

ZARZĄDZENIE NR 62/2026

Starosty Kieleckiego
z dnia 15 kwietnia 2026 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego oraz ich zastępców

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

1. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zarządzenia nie stosuje się do dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego oraz ich zastępców, których wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

§ 2

1. Dla osób określonych w § 1 ust. 1 ustala się następujące kwoty maksymalnych miesięcznych wynagrodzeń:

| Lp. | Stanowisko | Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego brutto (kwota w zł) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego brutto (kwota w zł) | Maksymalny poziom łącznego wynagrodzenia miesięcznego (kwota w zł) |
|-----|---|---|---|--|
| 1 | Dyrektor/kierownik jednostki | 11 800,00 | 3 000,00 | 21 600,00 |
| 2 | Zastępca dyrektora/kierownika jednostki | 10 300,00 | 2 000,00 | 18 050,00 |

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów/kierowników oraz zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatku specjalnego.

§ 3

Dyrektorom/kierownikom jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego oraz ich zastępcom przysługuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 4

Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorom/kierownikom jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego oraz ich zastępcom może być przyznany, na okres nie dłuższy niż 1 rok, dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 5

1. Starosta może przyznać dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej powiatu nagrodę uznaniową za szczególne wyniki i osiągnięcia w pracy zawodowej, która nie wchodzi w limit maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość oraz ewentualne nieuwzględnienie wniosku o jej przyznanie nie wymaga uzasadnienia przez Starostę.

§ 6

Wypłata wynagrodzenia, świadczeń dodatkowych oraz nagród, o których mowa w § 2,3,4 i 5 następuje ze środków własnych jednostki organizacyjnej powiatu.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 181/2022 Starosty Kieleckiego z dnia 16 listopada 2022 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych powiatu kieleckiego oraz ich zastępców.

§ 8

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierzam Skarbnikowi Powiatu oraz Dyrektorowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 9

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia sprawuje Sekretarz Powiatu.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



STAROSTA
Tomasz Pleban