

Informacja o stanie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach na dzień 31 grudnia 2022 roku

Sprawozdanie z działalności PUP w Kielcach

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy w obszarze działania PUP w Kielcach



POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH
LUTY 2023

Spis treści

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU	3
1.1. Sytuacja demograficzna	3
1.1.1. Udział ludności wg ekonomicznych grup wiekowych	5
1.1.2. Migracje	7
1.2. Sytuacja gospodarcza	7
1.2.1. Podmioty gospodarcze	7
1.2.2. Zatrudnienie	9
1.2.3. Wynagrodzenia	10
2. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM	11
2.1. Bezrobocie w Polsce na koniec roku 2022	11
2.2. Bezrobocie w województwie świętokrzyskim na koniec roku 2022	12
2.3. Bezrobocie w powiecie kieleckim w 2022 roku	13
2.3.1. Poziom stopy bezrobocia w powiecie kieleckim	13
2.3.2. Stan bezrobotnych	13
2.3.3. Bilans bezrobotnych	15
2.3.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
2.3.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	22
2.3.6. Bezrobotni wg wykształcenia	23
2.3.7. Bezrobotni wg wieku	24
2.3.8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	24
2.3.9. Bezrobotni wg stażu pracy	25
3. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	25
3.1. Pośrednictwo pracy	25
3.1.1. Oferty pracy	25
3.1.2. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych	27
3.1.3. Pośrednictwo zewnętrzne	27
3.1.4. Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie złożonych oświadczeń, powiadomień oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	27
3.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	29
3.2.1. Indywidualne porady zawodowe	29
3.2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe	30
3.2.3. Informacja zawodowa	31
3.2.4. Dodatkowe działania podejmowane w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	31
3.3. Organizacja szkoleń	35
3.3.1. Szkolenia dla bezrobotnych	35
3.3.2. Studia podyplomowe	36
3.3.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	36
3.4. Instrumenty rynku pracy	37
3.4.1. Prace interwencyjne	39
3.4.2. Roboty publiczne	39
3.4.3. Prace społecznie użyteczne	39

3.4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	40
3.4.5. Wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego....	40
3.4.6. Organizacja staży.....	40
3.4.7. Bon na zasiedlenie.....	41
3.4.8. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.....	41
3.4.9. Dodatki aktywizacyjne.....	41
4. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH.....	42
4.1. Projekty realizowane w ramach środków Unii Europejskiej.....	42
4.1.1. Projekty systemowe.....	42
4.1.2. Projekty konkursowe.....	43
4.2. Projekt pilotażowy.....	45
4.3. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy.....	46
4.4. Programy specjalne realizowane w ramach 10% algorytmu.....	46
5. REJESTRACJA I EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KIELCACH.....	47
5.1. Rejestracja osób bezrobotnych.....	47
5.2. Elektroniczna weryfikacja ubezpieczeń.....	48
5.3. Zasiłki po zatrudnieniu za granicą przyznane decyzją Marszałka.....	49
5.4. Obsługa administracyjna urzędu.....	50
5.5. Odwołania od decyzji administracyjnych.....	50
6. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH.....	51
6.1. Budżet.....	51
6.2. Fundusz Pracy.....	52
7. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO.....	54
7.1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.....	54
7.2. Polityka kadrowa.....	55
7.2.1. Zatrudnienie.....	55
7.2.2. Wynagrodzenia za pracę.....	56
7.3. Wyposażenie techniczne.....	57
7.4. Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.....	58
8. PODSUMOWANIE.....	58
9. KARTY GMIN POWIATU KIELECKIEGO.....	60

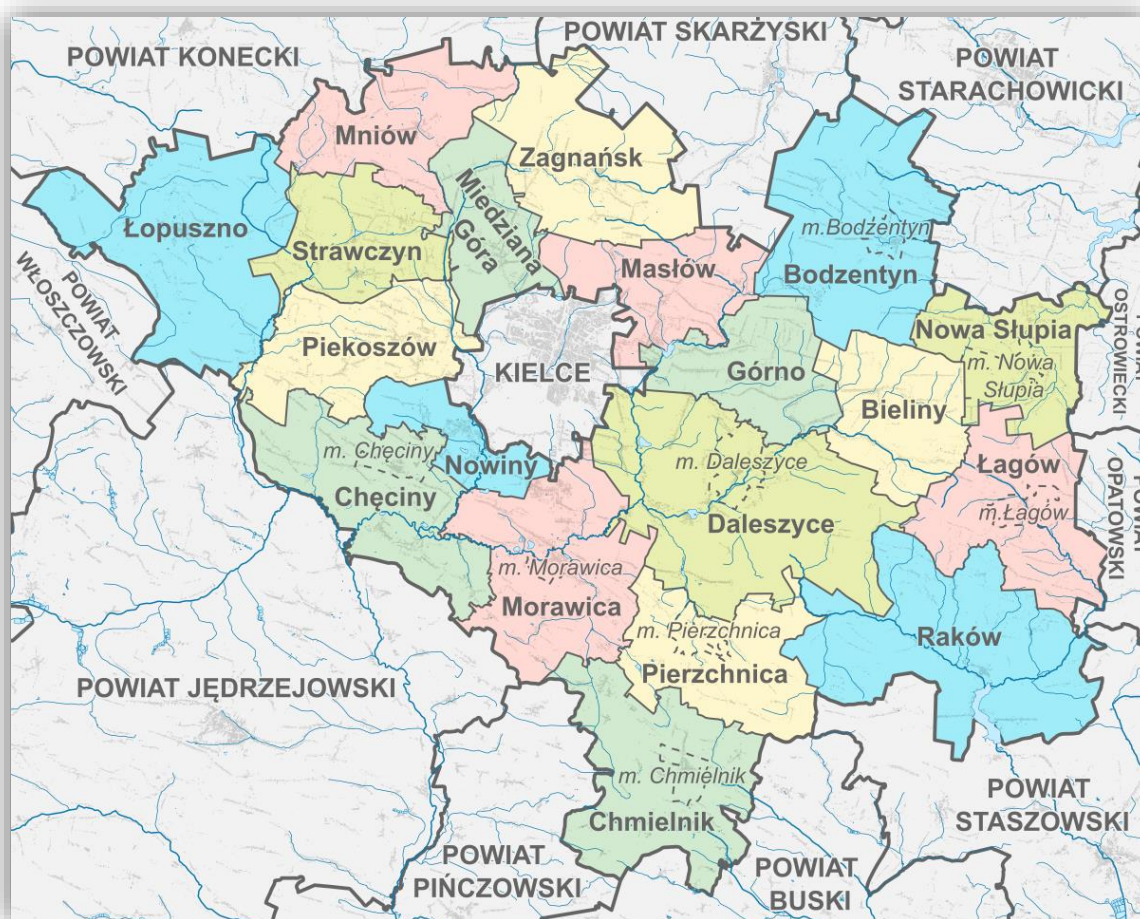
1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat kielecki położony jest w centralnej części województwa świętokrzyskiego. Sąsiaduje z 10 powiatami ziemskimi spośród 13 powiatów województwa świętokrzyskiego (skarżyskim, starachowickim, ostrowieckim, opatowskim, staszowskim, pińczowskim, buskim, jędrzejowskim, włoszczowskim, koneckim) oraz powiatem grodzkim Kielce.

Powiat zajmuje obszar 2.246 km², co stanowi 19,18% powierzchni województwa i jest pod tym względem największym powiatem w Polsce. W centralnej części powiatu zlokalizowane jest miasto Kielce, które stanowi wyodrębniony powiat grodzki.

W skład powiatu kieleckiego wchodzi 19 gmin, w tym (do końca roku 2022): 8 miejskich (Bodzentyn, Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Łągów, Morawica, Nowa Słupia, Pierzchnica) i 11 wiejskich (Bieliny, Górno, Łopuszno, Masłów, Miedziana Góra, Mniów, Nowiny, Piekoszów, Raków, Strawczyn, Zagnańsk).

Rysunek 1. Powiat kielecki

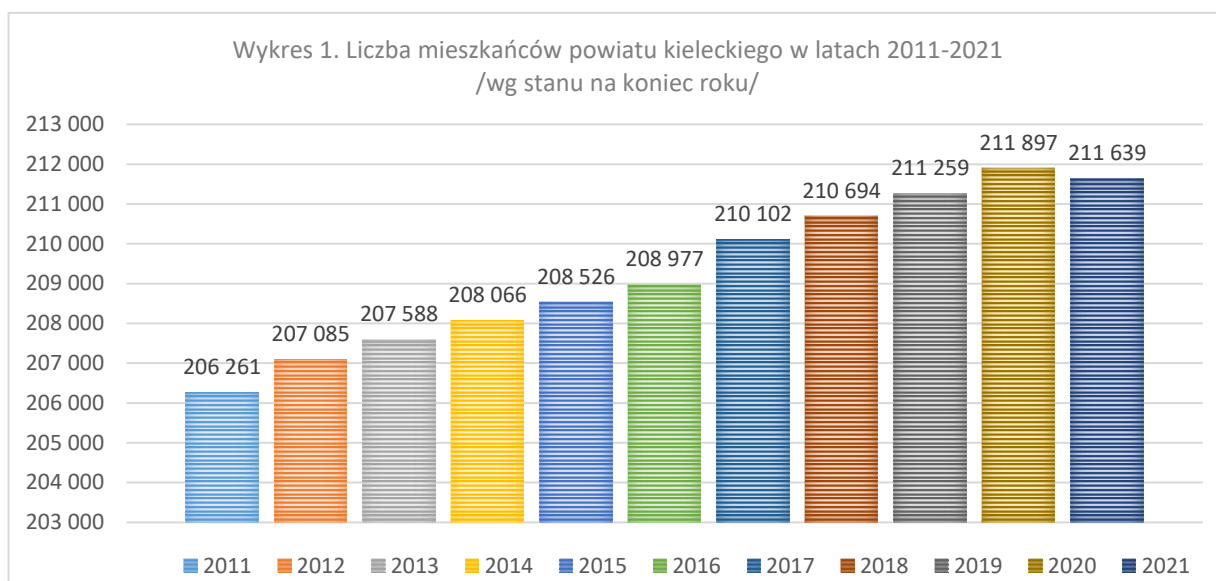


1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

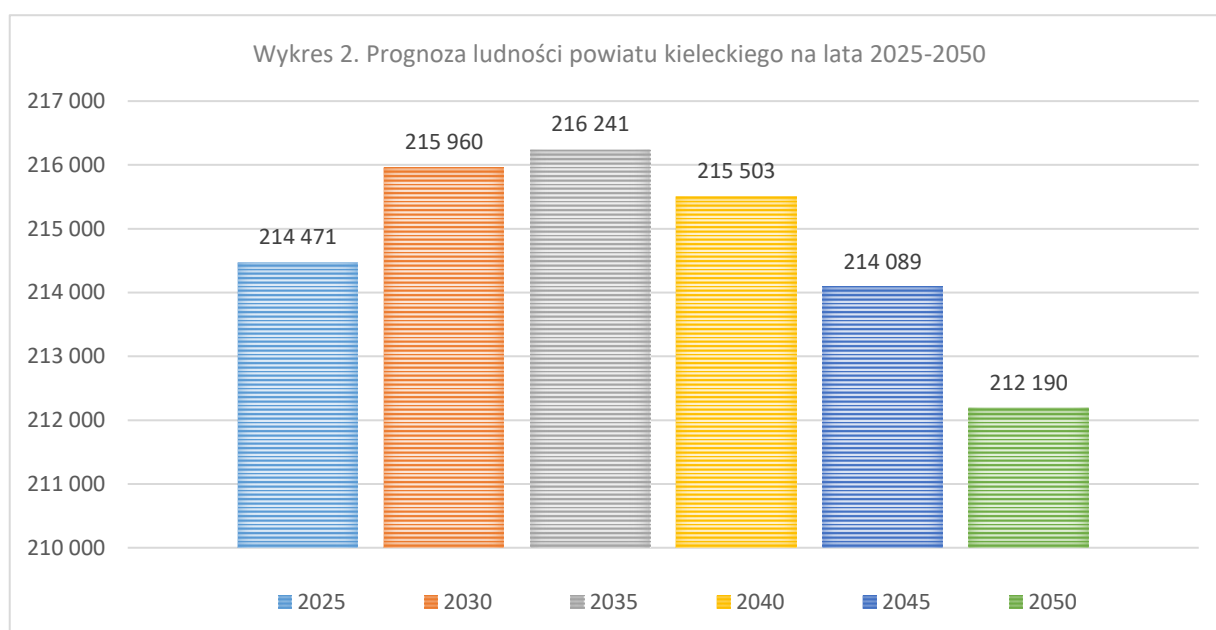
Powiat kielecki wg danych na koniec 2021 roku zamieszkuje **211.639** osób. W powiecie przez lata obserwowany był sukcesywny wzrost liczby ludności. Na koniec grudnia 2011 roku w powiecie zamieszkiwało **206.261** osób, natomiast na koniec grudnia 2020 roku **211.897**

osób, czyli o **5.636** osób więcej. Tendencja wzrostowa została zahamowana w roku 2021 – kiedy nastąpił spadek liczby osób zamieszkujących powiat kielecki o **258** osób w porównaniu do końca roku 2020.

Prognozy dla powiatu kieleckiego (opracowane przez Główny Urząd Statystyczny w 2014 roku) przewidywały, że w powiecie kieleckim do roku 2035 będzie występował powolny wzrost liczby ludności, natomiast od 2036 będzie on powoli spadał, by w roku 2050 osiągnąć wartość **212.190** mieszkańców, czyli prawie o 0,26 p. proc. więcej niż na koniec 2021 roku. Przyrost naturalny, czyli różnica między liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów, w powiecie kieleckim od 2005 roku był dodatni. W I półroczu roku 2022 przyjął wartość ujemną i wyniósł **-292**, zaś na koniec 2021 roku wyniósł **-750** co oznacza, że liczba zgonów przewyższyła liczbę urodzeń i wskazuje na naturalny ubytek.



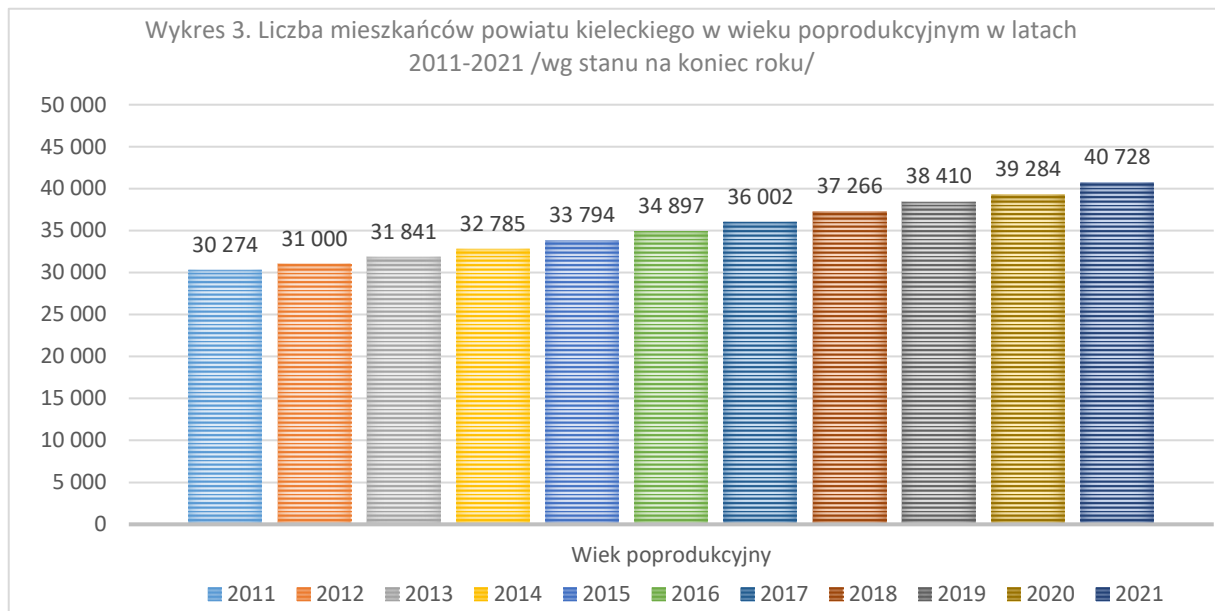
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS



Źródło: GUS

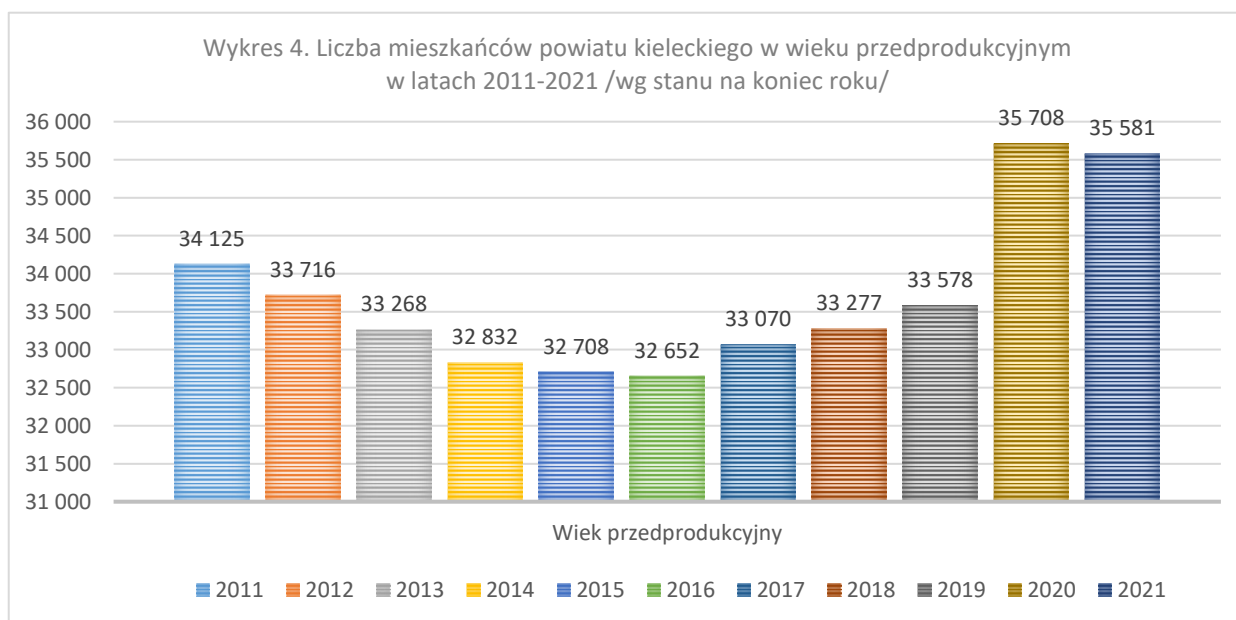
1.1.1. UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP WIEKOWYCH

W powiecie kieleckim na przestrzeni ostatnich 10 lat wzrósł udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2021 roku ich odsetek wyniósł 19,24%, czyli o 4,6 p. proc. więcej niż w roku 2011 (prawie 10.500 osób więcej).



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Jednocześnie spada udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, co wskazuje na proces starzenia się społeczeństwa.

