

UCHWAŁA NR...../...../2025
RADY POWIATU W KIELCACH
z dnia2025 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kielecki.

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Powiatu w Kielcach uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kielecki w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXVII/23/10 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 30 marca 2010 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawani dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Kielecki, zmieniona: Uchwałą Nr XI/45/12 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 4 czerwca 2012 roku, Uchwałą Nr XXVI/16/14 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 24 marca 2014 roku, Uchwałą nr XXXVIII/49/2018 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 25 czerwca 2018 roku, Uchwałą Nr LIII/116/2022 Rady Powiatu

w Kielcach z dnia 29 grudnia 2022 roku, Uchwałą Nr LVII/21/2023 Rady Powiatu w Kielcach z dnia 27 kwietnia 2023 roku.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kielcach.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady

Jacek Kuzia

Specjalista

Edyta Gózdź

Dyrektor

Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki

Izabela Piasecka

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM

FORMALNO-PRAWNYM

Mateusz Zaborski

/KL-1509/

Uzasadnienie

Zgodnie w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: a) za wysługę lat, b) motywacyjnego, c) funkcyjnego, d) za warunki pracy, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Konieczność podjęcia uchwały w nowym brzmieniu, w stosunku do zapisów uchwały dotychczas obowiązującej wynika z faktu, iż na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły zmiany zarówno w prawie oświatowym, jak i zmiany w warunkach funkcjonowania i organizacji pracy jednostek oświatowych, dla których Powiat Kielecki jest organem prowadzącym.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.


Dyrektor
Wydziału Edukacji, Sportu i Turystyki
Izabela Piasecka

Załącznik
do Uchwały Nr...../.....2025
Rady Powiatu w Kielcach
z dnia2025 roku

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kielecki.

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 ustawy dla których organem prowadzącym jest Powiat Kielecki;
- 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1.
- 3) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków;
- 5) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami;

2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej, krajowej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) bardzo dobre dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - b) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży, obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Kielecki.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie większej niż 25% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora i inne stanowisko kierownicze bądź funkcje wychowawcy klasy, mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektora – Starosta Kielecki;

2) dla nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych PLN
1.	Dyrektor szkoły o liczbie uczniów:	
	- do 200	1 000 - 1 500
	- od 201 do 300	1 300 – 1 900
	- od 301 do 600	1 500 - 2 400
	- powyżej 600	1 800 - 2 700
2.	Wicedyrektor szkoły o liczbie uczniów:	
	- od 200 do 500	600 - 1 200
	- od 501 do 700	800 - 1 400
	- powyżej 700	1 000 - 1 600
3.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1 100 - 1 800
4.	Dyrektor Powiatowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	1 100 - 1 800
5.	Kierownik filii Powiatowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	400 - 1 000
6.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół:	
a)	kierownik internatu liczącego:	600 - 1 000
	- do 50 wychowanków	
	- od 51 do 100 wychowanków	700 - 1 100
	- powyżej 101 wychowanków	800 - 1 400
b)	kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego	800 - 1 500
c)	zastępca kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego	600 - 1 200
7.	Mentor	100
8.	Wychowawca klasy	400

4. Dodatek, o którym mowa w punkcie 7 tabeli przysługuje również opiekunowi stażu – nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia.
2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:
 - 1) Nie więcej niż 5 000 zł – nagroda starosty;
 - 2) Nie więcej niż 3 000 zł – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 8

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 7 określa odrębny regulamin.

Postanowienia końcowe

§ 9

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.