

**Uchwała Nr...../...../2022
Rady Powiatu w Kielcach
z dnia 2022r.**

w sprawie podwyższenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego oraz dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 528) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 447), uchwała się, co następuje:

§1

Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, o którym mowa w art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 3.200,00zł brutto miesięcznie.

§2

Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego, o którym mowa w art. 85 ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 3.400,00zł brutto miesięcznie.

§3

Traci moc Uchwała Nr XXVIII/21/2021 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 18 marca 2021r. w sprawie podwyższenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego oraz dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka.

§4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kielcach.

§5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Jacek Kuzia

DYREKTOR
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie w Kielcach **CZŁONEK ZARZĄDU**
Anna Flarczyk-Bielna Stefan Bąk

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY
Anna Kągler

UZASADNIENIE

Od wejścia w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, czyli od 1 stycznia 2012 roku, w Polsce wdrażany jest etapowo proces przekształceń w obszarze pieczy zastępczej. Ma on na celu oparcie systemu na rodzinnych formach pieczy zastępczej i ograniczenie roli instytucjonalnych placówek opiekuńczo-wychowawczych. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stawia na rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej i ograniczenie umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w szczególności dzieci do 7. roku życia. Aby proces przekształceń przebiegał właściwie koniecznym jest pozyskiwanie większej liczby kandydatów do pełnienia roli opiekunów zastępczych i tworzenie warunków sprzyjających do rozwoju różnych form rodzinnej pieczy zastępczej, w tym zapewnienie odpowiednich środków finansowych dla rodzin zastępczych.

W art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej określone zostały kwoty minimalnego wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka, których wysokość wynosi odpowiednio: 2.000,00zł dla rodziny zastępczej zawodowej oraz dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka oraz 2.600,00zł dla rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

W myśl art. 91 cytowanej ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Rada Powiatu może w drodze uchwały zwiększyć minimalną kwotę powyższych wynagrodzeń. Uchwałą Nr XXVIII/21/2021 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 18 marca 2021r. w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego oraz dla osób prowadzących rodzinne domy dziecka, podwyższono kwotę wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, do kwoty nie niższej niż 2.900,00zł brutto miesięcznie dla rodzin zastępczych zawodowych i dla rodzinnych domów dziecka oraz dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego, do kwoty nie niższej niż 3.100,00zł brutto miesięcznie.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. **minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2022r. wynosi 3.010,00zł brutto**. Najniższe, określone przez dotychczas obowiązującą Uchwałą Nr XXVIII/21/2021 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 18 marca 2021r wynagrodzenie dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka wynosi natomiast 2.900,00zł., a tym samym zasadne jest podniesienie kwoty minimalnego wynagrodzenia dla osób pełniących różne formy pieczy zastępczej.

Kolejnym argumentem uzasadniającym podniesienie minimalnej stawki wynagrodzeń dla rodzin zastępczych jest specyfika pełnionych funkcji. Rodziny zastępcze oraz osoby prowadzące rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym i nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia. Dotychczasowe kwoty wynagrodzeń nie stanowią zachęty do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka. Jednocześnie biorąc pod uwagę wymagania stawiane rodzinom zastępczym tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikacje, doświadczenie w pracy z dziećmi, nakład pracy, zaangażowanie w opiekę i wychowanie nad dziećmi często z różnymi deficytami rozwojowymi i niepełnosprawnościami, zasadnym jest podniesienie kwot minimalnych wynagrodzeń.

Środki za zwiększenie wynagrodzeń są zapewnione w budżecie powiatu kieleckiego.

GLÓWNA KSIĘGOWA

mgr Joanna Chudzińska

Biuro Powiatowego Centrum
Opieki Rodzinnej w Kielcach
mgr Elżbieta Bielna