

3.	Inne stanowiska kierownicze nie przewidziane w statutach placówek, a tworzone okresowo w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego:	
a)	kierownik internatu liczącego: - do 50 wychowanków	150-500
	- od 51 do 100 wychowanków	200-700
	- powyżej 101 wychowanków	300-900
b)	kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego	200-1000
c)	zastępca kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego	100-700
4.	Opiekun stażu	100
5.	Mentor	100
6.	Wychowawca klasy:	300
7.	Szkolny instruktor ds. BHP	100-300

3) W § 5 ust.7 skreśla się wyrazy „pkt 1 i 2”;

4) W § 5 ust 8 skreśla się, a dotychczasowe ustępy 9 i 10 otrzymują odpowiednio numery 8 i 9

5) W § 5 dodaje się ust.10 w brzmieniu:

„10. Dodatek funkcyjny z tytułu mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.”

§ 2

Pozostałe zapisy uchwały Nr XXVII/23/10 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 30 marca 2010 roku pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, za wyjątkiem § 1 ust.1 pkt 1), § 1 ust.1 pkt 2) Lp. 5 tabeli oraz § 1 ust.1 pkt 5), które wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

Starszy inspektor

Małgorzata Socha

Przewodniczący Rady

Jacek Kuzia

WICESTAROSTA

Tomasz Pleban

Dyrektor
Wydziału Edukacji, Kultury,
Sportu i Turystyki

Izabela Dzięwiecka

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym

RADCA PRAWNY

Iwona Kolasa
/KL-K-875/

Uzasadnienie

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1762 z późn. zm.) organ prowadzący jest zobowiązany określić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.

Zaproponowane zmiany Uchwały Nr XXVII/23/10 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 30 marca 2010 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Kielecki (Dz. Urz. Woj. Święt. z 2010r. Nr 167, poz.1505 z późn. zm.) wynikają z konieczności dostosowania regulaminu do obowiązujących od dnia 1 września 2022r. przepisów ustawy Karta Nauczyciela. Zmiany polegają na dodaniu do katalogu stanowisk, zajmowanie których uprawnia do otrzymania dodatku funkcyjnego- mentora.

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r., poz. 1730) wprowadzono do systemu awansu zawodowego nauczycieli funkcję mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku z powyższym Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Przepisy ww. rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem. Artykuł 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli określają

wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierząc do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Ponadto w niniejszej uchwale zaproponowano podniesienie maksymalnej wysokości dodatków funkcyjnych, które nie były zmieniane od 2010 roku.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Starszy inspektor


Malgorzata Socha

Dyrektor
Wydziału Edukacji, Kultury,
Sportu i Turystyki


Izabela Dziewięcka