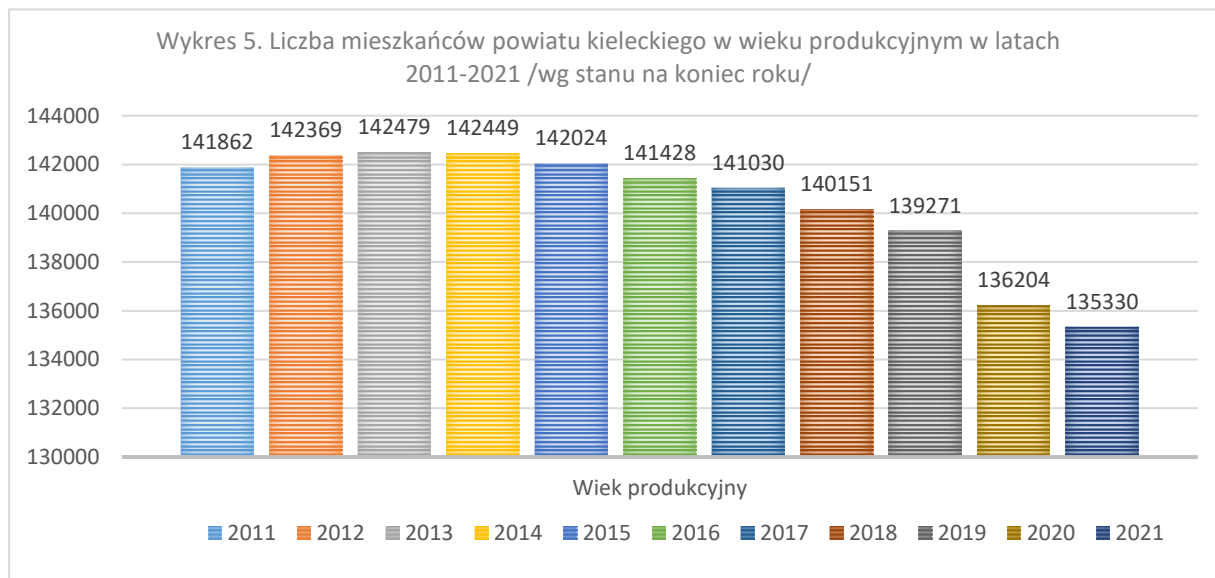


Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

W roku 2011 osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 16,55% ogółu mieszkańców powiatu kieleckiego. Od tego roku ich udział % w ogólnej liczbie mieszkańców zaczął sukcesywnie spadać. W roku 2016 osiągnął najniższą wartość od dekady – 32.652 osoby

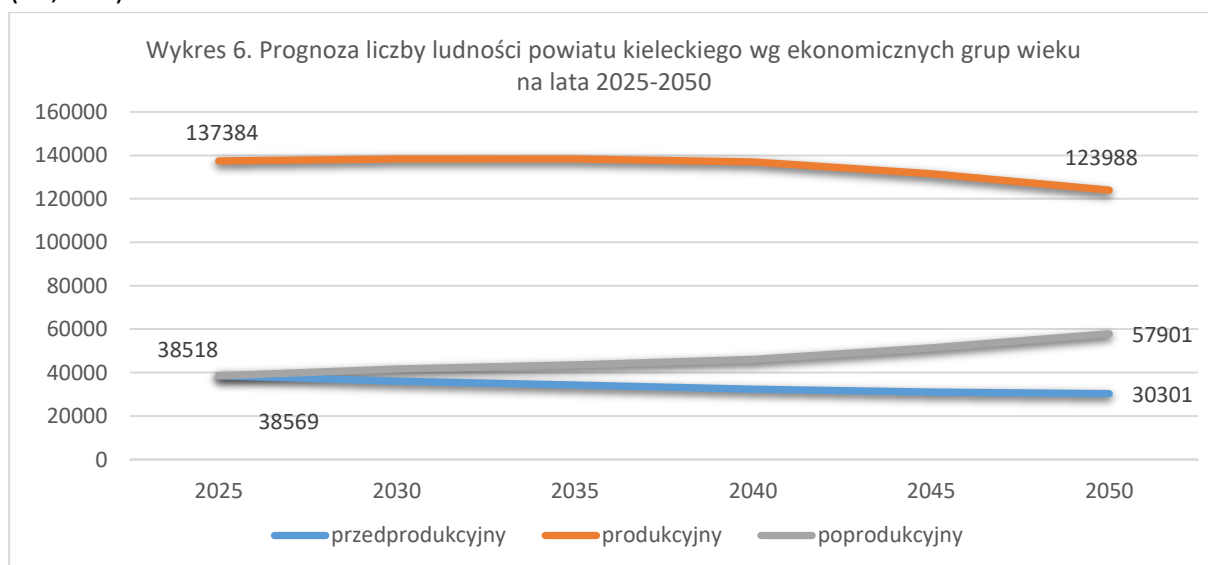
(15,62% ogółu). Od 2017 roku % udział osób w wieku przedprodukcyjnym zaczął stopniowo rosnąć, by na koniec roku 2021 osiągnąć wartość 16,81%.

Ludność w wieku produkcyjnym w 2011 stanowiła 68,78% ogółu mieszkańców powiatu kieleckiego. Od 2011 ich udział % sukcesywnie spada – na przestrzeni 11 lat zanotowano spadek o 4,60 p. proc. (spadek o 6.532 osób).



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Prognozowane tendencje są podobne. W kolejnych latach przewiduje się spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym znacznym wzroście liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. Przewidywane prognozy wskazują, iż stosunek ludności w wieku przedprodukcyjnym do ogółu mieszkańców powiatu będzie niewiele wyższy niż 14%. Ludność w wieku produkcyjnym będzie stanowiła nieco ponad 58%. Dynamiczny wzrost wystąpi wśród osób najstarszych – przewiduje się, że będą one stanowiły blisko $\frac{1}{3}$ mieszkańców powiatu (27,29%).



Źródło: GUS

1.1.2. MIGRACJE

Saldo migracji to różnica między liczbą osób, które napłynęły a liczbą osób, które opuściły dane terytorium w badanym okresie. Od lat saldo migracji wewnętrznych w powiecie kieleckim jest dodatnie, w przeciwieństwie do województwa świętokrzyskiego. Na koniec 2021 roku wyniosło ono w liczbach bezwzględnych 437 osób (woj. – 2.421 osób) zaś na koniec I półrocza 2022 roku 347 osób (woj. – 1.283 osoby).

W przypadku salda migracji zagranicznych zarówno w powiecie jak i w województwie utrzymuje ono od lat wartość dodatnią 2021 rok – 19 osób w powiecie (93 w województwie), I półrocze 2022 roku – 6 osób w powiecie (5 w województwie).

Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2019- I półrocze 2022

	SALDO MIGRACJI ZAGRANICZNYCH				SALDO MIGRACJI WEWNĘTRZNYCH			
	2019	2020	2021	I półrocze 2022	2019	2020	2021	I półrocze 2022
WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE	257	130	93	5	-3719	-2143	-2421	-1283
POWIAT KIELECKI	49	5	19	6	394	185	437	347

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Wśród gmin powiatu kieleckiego największe dodatnie saldo migracji wewnętrznych w I półroczu 2022 roku utrzymywało się w gminach: Morawica (105), Górno (75), Nowiny (67), zaś najniższą wartość ujemną zanotowano w gminach: Raków (-25), Bodzentyn (-25), Łopuszno (-22).

1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

1.2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE

Według rejestru REGON na koniec I półrocza 2022 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie kieleckim wyniosła **20.885**, co oznacza wzrost liczby podmiotów o **462** w porównaniu do końca roku 2021, o **1.661** więcej w stosunku do końca roku 2020. Zarówno w powiecie kieleckim, jak i województwie świętokrzyskim dominują podmioty w **sektorze prywatnym**, stanowiące ok. **97%** wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie kieleckim na koniec I półrocza 2022 roku stanowiła ponad 16% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2019-I półrocze 2022

	2019	2020	2021	I półrocze 2022
WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE				
OGÓŁEM	116.493	120.062	124.033	125.507
SEKTOR PRYWATNY	112.853	116.443	120.311	121.721
SEKTOR PUBLICZNY	2.888	2.858	2.859	2.871

POWIAT KIELECKI				
OGÓŁEM	18.300	19.224	20.423	20.885
SEKTOR PRYWATNY	17.814	18.742	19.927	20.389
SEKTOR PUBLICZNY	390	391	389	391

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów w poszczególnych gminach powiatu kieleckiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w gminach powiatu kieleckiego w latach 2019-I półrocze 2022

	2019	2020	2021	I półrocze 2022
LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH				
Bieliny	793	841	883	899
Bodzentyn	817	873	928	936
Chęciny	1 166	1 221	1 279	1 291
Chmielnik	908	926	977	975
Daleszyce	1 648	1 712	1 804	1 827
Górno	1 184	1 266	1 361	1 399
Łągów	482	513	547	556
Łopuszno	751	783	835	860
Masłów	1 260	1 326	1 410	1 482
Miedziana Góra	1 258	1 321	1 379	1 418
Mniów	617	641	721	749
Morawica	1 896	2 004	2 111	2 163
Nowa Słupia	633	658	695	697
Piekoszów	1 312	1 383	1 481	1 531
Pierzchnica	313	322	339	354
Raków	401	420	439	443
Nowiny	814	855	917	930
Strawczyn	915	992	1 079	1 120
Zagnańsk	1 132	1 167	1 238	1 255
Powiat kielecki	18 300	19 224	20 423	20 885

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od lat najwięcej podmiotów gospodarki narodowej jest zarejestrowanych w gminach: Morawica, Daleszyce i Piekoszów. Najmniej zaś w gminach: Pierzchnica, Raków i Łągów.

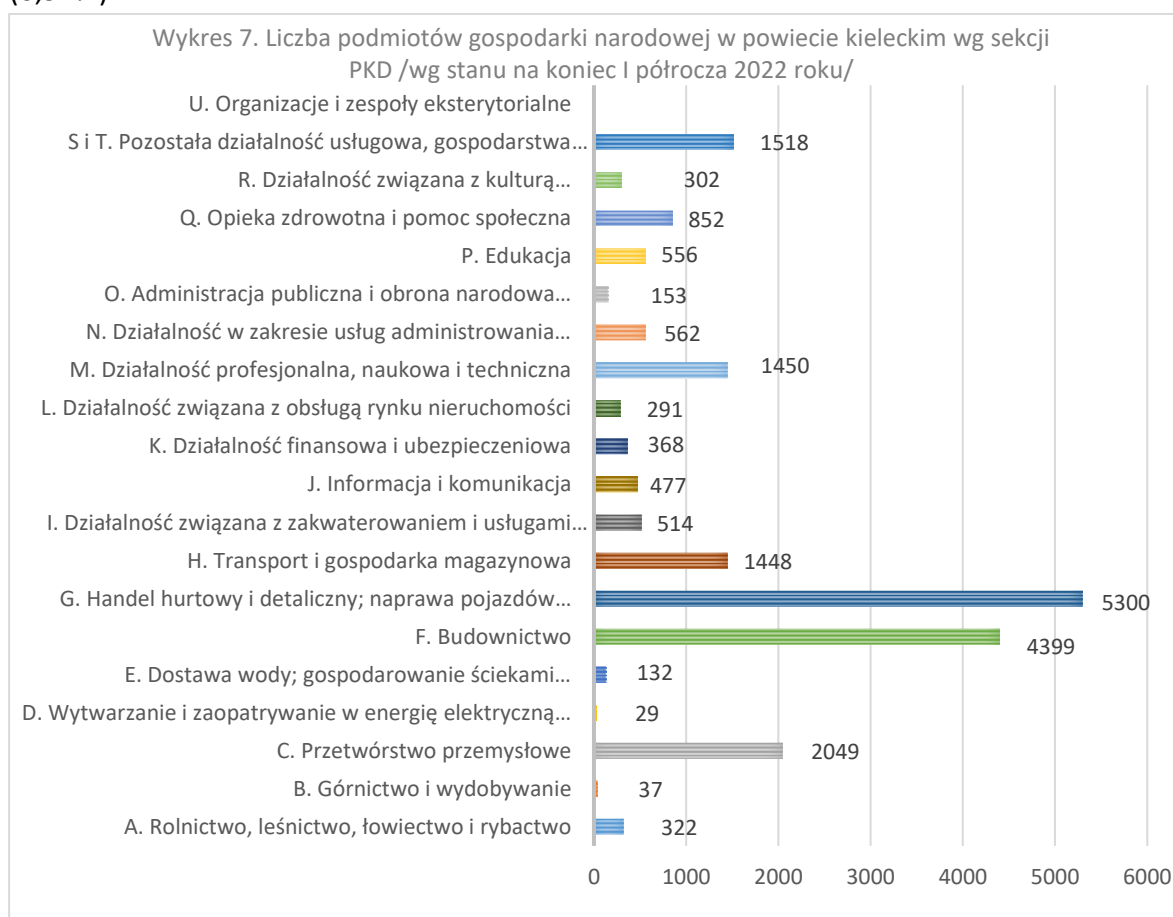
Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów w powiecie kieleckim, zdecydowanie dominują zatrudniające do 9 pracowników (stanowią one ponad 96% wszystkich podmiotów działających w powiecie). Podmioty o największej klasie wielkości (zatrudniające powyżej 1000 pracowników) nie funkcjonują na terenie naszego powiatu. W całym województwie jest ich tylko 17.

Tabela 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim /wg stanu na koniec I półrocza 2022 roku/

KLASA WIELKOŚCI	LICZBA PODMIOTÓW W WOJEWÓDZTWIE	LICZBA PODMIOTÓW W POWIECIE	UDZIAŁ PODMIOTÓW W POWIECIE DO OGÓŁU
0-9	120 916	20 253	96,97%
10-49	3 737	558	2,68%
50-249	743	65	0,31%
250-999	94	9	0,04%
1000 i więcej	17	0	0,00%
Ogółem	125 507	20 885	100,00%

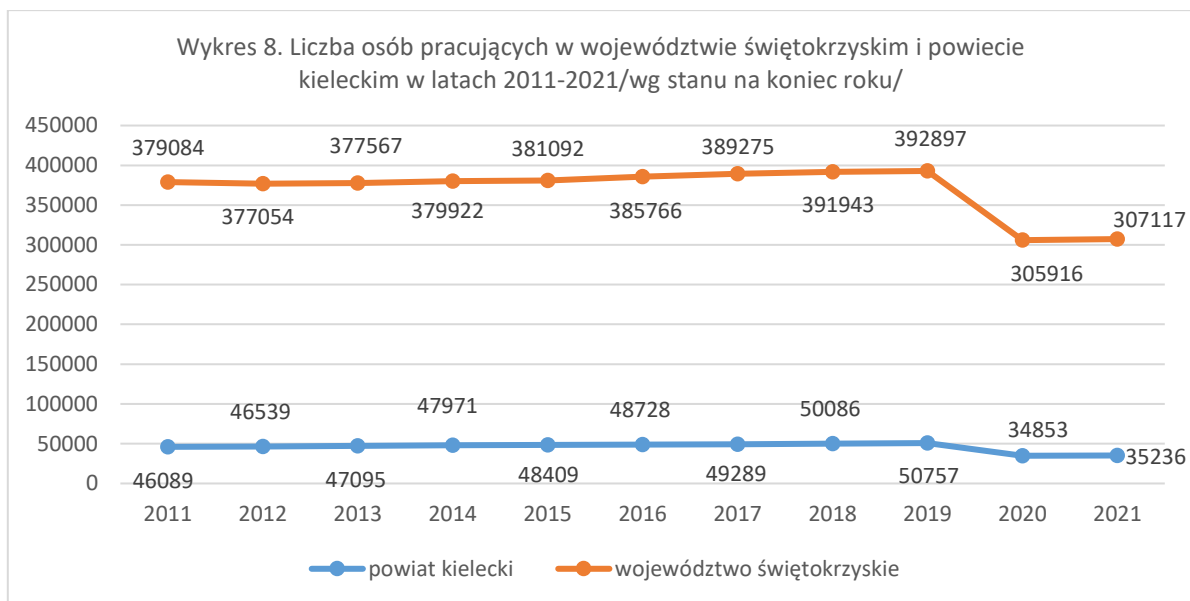
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Działalność związana z handlem i naprawami (25,38%) jest dominującą wśród podmiotów w powiecie kieleckim. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z budownictwem (21,06%), przetwórstwem przemysłowym (9,81%), pozostałą działalnością usługową (7,27%) i działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (6,94%).



1.2.2. ZATRUDNIENIE

Liczba osób pracujących w województwie świętokrzyskim na koniec 2021 roku wyniosła **307.117** i była o **1.201** osób wyższa niż w roku 2020. Natomiast w powiecie kieleckim na koniec 2021 roku liczba pracujących wyniosła **35.236 osób**, tj. o **383** osoby więcej niż na koniec 2020 roku.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Należy tutaj nadmienić, że dane o osobach pracujących od 2010 r. do 2019 r. uwzględniające pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, zostały opracowane przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2010. Natomiast dane o osobach pracujących od 2020 r., zostały sporządzone na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020. W związku z powyższym dane przed i po 2020 roku będą w zauważalny sposób odbiegać wartościami od siebie.

1.2.3. WYNAGRODZENIA

Zarówno w powiecie kieleckim, jak i w województwie świętokrzyskim, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto sukcesywnie wzrasta. Na koniec roku 2021 w powiecie kieleckim przeciętne wynagrodzenie brutto (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło **4 789,44 zł**, czyli o 433,78 zł więcej niż w roku 2020. Wysokość wynagrodzenia w powiecie kieleckim, mimo wzrostu jest nadal niższe od wynagrodzenia wojewódzkiego o 472,75 zł i o aż 1 211,58 zł mniejsze niż średnie wynagrodzenie dla kraju /wg stanu na koniec 2021 roku/.

Tabela 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w kraju, województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2011-2021 /wg stanu na koniec roku/

ROK	POLSKA	WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE	POWIAT KIELECKI
2011	3 625,21 zł	3 137,91 zł	2 836,55 zł
2012	3 744,38 zł	3 250,94 zł	2 914,39 zł
2013	3 877,43 zł	3 349,81 zł	3 045,00 zł
2014	4 003,99 zł	3 435,93 zł	3 095,16 zł
2015	4 150,86 zł	3 580,62 zł	3 246,51 zł
2016	4 290,52 zł	3 669,57 zł	3 289,77 zł
2017	4 527,89 zł	3 911,49 zł	3 477,48 zł
2018	4 834,76 zł	4 171,17 zł	3 777,02 zł
2019	5 181,63 zł	4 490,41 zł	4 056,90 zł

2020	5 523,32 zł	4 800,21 zł	4 355,66 zł
2021	6 001,02 zł	5 262,19 zł	4 789,44 zł

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Spośród powiatów w województwie świętokrzyskim największą dynamikę wzrostu przeciętnego wynagrodzenia na przestrzeni dekady zanotowano w powiecie starachowickim (94,62%) i buskim (73,85%). Najwolniej wynagrodzenia rosną w powiecie staszowskim (55,26%) i jędrzejowskim (59,18%). W powiecie kieleckim wzrost wyniósł 68,85% (Polska – 65,54%, województwo świętokrzyskie – 67,70%), co jest powyżej średniej dla całego województwa.

2. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM

2.1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2022

812,3 tys.
bezrobotnych w
Polsce

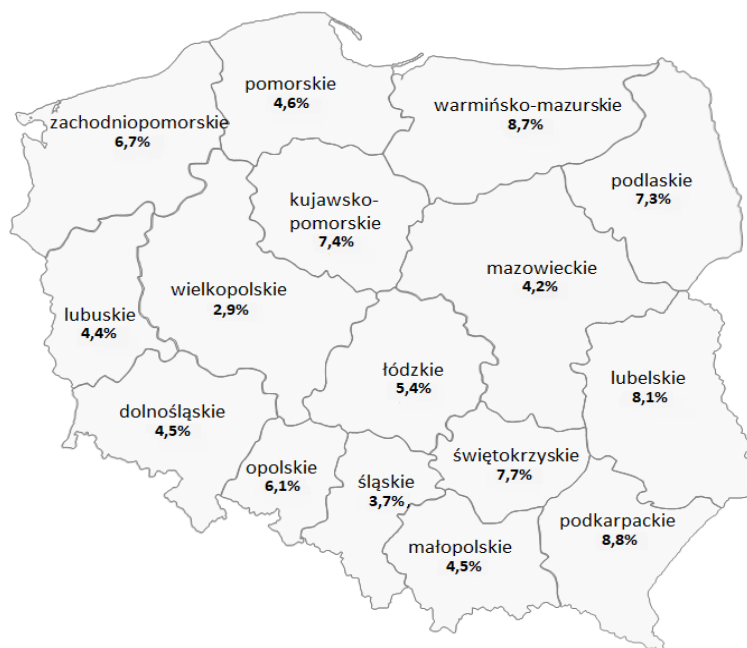
Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że liczba bezrobotnych w Polsce w końcu grudnia 2022 roku wyniosła **812,3 tys.** Jest to prawie 83 tys. mniej niż przed rokiem.

