

**ZARZĄDZENIE NR .....<sup>45</sup>...../2024**  
**Starosty Kieleckiego**  
**z dnia 2 kwietnia..... r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego  
w Kielcach**

Na podstawie § 10 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kielcach stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 328/436/2022 Zarządu Powiatu w Kielcach z dnia 29 grudnia 2022 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kielcach zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Kielcach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 93/2021 Starosty Kieleckiego z dnia 16 czerwca 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. § 24 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikom, których dobowy wymiar czasu pracy wynosi:

- 1) co najmniej 6 godzin przysługuje prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut,
- 2) jest dłuższy niż 9 godzin przysługuje prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut,
- 3) jest dłuższy niż 16 godzin przysługuje prawo do kolejnej dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut.”

2. § 32 otrzymuje brzmienie:

- „1. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną i wypłacane jest raz w miesiącu z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, 26 dnia każdego miesiąca, za który pracownik pobiera wynagrodzenie. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana w formie pieniężnej, na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy chyba, że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
2. Jeżeli dzień wypłaty wynagrodzenia jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu roboczym poprzedzającym ten dzień.
3. Pracodawca na żądanie pracownika jest zobowiązany udostępnić do wglądu dokumenty na podstawie, których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
4. Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę określa art. 87 Kodeksu pracy.
5. Szczegółowe warunki wynagradzania za pracę w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Starostwa określa regulamin wynagradzania przyjęty odrębnym zarządzeniem.”

3. § 33 ust. 7 pkt 4) otrzymuje brzmienie:

„4) Wicestarosta, a w razie jego nieobecności Sekretarz Powiatu dla Starosty”

4. § 42 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139 Ustawy Kodeks pracy, oraz delegować poza stałe miejsce pracy.”

5. § 51 ust. 1,2 i 3 otrzymuje brzmienie:

„1. Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może zastosować przewidziane w Kodeksie pracy kary porządkowe.

2. Karami porządkowymi są:

- 1) kara upomnienia,
- 2) kara nagany.

3. Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu lub spożywanie alkoholu lub zażywanie środka działającego podobnie do alkoholu w czasie pracy pracodawca może również stosować karę pieniężną.”

#### § 2

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierzam pracownikom Starostwa Powiatowego w Kielcach.

#### § 3

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia sprawuje Sekretarz Powiatu.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania do wiadomości pracownikom poprzez zamieszczenie w miejscu ogólnie dostępnym tj. na tablicy ogłoszeń obok Referatu kadr Wydziału Organizacji i Zarządzania Kryzysowego.

**Z up. STAROSTY**  
*Tomasz Pleban*  
**WICESTAROSTA**