

# INFORMACJA O STANIE ORGANIZACYJNYM POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2025 ROKU

Sprawozdanie z działalności PUP w Kielcach za 2025 rok

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy  
w obszarze działania PUP w Kielcach

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach

Marzec 2026

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	<b>3</b>
<b>1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU</b> .....	<b>4</b>
<b>1.1. Sytuacja demograficzna</b> .....	<b>4</b>
1.1.1. Udział ludności wg ekonomicznych grup wiekowych.....	6
1.1.2. Migracje.....	8
<b>1.2. Sytuacja gospodarcza</b> .....	<b>9</b>
1.2.1. Podmioty gospodarcze.....	9
1.2.2. Pracujący w gospodarce narodowej wg PKD.....	11
1.2.3. Wynagrodzenia.....	12
<b>2. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM</b> .....	<b>13</b>
<b>2.1. Bezrobocie w Polsce na koniec roku 2025</b> .....	<b>13</b>
<b>2.2. Bezrobocie w województwie świętokrzyskim na koniec roku 2025</b> .....	<b>14</b>
<b>2.3. Bezrobocie w powiecie kieleckim w 2025 roku</b> .....	<b>15</b>
2.3.1. Poziom stopy bezrobocia w powiecie kieleckim.....	15
2.3.2. Stan bezrobotnych.....	16
2.3.3. Bilans bezrobotnych.....	18
2.3.4. Kategorie osób bezrobotnych.....	22
2.3.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	26
2.3.6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	27
2.3.7. Bezrobotni wg wieku.....	27
2.3.8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	28
2.3.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	28
<b>3. ZADANIA W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY</b> .....	<b>29</b>
<b>3.1. Pośrednictwo pracy</b> .....	<b>29</b>
3.1.1. Oferty pracy.....	29
3.1.2. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	30
3.1.3. Pośrednictwo pracy zewnętrzne.....	31
3.1.4. Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie złożonych oświadczeń, powiadomień oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.....	31
<b>3.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</b> .....	<b>33</b>
3.2.1. Indywidualne porady zawodowe.....	33
3.2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	34
3.2.3. Indywidualna informacja zawodowa.....	35
3.2.4. Dodatkowe działania podejmowane w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.....	35
<b>3.3. Organizacja szkoleń</b> .....	<b>42</b>
3.3.1. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy.....	42
3.3.2. Studia podyplomowe.....	43
3.3.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	43
<b>3.4. Formy wsparcia</b> .....	<b>45</b>
3.4.1. Prace interwencyjne.....	46
3.4.2. Roboty publiczne.....	47
3.4.3. Prace społecznie użyteczne.....	47
3.4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	47

3.4.5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	48
3.4.6. Organizacja staży.....	48
3.4.7. Bon na zasiedlenie.....	49
3.4.8. Najważniejsze zmiany w formach wsparcia wprowadzone od 01.06.2026 r. ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.....	49
<b>4. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH.....</b>	<b>52</b>
4.1. Projekty realizowane w ramach środków z Unii Europejskiej.....	52
4.2. Programy finansowane z Rezerwy Funduszu Pracy.....	53
<b>5. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI.....</b>	<b>54</b>
5.1. Rejestracja osób bezrobotnych.....	54
5.2. Dodatki aktywizacyjne.....	55
5.3. Elektroniczna weryfikacja ubezpieczeń.....	56
5.4. Zasiłki po zatrudnieniu za granicą przyznane decyzją Marszałka.....	56
5.5. Obsługa świadczeń.....	57
5.6. Informacja o najważniejszych zmianach wprowadzonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.....	57
5.7. Odwołania od decyzji administracyjnych.....	59
<b>6. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH.....</b>	<b>60</b>
6.1. Budżet.....	60
6.2. Fundusz Pracy.....	62
<b>7. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO.....</b>	<b>64</b>
7.1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.....	64
7.2. Polityka kadrowa.....	65
7.2.1. Zatrudnienie.....	65
7.2.2. Wynagrodzenia za pracę.....	66
7.3. Wyposażenie techniczne.....	67
7.4. Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.....	68
<b>8. PODSUMOWANIE.....</b>	<b>69</b>
<b>ZAŁĄCZNIKI: KARTY GMIN POWIATU KIELECKIEGO.....</b>	<b>70</b>

## Wstęp

Rok 2025 był okresem istotnych zmian w funkcjonowaniu i realizacji zadań przez publicznych służb zatrudnienia. Do dnia 31 maja 2025 r. podstawę prawną działalności powiatowych urzędów pracy stanowiła ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r., określająca zasady realizacji polityki rynku pracy, formy przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumenty aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczasowe regulacje, wprowadzając nowe rozwiązania organizacyjne i systemowe w obszarze rynku pracy. Nowa ustawa zmieniła podejście do aktywizacji zawodowej, wzmacniając rolę efektywności zatrudnieniowej, indywidualizacji form pomocy oraz współpracy z pracodawcami i partnerami rynku pracy.

W związku z powyższym działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach w roku sprawozdawczym była realizowana w oparciu o dwa stany prawne – do dnia 31 maja 2025r. na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a od dnia 1 czerwca 2025 r. zgodnie z nowymi regulacjami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wymagało to dostosowania procedur wewnętrznych, dokumentacji, zasad obsługi klientów Urzędu oraz sposobu realizacji wsparcia kierowanego do jego klientów.

Mając na uwadze powyższe, niniejsze sprawozdanie przedstawia działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w roku 2025 w zakresie realizacji zadań ustawowych, gospodarowania środkami Funduszu Pracy jak również środkami z Unii Europejskiej oraz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, współpracy z pracodawcami oraz wdrażania nowych rozwiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

## 1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat kielecki położony jest w centralnej części województwa świętokrzyskiego. Sąsiaduje z 10 powiatami ziemskimi spośród 13 powiatów województwa świętokrzyskiego (skarżyskim, starachowickim, ostrowieckim, opatowskim, staszowskim, pińczowskim, buskim, jędrzejowskim, włoszczowskim, koneckim) oraz powiatem grodzkim Kielce. Powiat zajmuje obszar 2.247 km<sup>2</sup>, co stanowi 19,2% powierzchni województwa i jest pod tym względem największym powiatem w Polsce. W centralnej części powiatu zlokalizowane jest miasto Kielce, które stanowi wyodrębniony powiat grodzki. W skład powiatu kieleckiego wchodzi 19 gmin, w tym: 10 miejsko – wiejskich (Bodzentyn, Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Łągów, Łopuszno, Morawica, Nowa Słupia, Pierzchnica, Piekoszów) i 9 wiejskich (Bieliny, Górno, Masłów, Miedziana Góra, Mniów, Nowiny, Raków, Strawczyn, Zagnańsk).

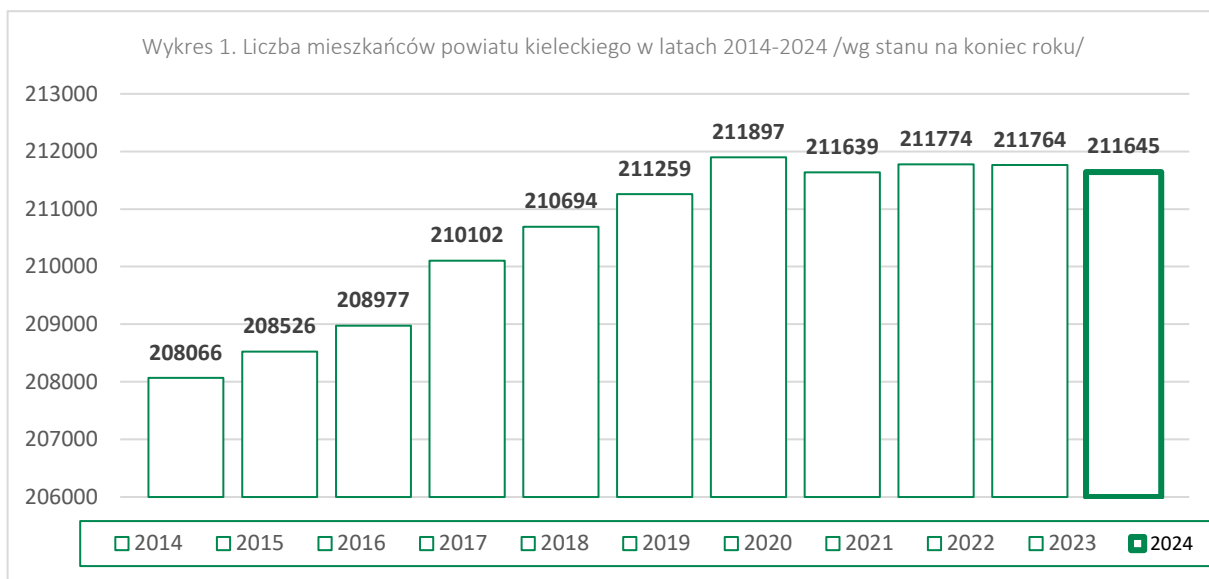
Rysunek 1. Powiat kielecki



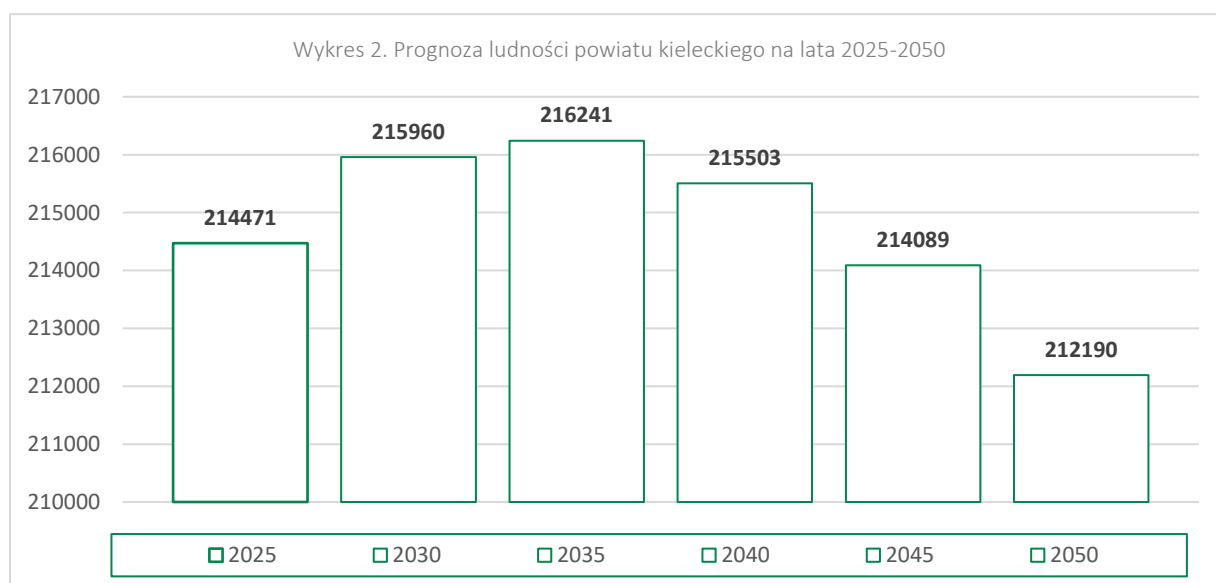
### 1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Powiat kielecki zamieszkuje **211.645** osób wg danych na koniec 2024 roku. W powiecie przez lata obserwowany był sukcesywny wzrost liczby ludności. Na koniec grudnia 2014 roku w powiecie zamieszkiwało **208.066** osób, natomiast na koniec grudnia 2024 roku **211.645** osób, czyli o **3.579** osób więcej. Tendencja wzrostowa została zahamowana w roku 2021 – kiedy nastąpił spadek liczby osób zamieszkujących powiat kielecki o **258** osób w porównaniu do końca roku 2020. Prognozy dla powiatu kieleckiego (opracowane przez Główny Urząd Statystyczny w 2014 roku) przewidywały, że w powiecie kieleckim do roku 2035 będzie występował powolny wzrost liczby ludności, natomiast od 2036 będzie on powoli spadał, by w roku 2050 osiągnąć wartość **212.190** mieszkańców, czyli o 0,26 punktu

procentowego więcej niż na koniec 2024 roku. Przyrost naturalny, czyli różnica między liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów, w powiecie kieleckim od 2005 roku był dodatni. W roku 2020 (rok w którym rozpoczęła się pandemia COVID – 19) przyjął wartość ujemną i wyniósł - 404, zaś na koniec I półrocza 2025 roku wyniósł - 424, co oznacza, że liczba zgonów przewyższyła liczbę urodzeń i wskazuje na naturalny ubytek.