5,2%
stopa bezrobocia
w Polsce

W dniu 25.10.2022 r. GUS opublikował korektę miesięcznej stopy bezrobocia, którą dokonał na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 i corocznej weryfikacji danych o pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

W związku z powyższym stopa bezrobocia uległa zmianie w okresie od grudnia 2020 roku do sierpnia 2022 roku. Na koniec grudnia 2022 roku w kraju wyniosła ona **5,2%** i była o 0,6 punktu procentowego niższa niż przed rokiem.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec grudnia 2022 roku



Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 2,9% w wielkopolskim do 8,8% w podkarpackim. W skali roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach. W największym stopniu w podkarpackim (o 1,1 p. proc.) oraz świętokrzyskim (o 1,0 p. proc.), a w najmniejszym stopniu w wielkopolskim i opolskim (po 0,3 p. proc.) oraz dolnośląskim i warmińsko-mazurskim (po 0,4 p. proc.).

2.2. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM NA KONIEC 2022 ROKU

34,0 tys.
bezrobotnych
w świętokrzyskim

Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego wyniosła **34,0 tys.** osób i była niższa o 4 tys. osób (tj. o 10,53%) niż w analogicznym miesiącu 2021 roku.

Stopa bezrobocia w województwie na koniec grudnia 2022 roku wyniosła **7,7%**, co stawia województwo świętokrzyskie na trzynastym miejscu w kraju. Wyższą stopę bezrobocia mają województwa: podkarpackie (8,8%), warmińsko-mazurskie (8,7%) i lubelskie (8,1%).

7,7%
stopa bezrobocia
w świętokrzyskim

Na koniec grudnia 2022 roku różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 11,7 p. proc. – najmniejszą wartość przyjęła w m. Kielce (4,3%), a największą w powiecie opatowskim (16,0%). W pięciu powiatach wartość stopy bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (powiaty: buski, jędrzejowski, staszowski, sandomierski i włoszczowski).

W porównaniu do grudnia roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił spadek stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie skarżyskim (o 1,9 p. proc.) oraz kieleckim (o 1,8 p. proc.). Najmniejszy zanotowano w powiatach: sandomierskim (o 0,2 p. proc.), buskim, pińczowskim, starachowickim oraz staszowskim (po 0,4 p. proc.).

Rysunek 3. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim – stan na koniec grudnia 2022 roku



2.3. BEZROBOCIE W POWIECIE KIELECKIM W 2022 ROKU

2.3.1. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE KIELECKIM

7,7%
stopa bezrobocia
w powiecie kieleckim

Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 7,7% i tym samym spadła w ujęciu rocznym o **1,8 p. proc.**

Poziom stopy bezrobocia uwzględniający korekty GUS w latach 2021-2022 kształtował następująco:

Tabela 6. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim w latach 2021-2022 /w ujęciu miesięcznym/

Miesiąc	Rok 2021	Rok 2022	Zmiana
Styczeń	10,1	9,9	-0,2 p. proc.
Luty	10,3	9,7	-0,6 p. proc.
Marzec	9,9	9,2	-0,7 p. proc.
Kwiecień	9,5	8,8	-0,7 p. proc.
Maj	9,4	8,3	-1,1 p. proc.
Czerwiec	8,9	7,9	-1,0 p. proc.
Lipiec	8,6	7,8	-0,8 p. proc.
Sierpień	8,3	7,8	-0,5 p. proc.
Wrzesień	7,9	7,7	-0,2 p. proc.
Październik	7,7	7,6	-0,1 p. proc.
Listopad	7,5	7,5	bez zmian
Grudzień	9,5	7,7	-1,8 p. proc.

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że stopa bezrobocia od początku roku 2022 przyjmowała wartości niższe niż w roku 2021. Najniższy poziom bezrobocia w 2022 roku odnotowano w listopadzie a najwyższy w styczniu.

2.3.2. STAN BEZROBOTNYCH

4 418
osób bezrobotnych
w powiecie kieleckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na dzień **31.12.2022 roku** wynosiła **4.418 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31.12.2021 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 5.499 osób, poziom bezrobocia w powiecie kieleckim **zmniejszył się o 1.081 osób** (19,66%).

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu kieleckiego w latach 2012-2022, dla porównania z poziomem w województwie świętokrzyskim.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim i województwie świętokrzyskim w latach 2012-2022 /wg stanu na koniec roku/

	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Powiat kielecki	14240	15107	12059	11177	9925	8208	7957	7718	7051	5499	4418
Województwo świętokrzyskie	86708	90124	75434	66131	57126	46570	44118	42042	44881	38035	34029

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatniej dekady poziom bezrobocia zarówno w powiecie kieleckim jak i województwie świętokrzyskim uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie kieleckim w stosunku do roku 2012 odnotowano spadek o **68,97%**, tj. o 9.822 osoby, zaś w województwie o **60,75%**.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2022

MIESIĄC	2020	2021	2022
STYCZEŃ	8070	7573	5746
LUTY	7894	7744	5668
MARZEC	7558	7428	5354
KWIECIEŃ	7870	7102	5108
MAJ	8045	6996	4793
CZERWIEC	8091	6622	4528
LIPIEC	8051	6351	4461
SIERPIEŃ	7759	6128	4457
WRZESIEŃ	7447	5756	4381
PAŹDZIERNIK	7148	5618	4316
LISTOPAD	6919	5507	4313
GRUDZIEŃ	7051	5499	4418

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie kieleckim na przestrzeni ostatnich trzech lat w poszczególnych miesiącach. Dynamika spadku liczby osób bezrobotnych z roku 2020 na rok 2021 wzrosła z 12,63 p. proc. na 27,39 p. proc., natomiast w roku 2022 osiągnęła już tylko 23,11 p. proc.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych gminach w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec grudnia/

GMINA	2020	2021	2022	SPADEK/WZROST W % 2022 DO 2020	SPADEK/WZROST W % 2022 DO 2021
	LICZBA BEZROBOTNYCH				
BIELINY	330	239	230	-30,30	-3,77
BODZENTYN	523	429	238	-24,49	-44,52
CHĘCINY	387	260	218	-43,67	-16,15
CHMIELNIK	402	351	315	-21,64	-10,26
DALESZYCE	640	456	341	-46,72	-25,22
GÓRNO	387	281	244	-36,95	-13,17
ŁAGÓW	264	209	197	-25,38	-5,74
ŁOPUSZNO	425	375	243	-42,82	-35,20
MASŁÓW	340	218	189	-44,41	-13,30
MIEDZIANA GÓRA	338	258	202	-40,24	-21,71
MNIÓW	464	367	312	-32,76	-14,99
MORAWICA	335	282	222	-33,73	-21,28
NOWA SŁUPIA	376	384	333	-11,44	-13,28
PIEKOSZÓW	455	320	294	-35,38	-8,13
PIERZCHNICA	216	163	151	-30,09	-7,36
RAKÓW	200	182	155	-22,50	-14,84
NOWINY	183	152	109	-40,44	-28,29
STRAWCZYN	399	284	211	-47,12	-25,70

ZAGNAŃSK	387	289	214	-44,70	-25,95
POWIAT KIELECKI	7051	5499	4418	-37,34	-19,66

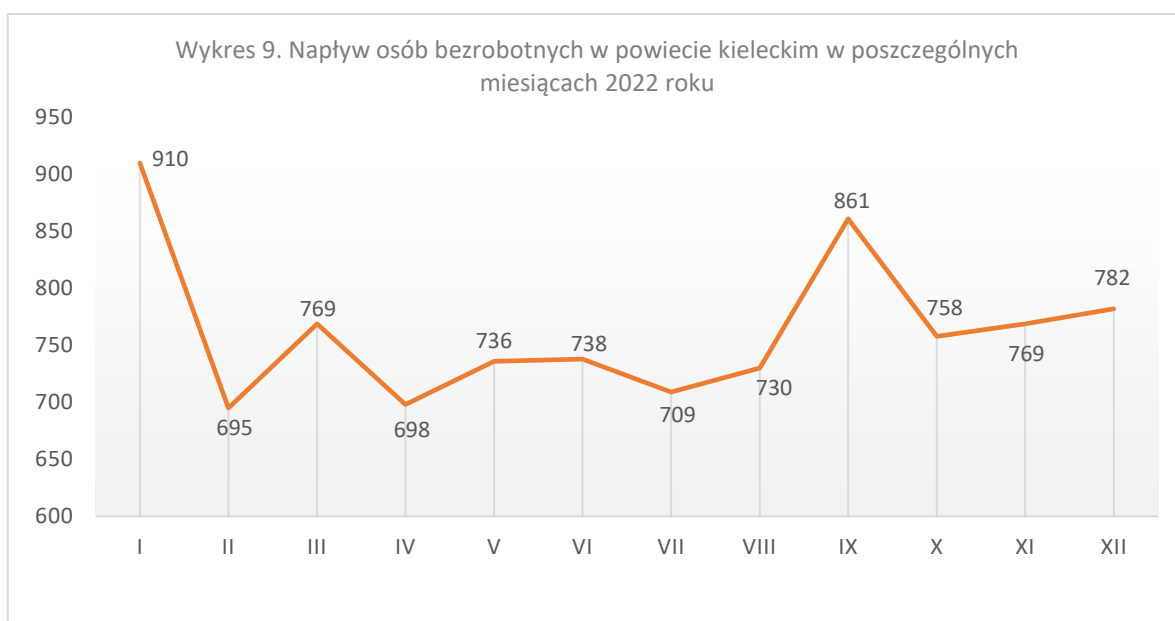
We wszystkich gminach powiatu kieleckiego, w odniesieniu do grudnia 2021 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największą dynamikę spadku bezrobocia zaobserwowano w gminach: Bodzentyn (-44,52%) i Łopuszno (-35,20%), najmniejszą natomiast w gminie Bieliny (-3,77%). W stosunku do roku 2020 największą dynamikę zanotowano w gminach: Bodzentyn (-54,49%), Strawczyn (-47,12%) oraz Daleszyce (46,72%).

2.3.3. BILANS BEZROBOTNYCH

9 155
napływ bezrobotnych

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu**, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu**, czyli liczby osób wyrejestrowanych. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do ewidencji przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Na przestrzeni 2022 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach **napłynęło łącznie 9.155 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 47,35% (4.335 kobiet). Do dnia rejestracji 1.387 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo, tj. 15,15% ogółu napływu.

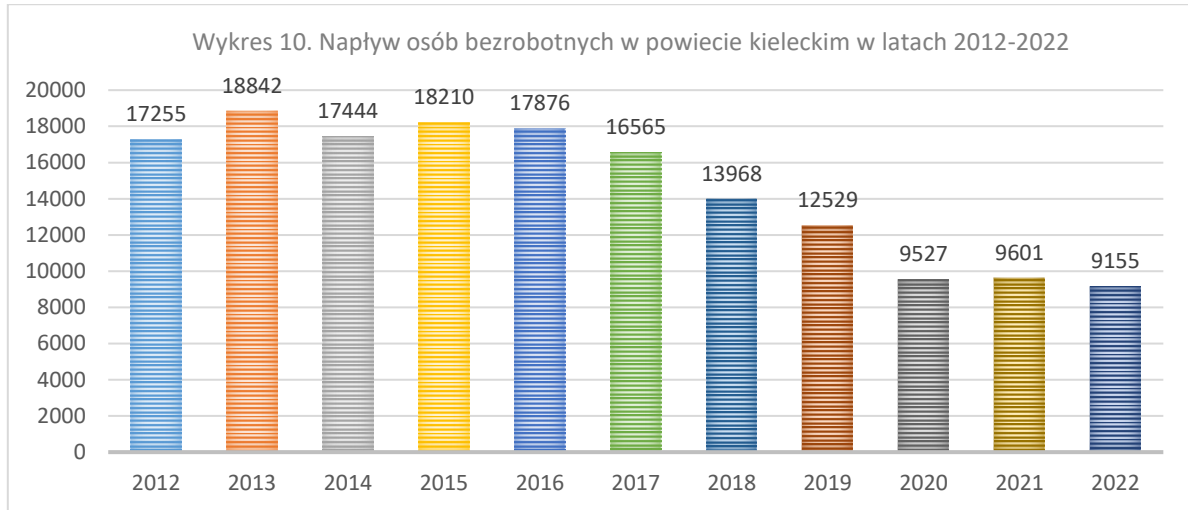


Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (910 osób) oraz we wrześniu (861 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w lutym (695 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na przestrzeni roku 2022 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **7.315**, tj. **79,90%** ogółu osób rejestrujących się. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości

podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1.840** stanowiły **20,10%**. Wskaźniki te od lat są na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2021, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 9.601 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 446 osób, tj. spadek o 4,65%.



Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2012 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec 2022 była najmniejszą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2013 i 2015, a począwszy od roku 2016 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie ponad **84%** stanowiły osoby, poprzednio pracujące (**7.768 osób**), osoby dotychczas niepracujące stanowiły niecałe **16%** (**1.387 osób**).

Poniższa tabela przedstawia skalę rejestracji osób, które utraciły pracę w 2022 roku z podziałem na najważniejsze przyczyny ustania stosunku pracy. Największy spadek (względem roku 2021) wystąpił w kategoriach: **z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu pracy** (spadek o 216 osób) i **porozumienie stron** (spadek o 66 osób). Natomiast największy wzrost zanotowano w kategoriach: **wypowiedzenie ze strony pracodawcy** (wzrost o 26 osób) i z powodu **zwolnień grupowych** (wzrost o 9 osób).

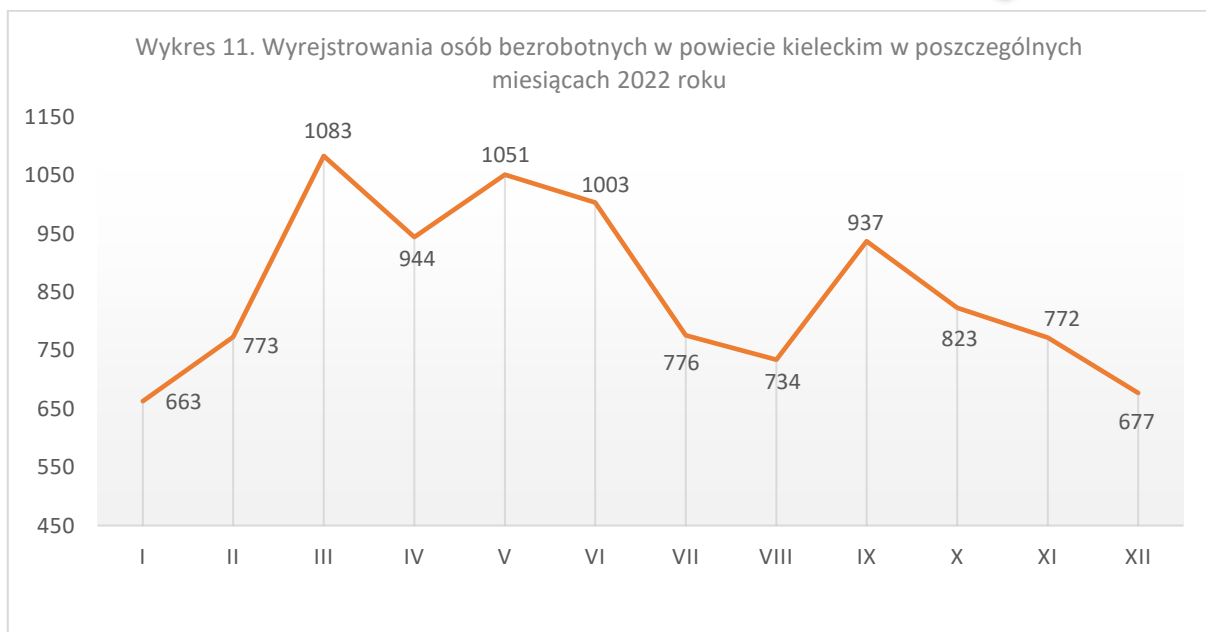
Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach wg przyczyny zakończenia pracy /rozwiązanie stosunku nastąpiło w roku rejestracji/

Przyczyna zakończenia stosunku pracy	W okresie od 01.01.2021 do 31.12.2021	W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022	Różnica względem roku 2021
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (uzasadnione)	6	1	-5
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych	10	9	-1
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (nieuzasadnione)	3	0	-3
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika	58	48	-10
Likwidacja zakładu	5	5	bez zmian
Porozumienie stron z powodu zmiany miejsca zamieszkania	4	10	+6

Porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika	39	24	-15
Porozumienie stron	1090	1024	-66
Porozumienie stron z przyczyn zakładu pracy	11	5	-6
Przyczyny ekonomiczne	6	1	-5
Redukcja etatów	0	1	+1
Z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu	1483	1267	-216
Wypowiedzenie z powodu zmiany miejsca zamieszkania	0	3	+3
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika	132	113	-19
Wypowiedzenie ze strony pracownika	251	254	+3
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy	295	321	+26
Wygaśnięcie umowy z dniem śmierci pracodawcy	12	1	-11
Zwolnienie grupowe	9	18	+9
Z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów	2	2	bez zamin

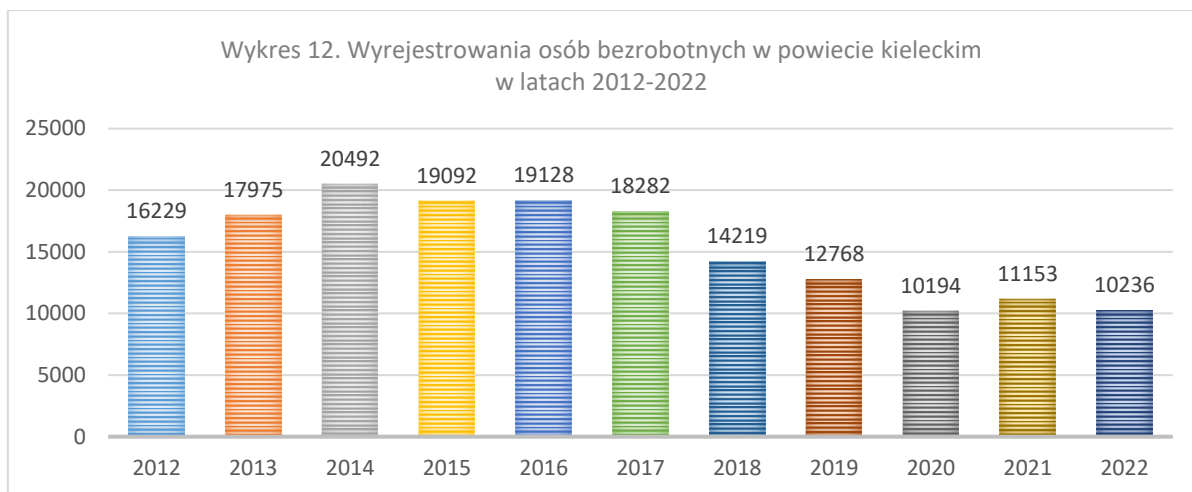
Na przestrzeni 2022 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wyłączono ogółem **10.236 osób bezrobotnych**, w tym 4.910 kobiet.

