia i składki od nich naliczane – *10.048.643* zł,
 - Wydatki związane z realizacją zadań statutowych – *1.118.826* zł,
 - Świadczenia na rzecz osób fizycznych – *46.000* zł.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków Funduszu Pracy (pismo MRiPS, znak: DF-I.6020.41.14.2022.JC z dnia 14 lutego 2022 roku) przeznaczonych na dofinansowanie w 2022 roku kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników realizujących zadania określone ustawą, wynoszącą 1.311.117,90 zł.

Plan po zmianach wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 roku wynosi:

- W Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 4.738.493 zł.
- W Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 12.524.586,90 zł, w tym:
 - Wynagrodzenia i składki od nich naliczane – *11.282.320,90* zł.
 - Wydatki związane z realizacją zadań statutowych – *1.118.826,00* zł.
 - Świadczenia na rzecz osób fizycznych – *123.440,00* zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 30 czerwca 2022 roku wynosi:

- W Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 2.211.914,83 zł, co stanowi 46,68%.
- W dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 6.177.064,30 zł, co stanowi 49,32%.

4.2. FUNDUSZ PRACY

Decyzją znak: DF.I.4020.24.5.2021.Ał z dnia 20 grudnia 2021 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2022 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- **20.799.194,63 zł** – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **1.256.166,96 zł** – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,

przy czym w ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2014 - 2020: **5.375.379,71 zł**;
- b) 8.ii trwała integracja na rynku ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014 - 2020: **4.375.263,88 zł.**

oraz decyzją znak: DF.I.4020.19.3.2021.MK z dnia 17 grudnia 2021 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2022 rok na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 950.200,00 zł., jak również decyzją znak: DF-I-6020.29.2.2022.MK z dnia 09.05.2022 r. zwiększył o 400.000,00 zł kwotę Krajowego Funduszu Szkoleniowego (rezerwa).

Plan Funduszu Pracy po zmianach, według stanu na dzień 30 czerwca 2022 roku, wynosi 25.970.661,59 zł., z czego:

- **24.714.494,63 zł** – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **1.476.166,96 zł** – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,

przy czym w ramach limitu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków:

- 13.048.551,04 zł – Algorytm,

- 4.375.263,88 zł – POWER,
- 5.375.379,71 zł – RPOWŚ,
- 565.100,00 zł – projekt pilotażowy
- 1.350.200,00 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wykonanie planu wydatków Funduszu Pracy na dzień 30 czerwiec 2022 roku wynosi:

- 4.812.222,49 zł – Algorytm (36,88%),
- 1.973.266,64 zł – POWER (45,10%),
- 2.056.791,52 zł – RPOWŚ (38,26%),
- 37.905,49 zł – projekt pilotażowy (6,71%)
- 847.583,56 zł – Krajowy fundusz Szkoleniowy (62,78%).

Wydatki poniesione od stycznia do czerwca 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zostały przedstawione w tabeli nr 13 oraz 14.

Tabela 13. Wydatki poniesione w okresie od I do VI 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji –
FUNDUSZ PRACY

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2022 rok	Wykonanie na dzień 30.06.2022 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2022 rok
1.	Szkolenia, stypendia szkoleniowe	810 544,00	375 664,00	434 880,00
2.	Prace interwencyjne	580 000,00	188 060,45	391 939,55
3.	Roboty publiczne	350 000,00	111 034,94	238 965,06
4.	Dotacje	1 680 000,00	1 031 708,00	648 292,00
5.	Doposażenie stanowiska pracy	1 260 000,00	364 000,00	896 000,00
6.	Opieka nad dzieckiem	20 000,00	8 567,60	11 432,40
7.	Stypendia stażowe	4 968 551,04	2 241 522,49	2 727 028,55
8.	Badania lekarskie	2 000,00	1 104,00	896,00
9.	Prace społecznie użyteczne	110 000,00	24 278,40	85 721,60
10.	Stypendia za okres nauki	10 000,00	-	10 000,00
11.	Stypendia i studia podyplomowe	100 000,00	59 392,44	40 607,56
12.	Bony zasiedleniowe	444 000,00	208 145,73	235 854,27
13.	Dotacje COVID-19	2 000 000,00	20 000,00	1 980 000,00
14.	Programy specjalne	450 000,00	21 482,44	428 517,56
15.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...” – stypendia szkoleniowe	39 456,00	17 262,00	22 194,00
16.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...” – doposażenia	224 000,00	140 000,00	84 000,00
Ogółem Algorytm		13 048 551,04	4 812 222,49	8 236 328,55
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		950 200,00	847 583,56	102 616,44
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa		400 000,00	-	400 000,00
Ogółem rezerwa		1 350 200,00	847 583,56	502 616,44
Projekt Pilotażowy				
1.	Szkolenia	207 000,00	-	207 000,00
2.	Stáže	143 750,00	-	143 750,00
3.	Grant dla pracodawcy	132 000,00	-	132 000,00
4.	Obsługa programu	82 350,00	37 905,49	44 444,51
Razem projekt		565 100,00	37 905,49	527 194,51

Zbiorczo Fundusz Pracy	14 963 851,04	5 697 711,54	9 266 139,50
------------------------	---------------	--------------	--------------

Tabela 14. Wydatki poniesione w okresie od I do VI 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji –
PO WER i RPO WŚ

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2022 rok	Wykonanie na dzień 30.04.2022 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2022 rok
PO WER				
1.	Stáže	1 800 263,88	386 462,33	1 413 801,55
2.	Szkolenia	710 000,00	332 344,85	377 655,15
3.	Prace interwencyjne	240 000,00	80 182,51	159 817,49
4.	Środki na działalność	1 440 000,00	1 055 876,95	384 123,05
5.	Bony zasiedleniowe	185 000,00	118 400,00	66 600,00
Ogółem PO WER		4 375 263,88	1 973 266,64	2 401 997,24
RPO WŚ				
1.	Stáže	1 385 379,71	351 486,86	1 033 892,85
2.	Szkolenia	990 000,00	336 281,80	653 718,20
3.	Prace interwencyjne	400 000,00	133 683,58	266 316,42
5.	Środki na działalność	1 200 000,00	983 339,28	216 660,72
6.	Doposażenie stanowiska pracy	1 400 000,00	252 000,00	1 148 000,00
Ogółem RPO WŚ		5 375 379,71	2 056 791,52	3 318 588,19
Zbiorczo Systemowe		9 750 643,59	4 030 058,16	5 720 585,43
OGÓŁ WSZYSTKICH ŚRODKÓW		24 714 494,63	9 727 769,70	14 986 724,93

p.o. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kiedżach

Magdalena Kowal-Kasińska