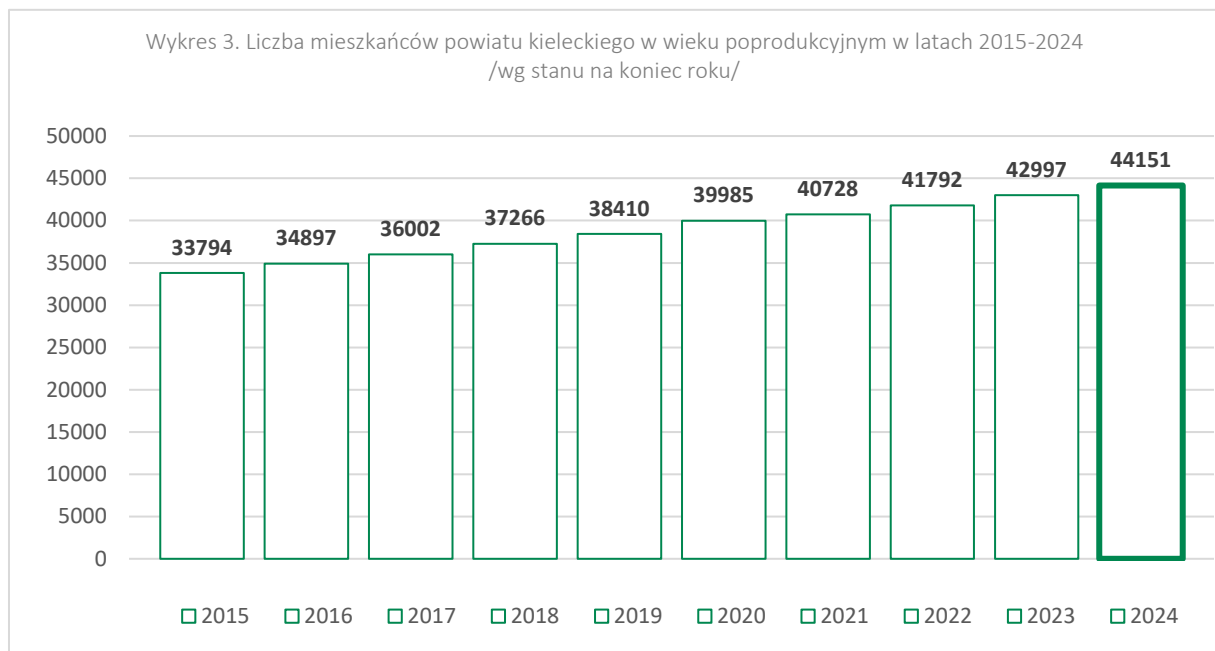
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

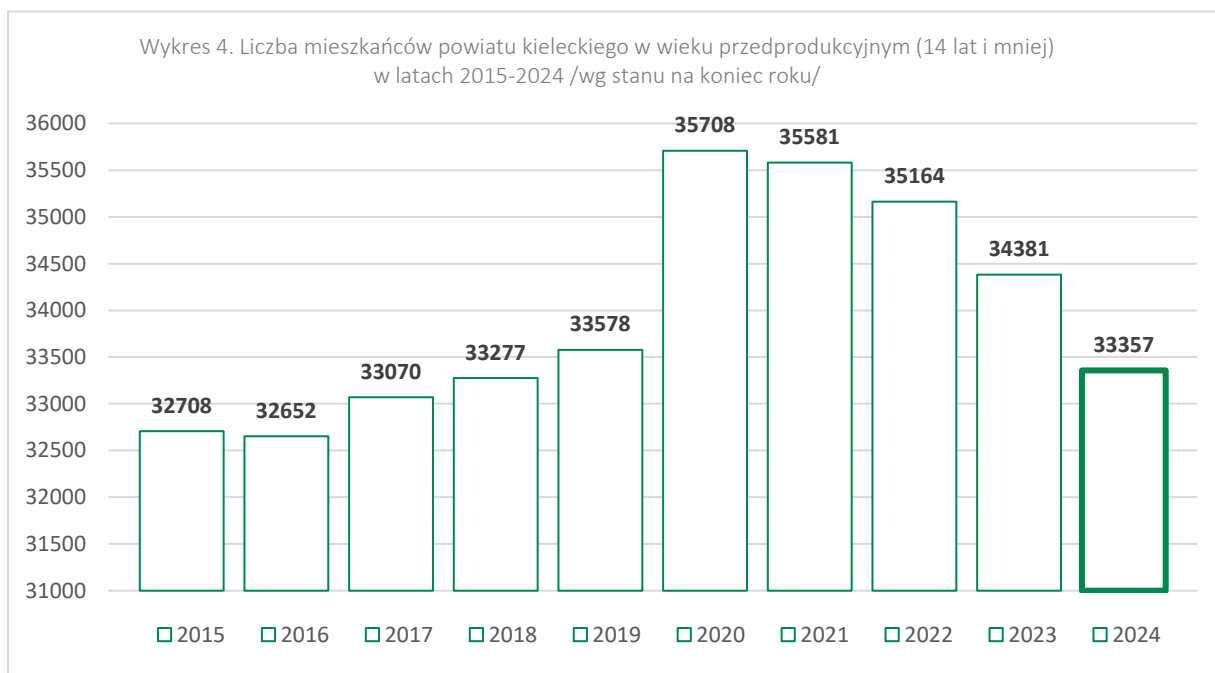
### 1.1.1. UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP WIEKOWYCH

W powiecie kieleckim na przestrzeni 10 lat wzrósł udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2023 roku ich odsetek wyniósł 20,31%, czyli o 4,5 punktu procentowego więcej niż w roku 2014 (ponad 10.000 osób więcej).



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

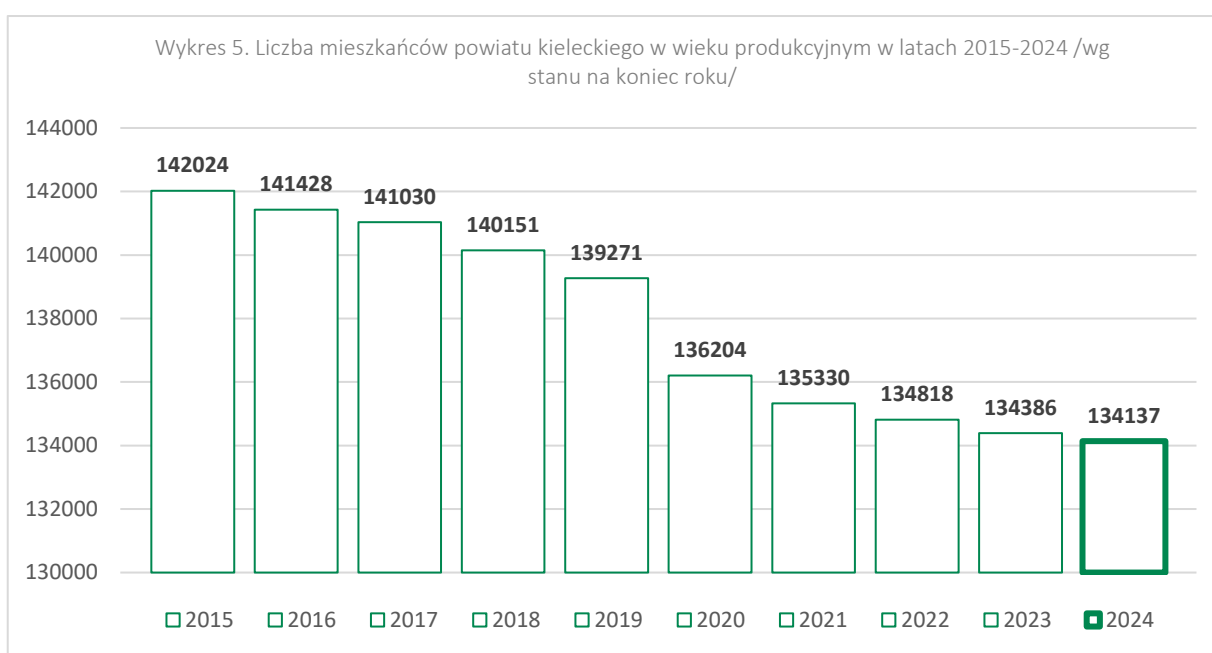
Jednocześnie spada udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, co wskazuje na proces starzenia się społeczeństwa.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

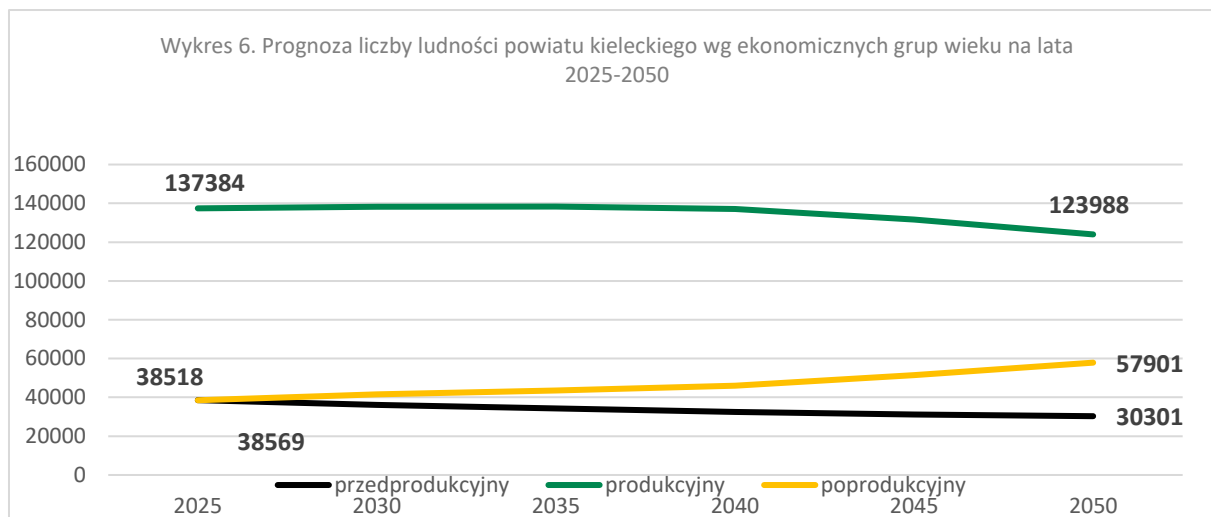
W 2015 roku, osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 15,69% ogółu mieszkańców powiatu kieleckiego. Od tego roku ich udział % w ogólnej liczbie mieszkańców zaczął sukcesywnie spadać. W roku 2016 osiągnął najniższą wartość od dekady – 32.652 osoby (15,62% ogółu). Od 2017 roku % udział osób w wieku przedprodukcyjnym zaczął stopniowo rosnać, by na koniec roku 2020 osiągnąć wartość 16,85%. Jednak od roku 2021 można zauważyć z powrotem niewielki spadek udziału osób w wieku przedprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu kieleckiego: 2021 rok – 16,81%, 2022 rok – 16,61%, 2023 rok – 16,24%, 2024 rok – 15,76%.

Ludność w wieku produkcyjnym w 2015 roku stanowiła 68,11% ogółu mieszkańców powiatu kieleckiego. Od 2015 roku ich udział % sukcesywnie spada – na przestrzeni 10 lat zanotowano spadek o 5,55 punktu procentowego (spadek o 7.887 osób).



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Prognozowane tendencje są podobne. W kolejnych latach przewiduje się spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym znacznym wzroście liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. Przewidywane prognozy wskazują, iż stosunek ludności w wieku przedprodukcyjnym do ogółu mieszkańców powiatu będzie niewiele wyższy niż 14,00%, ludność w wieku produkcyjnym będzie stanowiła nieco ponad 58,00%. Dynamiczny wzrost wystąpi wśród osób najstarszych – przewiduje się, że będą one stanowiły blisko  $\frac{1}{3}$  mieszkańców powiatu (27,29%).



Źródło: GUS, opracowanie własne

### 1.1.2. MIGRACJE

Saldo migracji to różnica między liczbą osób, które napłynęły, a liczbą osób, które opuściły dane terytorium w badanym okresie. Od lat saldo migracji wewnętrznych w powiecie kieleckim jest dodatnie w przeciwieństwie do województwa świętokrzyskiego. Na koniec 2024 roku wyniosło ono w liczbach bezwzględnych 464 osoby (woj. – 2.755 osób) zaś na koniec I półrocza 2025 roku 188 osób (woj. – 1.482 osoby). W przypadku salda migracji zagranicznych, zarówno w powiecie jak i w województwie, utrzymuje ono od lat wartość dodatnią – w 2024 roku – 41 osób w powiecie (135 w województwie), zaś w I półroczu 2025 roku w powiecie kieleckim przyjęto wartość 15 (40 w województwie).

Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2021- I półrocze 2025

	SALDO MIGRACJI ZAGRANICZNYCH					SALDO MIGRACJI WEWNĘTRZNYCH				
	2021	2022	2023	2024	I pół. 2025	2021	2022	2023	2024	I pół. 2025
<b>WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE</b>	93	40	68	135	40	-2421	-2270	-2766	-2755	-1482
<b>POWIAT KIELECKI</b>	19	15	18	41	15	437	530	331	464	188

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Wśród gmin powiatu kieleckiego największe dodatnie saldo migracji wewnętrznych w I półroczu 2025 roku utrzymywało się w gminach: Morawica (77), Nowiny (67), Masłów (46), Miedziana Góra (43), Górno (41) zaś najniższą wartość ujemną zanotowano w gminach: Mniów (-47), Nowa Słupia (-43), Bodzentyn (-31), Łągów (-20), Bieliny (-19).

## 1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

### 1.2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE

Według rejestru REGON na koniec 2024 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie kieleckim wyniosła **22.576**, co oznacza wzrost liczby podmiotów o **738** w porównaniu do grudnia 2023 roku, o **1.303** więcej w stosunku do końca roku 2022 i aż o **2.153** podmioty więcej niż w roku 2021. Zarówno w powiecie kieleckim, jak i województwie świętokrzyskim, dominują podmioty w **sektorze prywatnym**, stanowiące ok. **98%** wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie kieleckim na koniec 2024 roku stanowiła ponad 17% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie (jedynie w mieście Kielce jest ich więcej zarejestrowanych – 31.756 na koniec grudnia 2024 roku – ponad 24% ogółu).

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2021- 2024

	2021	2022	2023	2024
<b>WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE</b>				
<b>OGÓŁEM</b>	124.033	126.930	129.214	132.008
<b>SEKTOR PRYWATNY</b>	120.311	123.127	125.319	128.029
<b>SEKTOR PUBLICZNY</b>	2.859	2.879	2.892	2.920
<b>POWIAT KIELECKI</b>				
<b>OGÓŁEM</b>	20.423	21.273	21.838	22.576
<b>SEKTOR PRYWATNY</b>	19.927	20.780	21.335	22.058
<b>SEKTOR PUBLICZNY</b>	389	387	389	396

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów w poszczególnych gminach powiatu kieleckiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w gminach powiatu kieleckiego w latach 2021-2024

	2021	2022	2023	2024
<b>LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH</b>				
<b>Bieliny</b>	883	907	935	933
<b>Bodzentyn</b>	928	953	973	994
<b>Chęciny</b>	1279	1317	1348	1422
<b>Chmielnik</b>	977	987	1022	1051
<b>Daleszyce</b>	1804	1855	1933	1979
<b>Górno</b>	1361	1450	1501	1577
<b>Łągów</b>	547	559	561	556

Łopuszno	835	873	885	933
Masłów	1410	1514	1522	1571
Miedziana Góra	1379	1457	1495	1529
Mniów	721	764	757	772
Morawica	2111	2213	2303	2370
Nowa Słupia	695	702	705	724
Piekoszów	1481	1553	1600	1665
Pierzchnica	339	353	381	399
Raków	439	451	442	463
Nowiny	917	942	973	1028
Strawczyn	1079	1148	1190	1265
Zagnańsk	1238	1275	1312	1345
<b>Powiat kielecki</b>	<b>20 423</b>	<b>21 273</b>	<b>21 838</b>	<b>22 576</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od lat najwięcej podmiotów gospodarki narodowej jest zarejestrowanych w gminach: Morawica, Daleszyce i Piekoszów. Najmniej zaś w gminach: Pierzchnica, Raków i Łągowy.