10 236
odpływ bezrobotnych

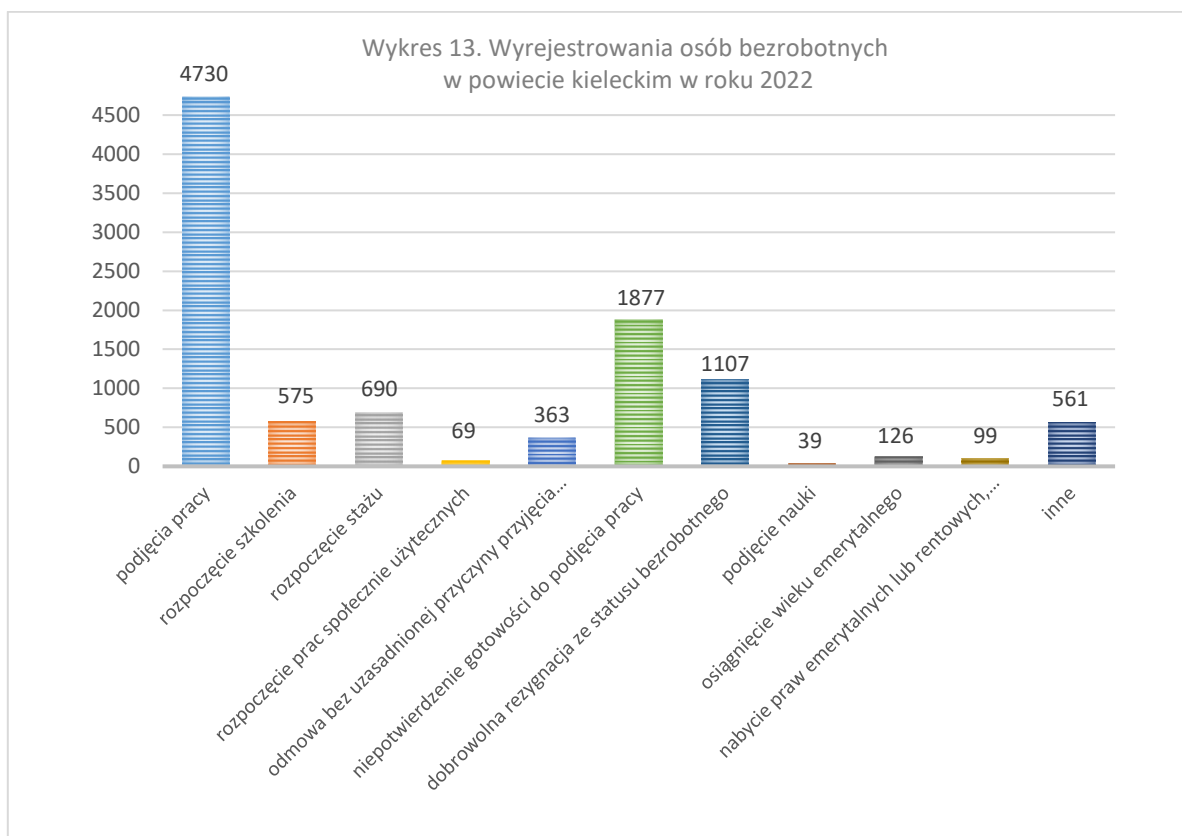


Jak wynika z wykresu 11 najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (1.083 osoby) i w maju (1.051 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (663 osoby).

W porównaniu z rokiem 2021 (11.153 osoby) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2022 była niższa o 917 osób, tj. 8,22%.



Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2012 należy stwierdzić, że wartość zanotowana na koniec roku 2022 była jedną z najniższych do tej pory (jedynie w roku 2020 wyrejestrowano jeszcze mniej osób). Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w roku 2014. Od roku 2016 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączanych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.



46,21%
podjęcia pracy

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2022 roku było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **46,21%** wszystkich wyłączeń (**4.730 osób**).

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób wyłączonych z tego powodu zmalała o 807 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy

podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Na przestrzeni 2022 roku **1.877 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **18,34%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (1.107 osób, tj. 10,82%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (363 osoby, tj. 3,55%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2022 roku przyczynami tego typu wyłączeń bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego** (225 osób, tj. 2,20%).

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2022 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 690 osób, tj. 6,74%;
- rozpoczęciem szkolenia – 575 osób, tj. 5,62%;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 69 osób, tj. 0,67%.

Ww. osoby zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu aktywizacji ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

2.3.4. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

82,46%
bezrobotnych
w szczególnej sytuacji

W końcu grudnia 2022 roku w powiecie kieleckim **status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadały **3.643 osoby bezrobotne**, co oznacza, że ponad 82% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy /wg stanu na koniec grudnia 2022 roku/

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan na koniec roku 2022	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	1.372	31,06%
- tym do 25 roku życia	678	15,35%
Długotrwale bezrobotni	1.836	41,56%
Powyżej 50 roku życia	1.057	23,93%

Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,02%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	866	19,60%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	0,20%
Niepełnosprawni	311	7,04%

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Od lat długotrwale bezrobotni stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

41,56%
długotrwale
bezrobotni

Wg danych na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach figurowało **1.836** osób długotrwale bezrobotnych (tj. **41,56%**). W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 701 osób (o 27,63%), a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 4,58%. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 57,30% (1.052 osoby).

31,06%
do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy.

Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po skończonej edukacji. Dlatego też duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wynika, iż na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowane były **1.372** osoby bezrobotne do 30 roku życia (**31,06%**), a więc o 256 osób mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych nieznacznie wzrósł – o 1,45 p. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 54,52%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 12,97% (178 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną. Brak

23,93%
powyżej 50 roku życia

zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wynika, że na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było **1.057** osób w tej kategorii wiekowej (**23,93%**).

W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba spadła o 251 osób (tj. o 19,19%). Zwiększył się natomiast udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogólnym bezrobociu w stosunku do grudnia 2021 roku o 0,14 p. proc. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec grudnia stanowiły one 33,40% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,80% (241 osób).

19,60%
posiadających co najmniej
jedno dziecko do 6 roku
życia

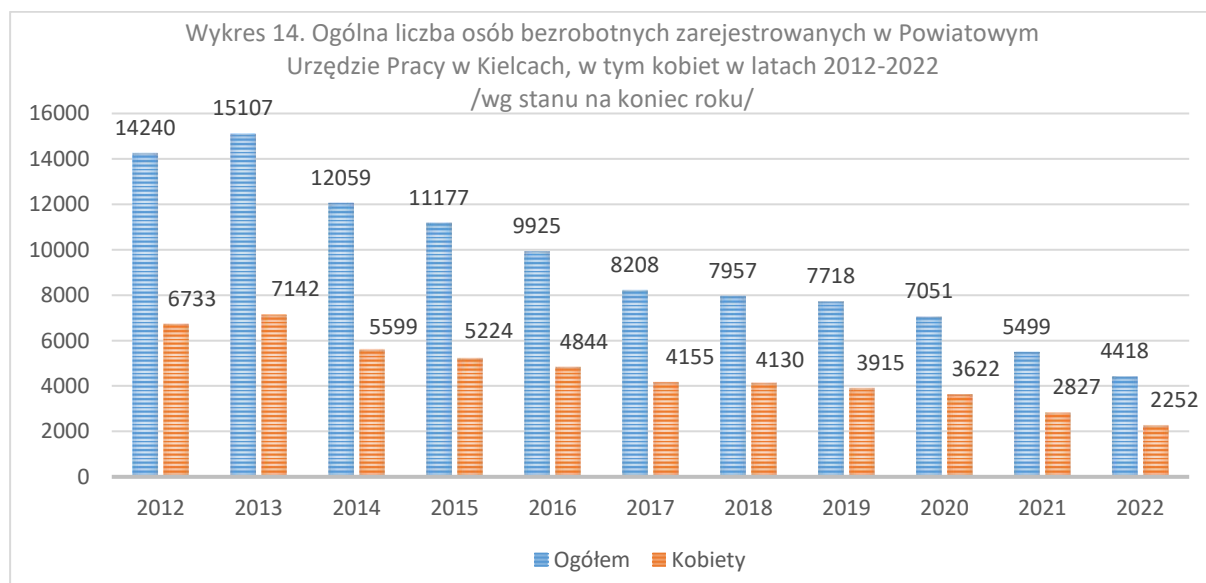
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec grudnia 2022 stanowiły **19,60%** ogółu bezrobotnych (866 osób). W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba spadła o 184 osoby (tj. o 17,52%). Podobnie jak w przypadku osób powyżej 50 roku życia zwiększył się ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do zeszłego roku o 0,51 p. proc.

W strukturze tej kategorii osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety 91,92% (796 osób). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,32% (176 osób).

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in.: brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu związaną z wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowane były **2.252 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **50,97%**. Oznacza to, że w stosunku do roku 2021 liczba bezrobotnych kobiet spadła o 575 osób (tj. 20,34%). Z kolei ich udział procentowy do ogółu bezrobotnych spadł o 0,44 p. proc.

50,97%
bezrobotne kobiety



Na przestrzeni 12 miesięcy 2022 roku do rejestracji w urzędzie zgłosiło się **4.335 kobiet**, co stanowiło 47,35% ogółu napływu. Wskaźnik ten spadł o 0,34 p. proc. w stosunku do roku 2021.

Na przestrzeni 2022 roku wyłączonych zostało **4.910 bezrobotnych kobiet**, tj. 47,97% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie zatrudnienia. W badanym okresie pracę podjęły 2.352 kobiety, tj. 49,73% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia, tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru była **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego**. W przeciągu 12 miesięcy 2022 roku **660 kobiet** zostało wyłączonych z tego powodu, co stanowiło 59,62% ogółu bezrobotnych wyłączonych z tego powodu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego było także **niepotwierdzenie gotowości do pracy** (607 kobiet) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (170 kobiet).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostało wyłączonych 45 kobiet a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 58 kobiet.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet w przeciągu całego 2022 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 485 kobiet;
- rozpoczęciem szkolenia – 216 kobiet;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 25 kobiet.

7,04%
osób
niepełnosprawnych

Osoby bezrobotne niepełnosprawne na koniec 2022 roku stanowiły **7,04%** ogółu bezrobotnych (311 osób). Wśród osób niepełnosprawnych najwięcej było osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności **59,81%** (186 osób), zaś osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły **40,19%** (125 osób).

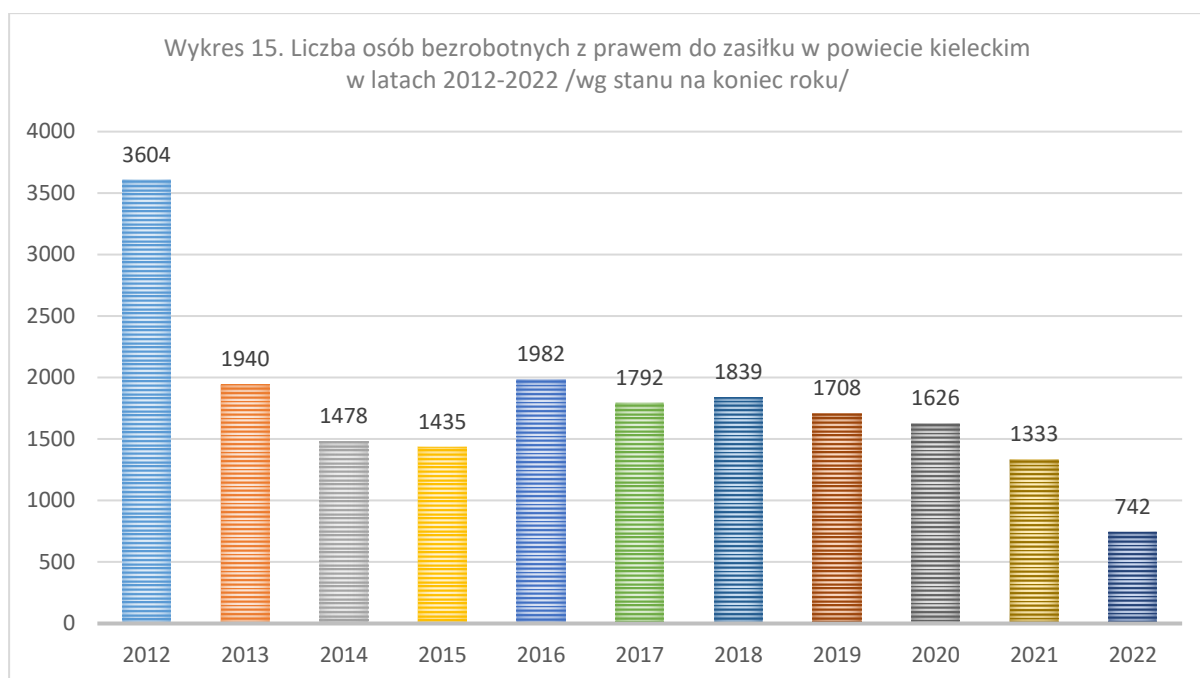
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było: upośledzenie narządu ruchu (141 osób), choroby psychiczne (30 osób), choroby neurologiczne (26 osób), układu oddechowego i układu krążenia (21 osób), zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (20 osób).

2.3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach **uprawnione do pobierania zasiłku** były **742** osoby, co stanowiło ponad **16%** ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba osób pobierających zasiłek spadła o 591 osób a w konsekwencji spadł również ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 7,44 p. proc.

16,80%
z prawem do zasiłku



Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych, najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 241 osób (32,48% ogółu z prawem do zasiłku);
- do 30 roku życia – 178 osób (23,99% ogółu z prawem do zasiłku),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 176 osób (23,72% ogółu z prawem do zasiłku).

2.3.6. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na rynku pracy. Struktura osób bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie utrzymywała się w ostatnich trzech latach na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki ukształtowały się w skali do 1 p. proc. W powiecie kieleckim największy odsetek (28,07%) wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na przestrzeni trzech lat w tej grupie zanotowano największy wzrost w stosunku do ogółu bezrobotnych (0,73 p. proc.). Wzrost zanotowano również wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym (0,51% w stosunku do roku 2020). Największy spadek zanotowano wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej z 18,68% w roku 2020 na 18,04% w roku 2022 (spadek o 0,64 p. proc.).

Tabela 12. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wykształcenia w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2020 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2022 r.	% OGÓŁU
WYŻSZE	1276	18,09	1009	18,35	822	18,60
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1928	27,34	1530	27,82	1240	28,07
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	768	10,90	564	10,26	477	10,80

ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1762	24,99	1361	24,75	1082	24,49
GIMNAZJALNE/ PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1317	18,68	1035	18,82	797	18,04
OGÓŁEM	7051	100	5499	100	4418	100

2.3.7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura osób bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 0,5 do 2 p. proc. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategoriach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata, ich odsetek na koniec grudnia 2022 roku wyniósł odpowiednio 30,10% i 23,09%. Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby najstarsze – powyżej 60 roku życia (6,63%).

Tabela 13. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wieku w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2020 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2022 r.	% OGÓŁU
18-24 LATA	1036	14,69	808	14,69	678	15,35
25-34 LATA	2255	31,98	1653	30,06	1330	30,10
35-44 LATA	1630	23,12	1306	23,75	1020	23,09
45-54 LATA	1136	16,11	851	15,48	687	15,55
55-59 LAT	603	8,55	484	8,80	410	9,28
60 LAT I WIĘCEJ	391	5,55	397	7,22	293	6,63
OGÓŁEM	7051	100	5499	100	4418	100

2.3.8. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Największy przyrost w porównaniu do roku poprzedniego zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – wzrost o 4,13 p. proc. Biorąc pod uwagę dane z 2020 r. to aż o 8,29 p. proc. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w 2022 roku) również jest wysoki – aż 24,90 p. proc.

Natomiast największy spadek w stosunku do 2021 roku zanotowano wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 4,30 p. proc.). Ich udział w bezrobociu ogółem według stanu na koniec grudnia 2022 wyniósł 12,83 p. proc. i jest jednym z najniższych.

Tabela 14. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2020 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2022 r.	% OGÓŁU
DO 1 MIESIĄCA	593	8,41	676	12,29	518	11,72
OD 1 DO 3 MIESIĘCY	1171	16,61	1142	20,77	1100	24,90
OD 3 DO 6 MIESIĘCY	1196	16,96	931	16,93	877	19,85
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	1400	19,86	966	17,57	743	16,82
OD 12 DO 24 MIESIĘCY	1514	21,47	842	15,31	613	13,88
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	1177	16,69	942	17,13	567	12,83
OGÓŁEM	7051	100	5499	100	4418	100

2.3.9. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 26,73%. Odsetek tych osób nieznacznie z roku na rok wzrasta. Spada natomiast udział osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 10 do 20 lat. Ich odsetek na koniec grudnia 2022 wyniósł 13,06%. Szczegółowe dane są zaprezentowane w tabeli nr 15.

Tabela 15. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg stażu pracy 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2020 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2021 r.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH koniec XII 2022 r.	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	901	12,78	685	12,46	595	13,47
DO 1 ROKU	1557	22,08	1207	21,95	971	21,98
OD 1 DO 5 LAT	1823	25,85	1445	26,28	1181	26,73
OD 5 DO 10 LAT	1144	16,23	911	16,57	689	15,60
OD 10 DO 20 LAT	969	13,74	741	13,48	577	13,06
OD 20 DO 30 LAT	470	6,67	350	6,36	283	6,40
30 LAT I WIĘCEJ	187	2,65	160	2,90	122	2,76
OGÓŁEM	7051	100	5499	100	4418	100

3. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

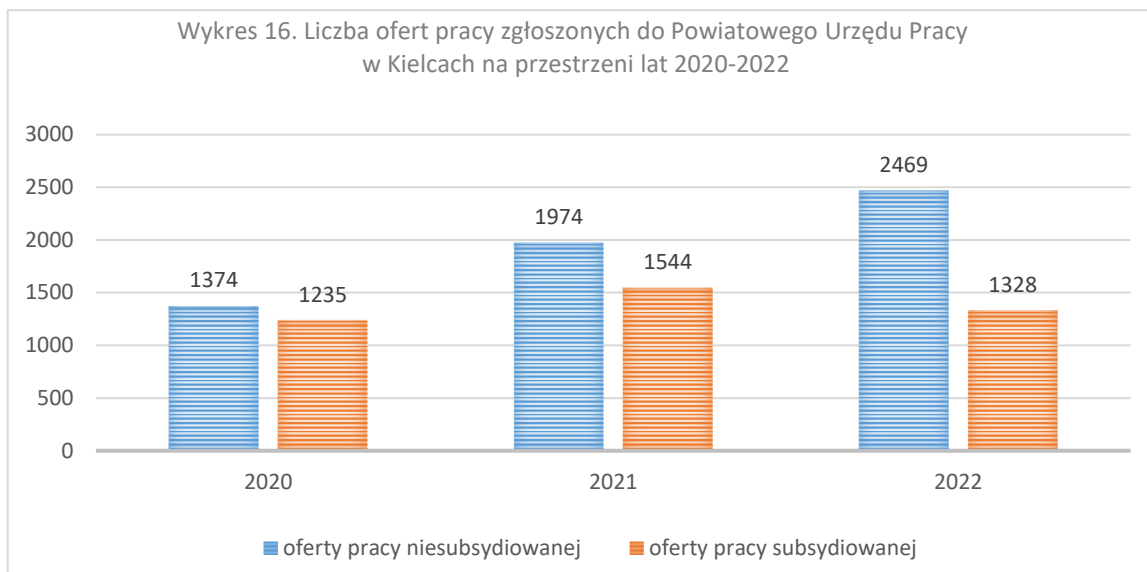
3.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu poszukującym pracy pomocy w jej znalezieniu. Może odbywać się to na lokalnym rynku pracy lub w dalszych regionach, a nawet za granicą. Dodatkowo pośrednik zajmuje się również utrzymywaniem kontaktu z pracodawcami i udzielaniu im informacji o osobach poszukujących pracy, ich kompetencjach, doświadczeniu, wykształceniu i umiejętnościach. W ten sposób pomaga on w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bezrobotnym i poszukującym pracy, a pracodawcom pomaga w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

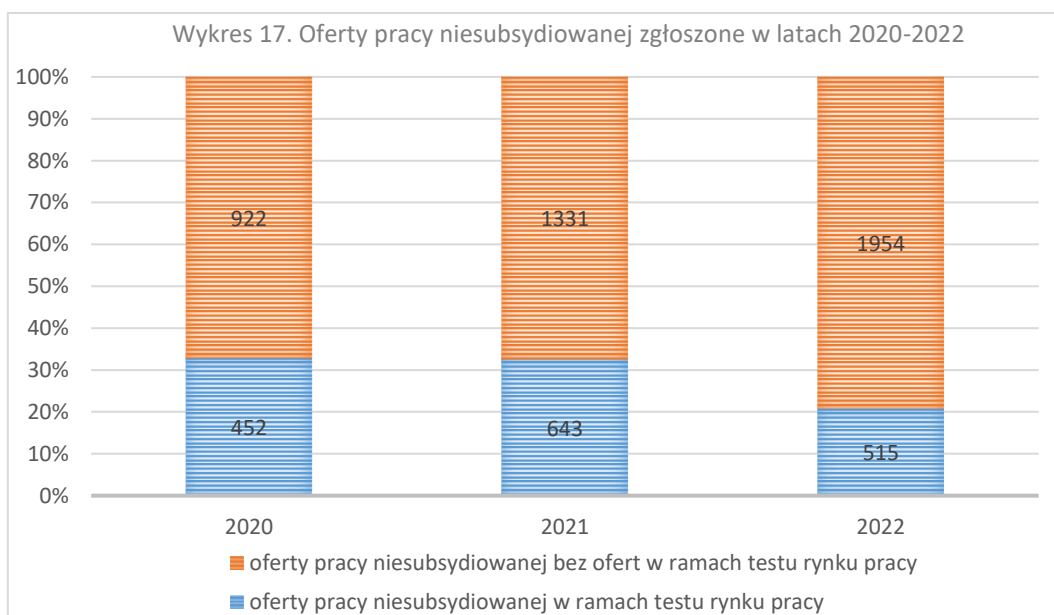
3.1.1. OFERTY PRACY

3 797
wolnych miejsc pracy

W 2022 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach 3.797 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **7,93% więcej** niż w roku 2021 i aż o **45,53% więcej** niż w roku 2020. Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, tj. **65,03%** ogółu ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - **15%** stanowiły oferty z sektora publicznego, a ponad **20%** były ofertami o zorganizowanie stażu.



