

Uchwała Nr...../...../2021

Rady Powiatu w Kielcach

z dnia2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Starosty Kieleckiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Starosty Kieleckiego w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 10 770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt 00/100),
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3 450,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt 00/100),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
2. Staroście przysługuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2

Wynagrodzenie w wysokości określonej niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Kieleckiego należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3

Traci moc uchwała Nr I/8/2018 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Kieleckiego.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Kielcach.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

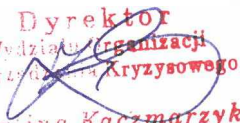
**Kierownik
Referatu kadr**


Agnieszka Kowalczyk

Przewodniczący Rady

Jacek Kuzia

**Sprawdzono pod względem:
formalno - prawnym**

**Dyrektor
Wydziału Organizacji
i Kadr
Kryzysowego**

Iwona Kolas

RADCA PRAWNY

Iwona Kolas
/KL-K-876/

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalenie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu. W myśl natomiast art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) wynagrodzenie starosty, rada powiatu ustala w drodze uchwały. Podjęcie uchwały ustalającej wynagrodzenie starosty należy zatem do wyłącznej kompetencji rady powiatu.

W dniu 8 października 2021 r. została opublikowana ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która w ustawie o pracownikach samorządowych zmienia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru m. in. Starostów. W wyniku zmiany brzmienia art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych podniesiona została wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia, która nie może być wyższa niż 11,2 krotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz wprowadzono ograniczenie, że minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% miesięcznego wynagrodzenia maksymalnego.

W związku z tymi zmianami Rada Ministrów opracowała nowe rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) określając między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie zmodyfikowano wysokość dodatku specjalnego, który zgodnie z nowym rozporządzeniem jest stały i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnianych z wyboru stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty powiatu również kwoty dodatku specjalnego. Przy ustalaniu poziomu maksymalnego wynagrodzenia nie uwzględnia się dodatku za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) zmiana dotycząca wysokości wynagrodzenia ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Kieleckiego od dnia 1 sierpnia 2021 r. co uzasadnia treść § 2 niniejszej uchwały.