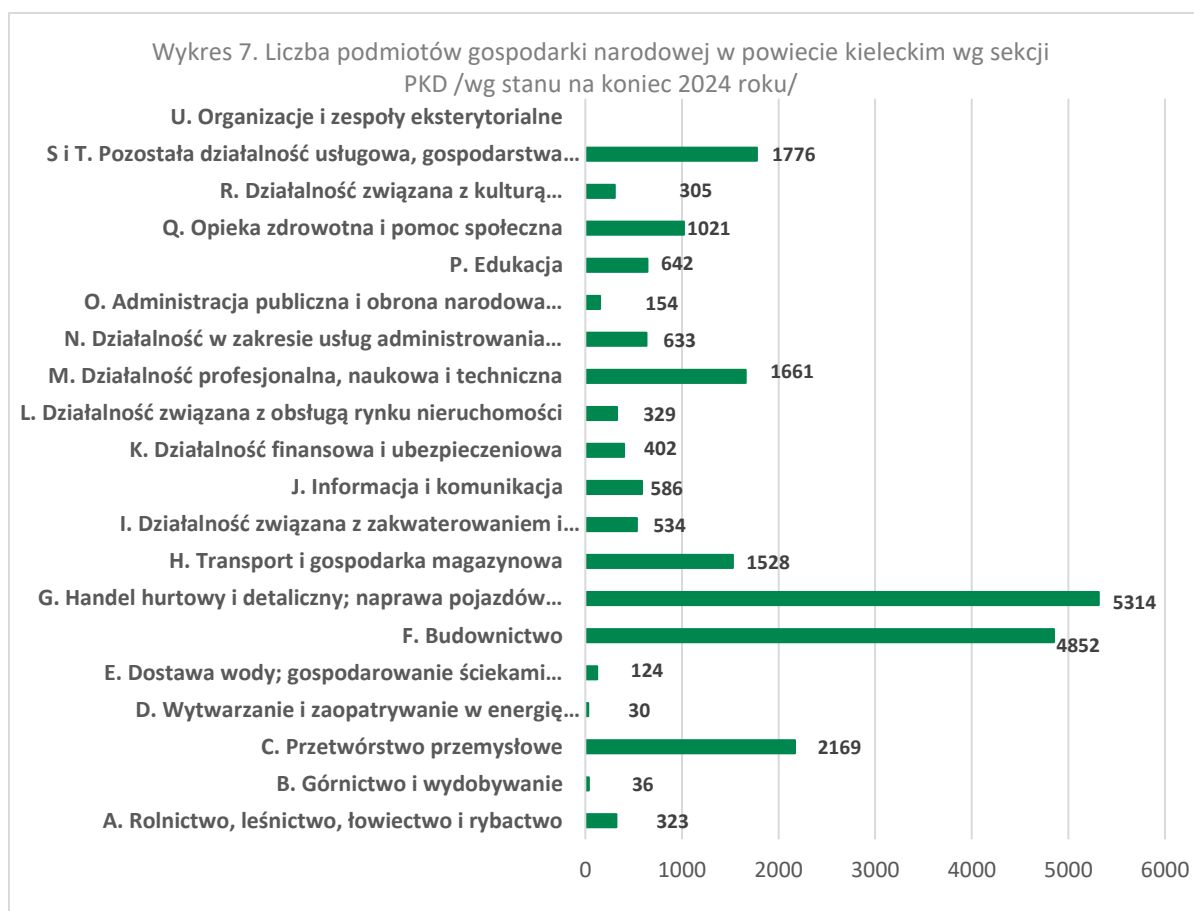
Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów w powiecie kieleckim, zdecydowanie dominują zatrudniające do 9 pracowników (stanowią one ponad 97% wszystkich podmiotów działających w powiecie). Podmioty o największej klasie wielkości (zatrudniające powyżej 1000 pracowników) nie funkcjonują na terenie naszego powiatu. W całym województwie jest ich tylko 16.

Tabela 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim /wg stanu na koniec 2024 roku/

KLASA WIELKOŚCI	LICZBA PODMIOTÓW W WOJEWÓDZTWIE	LICZBA PODMIOTÓW W POWIECIE	% UDZIAŁ W POWIECIE DO OGÓŁU
0-9	127 612	21 951	97,23%
10-49	3 576	551	2,44%
50-249	713	66	0,29%
250-999	91	8	0,04%
1000 i więcej	16	0	0,00%
<b>Ogółem</b>	<b>132 008</b>	<b>22 576</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Działalność związana z handlem i naprawami (23,54%) jest dominującą wśród podmiotów w powiecie kieleckim. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z budownictwem (21,49%), przetwórstwem przemysłowym (9,61%), pozostałą działalnością usługową (7,87%), działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (7,36%).



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### 1.2.2. PRACUJĄCY W GOSPODARCE NARODOWEJ WG PKD

Na koniec czerwca 2025 roku liczba pracujących w powiecie kieleckim wyniosła **82.202 osoby**, co stanowiło **19,40%** osób pracujących w województwie świętokrzyskim (423.636 osób). Według Polskiej Klasyfikacji Działalności, najwięcej osób w powiecie kieleckim pracowało w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów, włączając motocykle – 13.006 osób (15,82%), przetwórstwo przemysłowe – 11.598 osób (14,11%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 11.014 osób (13,40%) i w budownictwie – 8.329 osób (10,13%). Najmniej zaś w sekcjach PKD: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 432 osoby (0,53%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 596 osób (0,73%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 877 osób (1,07%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 969 osób (1,18%).

Tabela 5. Pracujący w gospodarce narodowej wg PKD – województwo świętokrzyskie i powiat kielecki /wg stanu na koniec czerwca 2025 roku/

SEKCJE PKD	WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE	POWIAT KIELECKI
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	58 371	11 014
Górnictwo i wydobywanie	2 930	869

Przetwórstwo przemysłowe	73 914	11 598
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3 848	432
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5 218	1 221
Budownictwo	33 373	8 329
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	60 070	13 006
Transport i gospodarka magazynowa	21 977	4 378
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7 815	1 636
Informacja i komunikacja	6 469	1 213
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5 260	877
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 489	596
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14 835	2 818
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12 974	2 460
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	29 723	5 752
Edukacja	32 845	6 243
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34 415	6 680
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4 801	969
Pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	11 309	2 111
<b>RAZEM</b>	<b>423 636</b>	<b>82 202</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### 1.2.3. WYNAGRODZENIA

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, zarówno w powiecie kieleckim, jak i w województwie świętokrzyskim sukcesywnie wzrasta. Na koniec roku 2024 w powiecie kieleckim przeciętne wynagrodzenie brutto (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło **7 009,11 zł**, czyli o 1 019,20 zł więcej niż w roku 2023. Wysokość wynagrodzenia w powiecie kieleckim, mimo wzrostu, jest nadal niższa od wynagrodzenia wojewódzkiego o 655,07 zł i o 1 621,16 zł mniejsza niż średnie wynagrodzenie dla kraju /wg stanu na koniec 2024 roku/.

Tabela 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w kraju, województwie świętokrzyskim i powiecie kieleckim w latach 2015-2024 /wg stanu na koniec roku/

ROK	POLSKA	WOJEWÓDZTWO	POWIAT KIELECKI
2015	4 150,86 zł	3 580,62 zł	3 246,51 zł
2016	4 290,52 zł	3 669,57 zł	3 289,77 zł
2017	4 527,89 zł	3 911,49 zł	3 477,48 zł
2018	4 834,76 zł	4 171,17 zł	3 777,02 zł
2019	5 181,63 zł	4 490,41 zł	4 056,90 zł
2020	5 523,32 zł	4 800,21 zł	4 355,66 zł
2021	6 001,02 zł	5 262,19 zł	4 789,44 zł
2022	6 705,62 zł	5 782,60 zł	5 289,72 zł
2023	7 595,30 zł	6 585,16 zł	5 989,91 zł
2024	8 630,27 zł	7 664,18 zł	7 009,11 zł

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Spośród powiatów w województwie świętokrzyskim największą dynamikę wzrostu przeciętnego wynagrodzenia na przestrzeni dekady zanotowano w powiecie skarżyskim (130,59%), włoszczowskim (124,64%) i buskim (122,19%). Najwolniej wynagrodzenia rosną w powiecie jędrzejowskim (97,27%), staszowskim (105,02%), opatowskim (112,35%) i sandomierskim (112,60%). W powiecie kieleckim wzrost wyniósł 115,90% (Polska – 107,92%, województwo świętokrzyskie – 114,05%), co jest powyżej średniej dla całego kraju i województwa. Przeciętne wynagrodzenie na koniec 2024 roku w województwie świętokrzyskim było najwyższe w mieście Kielce – 8 213,37 zł, zaś najniższe w powiecie opatowskim – 6 913,47 zł. Powiat kielecki uplasował się na 12 miejscu z przeciętnym wynagrodzeniem w wysokości 7 009,11 zł.

## 2. STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE KIELECKIM

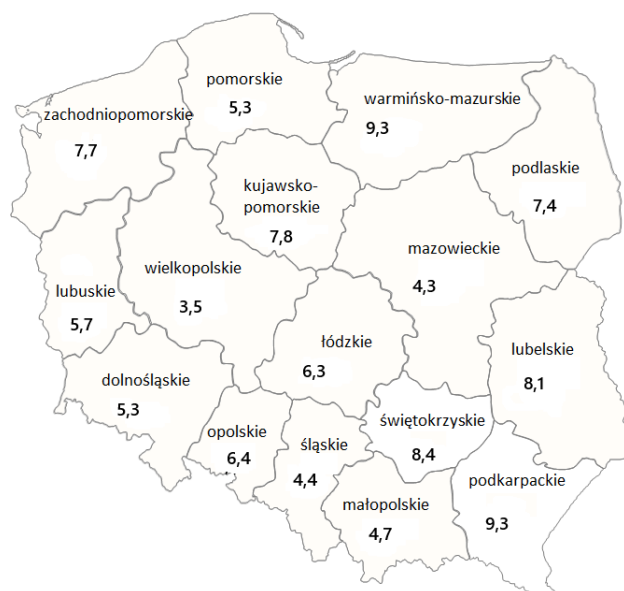
### 2.1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2025

**887,9 tys.**  
bezrobotnych w Polsce

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że liczba bezrobotnych w Polsce w końcu grudnia 2025 roku wyniosła **887,9 tys.** Jest to o ponad 100 tys. Więcej niż przed rokiem.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 roku w kraju wyniosła **5,7%** i była o 0,6 p. proc. wyższa niż przed rokiem.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwach – stan na koniec grudnia 2025 roku



Źródło: GUS, opracowanie własne

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,5% w wielkopolskim do 9,3% w warmińsko-mazurskim. W skali roku stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach. Największy wzrost zanotowano w województwach: lubuskim (1,2 p. proc.), warmińsko-mazurskim (1,0 p. proc.), zachodniopomorskim (0,9 p. proc.), świętokrzyskim (0,9 p. proc.) i łódzkim (0,9 p. proc.). Najmniejszy wzrost zanotowano zaś w województwach: mazowieckim (0,3 p. proc.), kujawsko-pomorskim, podlaskim, opolskim, małopolskim i wielkopolskim (po 0,5 p. proc.). W województwie podkarpackim wzrost wyniósł 0,6 p. proc., w śląskim 0,8 p. proc., zaś województwach: dolnośląskim, pomorskim i lubelskim po 0,7 p. proc.

## 2.2. BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM NA KONIEC ROKU 2025

**35,7 tys.**  
bezrobotnych  
w świętokrzyskim

Na koniec grudnia 2025 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego wyniosła **35,7 tys.** osób i była wyższa o ponad 3 tys. osób (tj. o 10,53%) niż w analogicznym okresie 2024 r.

Stopa bezrobocia w województwie na koniec grudnia 2025 roku wyniosła **8,4%** - o 2,70 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia województwo świętokrzyskie na czternastym miejscu w kraju. Wyższą stopę bezrobocia mają województwa: warmińsko-mazurskie (9,3%) i podkarpackie (9,3%)

**8,4%**  
stopa bezrobocia  
w świętokrzyskim

Na koniec grudnia 2025 roku różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wyniosła 10,7 p. proc. – najmniejszą wartość przyjęła w powiecie buskim (5,1%), a największą w powiecie opatowskim (15,8%). W siedmiu powiatach wartość stopy bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (powiaty: buski, m. Kielce, jędrzejowski, włoszczowski, kielecki, staszowski i pińczowski). W 7 powiatach stopa bezrobocia przekroczyła średnią dla województwa (sandomierski, starachowicki, konecki, kazimierski, ostrowiecki, skarżyski i opatowski).

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiatach: ostrowieckim (1,3 p. proc.), kazimierskim (1,1 p. proc.), buskim (1,0 p. proc.), jędrzejowskim (1,0 p. proc.), pińczowskim (1,0 p. proc.), sandomierskim (1,0 p. proc.) i opatowskim (1,0 p. proc.). Najniższy wzrost w porównaniu z rokiem ubiegłym zanotowano w powiecie włoszczowskim (0,2 p. proc.) i starachowickim (0,3 p. proc.).

Rysunek 3. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim – stan na koniec grudnia 2025 roku



Źródło: GUS, opracowanie własne

## 2.3. BEZROBOCIE W POWIECIE KIELECKIM W 2025 ROKU

### 2.3.1. POZIOM STOPY BEZROBOCIA W POWIECIE KIELECKIM

**7,3%**  
stopa bezrobocia  
w powiecie kieleckim

Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim na koniec grudnia 2025 roku wyniosła 7,3% i tym samym wzrosła w ujęciu rocznym o **0,6** p. proc.

Tabela 7. Stopa bezrobocia w powiecie kieleckim w latach 2024-2025 /w ujęciu miesięcznym/

Miesiąc	Rok 2024	Rok 2025	Zmiana
Styczeń	7,7%	7,4%	-0,3 p. proc.
Luty	7,6%	7,3%	-0,3 p. proc.
Marzec	7,1%	7,0%	-0,1 p. proc.
Kwiecień	6,8%	6,8%	bez zmian
Maj	6,6%	6,7%	+0,1 p. proc.
Czerwiec	6,5%	6,6%	+0,1 p. proc.
Lipiec	6,5%	6,7%	+0,2 p. proc.
Sierpień	6,5%	6,9%	+0,4 p. proc.
Wrzesień	6,5%	7,1%	+0,6 p. proc.
Październik	6,3%	7,1%	+0,8 p. proc.

<b>Listopad</b>	6,4%	7,1%	+0,7 p. proc.
<b>Grudzień</b>	6,7%	7,3%	+0,6 p. proc.

Źródło: GUS, opracowanie własne

### 2.3.2. STAN BEZROBOTNYCH

**4 600**  
osób bezrobotnych  
w powiecie kieleckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, według stanu na koniec **grudnia 2025 roku**, wyniosła **4.600 osób**. W stosunku do stanu na dzień 31.12.2024 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4.118 osób, poziom bezrobocia w powiecie kieleckim **zwiększył się o 482 osoby** (11,70%).