Warto zaznaczyć, iż część z ofert niesubsydiowanych stanowią oferty zgłaszane przez pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. W związku z powyższym składają oni oferty pracy w celu wydania opinii dotyczącej możliwości zrekrutowania na określone stanowisko obywateli polskich w ramach tzw. „**testu rynku pracy**”. W 2022 roku blisko 21% ofert pracy z ogółu ofert niesubsydiowanych stanowiły właśnie takie oferty.



Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach: gospodarze obiektów; pracownicy ds. ewidencji materiałowej i transportu; pracownicy obsługi biurowej; formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni; pracownicy sprzedaży w sklepach; robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni; robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni; pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle; kierowcy ciężarówek i autobusów; robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie; pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków; hodowcy zwierząt; pomoce i sprzętaczkę domowe, biurowe, hotelowe.

3.1.2. POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2022 roku pośrednicy pracy – doradcy klienta w trakcie wizyt, przedstawiali osobom bezrobotnym informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- wydano **5.024 skierowania do pracy lub innych form aktywizacji**;
- **70** osób wzięło udział w zorganizowanych na terenie urzędu **6** giełdach pracy;
- **961** osób skorzystało z **usług EURES**.

Ponadto doradcy klienta przygotowali **7.726 Indywidualnych Planów Działania** dla osób bezrobotnych. Plany te obejmowały działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzające do zatrudnienia bezrobotnego. Ponad **12%** tj. **961** osób przerwało realizację planu.

3.1.3. POŚREDNICTWO ZEWNĘTRZNE

605
wizyt u pracodawcy

Zewnętrzni pośrednicy pracy pełniąc funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podczas bezpośrednich wizyt u pracodawców przyjmowali i pozyskiwali oferty pracy. Udzielali pracodawcom informacji o pomocy i dostępnych formach wsparcia oraz programach oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W związku z zachodzącymi zmianami na rynku pracy i zwiększającymi się problemami pracodawców w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska pracy w swoich firmach w trakcie odbytych wizyt starano się dostosowywać usługi Urzędu do indywidualnych potrzeb klientów.

W roku 2022 pośrednicy pracy odbyli **605 wizyt**, w ramach których odwiedzili **432 pracodawców** z terenu miasta Kielce oraz powiatu kieleckiego. Pozyskali **367 ofert pracy**, głównie w zawodach: sprzedawca, pracownik gastronomii, magazynier, pracownik fizyczny, kierowca, operator maszyn, księgowy, opiekun osób starszych.

Rezultatem odbytych wizyt jest pozytywna zmiana wizerunku Urzędu wśród pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z urzędami pracy oraz nawiązanie stałej współpracy z pośrednictwem w celu doboru odpowiedniego kandydata na oferowane stanowisko pracy.

3.1.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ, POWIADOMIEŃ ORAZ WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W 2022 roku złożono 2.893 wnioski o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a 2.847 spraw zakończyło się wpisem oświadczenia do ewidencji - 34,84% mniej niż w 2021 roku.

Spadek wynika z wydłużenia z 6 miesięcy do 24 miesięcy okresu na jaki podmiot może powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na oświadczenie, agresją Rosji na Ukrainę i wprowadzeniem nowej formy legalizującej pracę jaką jest powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Czas postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji

w 2022 roku był rekordowo niski i wynosił średnio 3 dni. Zgodnie z ustawą taki wpis powinien być dokonany w ciągu 7 dni.

Ilość składanych elektronicznie oświadczeń w 2022 roku poprzez portal praca.gov.pl przekroczyła 95% wszystkich złożonych oświadczeń.

W przypadku obywateli Ukrainy popularna stała się forma powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy składanych poprzez portal praca.gov.pl. W 2022 roku złożono 1.314 takich powiadomień.

Porównując rok 2022 do roku 2021 zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczeń i powiadomień w powiecie kieleckim spadło o 5,2%.

W 2022 roku złożono 373 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – to aż ponad 91 p. proc. mniej niż w 2021 roku. W tym samym czasie wydano jedynie 70 zezwoleń na pracę sezonową.

Powyższa sytuacja spowodowana jest brakiem chętnych cudzoziemców do podejmowania pracy w rolnictwie – obywatele Ukrainy to 100% beneficjentów zezwoleń na pracę sezonową.

W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w 2022 roku wydano 48 Informacji na 544 stanowiska pracy.

Tabela 16. Oświadczenia i informacja starosty 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

	2020 ROK	2021 ROK	2022 ROK
LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ	2715	4440	2893
LICZBA WYDANYCH INFORMACJI STAROSTY	101 na 455 stanowisk	120 na 605 stanowisk	48 na 544 stanowiska
LICZBA ZAREJESTROWANYCH WNIOSKÓW NA PRACĘ SEZONOWĄ	2476	4293	373
LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ	2268	4085	70
LICZBA WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ	1534	1364	350

Najczęściej występujące branże/sektory gospodarki, których dotyczyły wydane:

- **zezwoleń:** uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów (PKD 01.25z), uprawa pozostałych roślin wieloletnich (PKD 01.29z);
- **oświadczenia:** przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu (PKD 10.12z), produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego (PKD 10.13z), pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (PKD 78.30z), roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych (PKD 41.20z), posadzkarstwo (PKD 43.33z), przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu (PKD 10.11z), działalność związana z pakowaniem (PKD 82.92z), zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne (PKD 38.11z), transport drogowy towarów (PKD 49.41z), produkcja wyrobów tartacznych (PKD 16.10z), produkcja pieczywa (PKD 10.71z), przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków (PKD 10.20z), roboty związane z budową dróg i autostrad (PKD 42.11z), pozostałe specjalistyczne roboty

budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 43.99z), produkcja gotowej karmy dla zwierząt domowych (PKD 10.92z), roboty związane z budową mostów i tuneli (PKD 42.13z).

W poniższej tabeli przedstawiono ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 roku z podziałem na narodowości.

Tabela 17. Ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 roku z podziałem na narodowości

NARODOWOŚĆ	ILOŚĆ	% OGÓŁU
Armenia	32	1,11
Białoruś	57	1,97
Gruzja	587	20,29
Mołdawia	365	12,62
Rosja	5	0,17
Ukraina	1847	63,84
Suma	2893	100%

3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2022 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie **2.727** osób, w tym udzielono indywidualnych porad dla **1.447** osób, zorganizowano **33** grupy warsztatowe, w których wzięły udział **242** osoby. W ramach informacji grupowych zorganizowano **28** spotkań, w których uczestniczyło **258** osób, natomiast indywidualnych informacji zawodowych udzielono **780** osobom.

Tabela 18. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2020-2022

WYSZCZEGÓLNIENIE	2020 ROK	2021 ROK	2022 ROK
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	448 osób/919 rozmów	1.158 osób/2.617 rozmów	1.447 osób/3.012 rozmów
PORADNICTWO GRUPOWE	118 osób/15 grup	300 osób/54 grupy	242 osoby/33 grupy
INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA	46 osób	530 osób	780 osób
GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA	0 osób/0 grup	152 osoby/25 grup	258 osób/28 grup

3.2.1. INDYWIDUALNE PORADY ZAWODOWE

3 012
spotkań
indywidualnych

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystało w 2022 roku **1.447 osób**, a w ramach porad odbyło **3.012 spotkań indywidualnych**. Jest to liczba o ponad **24% wyższa** niż w roku 2021 i o ponad **221% wyższa** niż w roku 2020.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowili klienci bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, którzy wymagali wsparcia w postaci określenia predyspozycji, przekwalifikowania czy przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Ponadto z pomocy doradcy zawodowego najliczniej korzystały osoby do 30 roku życia. Z indywidualnych porad skorzystały też 4 osoby zaliczane do kategorii „inne osoby”. Są to np.

takie osoby, którym cofnięto rejestrację z powodu przyznania wstecz renty lub innych świadczeń czy też zbiegu ubezpieczeń a z danej formy wsparcia skorzystały będąc zarejestrowane. 1 osoba poszukująca pracy skorzystała z indywidualnej porady zawodowej.

Tabela 19. Indywidualne porady zawodowe w latach 2020-2022

WYSZCZEGÓLNIENIE	2020 ROK	2021 ROK	2022 ROK
OGÓŁEM	448	1158	1442
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	102	439	564
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	83	112	192
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	329	430	335
NIEPEŁNOSPRAWNI	28	39	40
WYKSZTAŁCENIE			
WYŻSZE	107	291	377
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	118	383	440
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	53	135	183
ZASADNICZE ZAWODOWE	82	211	260
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	80	138	182

3.2.2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

33
porady grupowe

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano **33** porady, w których łącznie wzięły udział **242** osoby. Warsztaty realizowane w ramach poradnictwa mają na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. Każda porada grupowa została poprzedzona spotkaniem osoby bezrobotnej z doradcą klienta, podczas której wspólnie określana była celowość uczestnictwa w zajęciach warsztatowych. W wyniku analizy potrzeb, zainteresowań, proponowano udział w poradnictwie w celu zmniejszenia deficytów w zakresie wiedzy lub umiejętności klienta dotyczących między innymi: tworzenia dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, planowania własnej kariery zawodowej, poruszania się po współczesnym rynku pracy, radzenia sobie ze stresem oraz jak być asertywnym.

Tabela 20. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2020-2022

WYSZCZEGÓLNIENIE	2020 ROK	2021 ROK	2022 ROK
OGÓŁEM	15 grup/118 osób	54 grupy/300 osób	33 grupy/242 osoby
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	33	100	89
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	13	27	34
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	75	133	65
NIEPEŁNOSPRAWNI	2	20	9
WYKSZTAŁCENIE			
WYŻSZE	35	66	60
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	32	114	82
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	36	27
ZASADNICZE ZAWODOWE	14	54	35
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	16	30	35

W minionym roku kolejny raz grupą dominującą, która uczestniczyła w grupowym poradnictwie zawodowym były osoby do 30 roku życia. Udział w poradnictwie grupowym pozwala im podnieść wiarę w siebie, w swoje możliwości, zdobyć nowe umiejętności, co w efekcie prowadzi ich do aktywności na rynku pracy.

3.2.3. INFORMACJA ZAWODOWA

780
indywidualnych
informacji zawodowych

W 2022 roku **780 osób** skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Główną tematyką rozmów były: możliwości zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia, możliwości pozyskania środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, wymagania współczesnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy oraz metody i sposoby poszukiwania pracy.

Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia. Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym.

W 2022 roku odbyło się **28 spotkań** w ramach grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło **258 osób** bezrobotnych. Głównymi tematami poruszonymi były: sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, sieć EURES jako bezpieczny sposób na pracę za granicą, powrót na rynek pracy, Internet jako najbardziej skuteczne narzędzie poszukiwania pracy, zakładanie własnej firmy jako planowanie swojej kariery, motywacja do działania, dokumenty aplikacyjne, formy służby wojskowej, wymagania współczesnego rynku pracy, jak sobie radzić ze stresem w życiu prywatnym i zawodowym.

3.2.4. DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY

Praca doradcy wymaga szerokiej współpracy wewnątrz i zewnątrz stanowiskowej jak i instytucjonalnej. Poniżej przedstawione zostały inne działania aktywizacyjne podejmowane przez doradców zawodowych i pośredników pracy w 2022 roku:

Targi Pracy

Organizacja Plenerowych Targów Pracy na Rynku w Kielcach

24 maja 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wspólnie z **Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach** zorganizował Plenerowe Targi Pracy na Rynku w Kielcach. Celem wydarzenia było udzielenie pomocy pracodawcom w znalezieniu kandydatów do pracy o poszukiwanych kwalifikacjach, a osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. To również dobra okazja by wzmocnić współpracę Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami, instytucjami wspierającymi rynek pracy i jednostkami szkoleniowymi. Na Targach Pracy uruchomiony był również specjalny punkt dla uchodźców z Ukrainy, gdzie mogli zapoznać się z ofertami pracy oraz uzyskać niezbędną pomoc związaną z poszukiwaniem pracy na polskim rynku pracy. Pracodawcy uczestniczący w targach poszukiwali głównie pracowników ogólnobudowlanych, a także pracowników restauracji

i przetwórstwa spożywczego, kierowców autobusów miejskich, telemarketerów oraz pracowników ochrony i personelu opiekuńczo-rehabilitacyjnego. Wiele ofert dotyczyło również branży beauty. Na pierwsze w 2022 roku Plenerowe Targi Pracy przygotowano ponad 2000 ofert pracy w regionie oraz zagranicą.

Organizacja Regionalnych Targów Pracy „Polska – Ukraina”

4 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach zorganizował Regionalne Targi Pracy „Polska – Ukraina”. Przedsięwzięcie było elementem Projektu pn. **„Świętokrzyskie dla Ukrainy”** realizowanego przez *Województwo Świętokrzyskie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020*. Inicjatywa ta była odpowiedzią na potrzeby cudzoziemców, szczególnie uchodźców z Ukrainy poszukujących pracy w Polsce oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Udział w Targach to szansa na nawiązanie kontaktów z potencjalnymi kandydatami do pracy z naszego regionu, a także z Ukrainy oraz przeprowadzenie bezpłatnej rekrutacji. Podczas wydarzenia zorganizowano stoiska z ofertami pracy oraz punkty informacyjne, dodatkowo uczestnicy mogli skorzystać z bezpłatnych warsztatów i indywidualnych konsultacji. Odbyła się także konferencja dotycząca analizy sytuacji na polskim rynku pracy w kontekście kryzysu migracyjnego będącego wynikiem wojny w Ukrainie. W ramach wydarzenia uczestnicy mogli zapoznać się z licznymi ofertami pracy i szkoleń (650 miejsc pracy: 50 wystawców oferowało zatrudnienie w charakterze m.in. pracowników budowlanych, produkcyjnych, kucharzy, kierowców, projektantów, programistów, sprzedawców, księgowych, krawców, wychowawców, opiekunów, nauczycieli). Nie zabrakło warsztatów, porad zawodowych, wsparcia psychologicznego i prawnego w zakresie zatrudnienia. Dzieci towarzyszące rodzicom zainteresowanym targami, mogły skorzystać ze strefy zabaw dla dzieci.

XIV Ogólnopolski Tydzień Kariery

XIV Ogólnopolski Tydzień Kariery odbył się w dniach od 17 do 21 października 2022 roku pod hasłem **„Złap za stery do swojej kariery”**, którego inicjatorem i koordynatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Celem tygodnia jest propagowanie świadomego wyboru ścieżki kariery oraz promocja usług poradnictwa zawodowego.

Mając świadomość trudności związanych z planowaniem kariery zawodowej w tak dynamicznym świecie, jak co roku, z całym siłą wspieraliśmy konstruowanie kariery zawodowej naszych klientów.

W ramach ww. tygodnia zorganizowano następujące wydarzenia:

➤ Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym z zakresu (54 osoby):

- planowania drogi zawodowej,
- możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy przy wyborze ścieżki kariery zawodowej,
- badania zainteresowań i preferencji zawodowych,
- opracowania ścieżki rozwoju zawodowego.

- Grupowe spotkania informacyjne:
 - „*Wracam na rynek pracy – co muszę wiedzieć*” (10 uczestników),
 - „*Praca czy biznes czyli jak zdecydować, która ścieżka jest dla Ciebie?*” (8 uczestników).
- Grupowa porada zawodowa pn. „*Stres w życiu prywatnym i zawodowym – jak sobie z nim radzić*” (11 uczestników).

W ogólnopolskim Tygodniu Kariery wzięły udział **83 osoby**.

XV edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości

W ramach 15 edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, którego koordynatorem regionalnym była Staropolska Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach w dniu 21.11.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach zorganizował i przeprowadził grupowe spotkanie informacyjne pn: „*Zakładam własną firmę – plusy i minusy samozatrudnienia*”, w którym udział wzięło 11 osób.

Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Kielcach

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach stale współpracuje z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Kielcach. W siedzibie Urzędu znajduje się mobilny punkt rekrutacyjny, w którym wszystkie osoby zainteresowane Dobrowolną Zasadniczą Służbą Wojskową lub wstąpieniem do Wojsk Obrony Terytorialnej mogą zgłosić swoją kandydaturę, celem zasilenia szeregów sił zbrojnych.

Barometr zawodów

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób.

Koordinatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast w województwie świętokrzyskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Na przełomie III i IV kwartału 2022 roku doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego wzięli udział w panelu dyskusyjnym organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie (dane te pełnią funkcję wyłącznie pomocniczą i nie są podstawą analizy). Uczestnicy uwzględniają informacje, których nie ma w statystykach: czy osoby deklarujące umiejętności w konkretnych zawodach są w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, a jeśli tak, to czy na warunkach oferowanych przez pracodawców? Czy pracodawcy są skłonni takie osoby zatrudnić, a jeśli nie, to dlaczego (problem kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, oczekiwań płacowych itp.)?

Poniżej przedstawiony jest rezultat ich pracy.

Rysunek 4. Prognoza na rok 2023



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

3.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

3.3.1. SZKOLENIA DLA BEZROBOTNYCH

575
skierowań na
szkolenie

Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach na szkolenia skierował **575** osób bezrobotnych.

Kierunki szkoleń grupowych zostały opracowane na podstawie analizy rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności określone w Barometrze Zawodów dla Województwa Świętokrzyskiego. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja.

Natomiast szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane są na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2022 roku zorganizowano **54** szkolenia grupowe, zaś na szkolenia indywidualne skierowano **154** osoby bezrobotne.

Największym zainteresowaniem niezmiennie cieszyły się szkolenia dla kierowców, operatorów maszyn do robót ziemnych budowlanych i drogowych, spawaczy, a także kursy dla kosmetyczek, opiekunek w żłobku lub klubie dziecięcym, pracowników kadrowo-księgowych, przedstawicieli handlowych, operatorów wózków jezdniowych.

Tabela 21. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na szkolenia w latach 2020-2022

Gmina	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Bieliny	28	36	27
Bodzentyn	17	34	29
Chęciny	28	34	41
Chmielnik	8	10	19
Daleszyce	50	50	55
Górno	45	51	34
Łągów	23	26	30
Łopuszno	22	37	31
Masłów	24	45	31
Miedziana Góra	30	49	33
Mniów	34	29	19
Morawica	47	49	44
Nowa Słupia	22	30	26
Piekoszów	32	55	43
Pierzchnica	10	4	9
Raków	14	13	11
Nowiny	14	30	29
Strawczyn	29	30	36
Zagnańsk	40	38	28
Razem	517	650	575

3.3.2. STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna czy aktywnie poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach podpisał umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z 26 osobami bezrobotnymi.

Najczęściej wybieranymi kierunkami studiów były kierunki pedagogiczne oraz związane z kadrami i płacami.

3.3.3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zatrudniający powyżej 9 pracowników, musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów zostanie sfinansowanych przez KFS. Pracodawca zatrudniający do 9 pracowników ma finansowane szkolenia ze środków KFS w 100%.

Środki z KFS (tzw. limit) w roku 2022 mogły być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Rezerwa z KFS mogła być przeznaczona na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Tabela 22. Realizacja KFS w latach 2020-2022

	2020	2021	2022
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	183	168	244
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	176	162	209
LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM	484	565	495
NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTALCENIA	Spawanie rur spoinami czołowymi metodą TIG 141-1	Operator koparko-ładowarek	Operator koparko-ładowarek
	Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych	Spawanie rur spoinami czołowymi metodą TIG 141-1	Robotnik budowlany z rusztowaniami budowlano-montażowymi metalowymi - montaż i demontaż
	Operator koparko-ładowarek kl. III	Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych	Operator koparek jednonaczyniowych
	Obsługa wózków podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1	Szkolenia fryzjerskie i kosmetyczne

3.4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Poniższe zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo liczbę osób skierowanych na formy wsparcia w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich 3 lat.

Tabela 23. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na formy wsparcia w latach 2020-2022

Gmina	Rok	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Działalność gospodarcza	Doposażenie stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Staż	Prace społecznie użyteczne
Bieliny	2020	8	0	18	3	5	37	0
	2021	11	7	9	9	3	32	0
	2022	16	6	6	4	8	28	0
Bodzentyn	2020	14	4	13	3	5	37	0
	2021	13	2	9	6	1	49	0
	2022	10	4	15	5	8	41	0
Chęciny	2020	10	0	17	10	9	38	0
	2021	11	0	20	11	8	39	0
	2022	8	0	15	8	8	41	0
Chmielnik	2020	9	0	4	4	4	21	14
	2021	9	7	3	3	3	30	10
	2022	13	4	2	2	8	28	12

Daleszyce	2020	9	1	31	15	4	69	1
	2021	15	2	27	10	8	58	0
	2022	21	3	25	16	10	49	0
Górno	2020	10	0	23	2	3	31	5
	2021	24	0	24	8	6	51	5
	2022	13	3	13	11	5	41	4
Łągów	2020	2	0	8	3	4	30	10
	2021	6	2	6	4	4	45	5
	2022	16	1	3	4	3	35	0
Łopuszno	2020	12	2	13	7	3	69	11
	2021	18	1	24	15	7	48	14
	2022	13	1	15	12	4	57	10
Masłów	2020	4	0	17	6	3	24	8
	2021	11	0	15	11	7	41	8
	2022	6	1	9	8	7	31	8
Miedziana Góra	2020	10	0	22	4	5	38	0
	2021	22	0	7	9	12	44	0
	2022	14	0	21	4	9	29	0
Mniów	2020	21	0	13	6	3	44	0
	2021	26	0	19	4	7	63	0
	2022	29	0	11	7	3	44	0
Morawica	2020	3	0	23	6	5	45	0
	2021	11	0	20	9	10	52	7
	2022	16	0	20	12	11	39	5
Nowa Słupia	2020	14	3	8	6	3	36	9
	2021	10	4	11	11	3	46	11
	2022	8	7	6	12	6	43	6
Piekoszów	2020	5	0	32	7	7	71	14
	2021	11	1	27	8	10	75	8
	2022	18	0	16	12	5	48	7
Pierzchnica	2020	2	2	3	2	2	8	6
	2021	3	0	4	1	1	17	5
	2022	8	0	2	1	2	16	6
Raków	2020	2	1	10	1	4	35	1
	2021	3	4	4	2	5	44	0
	2022	5	0	6	1	4	32	0
Nowiny	2020	3	0	6	2	3	26	0
	2021	6	0	11	4	1	27	0
	2022	3	0	7	2	3	14	0
Strawczyn	2020	10	2	23	4	5	52	0
	2021	13	2	21	7	5	55	0
	2022	20	1	12	9	2	37	0
Zagnańsk	2020	18	0	21	5	11	27	10
	2021	35	0	16	2	8	49	11
	2022	25	6	16	8	10	37	11
Razem	2020	166	15	305	96	85	720	94
	2021	258	32	277	134	109	865	84
	2022	262	37	220	138	116	690	69

3.4.1. PRACE INTERWENCYJNE

262
skierowania na prace
interwencyjne

W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **262 osoby bezrobotne** (o 4 osoby więcej niż w 2021 roku i o 96 osób więcej niż w 2020 roku). Wśród osób skierowanych na tę formę wsparcia największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (44%). Ponadto co piąta osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia (47 osób), a co czwarta długotrwale bezrobotną (65 osób). Ponad 52% osób skierowanych na prace interwencyjne stanowiły kobiety.

Należy tutaj wspomnieć, że w ramach prac interwencyjnych 8 obywateli Ukrainy podjęło zatrudnienie.

Oferty dotyczące organizacji prac interwencyjnych dotyczyły przede wszystkim stanowisk: robotnik gospodarczy, sprzedawca, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, technik prac biurowych, kelner, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, opiekunka środowiskowa.

Na przestrzeni 2022 roku do urzędu wpłynęło łącznie **238** wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano **215** umów.

3.4.2. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2022 zostało skierowanych **37 osób bezrobotnych** do pracy w ramach robót publicznych (o 5 osób więcej niż w roku 2021 i o 22 osoby więcej niż w roku 2020). Zostało podpisanych **11 umów** z 9 organizatorami tej formy wsparcia. Wśród osób skierowanych na roboty publiczne największy udział stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (56%). Oferty organizacji robót publicznych dotyczyły przede wszystkim stanowiska robotnik gospodarczy oraz ogrodnika terenów zieleni.

37
skierowań na roboty
publiczne

W roku 2022 wpłynęło **12** wniosków o zorganizowanie robót publicznych.

3.4.3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

69
skierowań na prace
społecznie użyteczne

W roku 2022 na prace społecznie użyteczne zostało skierowanych **69 osób bezrobotnych** (o 15 osób mniej niż w roku 2021 i o 25 osób mniej niż w roku 2020). Zostało podpisanych 9 porozumień z 9 organizatorami tej formy wsparcia. Wśród osób skierowanych na prace społecznie użyteczne największy udział stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (81%).

Oferty organizacji prac społecznie użytecznych dotyczyły stanowisk: robotnik gospodarczy i opiekun osoby starszej.

3.4.4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2022 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **220** osób bezrobotnych (o 57 osób mniej niż w roku 2021 i 85 osób mniej niż w roku 2020). Na przestrzeni 2022 roku wpłynęło łącznie **351** wniosków, z czego **221** przeszło pozytywnie weryfikację i otrzymało największą ilość punktów przyznawanych przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków (1 osoba nie podpisała umowy).

220
osób założyło
działalność gospodarczą

Wśród osób zakładających swoją działalność gospodarczą największy udział stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (ponad 36%) i osoby młode – do 30 roku życia (35 %).

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły prawie 6% wszystkich osób, które skorzystały z tej formy wsparcia.

Z udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach dotacji najczęściej nowych podmiotów gospodarczych powstało w branżach: usługi kosmetyczno-fryzjerskie, usługi budowlane, naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż internetowa.

3.4.5. WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

138
osób podjęło zatrudnienie
w ramach doposażenia
stanowiska pracy

W 2022 roku w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracę podjęło **138** osób bezrobotnych.

Na przestrzeni 2022 roku wpłynęło łącznie **117 wniosków**, z czego **13** wniosków rozpatrzono negatywnie, zaś w **11** przypadkach zrezygnowano z rozpatrywania wniosku.

Zostało podpisanych **87** umów z 86 pracodawcami, w ramach których utworzono **92** nowe stanowiska pracy, z których największą ilość stanowiły stanowiska takie jak: mechanik pojazdów samochodowych, zaopatrzeniowiec, kucharz, magazynier, brukarz, elektryk instalacji elektrycznych, robotnik budowlany, księgowy, tynkarz i stolarz.

Pracę w ramach utworzonych stanowisk znalazły przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne i osoby młode – do 30 roku życia (niewiele ponad 21%). Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły niecałe 14%.

3.4.6. ORGANIZACJA STAŻY

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło **996** wniosków o zorganizowanie stażu. Zostało podpisanych **697** umów o zorganizowanie stażu.

690
osób bezrobotnych
skierowanych na staż

Na staż zostało skierowanych **690 osób bezrobotnych** i **7 osób poszukujących pracy**. Z 697 osób skierowanych w 2022 roku: 456 osób zakończyły odbywanie stażu, 111 osób przerwało staż zaś 130 osób kontynuuje jego odbywanie w 2023 roku. łącznie w roku 2022 tą formą wsparcia było objętych **978** osób (**281**

osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w roku 2021 kontynuowało jego odbywanie w roku 2022).

Na staż kierowane były przede wszystkim osoby bezrobotne do 30 roku życia – ponad **53%** i osoby długotrwale bezrobotne – ponad 29%. Tylko **47** osób powyżej 50 roku życia skorzystało z tej formy wsparcia. Na staż skierowano również 21 osób bezrobotnych – obywateli Ukrainy.

Najczęściej tworzonymi stanowiskami w ramach stażu były: pracownik biurowy, sprzedawca, magazynier, pracownik kancelaryjny, sekretarka, fryzjer, kosmetyczka, asystent do spraw księgowości, kucharz, rejestratorka medyczna, asystent nauczyciela przedszkola, kelner, mechanik samochodów osobowych, murarz.

3.4.7. BON NA ZASIEDLENIE

116
osobom przyznano
bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon jest przeznaczony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło **141** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wsparcie finansowe w tej postaci otrzymało **116** osób bezrobotnych, z czego **103 osoby** do końca roku podjęły pracę w ramach tej formy wsparcia.

W ramach otrzymanych środków 97 osób podjęło zatrudnienie/inną pracę zarobkową a tylko **6** osób podjęło działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Najczęściej młode osoby, które skorzystały z bonu na zasiedlenie wybierały takie miasta jak: Warszawa, Kraków, Wrocław czy Łódź jako miejsca do pracy.

3.4.8. ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia lub osobą zależną.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło 10 wniosków, z czego 7 rozpatrzono pozytywnie.

3.4.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

2 617
przyznanych dodatków
aktywizacyjnych

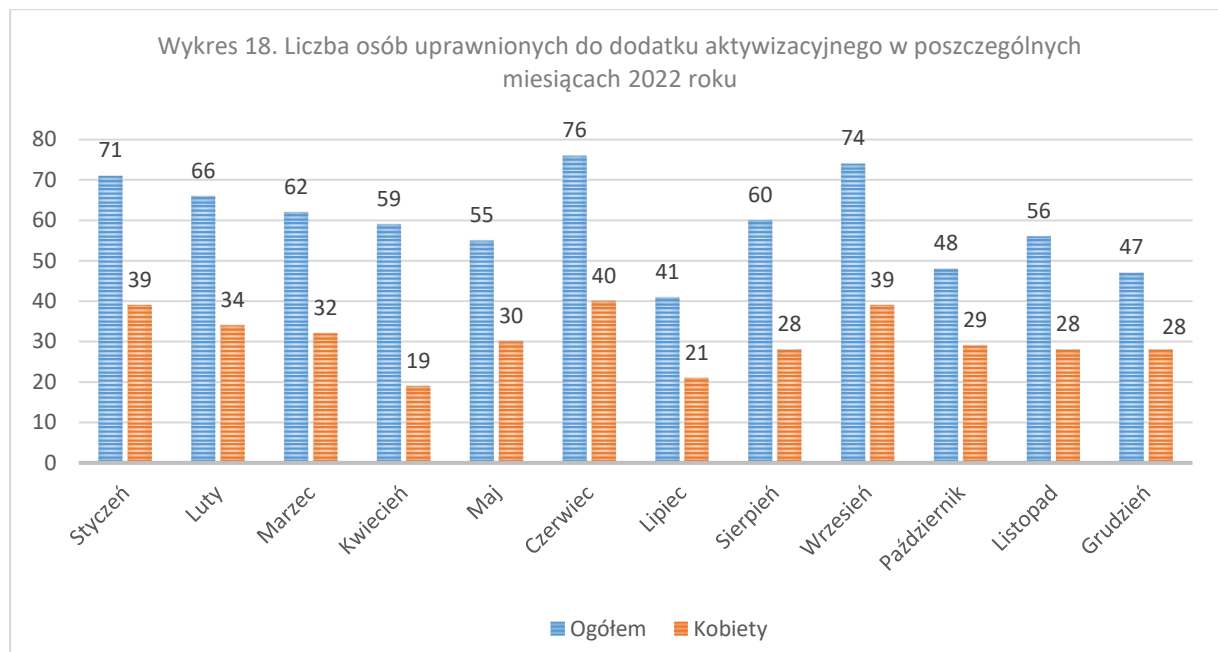
Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 roku w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano **1.590** decyzji administracyjnych (2021 rok – 1.623), z tego **715** decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny (2021 rok - 786), **23** decyzje odmawiające prawa do tego świadczenia (2021 rok

– 27), **836** decyzji o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego (2021 rok – 790) oraz **6** decyzji o zwrocie nienależnie pobranego dodatku (2021 rok – 6).

Na dodatki aktywizacyjne Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wydatkował kwotę 1.374.370,50 zł.

Najwięcej decyzji przyznających dodatek aktywizacyjnych zostało wydanych w miesiącu czerwcu, zaś najmniej w lipcu.



4. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH

4.1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

4.1.1. PROJEKTY SYSTEMOWE

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KIELECKIM (VII)
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
WYDATKOWANIE	4 375 263,88 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	891 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby młode w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, które nie kształcą się i nie szkolą (tzw. młodzież NEET), ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kieleckim	
DZIAŁANIA - staż - szkolenia	

- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- bon na zasiedlenie

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POWYŻEJ 29 ROKU ŻYCIA POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KIELECKIM (VII)
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia	
WYDATKOWANIE w roku 2022	5 309 489,45 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	456 osób
GRUPA DOCELOWA Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. należą do przynajmniej jednej z poniższych kategorii: <ul style="list-style-type: none"> - osoby po 50 roku życia tj. osoby, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyły 50 lat, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane nieprzerwalnie przez okres minimum 12 miesięcy, - osoby z niskimi kwalifikacjami, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (niższe niż podstawowe, podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne, średnie). 	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kieleckim	
DZIAŁANIA <ul style="list-style-type: none"> - staż - szkolenia - prace interwencyjne - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy 	

4.1.2. PROJEKTY KONKURSOWE

NAZWA PROJEKTU	ZATRUDNIENIE KIERUNKIEM DLA CIEBIE
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia	
WYDATKOWANIE	1 636 785,61 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2021-28.02.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	78 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niskimi kwalifikacjami	
CEL PROJEKTU Zwiększenie aktywności zawodowej, podniesienie kwalifikacji osób powyżej 29 roku życia	
DZIAŁANIA <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia 	

- staż
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

NAZWA PROJEKTU	INTEGRACJA SZANSĄ NA ZATRUDNIENIE
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie	
LIDER PROJEKTU PARTNER	Firma szkoleniowo-doradcza FORMAC Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach
WYDATKOWANIE w roku 2022	231 104,92 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.10.2020-30.09.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	16 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach i zamieszkałe na terenie gmin: Chęciny, Masłów, Piekoszów, Nowiny, Miedziana Góra, Morawica i Nowa Słupia	
CEL PROJEKTU Wzrost aktywności społecznej i zawodowej rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z gmin: Chęciny, Masłów, Piekoszów, Nowiny, Miedziana Góra, Morawica i Nowa Słupia poprzez realizację instrumentów aktywnej integracji	
DZIAŁANIA - stworzenie ścieżki reintegracji - diagnoza potrzeb i trening umiejętności społeczno-zawodowych - zajęcia z trenerem aktywności - pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe - szkolenia - staż	

NAZWA PROJEKTU	MŁODZI Z POWEREM – SZANSA NA PRACĘ
Program Operacyjny Widza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
WYDATKOWANIE	2021 r.: 659.394,24 zł 2022 r.: 709.891,69 zł okres od 2021 r. -2022 r.: 1.369.285,93 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2021-31.12.2022
LICZBA UCZESTNIKÓW	170 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby młode w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, które nie kształcą się i nie szkolą (tzw. młodzież NEET), ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz imigrantów i reemigrantów.	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu(tzw. Młodzież NEET).	
DZIAŁANIA - pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe - prace interwencyjne	

NAZWA PROJEKTU	WSPARCIE PROFILAKTYKI ZDROWOTNEJ WŚRÓD PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH
Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie profilaktyki zdrowotnej – ZIT	
LIDER PROJEKTU PARTNER	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach Powiatowe Centrum Usług Medycznych w Kielcach
WYDATKOWANIE	745 114,60 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2020-31.05.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	53 osoby
GRUPA DOCELOWA Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zamieszkujący lub pracujący na obszarze Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego	
CEL PROJEKTU Wzmocnienie potencjału zdrowotnego i w związku z nim jakości życia u pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz wydłużenie ich aktywności zawodowej	
DZIAŁANIA - pakiet „zadbaj o zdrowie” - punkt Konsultacji Indywidualnych z psychologiem wraz z warsztatami psychologicznymi dla uczestników projektu - jednorazowy rajd pieszy - happening edukacyjno- zdrowotny - pakiet „rusz się z miejsca” - zakup środków ochrony osobistej	

4.2. PROJEKT PILOTAŻOWY

NAZWA PROJEKTU	AKTYWNI – EFEKTYWNI
Projekt realizowany w ramach naboru pn. „Stabilna praca – silna rodzina”. Umowa nr DRP/42/I/NKK/2021 finansowana ze środków pochodzących z Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.	
WYDATKOWANIE	307 590,58 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.03.2022-31.10.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	23 pracodawców i 23 osoby bezrobotne
GRUPA DOCELOWA - osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujące takie gminy jak: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków (tereny zagrożone trwałą marginalizacją lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze) - pracodawcy działający na terenie ww. gmin	
CEL PROJEKTU Wdrożenie rozwiązań wspierających pracodawców w zatrudnieniu pracowników mieszkających na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, tj.: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków	
DZIAŁANIA - szkolenia - staż - zwrot kosztów dojazdu - grant dla pracodawcy	

4.3. PROJEKT Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

NAZWA PROJEKTU	ŚWIĘTOKRZYSKIE NA RZECZ INTEGRACJI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ CUDZOZIEMCÓW
Projekt w ramach konkursu „Razem możemy więcej” – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023.	
LIDER PROJEKTU PARTNERZY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach Stowarzyszenie Integracja Europa-Wschód
WYDATKOWANIE (stan na dzień 31.12.2022 r.)	27 286,00 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.07.2022-31.12.2023
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	50 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety-obywatelki Ukrainy, które przybyły do Polski po dniu 24.02.2022, tj. daty wybuchu wojny na Ukrainie, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.	
CEL PROJEKTU (dla zadań realizowanych przez PUP) Aktywizacja zawodowa	
DZIAŁANIA - pośrednictwo pracy	

4.4. PROGRAMY SPECJALNE REALIZOWANE W RAMACH 10% ALGORYTMU

NAZWA PROGRAMU	MAMA PRACUJE, ŻŁOBEK/PRZEDSZKOLE WYCHOWUJE
WYDATKOWANIE (stan na dzień 31.12.2022 r.)	148 611,95 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	10 osób
GRUPA DOCELOWA Kobiety zarejestrowane w PUP w Kielcach jako osoby bezrobotne, chcące powrócić na rynek pracy, które po urlopie macierzyńskim/wychowawczym lub w okresie bierności zawodowej spowodowanej wychowywaniem dziecka do lat 7 nie podjęły zatrudnienia	
CEL PROGRAMU Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez kobiety z powiatu kieleckiego, których absencja na rynku pracy spowodowana była obowiązkami macierzyńskimi	
DZIAŁANIA - szkolenia indywidualne - staże - zwrot kosztów dojazdu na szkolenia i staże - grant na refundację żłobka/przedszkola (element specyficzny) - premia finansowa na podjęcie pracy (element specyficzny)	

NAZWA PROGRAMU	PSZ – POMYSŁ – SZKOLENIE – ZATRUDNIENIE
WYDATKOWANIE	76 536,03 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	8 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadające minimum jeden z trzech statusów: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotny.	
CEL PROGRAMU Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniu pn. „Spawacz MAG + TIG + cięcie termiczne, tlenowe i plazmowe”	

DZIAŁANIA - szkolenia - element specyficzny – jednorazowa premia finansowa dla uczestnika na zakup odzieży spawacza

NAZWA PROGRAMU	KIERUJ SWOIM LOSEM
WYDATKOWANIE	131 842,66 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	01.03.2022-31.12.2022
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	9 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach posiadające minimum jeden z trzech statusów: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotny	
CEL PROGRAMU Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz uzyskanie nowych kwalifikacji na rynku pracy poprzez szkolenie pn. „Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D/B + kwalifikacja wstępna przyspieszona”	
DZIAŁANIA - szkolenie - element specyficzny – jednorazowa premia finansowa w wysokości 1 000 zł dla uczestnika, który ukończy szkolenie z wynikiem pozytywnym oraz podejmie pracę	

5. REJESTRACJA I EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KIELCACH

5.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach jest:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie świadczeń oraz ich wypłata,
- prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zarejestrowało się 7.814 osób bezrobotnych oraz 106 osób poszukujących pracy. Natomiast status utraciły - 8.902 osoby bezrobotne oraz 135 osób poszukujących pracy. Powyższe zestawienia dotyczą faktycznych rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych. Nie uwzględniają one osób wyłączonych lub włączonych do ewidencji z powodu skierowania czy powrotu ze staży, szkoleń czy prac społecznie użytecznych.