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu kieleckiego w latach 2015-2025, dla porównania z poziomem w województwie świętokrzyskim.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim i województwie świętokrzyskim w latach 2015-2025 /wg stanu na koniec roku/

	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Powiat kielecki</b>	11177	9925	8208	7957	7718	7051	5499	4418	4315	4118	4600
<b>woj. świętokrzyskie</b>	66131	57126	46570	44118	42042	44881	38035	34029	33724	32289	35748

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS i Sprawozdanie MRPIPS 01

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatniej dekady poziom bezrobocia zarówno w powiecie kieleckim jak i województwie świętokrzyskim uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie kieleckim w stosunku do roku 2015 odnotowano spadek o **58,84%**, tj. o 6.577 osób, zaś w województwie o **45,94%**, tj. 30.383 osoby.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2025

MIESIĄC	2023	2024	2025
<b>STYCZEŃ</b>	4 773	4785	4581
<b>LUTY</b>	4 894	4772	4570
<b>MARZEC</b>	4 715	4419	4332
<b>KWIECIEŃ</b>	4 492	4181	4202
<b>MAJ</b>	4 381	4055	4167
<b>CZERWIEC</b>	4 169	4010	4045
<b>LIPIEC</b>	4 027	3998	4142
<b>SIERPIEŃ</b>	4 007	4014	4241
<b>WRZESIEŃ</b>	4 161	4002	4423
<b>PAŹDZIERNIK</b>	4 060	3909	4361
<b>LISTOPAD</b>	4 075	3988	4431
<b>GRUDZIEŃ</b>	4 315	4118	4600

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS 01, opracowanie własne

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie kieleckim na przestrzeni ostatnich trzech lat w poszczególnych miesiącach. Dynamikę spadku liczby osób bezrobotnych można było zaobserwować w roku 2023 i 2024 - w grudniu 2023 roku było zarejestrowanych mniej o 9,60 p. proc. osób bezrobotnych niż w styczniu, w roku 2024 różnica ta wyniosła 13,94 p. proc. W roku 2025 wystąpił nieznaczny wzrost między liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec stycznia w porównaniu do grudnia – 0,41 p. proc.

Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych w powiecie kieleckim w poszczególnych gminach w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec grudnia/

GMINA	2023	2024	2025	SPADEK/WZROST	SPADEK/WZROST
	LICZBA BEZROBOTNYCH			W OSOBACH 2025 DO 2023	W OSOBACH 2025 DO 2024
BIELINY	198	177	210	+ 12 osób	+ 33 osoby
BODZENTYN	247	219	258	+ 11 osób	+ 39 osób
CHĘCINY	227	200	282	+ 55 osób	+ 82 osoby
CHMIELNIK	304	294	288	- 16 osób	- 6 osób
DALESZYCE	321	319	392	+ 71 osób	+ 73 osoby
GÓRNO	253	228	273	+ 20 osób	+ 45 osób
ŁAGÓW	173	162	155	- 18 osób	- 7 osób
ŁOPUSZNO	182	145	181	- 1 osoba	+ 36 osób
MASŁÓW	192	182	230	+ 38 osób	+ 48 osób
MIEDZIANA GÓRA	208	228	261	+ 53 osoby	+ 33 osoby
MNIÓW	311	293	285	- 26 osób	- 8 osób
MORAWICA	235	246	272	+ 37 osób	+ 26 osób
NOWA SŁUPIA	316	286	255	- 61 osób	- 31 osób
PIEKOSZÓW	288	303	387	+ 99 osób	+ 84 osoby
PIERZCHNICA	138	109	123	- 15 osób	+ 14 osób
RAKÓW	159	162	133	- 26 osób	- 29 osób
NOWINY	111	130	142	+ 31 osób	+ 12 osób
STRAWCZYN	228	220	227	- 1 osoba	+ 7 osób
ZAGNAŃSK	224	215	246	+ 22 osoby	+ 31 osób
POWIAT KIELECKI	4315	4118	4600	+ 285 osób	+ 482 osoby

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Największy spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do 2023 zaobserwowano w gminach Nowa Słupia (-61 osób), Raków (-26 osób) i Mniów (-26 osób), największy wzrost natomiast zanotowano w gminach: Piekoszów (+99 osób), Daleszyce (+71 osób), Chęciny (+55 osób) i Miedziana Góra (+53 osoby). W stosunku do roku 2024 największy spadek zanotowano

w gminach: Nowa Słupia (-31 osób) i Raków (-29 osób) zaś największy wzrost zanotowano w gminach: Piekoszów (+84 osoby), Chęciny (+82 osoby) i Daleszyce (+73 osoby).

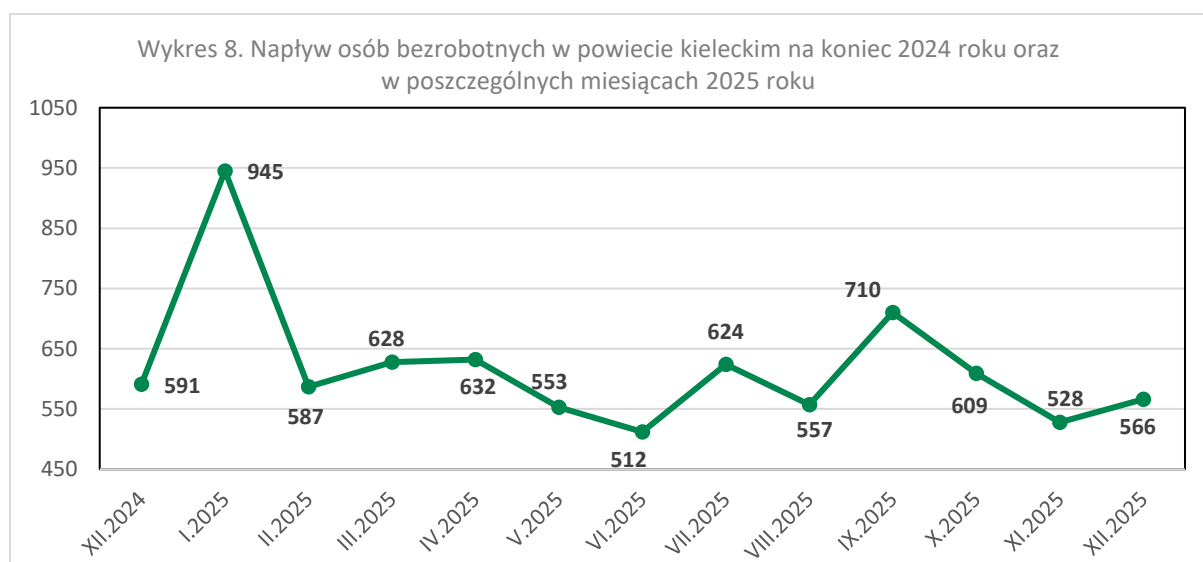
### 2.3.3 BILANS BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu**, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz **odpływu**, czyli liczby osób wyrejestrowanych. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do ewidencji przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

**7 451**  
napływ bezrobotnych

Na przestrzeni 2025 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach **napłynęło** łącznie **7.451 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 44,06% (3.283 kobiety). Do dnia rejestracji 910 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo, tj. 12,21%

ogółu napływu.

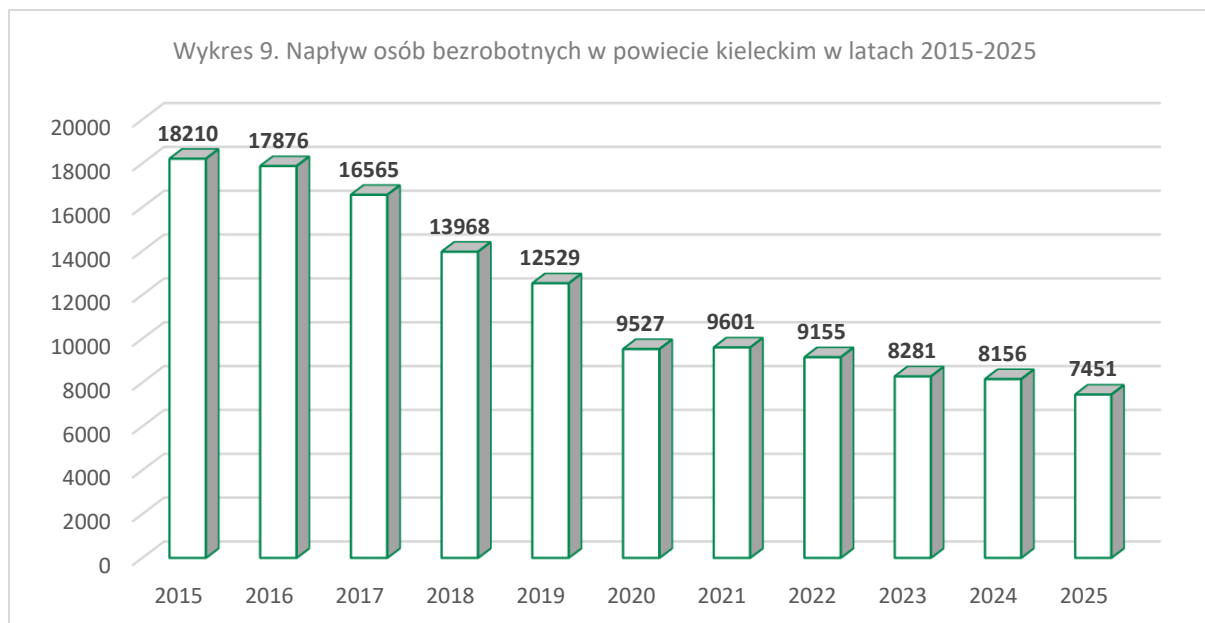


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (945 osób) oraz we wrześniu (710 osób). Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (512 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na przestrzeni roku 2025 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **5.819**, tj. **78,10%** ogółu osób rejestrujących się. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1.632** stanowiły **21,90%**. Wskaźniki te od lat są na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2024, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 8.156 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych spadła w badanym roku o 705 osób, tj. spadek o 8,64%.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2015, stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec 2025 była najniższą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2015 i 2016, a począwszy od roku 2017 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie prawie **88%** stanowiły osoby poprzednio pracujące (**6.541 osób**), osoby dotychczas niepracujące stanowiły **12%** (**910 osób**).

Poniższa tabela przedstawia skalę rejestracji osób, które utraciły pracę w 2025 roku, z podziałem na najważniejsze przyczyny ustania stosunku pracy. Największy spadek (względem roku 2024) wystąpił w kategorii **porozumienie stron** (spadek o 141 osób). Natomiast największy wzrost zanotowano w kategoriach: **z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu** (wzrost o 59 osób) i z powodu **porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika** (wzrost o 42 osoby).

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP w Kielcach wg przyczyny zakończenia pracy /rozwiązanie stosunku nastąpiło w roku rejestracji/

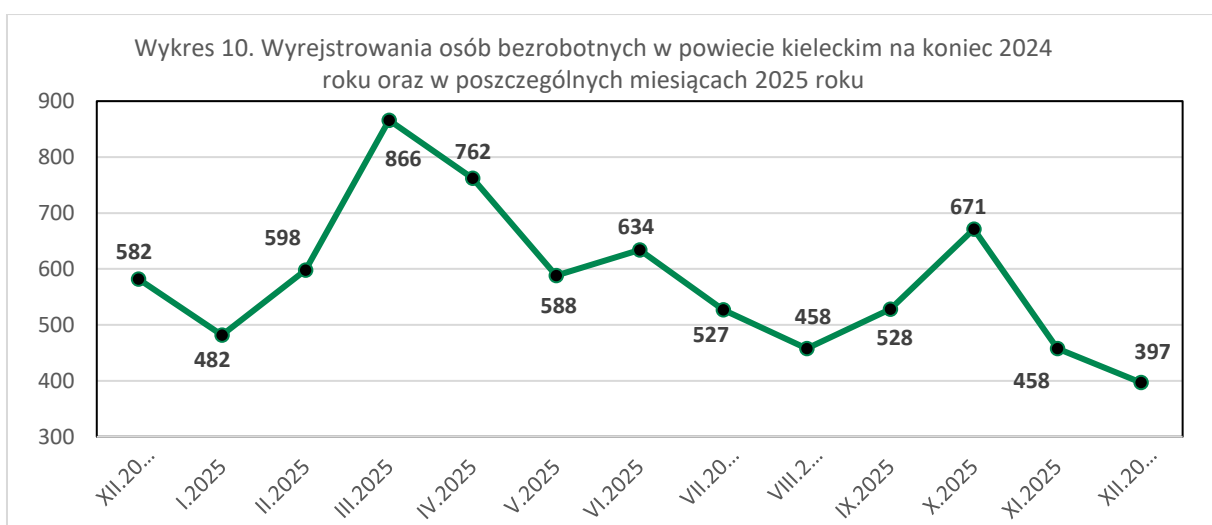
Przyczyna zakończenia stosunku pracy	W okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024	W okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025	Różnica względem roku 2024
Z dniem ukończenia pracy/z upływem czasu	1 030	1 089	+59
Porozumienie stron	996	855	-141
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy	224	220	-4
Wypowiedzenie ze strony pracownika	234	243	+9
Wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika	131	145	+14
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z winy pracownika	43	41	-2

Porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika	48	90	+42
Bez wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn niezawinionych	24	24	bez zmian
Likwidacja zakładu	8	6	-2
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (uzasadnione)	7	7	bez zmian
Porozumienie stron z przyczyn zakładu pracy	14	8	-6
Przyczyny ekonomiczne	0	1	+1
Zwolnienie grupowe	1	14	+13
Porozumienie stron z powodu zmiany miejsca zamieszkania	7	4	-3
Wypowiedzenie z powodu zmiany miejsca zamieszkania	4	6	+2
Z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów	0	2	+2
Redukcja etatów	1	0	-1
Bez wypowiedzenia ze strony pracownika (nieuzasadnione)	0	1	+1
Niewypłacalność pracodawcy	0	0	bez zmian
Wygaśnięcie umowy z dniem śmierci pracodawcy	0	0	bez zmian

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

Na przestrzeni 2025 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wyłączono ogółem **6.969 osób bezrobotnych**, w tym 3.242 kobiety.