Wydano łącznie około **22.000 decyzji administracyjnych**. W głównej mierze dotyczyły one:

- uznania za osobę bezrobotną,
- utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku,
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego itp.

W tym miejscu warto nadmienić, że od dnia 27 maja 2013 roku uruchomiono usługę elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wnioski o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego.

Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wypełnić formularz rejestracyjny pozwalający dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna zgodnie z § 13 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 roku.

W roku 2022 z elektronicznej drogi rejestracji skorzystało **646** osób (w 2021 – 1.097 osób) posiadających profil zaufany.

Z pozostałych usług za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl skorzystało – **417** osób.

Od wybuchu wojny w Ukrainie tj. od 24 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zarejestrowało się łącznie 110 obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne. 103 osoby posiadały status uchodźcy w tym 91 to kobiety, 15 osób z nich to osoby powyżej 50 roku życia a 4 to osoby niepełnosprawne.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach było łącznie **33 obywateli Ukrainy**, z których 30 osób posiadało status uchodźcy oraz 3 osoby posiadały kartę czasowego pobytu.

5.2. ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3, raportu KRUS oraz danych z rejestru PESEL, które są niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień osoby bezrobotnej.

Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta). Stanowią one podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które pozwalają na likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.

Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport z usługi U2 przedstawia dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza on informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest dla osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. raport ten został wygenerowany dla **820** osób (w 2021 roku – 1.263).

Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

W miarę upływu czasu Raporty U1, U2 i U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych.

5.3. ZASIŁKI PO ZATRUDNIENIU ZA GRANICĄ PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Obywatel państwa unijnego może ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego dla pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Niemczech. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014 roku wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osobom, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa po potwierdzeniu zatrudnienia za granicą wydaje decyzję, w której zwiększa wysokość świadczenia lub wydłuża okres jego przysługiwania.

W całym roku 2022 Marszałek Województwa Świętokrzyskiego wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie – **116** decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych zaliczając okresy zatrudnienia za granicą.

5.4. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

22 000
wydanych decyzji
administracyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wydaje nie tylko decyzje administracyjne. Poniższa tabela przedstawia zestawienie wszystkich dokumentów niezbędnych do obsługi osób bezrobotnych.

Tabela 24. Liczba wydanych dokumentów przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w 2022 roku.

	2022 rok
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE	22.000
ZAŚWIADCZENIA	3.754
WYDANE ZAŚWIADCZENIA RP-7	3.174
SPORZĄDZONE LISTY WYPŁAT ŚWIADCZEŃ	1.537
WYDANE INFORMACJE O DOCHODACH PIT-11	3.642
DRUK ZUS RMUA	4.965
ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO (ZUS ZUA)	4.048
ZGŁOSZENIE ZMIANY DANYCH OSOBY BEZROBOTNEJ (ZUS ZIUA)	250
ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO (ZUS ZZA)	8.672
ZGŁOSZENIE O CZŁONKACH RODZINY DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO (ZUS ZCNA)	3.225
ZGŁOSZENIE Z WYREJESTROWAŃ Z UBEZPIECZEŃ (ZUS ZWUA)	14.495
DEKLARACJE ROZLICZENIOWE (ZUS DRA)	1.482
DEKLARACJE ROZLICZENIOWE RCA	1.482 za 75.433 osoby

Ponadto w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach **przeprowadził 670 kontroli zewnętrznych** umów zawartych w ramach programów rynku pracy z czego ponad **40%** dotyczyło realizacji umów na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, ponad **36%** - realizacji staży i niecałe **24%** umów dotyczących kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

5.5. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach organem wyższego stopnia jest Wojewoda Świętokrzyski.

W 2022 roku do Urzędu wpłynęło 47 **odwołań od decyzji administracyjnych**, z czego 17 zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA, co stanowiło 36,17% ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe **30** wniesionych przez strony odwołań zostało przestanych wraz z aktami

sprawy do organu II instancji, tj. Wojewody Świętokrzyskiego co stanowiło 63,83% ogółu wniesionych odwołań, z czego:

- w 18 przypadkach utrzymano zaskarżone decyzje w mocy;
- w 5 przypadkach uchylono zaskarżone decyzje i przekazano sprawy do ponownego rozpatrzenia;
- w 1 przypadku uchylono zaskarżoną decyzję i umorzono postępowanie;
- w 2 przypadkach wydano postanowienie o uchybieniu terminu;
- w 4 przypadkach decyzje nie zostały jeszcze przekazane do Urzędu.

Odwołania od decyzji administracyjnych składane przez osoby bezrobotne dotyczą głównie tematu utraty statusu osoby bezrobotnej. Z 47 wniesionych w 2022 roku:

- 23 dotyczyły utraty statusu osoby bezrobotnej;
- 7 dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku;
- 7 dotyczyło odmowy przyznania prawa do zasiłku;
- 2 dotyczyły odmowy uznania za osobę bezrobotną;
- 1 dotyczyło uchylenia statusu osoby bezrobotnej;
- 1 dotyczyło odmowy przyznania prawa do stypendium stażowego;
- 1 dotyczyło odmowy przyznania stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki;
- 2 dotyczyły upływu okresu pobierania dodatku aktywizacyjnego;
- 2 dotyczyły zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego;
- 1 dotyczyło odmowy umorzenia zadłużenia.

W porównaniu do roku 2021 wniesiono o **12 odwołań mniej**.

6. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH

6.1. BUDŻET

3 stycznia 2022 roku, na mocy Uchwały Nr 247/2/2022 Zarządu Powiatu w Kielcach w sprawie ustalenia planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Kieleckiemu odrębnymi ustawami na 2022 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – kwotę 4.738.493 zł.
- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę 11.213.469 zł, w tym:
 - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 10.048.643 zł,
 - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1.118.826 zł,
 - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 46.000 zł.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków Funduszu Pracy (pismo MRiPS, znak: DF-I.6020.41.14.2022.JC z dnia 14 lutego 2022 roku) przeznaczonych na dofinansowanie w 2022 roku kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych oraz składek na ubezpieczenia

społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników realizujących zadania określone ustawą, wynoszącą 1.311.117,90 zł.

Plan po zmianach wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosi:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 4.738.437 zł.
- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 12.524.586,90 zł, w tym:
 - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 11.190.844,90 zł.
 - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1.199.435,00 zł.
 - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 134.307,00 zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosi:

- w Dziale 851, Rozdziale 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 4.536.291,10 zł, co stanowi 95,73%.
- w dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 12.524.580,23 zł, co stanowi prawie 100%.

6.2. FUNDUSZ PRACY

Decyzją znak: DF.I.4020.24.5.2021.AŁ z dnia 20 grudnia 2021 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2022 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 20.799.194,63 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1.256.166,96 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2014 - 2020: 5.375.379,71 zł;
- 8.ii trwała integracja na rynku ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014 - 2020: 4.375.263,88 zł.

oraz decyzją znak: DF.I.4020.19.3.2021.MK z dnia 17 grudnia 2021 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2022 rok na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 950.200,00 zł., jak również decyzją znak: DF-I-6020.29.2.2022.MK z dnia 09.05.2022 r. zwiększył o 400.000,00 zł kwotę Krajowego Funduszu Szkoleniowego (rezerwa).

W dniu 08.06.2022 r. PUP w Kielcach wystosował wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 220.000,00 zł na finansowanie zadań fakultatywnych, który został rozpatrzony pozytywnie przez MRiPS.

W związku z powyższym plan Funduszu Pracy po zmianach, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, wyniósł 26 190.661,59 zł., z czego:

- 24.714.494,63 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - 1.476.166,96 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- przy czym w ramach limitu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków:

- 13.048.551,04 zł – Algorytm,
- 4.375.263,88 zł – PO WER,
- 5.375.379,71 zł – RPO WŚ,
- 565.100,00 zł – program pilotażowy
- 1.370.200,00 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wykonanie planu wydatków Funduszu Pracy na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniosło:

- 11.030.618,46 zł – Algorytm (84,54%),
- 4.350.565,52 zł – PO WER (99,44%),
- 5.309.489,45 zł – RPO WŚ (98,77%),
- 307.590,78 zł – projekt pilotażowy (54,43%)
- 1.367.884,00 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (99,83%).

Wydatki poniesione w 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zostały przedstawione w tabeli 25 i 26.

Tabela 25. Wydatki poniesione w 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji – FUNDUSZ PRACY

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie na dzień 31.12.2022 roku
1.	Szkolenia, stypendia szkoleniowe	1 153 847,54
2.	Prace interwencyjne	558 556,28
3.	Roboty publiczne	293 146,05
4.	Dotacje	1 792 931,76
5.	Doposażenie stanowiska pracy	755 340,00
6.	Opieka nad dzieckiem	15 469,04
7.	Stypendia stażowe	4 952 407,84
8.	Badania lekarskie	1 288,00
9.	Prace społecznie użyteczne	85 387,80
10.	Stypendia i studia podyplomowe	149 851,78
11.	Bony zasiedleniowe	629 945,73
12.	Dotacje COVID-19	20 000,00
13.	Programy specjalne	358 990,64
14.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...” – stypendia szkoleniowe	39 456,00
15.	Wkład własny „ZATRUDNIENIE...” – doposażenia	224 000,00
Ogółem Algorytm		11 030 618,46
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		950 170,60

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa		417 713,40
Ogółem KFS		1 367 884,00
Program Pilotażowy		
1.	Szkolenia	100 024,77
2.	Staże	115 976,69
3.	Grant dla pracodawcy	12 000,00
4.	Obsługa programu	79 589,32
Razem program pilotażowy		307 590,78
Zbiorczo Fundusz Pracy		12 706 093,24

Tabela 26. Wydatki poniesione w 2022 roku na poszczególne formy aktywizacji – PO WER i RPO WŚ

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie na dzień 31.12.2022 roku
PO WER		
1.	Staże	1 689 463,74
2.	Szkolenia	795 789,07
3.	Prace interwencyjne	120 523,17
4.	Środki na działalność	1 552 389,54
5.	Bony zasiedleniowe	192 400,00
Ogółem PO WER		4 350 565,52
RPO WŚ		
1.	Staże	1 192 788,79
2.	Szkolenia	967 319,05
3.	Prace interwencyjne	479 899,88
5.	Środki na działalność	1 913 481,73
6.	Doposażenie stanowiska pracy	756 000,00
Ogółem RPO WŚ		5 309 489,45
Zbiorczo projekty PO WER i RPO WŚ		9 660 054,97
OGÓŁ WSZYSTKICH ŚRODKÓW		22 366 148,21

7. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO

7.1. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

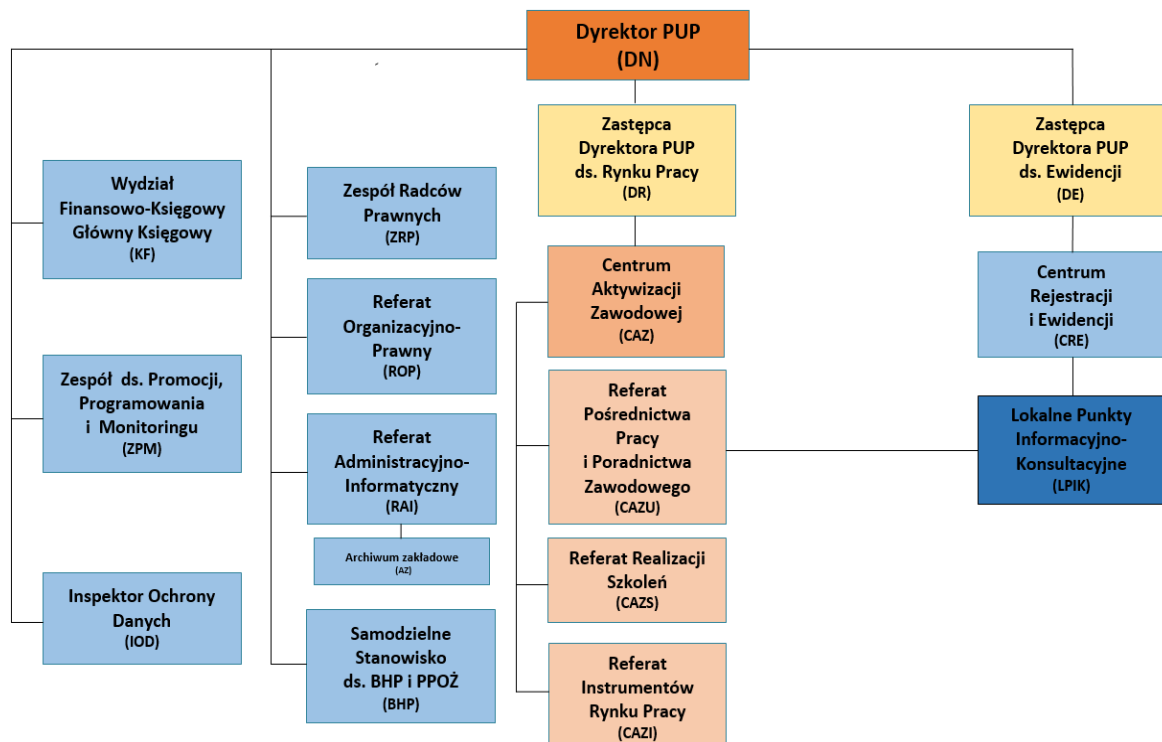
Komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach są CAZ (Centrum Aktywizacji Zawodowej, CRE (Centrum Rejestracji i Ewidencji), wydziały, referaty, zespoły i samodzielne stanowiska pracy. Podejmują one działania i prowadzą sprawy, związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach funkcjonowało **6 Lokalnych Punktów Informacyjno-Konsultacyjnych**. Z dniem 26.07.2022 r. Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny w **Bodzentynie został zamknięty**.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi

podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Rysunek 5. Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach



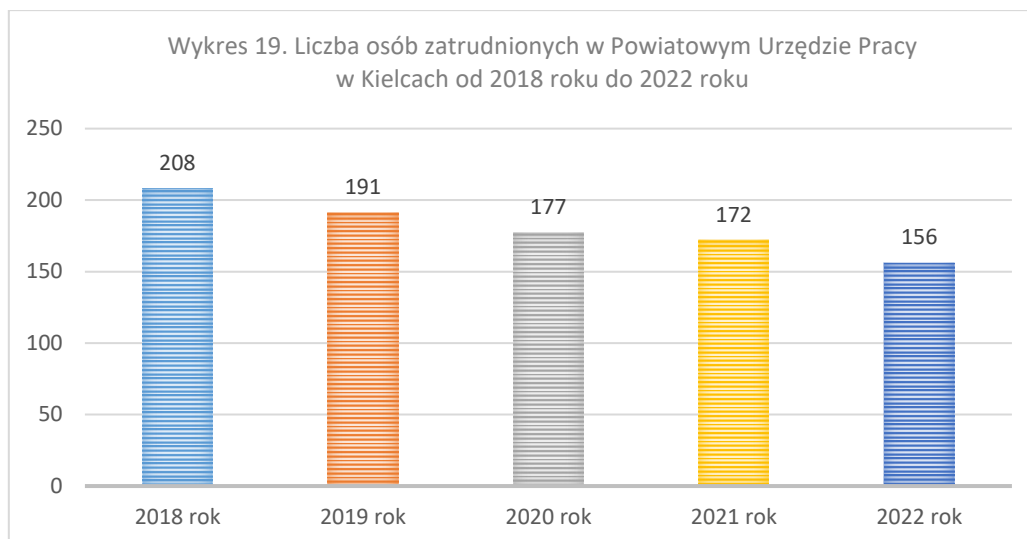
7.2. POLITYKA KADROWA

7.2.1. ZATRUDNIENIE

156
zatrudnionych
pracowników

Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególne prawo domagania się od nas przedstawienia im ofert zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonych do zatrudnienia form aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniósł **156 osób** (w tym 6 pracowników przebywało na urlopie bezpłatnym, 3 na urlopie wychowawczym i 1 osoba na świadczeniu rehabilitacyjnym). Spośród wszystkich pracowników Urzędu **130** osób posiada wyższe wykształcenie, co stanowi ponad **83%** ogółu zatrudnionych. **65** zatrudnionych to tzw. pracownicy kluczowi, posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2022 roku funkcję doradcy klienta pełniło **66** pracowników (ponad **42%** ogółu zatrudnionych).



Od 2018 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sukcesywnie spada. Na przestrzeni 5 lat liczba pracowników Urzędu zmniejszyła się o **52 osoby**. Od 2018 roku **76** pracowników zakończyło stosunek pracy, zaś **27** osób zostało zatrudnionych. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli nr 27.

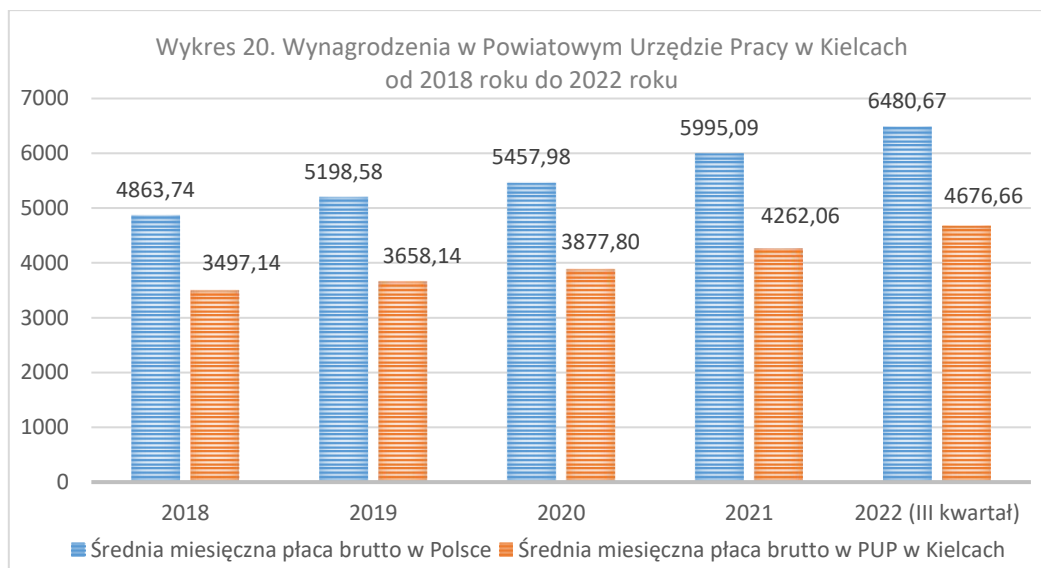
Tabela 27. Liczba zatrudnionych nowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach i zwolnienia od 2018 roku do 2022 roku

Rok	Liczba zatrudnionych nowych pracowników	Zwolnienia						RAZEM
		Za porozumieniem stron	Z upływem czasu	Przejęcie na emeryturę	Z okresem wypowiedzenia	Przeniesienie między zakładami pracy	Bez wypowiedzenia z winy pracownika	
2018	11	5	0	3	0	0	0	8
2019	2	5	5	3	1	5	0	19
2020	5	3	0	11	4	1	0	19
2021	5	6	0	1	1	1	1	10
2022	4	2	2	5	8	3	0	20
Razem	27	21	7	23	14	10	1	76

7.2.2. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Średnie wynagrodzenie brutto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach na dzień 31.12.2022 r. wynosiło **4 676,66 zł brutto** (bez dodatków z Funduszu Pracy), co stanowiło **72,16%** przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w III kwartale 2022 roku. Kwota ta obejmuje wynagrodzenie szeregowych pracowników, kadry kierowniczej oraz Dyrekcji.

Natomiast szeregowi pracownicy uzyskali (bez dodatków z Funduszu Pracy) wynagrodzenie brutto w kwocie 4 399,05 zł tj. **67,88%** przeciętnego wynagrodzenia w Polsce.



7.3. WYPOSAŻENIE TECHNICZNE

Głównym zadaniem Referatu Administracyjno - Informatycznego jest utrzymanie ciągłości pracy, ochrona i zabezpieczenie danych osobowych, pomoc techniczna, opieka nad sprzętem komputerowym, zarządzanie systemami informatycznymi i oprogramowaniem użytkowym niezbędnym do prawidłowego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz 5 Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych znajdujących się w powiecie kieleckim.

Zadania zrealizowane w 2022 roku:

- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 190 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych.
- Wymiana sprzętu komputerowego i urządzeń nie spełniających minimalnych wymogów systemów informatycznych.
- Przystosowanie do potrzeb pracy Urzędu Systemu Informatycznego Syriusz STD (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów, itp.).
- Dostosowanie strony internetowej www.kielce.praca.gov.pl zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 roku.
- Obsługa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI umożliwiającej dwustronną wymianę danych pomiędzy 20 Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie kieleckim.
- Wdrożenie nowych modeli zabezpieczeń sieci oraz poprawa bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z Polityką Bezpieczeństwa oraz Instrukcją Zarządzania Systemem Informatycznym.
- Realizacja planu zamówień publicznych dot. Systemów Informatycznych i oprogramowania, sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia, koordynacja, wdrożenie.
- Obsługa Podsystemu Wydatków Informatycznych PWI.

- Administracja i wdrożenie usług elektronicznych dla bezrobotnych i pracodawców (rejestracja elektroniczna, formularze elektroniczne, epuap, podpisy elektroniczne).
- Analiza pracy systemu sieciowego, konfiguracja i rozbudowa.
- Obsługa administracyjna elektronicznego obiegu dokumentów eDok.
- Obsługa administracyjna programu do rejestracji czasu pracy pracowników.
- Budowa i konserwacja NDS na serwerach NetWare (nadawanie i usuwanie praw dostępu do zasobów sieciowych).
- Prace administracyjne w SI PULS, SYRIUSZ: procesy cykliczne, wczytywanie słowników i innych przesyłów.
- Budowa i konserwacja PUPKIELCE.PL (nadawanie i usuwanie praw dostępu do zasobów sieciowych).

Łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup i modernizację sprzętu informatycznego w 2022 roku wydatkowano 410.554,23 zł.

Obsługą informatyczną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zajmuje się pięciu informatyków.

7.4. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RYNKU PRACY

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Rynku Pracy w Kielcach, będącą organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W roku 2022 odbyły się **4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kielcach**, na których oceniano racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, okresowe sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2021, zaopiniowano programy specjalne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy i złożone wnioski dotyczące m.in.: odmowy umorzenia pobranych świadczeń, jak również wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w okresie sprawozdawczym współpracę z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, jak również organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego. Ponadto Urząd nadal realizował projekty i programy z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

8. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizując zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej podejmował wiele działań zmierzających do uzyskania powyższego celu. Dlatego rok 2022 upłynął pod znakiem dobrej sytuacji na rynku pracy powiatu kieleckiego. Wyrazem czego był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk został położony na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednio rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując swoją misję, ale także skutecznie reagując na pojawiające się nowe wyzwania. Pomimo różnych trudności pracownicy starali się być otwarci i dostępni dla klientów.

Należy tutaj wspomnieć, że przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach działał w taki sposób aby efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponował.

Osoby z grup defaworyzowanych na rynku pracy mogły skorzystać z projektów jak również programów specjalnych zrealizowanych w wyniku pozyskania dodatkowych środków finansowych. Oferując pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym Urząd współpracował z wieloma organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy. Prowadzone liczne kampanie informacyjne miały na celu promocję tworzenia nowych miejsc pracy dla bezrobotnych w oparciu o usługi i instrumenty rynku pracy.

W 2022 roku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy czy składek i wynagrodzeń pracowniczych. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje i będzie realizować zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, ale należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Dlatego misją Urzędu na kolejne miesiące roku 2023 będzie dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, troszczenie się o taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników.

9. KARTY GMIN POWIATU KIELECKIEGO



GMINA BIELINY

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	230	111
Wzrost/spadek w porównaniu grudnia zeszłego roku	-9	-29
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,21%	4,93%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	40	18
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	97	54
Do 25 roku życia	47	21
Długotrwale bezrobotne	95	56
Powyżej 50 roku życia	38	11
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	48	40
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	14	5
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	34	18
Osoby bez doświadczenia zawodowego	53	29
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		38
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	453	218
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	462	247
Podjęcia pracy	238	131
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	199	106
Podjęcia pracy subsydiowanej	40	25
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	17	8
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	54	23
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	61	38
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	16	11
Roboty publiczne	6	3
Podjęcie działalności gospodarczej	6	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	6
Rozpoczęcie szkolenia	27	10
Rozpoczęcie stażu	28	18
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA BODZENTYN

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	238	129
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-191	-81
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,39%	5,73%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	34	16
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	76	47
Do 25 roku życia	35	20
Długotrwale bezrobotne	117	71
Powyżej 50 roku życia	57	17
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	58	56
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2
Niepełnosprawni	12	4
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	46	23
Osoby bez doświadczenia zawodowego	44	24
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		37
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	468	212
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	659	293
Podjęcia pracy	270	128
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	226	111
Podjęcia pracy subsydiowanej	44	17
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	29	14
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	154	39
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	96	60
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	10	5
Roboty publiczne	4	2
Podjęcie działalności gospodarczej	15	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	4
Rozpoczęcie szkolenia	29	7
Rozpoczęcie stażu	41	26
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA CHĘCINY

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	218	114
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-42	-23
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,93%	5,06%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	40	20
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	67	36
Do 25 roku życia	31	14
Długotrwale bezrobotne	78	47
Powyżej 50 roku życia	45	10
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	52	46
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	15	5
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	49	25
Osoby bez doświadczenia zawodowego	45	30
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		41
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	559	267
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	601	290
Podjęcia pracy	278	134
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	238	121
Podjęcia pracy subsydiowanej	40	13
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	27	13
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	112	34
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	54	37
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	8	4
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	15	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	4
Rozpoczęcie szkolenia	41	17
Rozpoczęcie stażu	41	30
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA CHMIELNIK

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	315	147
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-36	-31
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	7,13%	6,53%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	29	16
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	81	48
Do 25 roku życia	42	21
Długotrwale bezrobotne	173	87
Powyżej 50 roku życia	84	23
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	59	53
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	14	7
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	54	21
Osoby bez doświadczenia zawodowego	75	35
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		51
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	439	194
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	475	225
Podjęcia pracy	209	107
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	180	90
Podjęcia pracy subsydiowanej	29	17
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	16	8
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	89	31
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	51	29
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	13	10
Roboty publiczne	4	2
Podjęcie działalności gospodarczej	2	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	4
Rozpoczęcie szkolenia	19	4
Rozpoczęcie stażu	28	19
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	12	6



GMINA DALESZYCE

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	341	178
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-115	-43
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	7,72%	7,90%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	78	43
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	96	53
Do 25 roku życia	44	17
Długotrwale bezrobotne	127	73
Powyżej 50 roku życia	72	24
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	61	56
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0
Niepełnosprawni	30	11
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	58	28
Osoby bez doświadczenia zawodowego	49	27
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		48
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	786	365
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	901	408
Podjęcia pracy	397	197
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	319	157
Podjęcia pracy subsydiowanej	78	40
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	41	14
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	189	58
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	105	52
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	21	13
Roboty publiczne	3	1
Podjęcie działalności gospodarczej	25	12
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	16	7
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	5
Rozpoczęcie szkolenia	55	25
Rozpoczęcie stażu	49	35
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA GÓRNO

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	244	140
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-37	-4
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,52%	6,22%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	43	28
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	89	52
Do 25 roku życia	39	19
Długotrwale bezrobotne	81	53
Powyżej 50 roku życia	48	18
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	61	60
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	16	7
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	55	31
Osoby bez doświadczenia zawodowego	44	23
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		41
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 -31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	556	272
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 -31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	593	276
Podjęcia pracy	282	133
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	237	118
Podjęcia pracy subsydiowanej	45	15
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	21	10
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	99	37
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	60	30
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 -31.12.2022		
Prace interwencyjne	13	4
Roboty publiczne	3	2
Podjęcie działalności gospodarczej	13	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	2
Rozpoczęcie szkolenia	34	16
Rozpoczęcie stażu	41	27
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA ŁAGÓW

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	197	98
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-12	-14
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,46%	4,35%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	28	16
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	94	47
Do 25 roku życia	54	25
Długotrwale bezrobotne	87	47
Powyżej 50 roku życia	36	15
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	39	34
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	15	8
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	46	20
Osoby bez doświadczenia zawodowego	52	28
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		31
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	351	163
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	363	177
Podjęcia pracy	156	69
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	126	54
Podjęcia pracy subsydiowanej	30	15
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	12	6
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	48	19
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	37	21
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Prace interwencyjne	16	8
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	0
Rozpoczęcie szkolenia	30	12
Rozpoczęcie stażu	35	21
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA ŁOPUSZNO

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	243	143
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-132	-79
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,50%	6,35%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	34	23
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	75	43
Do 25 roku życia	36	19
Długotrwale bezrobotne	133	84
Powyżej 50 roku życia	61	27
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	62	59
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	15	9
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	42	21
Osoby bez doświadczenia zawodowego	47	29
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		51
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	472	245
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	604	324
Podjęcia pracy	265	132
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	217	104
Podjęcia pracy subsydiowanej	48	28
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	16	9
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	81	33
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	103	69
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	13	9
Roboty publiczne	1	1
Podjęcie działalności gospodarczej	15	7
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	6
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	2
Rozpoczęcie szkolenia	31	10
Rozpoczęcie stażu	57	38
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	10	5



GMINA MASŁÓW

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	189	87
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-29	-22
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,28%	3,86%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	43	25
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	51	24
Do 25 roku życia	18	7
Długotrwale bezrobotne	71	38
Powyżej 50 roku życia	55	18
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	29	25
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	14	7
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	23	12
Osoby bez doświadczenia zawodowego	40	21
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		29
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	453	191
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	482	213
Podjęcia pracy	201	98
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	168	88
Podjęcia pracy subsydiowanej	33	10
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	26	11
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	105	24
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	39	28
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	6	2
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	9	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	7	4
Rozpoczęcie szkolenia	31	9
Rozpoczęcie stażu	31	23
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	8	0



MIEDZIANA GÓRA

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	202	109
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-56	-15
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,57%	4,84%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	45	24
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	52	32
Do 25 roku życia	23	11
Długotrwale bezrobotne	71	42
Powyżej 50 roku życia	47	18
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	36	35
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	23	10
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	28	9
Osoby bez doświadczenia zawodowego	39	21
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		20
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	478	229
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	534	244
Podjęcia pracy	260	118
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	210	102
Podjęcia pracy subsydiowanej	50	16
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	19	9
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	102	33
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	48	24
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022- 31.12.2022		
Prace interwencyjne	14	4
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	21	6
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	9	4
Rozpoczęcie szkolenia	33	17
Rozpoczęcie stażu	29	22
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA MNIÓW

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	312	160
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-55	-28
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	7,06%	7,10%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	43	23
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	81	46
Do 25 roku życia	40	19
Długotrwale bezrobotne	151	83
Powyżej 50 roku życia	83	33
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	57	56
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	16	4
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	70	33
Osoby bez doświadczenia zawodowego	55	36
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		51
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	494	248
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	549	276
Podjęcia pracy	248	123
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	196	98
Podjęcia pracy subsydiowanej	51	25
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	14	8
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	106	30
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	74	54
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	29	19
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	11	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7	3
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	2
Rozpoczęcie szkolenia	19	5
Rozpoczęcie stażu	44	35
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA MORAWICA

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	222	113
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-60	-39
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,02%	5,02%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	51	26
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	73	39
Do 25 roku życia	37	15
Długotrwale bezrobotne	82	54
Powyżej 50 roku życia	52	15
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	50	47
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	20	7
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	36	21
Osoby bez doświadczenia zawodowego	37	21
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		27
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	575	265
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	635	304
Podjęcia pracy	314	157
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	255	130
Podjęcia pracy subsydiowanej	59	27
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	28	13
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	108	37
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	45	30
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	16	8
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	20	10
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	3
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	6
Rozpoczęcie szkolenia	44	22
Rozpoczęcie stażu	39	24
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	2



GMINA NOWA SŁUPIA

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	333	153
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-51	-17
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	7,54%	6,79%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	32	15
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	110	54
Do 25 roku życia	61	32
Długotrwale bezrobotne	148	73
Powyżej 50 roku życia	84	27
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	54	46
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	19	5
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	83	39
Osoby bez doświadczenia zawodowego	87	45
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		42
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	491	212
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	542	229
Podjęcia pracy	269	115
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	225	101
Podjęcia pracy subsydiowanej	44	14
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	13	5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	94	30
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	51	36
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	8	4
Roboty publiczne	7	3
Podjęcie działalności gospodarczej	6	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	4
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	2
Rozpoczęcie szkolenia	26	8
Rozpoczęcie stażu	43	19
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6	1



GMINA PIEKOSZÓW

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	294	139
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-26	-47
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	6,65%	6,17%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	58	30
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	83	39
Do 25 roku życia	42	17
Długotrwale bezrobotne	79	41
Powyżej 50 roku życia	84	29
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	54	48
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	25	11
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	49	25
Osoby bez doświadczenia zawodowego	59	26
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		34
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	752	362
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	778	409
Podjęcia pracy	382	219
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	331	196
Podjęcia pracy subsydiowanej	51	23
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	27	16
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	150	48
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	66	39
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	18	8
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	16	7
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	5
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	3
Rozpoczęcie szkolenia	43	12
Rozpoczęcie stażu	48	41
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	7	3



GMINA PIERZCHNICA

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	151	69
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-12	0
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	3,42%	3,06%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	14	6
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	42	25
Do 25 roku życia	25	14
Długotrwale bezrobotne	77	38
Powyżej 50 roku życia	49	16
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	27	22
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	7	3
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	36	14
Osoby bez doświadczenia zawodowego	44	24
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		27
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	198	98
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	210	98
Podjęcia pracy	88	48
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	75	39
Podjęcia pracy subsydiowanej	13	9
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	4	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	46	14
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	16	5
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	8	6
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	2	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2
Rozpoczęcie szkolenia	9	4
Rozpoczęcie stażu	16	12
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6	3



GMINA RAKÓW

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	155	75
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-27	-20
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	3,51%	3,33%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	16	4
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	55	26
Do 25 roku życia	35	15
Długotrwale bezrobotne	69	45
Powyżej 50 roku życia	39	11
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	1
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	27	25
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	12	6
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	44	16
Osoby bez doświadczenia zawodowego	51	25
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		27
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	286	137
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	313	157
Podjęcia pracy	129	67
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	113	65
Podjęcia pracy subsydiowanej	16	2
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	8	4
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	29	9
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	65	29
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	5	0
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	6	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	1
Rozpoczęcie szkolenia	11	3
Rozpoczęcie stażu	32	22
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA NOWINY

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	109	59
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-43	-20
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	2,47%	2,62%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	23	14
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	27	13
Do 25 roku życia	11	4
Długotrwale bezrobotne	33	22
Powyżej 50 roku życia	25	8
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14	13
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	11	7
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	17	11
Osoby bez doświadczenia zawodowego	8	3
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		13
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	300	131
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	343	151
Podjęcia pracy	161	77
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	145	69
Podjęcia pracy subsydiowanej	16	8
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	8	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	78	32
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	27	13
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	3	1
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	7	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	1
Rozpoczęcie szkolenia	29	8
Rozpoczęcie stażu	14	11
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA STRAWCZYN

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	211	108
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-73	-38
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,78%	4,80%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	43	28
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	72	38
Do 25 roku życia	34	10
Długotrwale bezrobotne	81	46
Powyżej 50 roku życia	38	10
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	40
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	12	6
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	31	16
Osoby bez doświadczenia zawodowego	36	18
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		30
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	496	233
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	569	271
Podjęcia pracy	261	128
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	215	111
Podjęcia pracy subsydiowanej	46	17
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	18	7
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	118	40
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	59	34
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	20	10
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	12	2
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	9	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2
Rozpoczęcie szkolenia	36	14
Rozpoczęcie stażu	37	29
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



GMINA ZAGNAŃSK

I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2022	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	214	120
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-75	-25
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,84%	5,33%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	48	26
II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		
Do 30 roku życia	51	32
Do 25 roku życia	24	13
Długotrwale bezrobotne	83	52
Powyżej 50 roku życia	60	23
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	35	35
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	21	9
III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	38	23
Osoby bez doświadczenia zawodowego	34	23
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		32
IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	548	293
V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	623	318
Podjęcia pracy	322	171
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	257	145
Podjęcia pracy subsydiowanej	65	26
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	19	12
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	115	36
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	50	32
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2022 – 31.12.2022		
Prace interwencyjne	25	11
Roboty publiczne	6	1
Podjęcie działalności gospodarczej	16	9
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	3
Rozpoczęcie szkolenia	28	13
Rozpoczęcie stażu	37	33
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	11	5