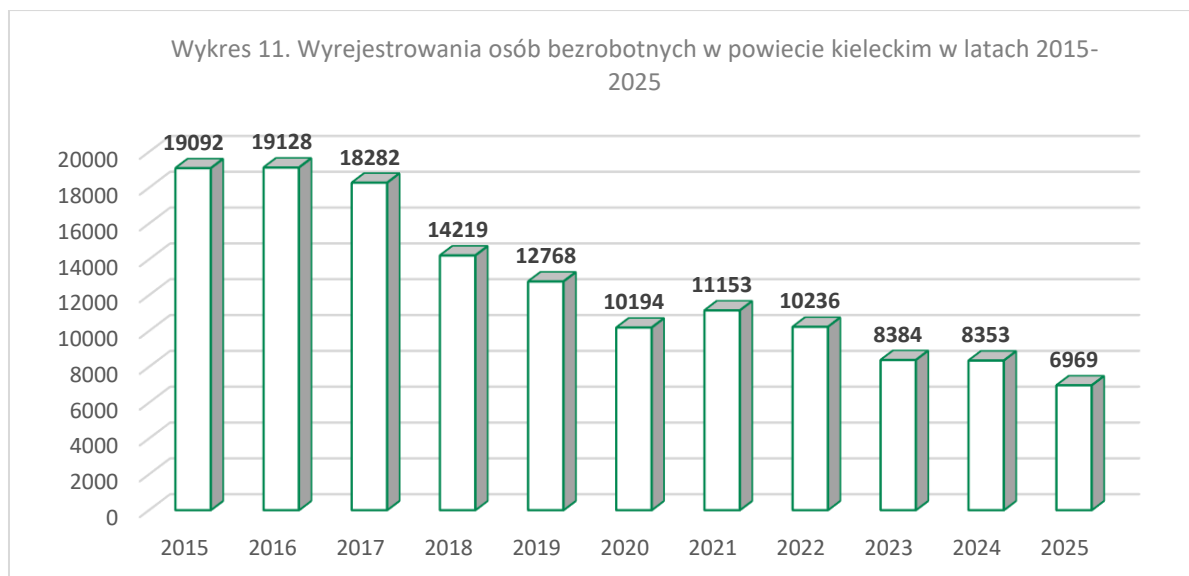
**6 969**  
odpływ bezrobotnych



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS 01, opracowanie własne

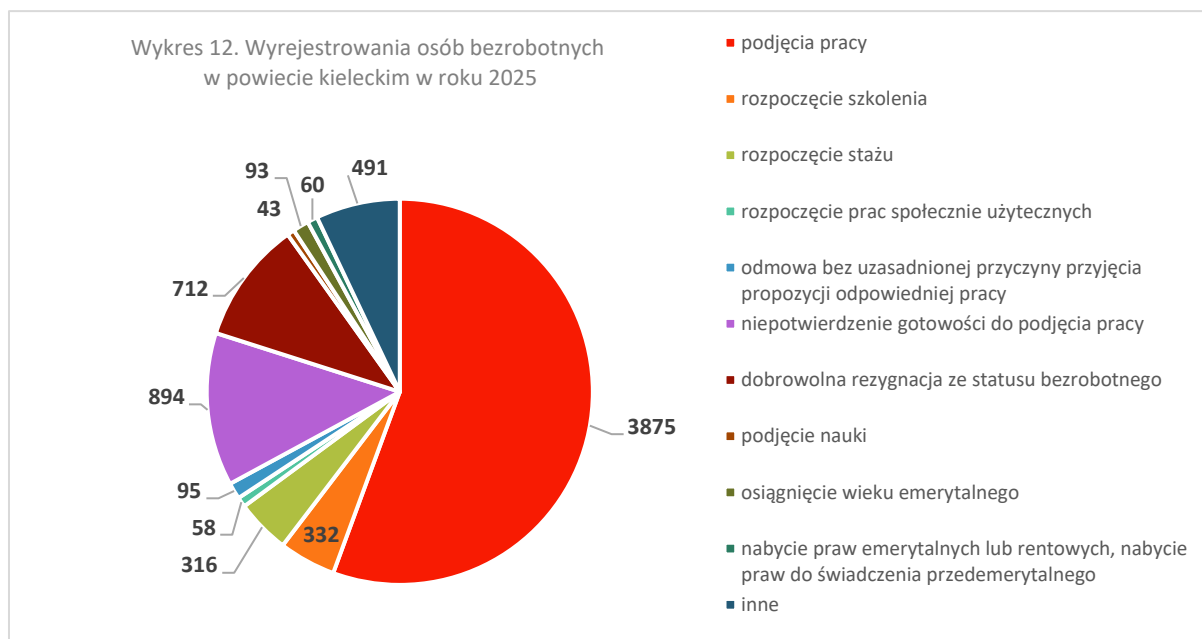
Jak wynika z powyższego wykresu najczęściej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: marcu (866 osób) i w kwietniu (762 osoby). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w grudniu (397 osób).

W porównaniu z rokiem 2024 (8.353 osoby) liczba wyrejestrowanych na przestrzeni 2025 roku była niższa o 1.384 osoby, tj. 16,57%.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2015 należy stwierdzić, że wartość zanotowana na koniec roku 2025 była najniższą jak do tej pory. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w roku 2016 i od tego czasu można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączanych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

**55,60%**  
podjęcia pracy

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2025 roku **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **55,60%** wszystkich wyłączeń (**3.875 osób**). W porównaniu z rokiem ubiegłym, liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 281 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Na przestrzeni 2025 roku **894 osoby** zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **12,83%** odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (712 osób, tj. 10,22%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (95 osób, tj. 1,36%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2025 roku przyczynami tego typu wyłączeń bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego** (153 osoby, tj. 2,20%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2025 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 316 osób, tj. 4,53%;
- rozpoczęciem szkolenia – 332 osoby, tj. 4,76%
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 58 osób, tj. 0,83%.

W/w osoby, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, są ujmowane w momencie rozpoczęcia danej formy wsparcia do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu aktywizacji ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

### 2.3.4 KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela 12. Kategorie osób bezrobotnych /wg stanu na koniec grudnia 2025 roku/

Kategorie osób bezrobotnych	Stan na koniec roku 2025	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	1 354	29,43%
- w tym do 25 roku życia	755	16,41%
Długotrwale bezrobotni	1 670	36,30%
Powyżej 50 roku życia	1 040	22,61%
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0,00%

Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	633	13,76%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	0,41%
Niepełnosprawni	288	6,26%

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy, mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Od lat długotrwale bezrobotni stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**36,30%**  
długotrwale bezrobotni

Wg danych na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach figurowało **1.670** osób długotrwale bezrobotnych (tj. **36,30%**). W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 166 osób (o 11,04%), natomiast ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych spadł o 0,22%. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 48,74% (814 osób).

**29,43%**  
do 30 roku życia

**Bezrobotni do 30 roku życia** potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia, jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia, jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po skończonej edukacji. Dlatego też duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wynika, iż na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowane były **1.354** osoby bezrobotne do 30 roku życia (**29,43%**), a więc o **110** osób więcej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych nieznacznie spadł – o 0,78 p. proc.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 44,61%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku, stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 9,16% (124 osoby).

**Osoby powyżej 50 roku życia** to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

**22,61%**  
powyżej 50 roku życia

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach wynika, że na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowanych było **1.040** osób w tej kategorii wiekowej (**22,61%**). W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba wzrosła o 98 osób (tj. o 10,40%). Udział procentowy tej grupy osób bezrobotnych w ogólnym bezrobociu w stosunku do grudnia 2024 roku spadł o 0,27 p. proc. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec grudnia stanowiły one 33,75% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 25,29% (263 osoby).

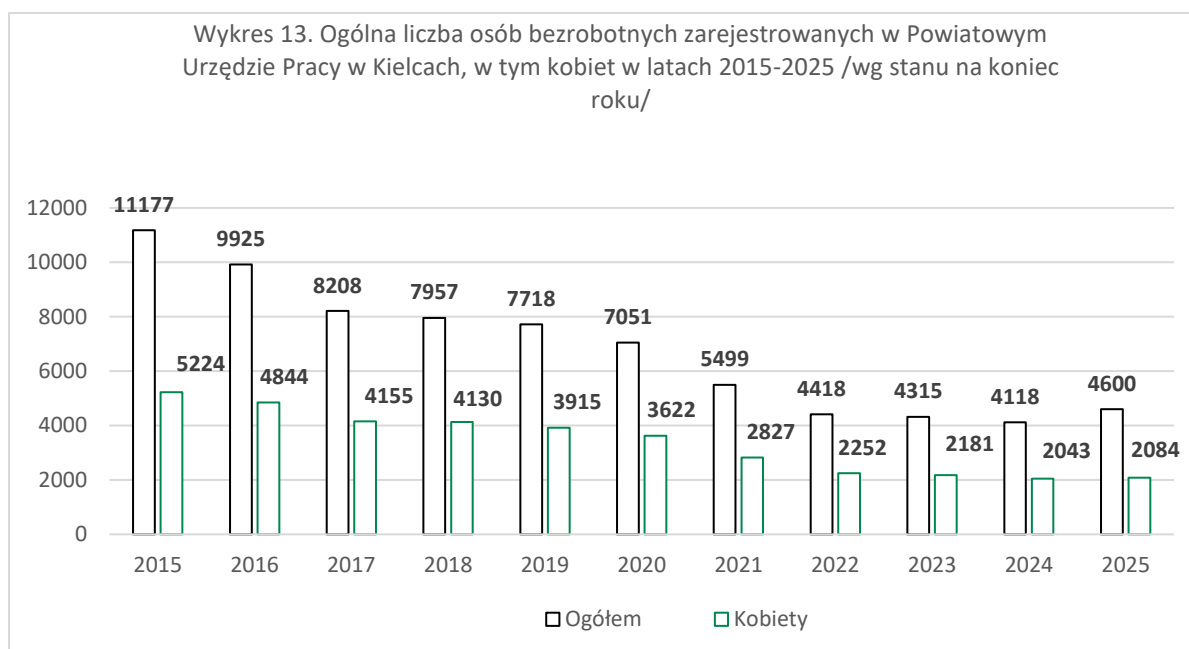
**13,76%**  
posiadających co najmniej jedno  
dziecko do 6 roku życia

**Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** na koniec grudnia 2025 roku stanowiły **13,76%** ogółu bezrobotnych (633 osoby). W porównaniu do roku ubiegłego ich liczba spadła o 32 osoby (tj. o 4,81%). Podobnie, jak w przypadku osób powyżej 50 roku życia zmniejszył się ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w stosunku do zeszłego roku o 2,39 p. proc. W strukturze tej kategorii osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety 82,62% (523 osoby). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,27% (122 osoby).

Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in.: brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu związaną z wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowane były **2.084 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **45,30%**. Oznacza to, że w stosunku do roku 2024 liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 41 osób (tj. 2,01%). Ich udział procentowy do ogółu bezrobotnych spadł o 4,32 p. proc.

**45,30%**  
bezrobotne kobiety



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS 01, opracowanie własne

Na przestrzeni 12 miesięcy 2025 roku do rejestracji w urzędzie zgłosiły się **3.283 kobiety**, co stanowiło 44,06% ogółu napływu. Wskaźnik ten spadł o 1,91 p. proc. w stosunku do roku 2024.

Na przestrzeni 2025 roku wyłączone zostały **3.242 bezrobotne kobiety**, tj. 46,52% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie zatrudnienia. W badanym okresie pracę podjęło 1.867 kobiet, tj. 48,18% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia, tzn. **prace subsydiowane** (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz **prace niesubsydiowane**.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. W przeciągu 12 miesięcy 2025 roku **276 kobiet** zostało wyłączonych z tego powodu, co stanowiło 30,87% ogółu bezrobotnych wyłączonych z tej przyczyny. Powodem pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (408 kobiet) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (33 kobiety).

Ponadto w związku z **nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego** zostały wyłączone 33 kobiety a z tytułu **osiągnięcia wieku emerytalnego** – 23 kobiety.

Odływ z ewidencji bezrobotnych kobiet w przeciągu 12 miesięcy 2025 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 204 kobiety;

- rozpoczęciem szkolenia – 100 kobiet;
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 22 kobiety.

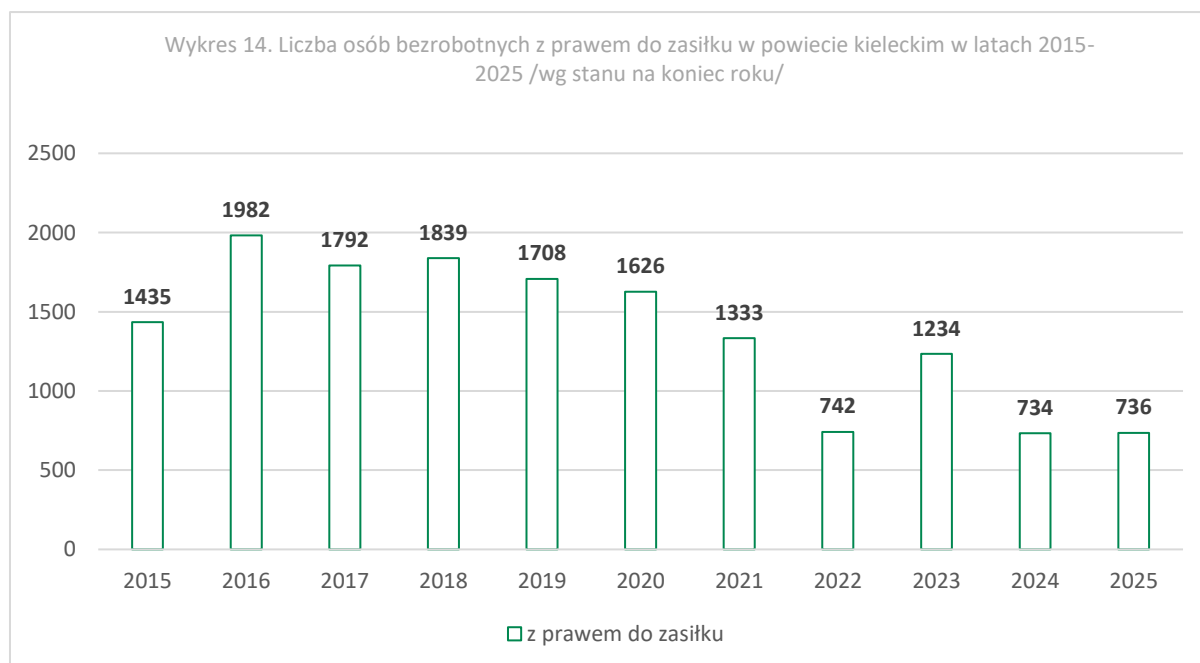
**6,26%**  
osób niepełnosprawnych

**Osoby bezrobotne niepełnosprawne** na koniec grudnia 2025 roku stanowiły **6,26%** ogółu bezrobotnych (288 osób). Wśród osób niepełnosprawnych dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności **62,15%** (179 osób). Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły **37,15%** (107 osób), zaś osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności było zarejestrowanych **2** (0,69%). Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było: upośledzenie narządu ruchu (125 osób), choroby psychiczne (33 osoby), choroby układu oddechowego i układu krążenia (24 osoby), zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (20 osób), choroby narządu wzroku (19 osób).

### 2.3.5 BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

**16,00%**  
z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **736** osób, co stanowiło **16%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba osób pobierających zasiłek wzrosła o 2 osoby, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 1,83 p. proc.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych, można powiedzieć, iż najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 263 osoby (35,73% ogółu z prawem do zasiłku);
- do 30 roku życia – 124 osoby (16,85% ogółu z prawem do zasiłku);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 122 osoby (16,58% ogółu z prawem do zasiłku).

### 2.3.6 BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na rynku pracy. Struktura osób bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie utrzymywała się w ostatnich trzech latach na względnie stałym poziomie. W powiecie kieleckim największy odsetek (28,83%) wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Największy wzrost na przestrzeni trzech lat zanotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (0,78 p. proc.) i średnim ogólnokształcącym (0,47 p. proc.). Spadek zanotowano wśród osób posiadających wykształcenie wyższe z 20,25% w roku 2023 na 18,63% w roku 2025 (spadek o 1,62 p. proc.).

Tabela 13. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wykształcenia w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025 R.	% OGÓŁU
WYŻSZE	874	20,25	843	20,47	857	18,63
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1239	28,71	1211	29,41	1326	28,83
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	491	11,38	449	10,90	545	11,85
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	986	22,85	966	23,46	1063	23,11
GIMNAZJALNE I NIŻSZE	725	16,80	649	15,76	809	17,58
OGÓŁEM	4315	100	4118	100	4600	100

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 2.3.7 BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura osób bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach wydaje się być względnie stała. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategoriach wiekowych 25-34 lata oraz 35-44 lata, ich odsetek na koniec grudnia 2025 roku wyniósł odpowiednio 26,39% i 24,44%. Największy wzrost (w porównaniu do roku 2023) zanotowano wśród osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata (3,03 p. proc.), zaś największy spadek wśród osób młodych w wieku od 25-34 lat (3,53 p. proc.).

Tabela 14. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg wieku w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025 R.	% OGÓŁU
18-24 LATA	683	15,82	684	16,61	755	16,41
25-34 LATA	1291	29,92	1158	28,12	1214	26,39
35-44 LATA	1051	24,36	974	23,65	1124	24,44
45-54 LATA	692	16,04	720	17,48	877	19,07
55-59 LAT	340	7,88	352	8,55	393	8,54
60 LAT I WIĘCEJ	258	5,98	230	5,59	237	5,15
OGÓŁEM	4315	100	4118	100	4600	100

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 2.3.8 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Największy przyrost na przestrzeni roku zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (wzrost o 4,77 p. proc.). Największy spadek zanotowano wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (spadek o 3,98 p. proc.).

Należy zwrócić uwagę, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenie mogą ulegać dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Tabela 15. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg czasu pozostawania bez pracy 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025 R.	% OGÓŁU
DO 1 MIESIĄCA	580	13,44	551	13,38	489	10,63
OD 1 DO 3 MIESIĘCY	1093	25,33	990	24,04	923	20,06
OD 3 DO 6 MIESIĘCY	763	17,68	802	19,48	941	20,45
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	862	19,98	785	19,06	1096	23,83
OD 12 DO 24 MIESIĘCY	567	13,14	581	14,11	734	15,96
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	450	10,43	409	9,93	417	9,07
OGÓŁEM	4315	100	4118	100	4600	100

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 2.3.9 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 24,57%. Największy spadek na przestrzeni trzech lat zanotowano wśród osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 1

do 5 lat – spadek o 3,12 p. proc., natomiast największy wzrost wśród osób ze stażem pracy do 1 roku – wzrost o 1,50 p. proc. Szczegółowe dane są zaprezentowane w tabeli nr 16.

Tabela 16. Bezrobotni w powiecie kieleckim wg stażu pracy 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024 R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025 R.	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	533	12,35	492	11,94	562	12,22
DO 1 ROKU	939	21,76	912	22,14	1070	23,26
OD 1 DO 5 LAT	1195	27,69	1059	25,72	1130	24,57
OD 5 DO 10 LAT	728	16,87	714	17,34	810	17,61
OD 10 DO 20 LAT	553	12,82	564	13,70	605	13,15
OD 20 DO 30 LAT	278	6,44	273	6,63	307	6,67
30 LAT I WIĘCEJ	89	2,06	104	2,53	116	2,52
OGÓŁEM	4315	100	4118	100	4600	100

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 3. ZADANIA W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY

#### 3.1. POŚREDNICTWO PRACY

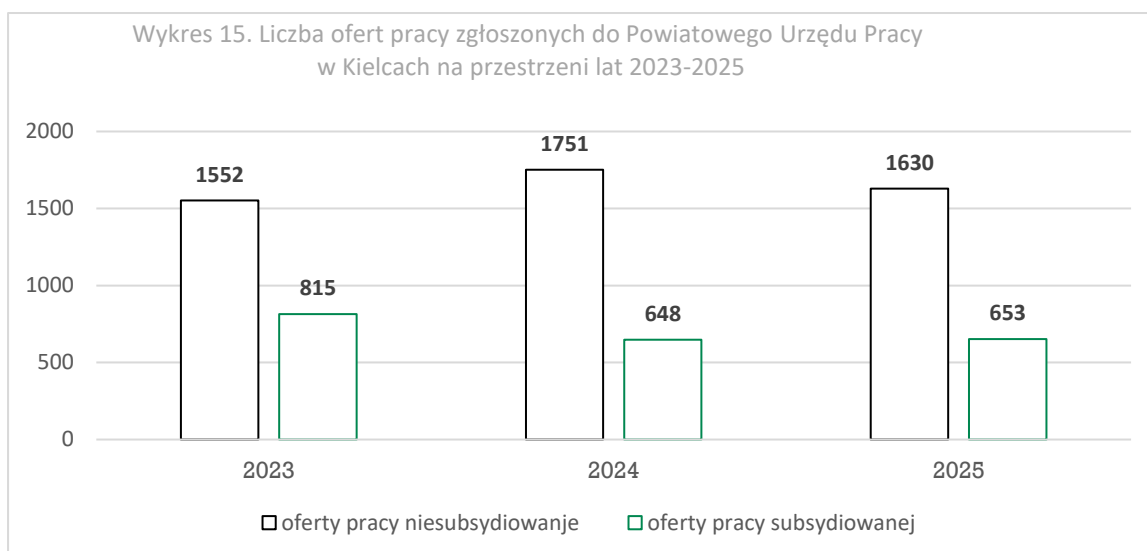
Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy. Może się to odbywać na lokalnym rynku pracy lub w dalszych regionach, a nawet za granicą. Dodatkowo doradcy ds. zatrudnienia zajmują się również utrzymywaniem kontaktu z pracodawcami i udzielaniem informacji o osobach poszukujących pracy, ich kompetencjach, doświadczeniu, wykształceniu i umiejętnościach. W ten sposób pomagają oni w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia bezrobotnym i poszukującym pracy, a pracodawcom pomagają w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

##### 3.1.1. OFERTY PRACY

W 2025 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach 2.283 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o **4,84% mniej** niż w roku 2024 i o **3,55% mniej** niż w roku 2023. Znaczną większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, tj. **71,40%** ogółu ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert od pracodawców - prawie **16%** stanowiły oferty z sektora publicznego, a w **15%** były ofertami o zorganizowanie stażu.

**2283**

wolne miejsca pracy



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach: robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, pracownicy sprzedaży w sklepach, gospodarze obiektów, średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii, pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu, formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni, pracownicy usług ochrony, inni pracownicy wykonujący prace proste, monterzy, kierownicy ciężarówek i autobusów, malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, kucharze, robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni, pracownicy do spraw finansowo-statystycznych.

### 3.1.2. POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 roku doradcy do spraw zatrudnienia w trakcie wizyt przedstawiali osobom bezrobotnym informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

- wydano **2.120 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji**;
- **68** osób wzięło udział w **18** giełdach pracy, z czego 17 giełd zorganizowano w siedzibie urzędu, natomiast 1 giełda pracy odbyła się w siedzibie pracodawcy. Giełdy pracy zostały przeprowadzone z udziałem pracodawców, którzy prowadzili rekrutację na stanowiska: doradca, opiekun klienta, technik mechanik, monter stoisk targowych, pracownik fizyczny do prac na warsztacie mechanicznym, brukarz, przedstawiciel handlowy, pracownik pomocniczy ślusarz, kosmetyk. Organizacja giełd pracy umożliwiła bezpośredni kontakt osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz stworzyła możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami zatrudnienia;
- 928 osób skorzystało z **usług EURES**.

Ponadto doradcy ds. zatrudnienia i doradcy zawodowi przygotowali **5.643 Indywidualne Plany Działania** dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Plany te obejmowały działania

w zakresie form pomocy zmierzające do zatrudnienia bezrobotnego i poszukującego pracy. Realizacja **12,51%**, tj. **706** Indywidualnych Planów Działania została przerwana.

### 3.1.3 POŚREDNICTWO PRACY ZEWNĘTRZNE

**315 stanowisk  
pozyskanych w 136  
oferach pracy**

Doradcy ds. zatrudnienia kontaktowali się telefonicznie oraz mailowo z pracodawcami i pozyskiwali oferty pracy. Udzielali pracodawcom informacji o pomocy i dostępnych formach wsparcia oraz programach oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W związku z zachodzącymi zmianami na rynku pracy i zwiększającymi się problemami pracodawców w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska pracy w swoich firmach, doradcy ds. zatrudnienia dostosowywali formy pomocy do indywidualnych potrzeb klientów.

W roku 2025 doradcy ds. zatrudnienia pozyskali **136 ofert pracy na 315 stanowisk pracy**, głównie w zawodach: elektromonter, kierowca C+E, kucharz, mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, operator koparko-ładowarki, pomoc kuchenna, pomocnik budowlany, pracownik fizyczny, pracownik produkcji, sprzątaczką, ślusarz, tynkarz.

Kontakty z pracodawcami miały wpływ na pozytywną zmianę wizerunku Urzędu wśród pracodawców (którzy do tej pory nie współpracowali z PUP w Kielcach) oraz nawiązanie stałej współpracy z pośrednictwem w celu doboru odpowiedniego kandydata na oferowane stanowisko pracy.

### 3.1.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ, POWIADOMIEŃ ORAZ WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W 2025 roku złożono 335 wniosków o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a 316 spraw zakończyło się wpisem oświadczenia do ewidencji (58% mniej niż w 2024 roku).

Spadek wynikał z wydłużenia z 6 miesięcy do 24 miesięcy okresu na jaki podmiot może powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na oświadczenie. Od 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która dopuszcza możliwość składania wniosków wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Od 1 grudnia 2025 roku wzrosła opłata za jedno oświadczenie ze 100,00 zł do 400,00 zł., a obywatele Republiki Gruzji zostali wykluczeni z procedury oświadczeń. Czas postępowań w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji w 2025 roku wynosił średnio 2 dni. Zgodnie z ustawą taki wpis powinien być dokonany w ciągu 7 dni.

Ilość składanych elektronicznie oświadczeń w 2025 roku za pośrednictwem portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) przekroczyła **95%** wszystkich złożonych oświadczeń.

W przypadku obywateli Ukrainy popularna stała się forma powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, składanych przez portal [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). W 2025 roku złożono **907** takich powiadomień.

Porównując rok 2025 do roku 2024, zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczeń i powiadomień w powiecie kieleckim spadło o 761 zgłoszeń.

W 2025 roku złożono **125** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W tym samym czasie wydano **52** zezwolenia na pracę sezonową. Obywatele Ukrainy to 98% beneficjentów zezwoleń na pracę sezonową.

W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w 2025 roku, wydano 24 informacje starosty na 284 stanowiska pracy.

Tabela 17. Oświadczenia i informacja starosty 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

	2023 ROK	2024 ROK	2025 ROK
<b>LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW OŚWIADCZEŃ</b>	1303	779	335
<b>LICZBA WYDANYCH INFORMACJI STAROSTY</b>	41 na 319 stanowisk pracy	43 na 379 stanowisk pracy	24 na 284 stanowiska pracy
<b>LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	162	126	125
<b>LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	87	42	52
<b>LICZBA WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	146	115	119
<b>POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOM UKRAINY</b>	1568	1224	907

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

Najczęściej występujące branże/sektory gospodarki, których dotyczyły wydane:

- **zezwolenia:** uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów (PKD 01.25z), uprawa pozostałych roślin wieloletnich (PKD 01.29z);

Obywatele Ukrainy w 2025 roku stanowili **98%** beneficjentów zezwoleń na pracę sezonową.

- **oświadczenia:** przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu (PKD 10.11z), przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu (PKD 10.12z), produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego (PKD 10.13z), zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne (PKD 38.11z), roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych (PKD 41.20z), roboty związane z budową mostów i tuneli (PKD 42.13z), roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych (PKD 42.22z), posadzkarstwo (PKD 43.33z), transport drogowy towarów (PKD 49.41z).

W poniższej tabeli przedstawiono ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2025 roku z podziałem na narodowości.

Tabela 18. Ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2025 roku z podziałem na narodowości

NARODOWOŚĆ	ILOŚĆ	% OGÓŁU
Armenia	9	2,69%
Białoruś	29	8,66%
Gruzja	99	29,55%
Mołdawia	42	12,54%
Ukraina	156	46,56%
<b>Suma</b>	<b>335</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

### 3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych. W 2025 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie **2.926** osób, w tym udzielono indywidualnych porad dla **1.036** osób, zorganizowano **34** grupy warsztatowe, w których wzięło udział **417** osób. W ramach informacji grupowych zorganizowano **36** spotkań, w których uczestniczyły **474** osoby, natomiast indywidualnych informacji zawodowych udzielono **999** osobom.

Tabela 19. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2023-2025

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 ROK	2024 ROK	2025 ROK
<b>PORADNICTWO INDYWIDUALNE</b>	1.155 osób/1.900 rozmów	1.260 osób/2.053 rozmowy	1.036 osób/1.895 rozmów
<b>PORADNICTWO GRUPOWE</b>	475 osób/43 grupy	413 osób/32 grupy	417 osób/34 grupy
<b>INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA</b>	433 osoby	834 osoby	999 osób
<b>GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA</b>	290 osób/30 grup	446 osób/40 grup	474 osoby/36 grup

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

#### 3.2.1. INDYWIDUALNE PORADY ZAWODOWE

**1.895**  
spotkań indywidualnych

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystało w 2025 roku **1.036 osób (w tym 1.020 osób bezrobotnych)**, a w ramach porad odbyło się **1.895 spotkań indywidualnych**. Jest to liczba o ponad **10,00% niższa** niż w roku 2023 i o prawie **18% niższa** niż w roku 2024.

Wśród klientów poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowili klienci bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym, którzy wymagali wsparcia

w postaci określenia predyspozycji, przekwalifikowania czy przygotowania do poszukiwania zatrudnienia. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ponadto z pomocy doradcy zawodowego najliczniej korzystały osoby do 30 roku życia. Z poradnictwa zawodowego skorzystało też 15 osób zaliczanych do kategorii „inne osoby”. Są to np. takie osoby, którym cofnięto rejestrację z powodu przyznania wstecz renty lub innych świadczeń czy też zbiegu ubezpieczeń, a z danej formy wsparcia skorzystały będąc zarejestrowane.

Tabela 20. Indywidualne porady zawodowe w latach 2023-2025

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 ROK	2024 ROK	2025 ROK
<b>OGÓŁEM</b>	1150	1260	1036
<b>BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA</b>	497	511	450
<b>BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA</b>	159	195	158
<b>DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI</b>	354	366	396
<b>NIEPEŁNOSPRAWNI</b>	48	56	30
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
<b>WYŻSZE</b>	258	287	180
<b>POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE</b>	370	405	326
<b>ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE</b>	143	162	143
<b>ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE</b>	214	246	210
<b>GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ</b>	165	156	161

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 3.2.2. GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

34

porady grupowe

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano **34** porady, w których łącznie wzięło udział **417** osób. Warsztaty realizowane w ramach poradnictwa mają na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. Każda porada grupowa została poprzedzona spotkaniem osoby bezrobotnej z doradcą klienta, podczas którego wspólnie określana jest celowość uczestnictwa w zajęciach warsztatowych. W wyniku analizy potrzeb, zainteresowań, proponowano udział w poradnictwie w celu zmniejszenia deficytów w zakresie wiedzy lub umiejętności klienta dotyczących między innymi: technik efektywnej autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, metod skutecznego zarządzania czasem, umiejętności budowania własnego wizerunku i ścieżki kariery, przygotowania młodych matek do powrotu na rynek pracy.

Tabela 21. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2023-2025

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 ROK	2024 ROK	2025 ROK
<b>OGÓŁEM</b>	43 grupy/475 osób	32 grupy/413 osób	34 grupy/417 osób
<b>BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA</b>	271	125	190
<b>BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA</b>	31	64	40
<b>DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI</b>	170	179	186
<b>NIEPEŁNOSPRAWNI</b>	16	16	10

WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH BIORĄCYCH UDZIAŁ W GRUPOWYM PORADNICTWIE ZAWODOWYM			
WYŻSZE	110	117	82
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	156	141	141
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	59	43	66
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	91	64	65
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	48	36	47

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

W minionym roku grupą dominującą, która uczestniczyła w grupowym poradnictwie zawodowym były osoby młode – do 30 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne. Udział w poradnictwie grupowym pozwala im podnieść wiarę w siebie, w swoje możliwości, zdobyć nowe umiejętności, co może w efekcie prowadzić do pobudzenia ich aktywności na rynku pracy.

### 3.2.3. INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA

**999 osób**  
indywidualna informacja  
zawodowa

W 2025 roku **999 osób** skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Główna tematyka rozmów: badanie preferencji zawodowych za pomocą narzędzi doradczych, metody i sposoby poszukiwania pracy, możliwości zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, informacje o formach pomocy oferowanych przez urząd pracy, wymagania współczesnego rynku pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia. Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym.

W 2025 roku odbyło się **36 spotkań** w ramach grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyły **474** osoby. Głównymi tematami poruszonymi były: sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, sieć EURES jako bezpieczny sposób na pracę za granicą, zakładanie własnej firmy, Internet jako najbardziej skuteczne narzędzie poszukiwania pracy, legalne zatrudnienie, a praca bez umowy – katalog praw, obowiązków oraz zagrożeń, jak zostać policjantem, kompetencje przyszłości – co się liczy na rynku pracy, aktywne poszukiwanie pracy po odbytych kursach, kompetencje społeczne jako klucz do sukcesu zawodowego i osobistego.

### 3.2.4. DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY

Praca doradcy zawodowego i doradcy ds. zatrudnienia wymaga szerokiej współpracy wewnątrz i zewnątrz stanowiskowej, jak i instytucjonalnej. Poniżej przedstawione zostały inne

działania aktywizacyjne podejmowane przez doradców zawodowych i doradców ds. zatrudnienia w 2025 roku:

### I. Organizacja Targów Pracy w Galerii KORONA

Targi Pracy są organizowane w celu udzielenia pomocy pracodawcom w znalezieniu kandydatów do pracy o poszukiwanych kwalifikacjach, a osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia. Celem Targów Pracy jest również wzmocnienie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami i instytucjami wspierającymi rynek pracy.

Kilkudziesięciu wystawców i kilka tysięcy ofert pracy – to bilans Targów Pracy w Galerii KORONA, których współorganizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, Miejski Urząd Pracy w Kielcach oraz Galeria Korona w Kielcach. Wydarzenie, które odbyło się 27 listopada 2025 r. w Galerii KORONA w Kielcach zgromadziło rzesze osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z ofertą 38 wystawców, którzy zgłosili się do udziału w Targach pracy oraz z ofertą zaprezentowaną przez PUP i MUP. Ogółem wszyscy wystawcy biorący udział w Targach Pracy zaprezentowali łącznie około 2 tys. ofert pracy w różnych zawodach. W trakcie Targów przedstawiono również 124 oferty pracy w ramach sieci EURES na ok. 539 miejsc pracy.

### II. XVII Ogólnopolski Tydzień Kariery

XVII Ogólnopolski Tydzień Kariery odbył się w dniach od 20 do 24 października 2025 roku pod hasłem „Siła relacji w erze samotności”, którego inicjatorem i koordynatorem było stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Celem tygodnia było pokazywanie znaczenia budowania sieci kontaktów, relacji międzyludzkich i wsparcia społecznego w kontekście współczesnej izolacji, promując doradztwo zawodowe jako narzędzie pomagające w tworzeniu tych relacji i odnajdywaniu się na rynku pracy, co wzmacniało pozycję jednostki.

W ramach ww. tygodnia zorganizowano następujące wydarzenia:

- Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym:
  - „Wierzyć w siebie, działać z innymi – o znaczeniu relacji i motywacji w procesie poszukiwania pracy”;
  - „Siła gestu, brzmienia i uścisku dłoni – o relacjach, które decydują o sukcesie zawodowym”;
  - „Cyfrowa higiena – balans między światem online a offline”;
  - Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym w zakresie rozpoznania zainteresowań i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem takich narzędzi jak KZZ i NBK.Łącznie udział wzięło 55 osób.
- Spotkanie informacyjne pn. „Samotność w tłumie – jak budować autentyczne relacje?” z podopiecznymi Domu dla Niepełnosprawnych. Celem spotkania było uświadomienie

uczestnikom, czym jest samotność wśród ludzi i jak można budować prawdziwe, wartościowe relacje oraz podkreślenie, że relacje to proces i wymagają odwagi, ale każdy ma zasoby by je budować.

- Dzień Otwarty w Powiatowym Urzędzie Pracy - spotkanie z młodzieżą Powiatowego Zespołu Szkół w Chęcinach z udziałem przedstawicieli Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, którego celem było promowanie świadomych wyborów edukacyjnych, zachęcanie do planowania kariery zawodowej oraz aktywne wspieranie młodzieży w rozwoju zawodowym i przygotowanie jej do wejścia na rynek pracy.
- „Nie jesteś sam - siła relacji w poszukiwaniu pracy - warsztaty dla młodych” - spotkanie informacyjne dla uczniów Powiatowego Zespołu Szkół w Łopusznie. Młode osoby wchodzące na rynek pracy często czują się zagubione – mierzą się z brakiem doświadczenia, dużą konkurencją i niepewnością co do własnych umiejętności. Proces poszukiwania pracy bywa stresujący, a nierzadko prowadzi do poczucia osamotnienia. Tymczasem jednym z kluczowych czynników wspierających znalezienie zatrudnienia są relacje i sieci kontaktów – zarówno z rówieśnikami, jak i z bardziej doświadczonymi osobami. Spotkanie z doradcami zawodowymi miało na celu:
  - pokazanie, że w poszukiwaniu pracy nikt nie musi być sam;
  - uświadomienie roli networkingu, mentoringu i wsparcia społecznego;
  - wyposażenie młodych ludzi w praktyczne narzędzia do budowania i wykorzystywania relacji w życiu zawodowym;
  - stworzenie bezpiecznej przestrzeni do zadawania pytań, wymiany doświadczeń i pracy nad własnymi planami zawodowymi.
- **Grupowe informacje zawodowe (łącznie udział wzięło 26 osób):**
  - „Między pokoleniami - jak rozmawiać by się zrozumieć?”;
  - „Kompetencje społeczne jako klucz do sukcesu zawodowego i osobistego”.

### III. Porozumienie o współpracy z Warsztatami Terapii Zajęciowej w Sędku

Współpraca została nawiązana na czas nieokreślony, co stanowi gwarancję długofalowego i stabilnego partnerstwa na rzecz wspierania osób z niepełnosprawnościami w ich rozwoju zawodowym i społecznym. W ramach porozumienia doradcy zawodowi PUP w Kielcach prowadzą cykliczne spotkania z uczestnikami Warsztatów – odbywają się one raz na dwa miesiące. W 2025 roku odbyły się w dniach: 21.02.2025, 29.04.2025, 17.06.2025, 09.09.2025 i 19.11.2025. Spotkania mają charakter warsztatów i zajęć grupowych z zakresu komunikacji, autoprezentacji, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i pisania dokumentów aplikacyjnych. Każde spotkanie to szansa na rozmowę, wsparcie i inspirację do planowania kariery oraz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Celem zajęć jest tworzenie realnych szans na zatrudnienie, podnoszenie kompetencji uczestników oraz wzmocnienie wiary we własne możliwości osób z niepełnosprawnościami.

#### **IV. Cykliczne spotkania doradców zawodowych z uczestnikami Warsztatu Terapii Zajęciowej w Belnie**

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, w trosce o rozwój zawodowy i społeczną integrację osób z niepełnosprawnościami, odpowiedział na inicjatywę Warsztatu Terapii Zajęciowej w Belnie. W odpowiedzi na pismo z dnia 16 grudnia 2024 roku, Urząd wyraził chęć wsparcia uczestników warsztatów poprzez organizację działań z zakresu poradnictwa zawodowego i aktywizacji zawodowej. Doradcy zawodowi PUP w Kielcach prowadzili warsztaty i zajęcia grupowe z uczestnikami Warsztatów dwa razy w 2025 roku (31.03.2025 i 22.10.2025), dając uczestnikom możliwość poznania swoich predyspozycji zawodowych, odkrywania mocnych stron, zdobywania praktycznej wiedzy o rynku pracy, a także podnoszenia motywacji do podejmowania aktywności zawodowej i społecznej.

#### **V. Porozumienie o współpracy z Warsztatami Terapii Zajęciowej w Osinach**

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w odpowiedzi na pismo Stowarzyszenia „Pomoc Niepełnosprawnym” – Warsztaty Terapii Zajęciowej w Osinach z dnia 29 września 2025 roku, wyraził chęć wsparcia uczestników warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego oraz aktywizacji zawodowej, co jest kolejną wartościową współpracą z organizacją wspierającą osoby z niepełnosprawnościami. Pierwsze spotkanie w ramach tej współpracy odbyło się 13 listopada 2025 roku, a jego pokłosiem było podpisanie porozumienia o współpracy z dnia 26.11.2025 r., które zapewniło cykliczność spotkań, zapewniając uczestnikom stały dostęp do profesjonalnego doradztwa i inspiracji zawodowej. Podczas zajęć doradcy zawodowi PUP w Kielcach pomagają uczestnikom poznać swoje możliwości, odkryć potencjał i przygotować się do wejścia na rynek pracy. Wspólne działania mają na celu wzmacnianie kompetencji zawodowych, rozwój umiejętności społecznych oraz budowanie pewności siebie w podejmowaniu nowych wyzwań.

#### **VI. Dni Pracodawców 2025**

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w ramach Dni Pracodawców 2025 zorganizował następujące wydarzenia:

- 01.12.2025 r. - spotkanie informacyjne poprowadzone przez pracowników Wydziału Form Wsparcia i Przedsiębiorczości pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2026”, którego celem było zapoznanie zainteresowanych z zasadami korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 roku. Podczas spotkania omówione zostały priorytety wydatkowania tych środków i planowane terminy naborów wniosków. W spotkaniu wzięło udział 6 pracodawców reprezentujących branże: budowlaną, transportową, handel, stylizacja paznokci, myjnia samochodowa.
- 02.12.2025 r. - spotkanie informacyjne poprowadzone przez doradców zawodowych pn. „Przygotuj poprawny wniosek - narodziny firmy krok po kroku”, którego celem było zapoznanie uczestników z procesem zakładania działalności gospodarczej, jak również

z kryteriami i wnioskiem o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniu wzięło udział 16 osób posiadających status osoby bezrobotnej.

➤ 03.12.2025 r. - spotkanie informacyjne poprowadzone przez funkcjonariuszy Komendy Wojewódzkiej Policji pn. „Zostań jednym z nas - zostań policjantem”. Celem wydarzenia było przedstawienie informacji i specyfiki zawodu policjanta oraz warunków rekrutacji do policji. W spotkaniu wzięło udział 10 osób posiadających status osoby bezrobotnej.

➤ 04.12.2025 r. - spotkanie informacyjne przygotowane i poprowadzone przez pracowników Wydziału Form Wsparcia i Przedsiębiorczości „Wsparcie Twojej Firmy”, w którym wzięli udział również pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. Celem wydarzenia było omówienie instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Kielcach tj. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac interwencyjnych, staży oraz zatrudniania cudzoziemców a także zapoznanie pracodawców z Bazą Usług Rozwojowych. Było to spotkanie z osobami, które w 2025 roku otrzymały wsparcie z PUP w Kielcach w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach przedstawili możliwości dofinansowania kursów zawodowych dla pracodawców i ich pracowników, doradztwa biznesowego, szkolenia, studia podyplomowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej poprzez dostępność danej usługi na platformie internetowej BUR. W spotkaniu udział wzięło 17 pracodawców z następujących branż: ubezpieczenia, produkcja wyrobów dentystycznych, usługi budowlane, produkcja mebli, mechanika samochodowa, handel, drukarnia, instalacje wodno-kanalizacyjne, piekarnia.

➤ 05.12.2025 r. - spotkanie informacyjne poprowadzone przez żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej pn. „Buduj z nami swoją przyszłość. Realizuj swoje pasje, wykorzystaj swoją odwagę”. Celem wydarzenia było przedstawienie informacji i specyfiki służby w Wojskach Obrony Terytorialnej oraz warunków rekrutacji (kryteriów przyjęć, etapów postępowania kwalifikacyjnego i sprawdzającego oraz systemu szkolenia). W spotkaniu udział wzięło 12 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

➤ 01 - 05.12.2025 r. - kampania informacyjna pn. „Dni Otwarte Dla Pracodawców”, której celem było poinformowanie przedsiębiorców o wsparciu w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy, zatrudniania cudzoziemców, usług sieci EURES, doboru kandydatów do pracy. W trakcie dyżuru telefonicznego oraz konsultacji indywidualnych ok. 30 pracodawców uzyskało wyczerpujące informacje od pracowników Wydziału Aktywności Zawodowej oraz Wydziału Form Wsparcia i Przedsiębiorczości.

## VII. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Kielcach

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach stale współpracuje z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Kielcach. W siedzibie Urzędu znajduje się mobilny punkt rekrutacyjny, w którym wszystkie osoby zainteresowane Dobrowolną Zasadniczą Służbą Wojskową lub wstąpieniem do Wojsk Obrony Terytorialnej mogą zgłosić swoją kandydaturę, celem zasilenia szeregów sił zbrojnych.

## VIII. Barometr zawodów

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób.

Koordinatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast w województwie świętokrzyskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W III kwartale 2025 roku doradcy zawodowi, doradcy ds. zatrudnienia oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego wzięli udział w panelu dyskusyjnym organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie (dane te pełnią funkcję wyłącznie pomocniczą i nie są podstawą analizy). Uczestnicy uwzględniają informacje, których nie ma w statystykach:

- czy osoby deklarujące umiejętności w konkretnych zawodach są w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, a jeśli tak, to czy na warunkach oferowanych przez pracodawców?
- czy pracodawcy są skłonni takie osoby zatrudnić, a jeśli nie, to dlaczego (problem kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, oczekiwań płacowych itp.)?

Poniżej przedstawiony jest rezultat ich pracy.

Rysunek 4. Prognoza na rok 2026

# Barometr zawodów 2026

## powiat kielecki


[www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

	DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
	Elektrycy i energetycy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Chemicy Ciepłe i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostyci laboratoryjni medyczni Diagnostyci samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automatycy i robotycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażysty Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Lekarze Magazynierzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Pracownicy usług kosmetycznych Psycholodzy i terapeuci Spawacze
		Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy i nauczyciele wspierający Personel sprzątający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
		Technicy ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy Urząd Pracy  
w Kielcach

Realizator badania



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Kielcach

Koordynator wojewódzki

### 3.3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

#### 3.3.1. SZKOLENIA DLA BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY

**332 osoby  
bezrobotne**  
skierowane na szkolenia

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w formie szkolenia. Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach na szkolenia skierował **332** osoby bezrobotne. Kierunki szkoleń grupowych zostały opracowane na podstawie analizy rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i specjalności określone w Barometrze Zawodów dla powiatu kieleckiego i Województwa Świętokrzyskiego. **Szkolenia grupowe** skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja.

Natomiast szkolenia indywidualne, to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2025 roku zorganizowano **36** szkoleń grupowych, zaś na szkolenia indywidualne skierowano **137** osób bezrobotnych.

Największym zainteresowaniem niezmiennie cieszyły się szkolenia dla kierowców, operatorów maszyn do robót ziemnych budowlanych i drogowych, spawaczy, a także kursy dla kosmetyczek i fryzjerów, opiekunek w żłobku lub klubie dziecięcym i osób starszych.

Tabela 22. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na szkolenia w latach 2023-2025

Gmina	2023 rok	2024 rok	2025 rok
Bieliny	14	16	12
Bodzentyn	13	14	18
Chęciny	22	20	14
Chmielnik	12	14	12
Daleszyce	28	39	28
Górno	35	50	29
Łągów	13	10	16
Łopuszno	16	26	17
Mastów	25	23	21
Miedziana Góra	19	32	20
Mniów	8	18	15
Morawica	26	32	21
Nowa Słupia	10	22	10
Piekoszów	39	45	41

<b>Pierzchnica</b>	6	4	5
<b>Raków</b>	13	5	9
<b>Nowiny</b>	16	24	12
<b>Strawczyn</b>	27	38	18
<b>Zagnańsk</b>	18	33	14
<b>Razem</b>	<b>360</b>	<b>465</b>	<b>332</b>

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 3.3.2. STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna czy aktywnie poszukująca pracy, może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach podpisał umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z 8 osobami bezrobotnymi.

Osoby, którym PUP w Kielcach dofinansował koszty studiów podyplomowych, wybierały kierunki studiów m.in. z zakresu: pedagogiki, dietetyki w chorobach wewnętrznych i metabolicznych, kompetencji psychologicznych i negocjacyjnych w firmie.

### 3.3.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Do 31 maja 2025 roku pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zatrudniający powyżej 9 pracowników, musiał wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów było finansowane przez KFS. Pracodawca zatrudniający do 9 pracowników miał finansowane szkolenia ze środków KFS w 100%. Środki z KFS w roku 2025 mogły być przeznaczone na:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
- poprawę zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
- promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m. in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem,

pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;

- wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
- rozwój umiejętności cyfrowych;
- wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rezerwa z KFS mogła być przeznaczona na:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku zawarto w ramach KFS (w tym rezerwa) **234** umowy z 213 pracodawcami, przeszkolono natomiast **847 osób**.

Tabela 23. Realizacja KFS w latach 2023-2025

	2023	2024	2025
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	218	166	234
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	209	157	213
LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	495	438	847
NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA	Operator koparko-ładowarek i koparek jednonaczyniowych	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona
	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	Operatorzy maszyn ziemnych i budowlanych, operatorzy wózków jezdniowych podnośnikowych	Operatorzy maszyn ziemnych i budowlanych, operatorzy wózków jezdniowych podnośnikowych, kursy spawalnicze
	Kursy spawalnicze	Kursy spawalnicze	Szkolenia dla samodzielnych księgowych
	Szkolenia kosmetyczne	Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych	Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

### 3.4. FORMY WSPARCIA

Poniższe zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo liczbę osób skierowanych na formy wsparcia w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich 3 lat.

Tabela 24. Osoby bezrobotne z poszczególnych gmin powiatu kieleckiego skierowane na formy wsparcia w latach 2023-2025

Gminy	ROK	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Działalność gospodarcza	Doposażenie stanowiska pracy	Bon na zasiedlenie	Staż	Prace społecznie użyteczne
Bieliny	2023	3	1	3	5	3	23	0
	2024	1	1	5	4	3	11	0
	<b>2025</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>
Bodzentyn	2023	3	2	1	8	6	16	0
	2024	4	2	14	2	3	12	0
	<b>2025</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
Chęciny	2023	5	0	2	4	6	25	0
	2024	7	0	8	6	6	17	0
	<b>2025</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>0</b>
Chmielnik	2023	3	0	3	2	6	32	11
	2024	2	0	8	1	3	9	13
	<b>2025</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>11</b>
Daleszyce	2023	11	2	11	11	4	51	0
	2024	15	0	25	6	3	25	0
	<b>2025</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>1</b>
Górno	2023	5	0	3	11	12	34	2
	2024	15	0	30	6	0	15	3
	<b>2025</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>2</b>
Łągów	2023	5	1	1	2	3	19	0
	2024	2	0	4	2	1	14	0
	<b>2025</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
Łopuszno	2023	6	0	5	10	4	20	11
	2024	6	0	20	7	0	14	12
	<b>2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>9</b>
Masłów	2023	6	0	2	11	5	10	8
	2024	3	0	14	1	2	16	9
	<b>2025</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
Miedziana Góra	2023	3	0	6	10	5	14	0
	2024	4	0	11	7	4	15	0
	<b>2025</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Mniów	2023	14	0	2	9	3	26	0
	2024	15	0	10	5	4	19	0
	<b>2025</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
Morawica	2023	6	0	3	8	4	28	5
	2024	10	0	18	8	8	23	0
	<b>2025</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0</b>
	2023	2	3	1	11	5	25	6
	2024	4	2	4	2	3	13	4

<b>Nowa</b>	<b>2025</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>6</b>
<b>Piekoszów</b>	2023	9	0	5	9	2	38	7
	2024	9	0	22	13	7	25	10
	<b>2025</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>8</b>
<b>Pierzchnica</b>	2023	5	0	1	1	2	7	5
	2024	3	0	1	3	0	8	5
	<b>2025</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Raków</b>	2023	5	1	2	1	5	41	0
	2024	4	0	8	7	1	28	0
	<b>2025</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
<b>Nowiny</b>	2023	3	1	1	4	4	13	1
	2024	5	0	8	2	6	9	0
	<b>2025</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<b>Strawczyn</b>	2023	1	2	10	4	3	29	0
	2024	7	2	16	7	2	21	0
	<b>2025</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>
<b>Zagnańsk</b>	2023	8	0	4	6	5	23	14
	2024	9	0	10	4	6	19	11
	<b>2025</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>8</b>
<b>Razem</b>	2023	103	13	66	127	87	474	70
	2024	125	7	236	93	62	313	67
	<b>2025</b>	<b>114</b>	<b>12</b>	<b>144</b>	<b>118</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>58</b>

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 3.4.1. PRACE INTERWENCYJNE

**114**

**osób bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne**

W 2025 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęto **114 osób bezrobotnych** (o 11 osób mniej niż w 2024 roku i o 11 osób więcej niż w 2023 roku). Wśród osób skierowanych na tę formę wsparcia, największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (27,19%). Ponadto, co piąta osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia (24 osoby). Najmniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 15 osób, co stanowiło jedynie 13,16%. Prawie 50% osób skierowanych na prace interwencyjne stanowiły kobiety. Oferty organizacji prac interwencyjnych dotyczyły przede wszystkim stanowisk: robotnik gospodarczy, recepcjonista, pracownik biurowy, cukiernik, fryzjer, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, rejestratorka medyczna, sekretarka, sprzątaczką, sprzedawca, stolarz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie.

Na przestrzeni 2025 roku do urzędu wpłynęło łącznie **115** wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych. Z **78** pracodawcami podpisano **96** umów.

Ogółem w roku 2025 **objętych** tą formą wsparcia było **187** osób (114 osób skierowanych w roku 2025 i 73 osoby, które kontynuowały formę wsparcia z roku ubiegłego).

### 3.4.2. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2025 zostało skierowanych **12 osób bezrobotnych** do pracy w ramach robót publicznych (o 5 osób więcej niż w roku 2024 i o 1 osobę mniej niż w roku 2023). Zostało podpisanych **7 umów** z urzędami gmin w: Nowinach, Strawczynie, Rakowie, Zagnańsku, Chmielniku, Nowej Słupi i Gminny, Zespołem Szkół w Łagowie. Wśród osób skierowanych na roboty publiczne 8 osób były powyżej 50 roku życia i 5 długotrwale bezrobotnych. Oferty organizacji robót publicznych dotyczyły przede wszystkim stanowiska robotnik gospodarczy. W 2025 roku objętych tą formą wsparcia było **12 osób**.

**12**  
osób bezrobotnych  
skierowanych na roboty  
publiczne

### 3.4.3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

**58**  
osób bezrobotnych  
skierowanych na prace  
społecznie użyteczne

W roku 2025 na prace społecznie użyteczne zostało skierowanych **58 osób** bezrobotnych (o 9 osób mniej niż w roku 2024 i o 12 osób mniej niż w roku 2023). Zostało zawartych 8 porozumień o zorganizowanie prac społecznie użytecznych z gminami: Chmielnik, Górno, Łopuszno, Masłów, Nowa Słupia, Pierzchnica, Zagnańsk i Piekoszów. Wśród osób skierowanych na prace społecznie użyteczne największy udział stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (69%) i osoby powyżej 50 roku życia (57%). Oferty organizacji prac społecznie użytecznych dotyczyły stanowisk robotnik gospodarczy i opiekun osoby starszej.

### 3.4.4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2025 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **144 osoby** bezrobotne (o 92 osoby mniej niż w roku 2024 i o 78 osób więcej niż w roku 2023). Na przestrzeni 2025 roku wpłynęły łącznie **654 wnioski**. Wśród osób zakładających swoją działalność gospodarczą największy udział stanowiły długotrwale bezrobotne (niecałe 44%) i osoby młode – do 30 roku życia (niecałe 38%). Tylko 13 osób powyżej 50 roku życia skorzystało z tej formy wsparcia. Z udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach dofinansowań najczęściej nowych podmiotów gospodarczych powstało z zakresu: konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych, usług budowlanych, sprzedaży, wykonywania różnego rodzaju instalacji (elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych), usług fotograficznych.

**144 osoby**  
otrzymały środki na  
podjęcie działalności  
gospodarczej

### 3.4.5. WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

**118**  
osób podjęło zatrudnienie  
w ramach doposażenia  
stanowiska pracy

W 2025 roku w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pracę podjęło **118** osób bezrobotnych (osoby skierowane w ramach umów podpisanych w roku 2025 + uzupełnienie stanowisk w ramach umów zawartych w latach poprzednich). Na przestrzeni 2025 roku wpłynęły łącznie **202 wnioski**, z czego **98** wniosków rozpatrzono negatywnie, zaś w **20** przypadkach pracodawcy zrezygnowali z rozpatrywania wniosku. Zostały wypłacone **84 refundacje**, w ramach których utworzono nowe stanowiska pracy, stanowiska takie jak m.in.: brukarz, cieśla, dostawca potraw, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, monter konstrukcji stalowych, fryzjer, kosmetyczka, pizzer, monter mebli, robotnik budowlany, zaopatrzeniowiec, ślusarz, sprzedawca, stolarz. Pracę w ramach utworzonych stanowisk znalazły przede wszystkim osoby do 30 roku życia – 35,60% (42 osoby). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły niecałe 15% zaś osoby powyżej 50 roku życia – niecałe 12%.

### 3.4.6. ORGANIZACJA STAŻY

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wpłynęło **712** wniosków o zorganizowanie stażu. Zostały podpisane **322** umowy o zorganizowanie stażu. Na staż zostało skierowanych **316** osób bezrobotnych i **6 osób poszukujących pracy**. Z 316 osób bezrobotnych skierowanych w 2025 roku na staż: 258 osób

**316 osób bezrobotnych**  
**6 osób niepełnosprawnych**  
skierowanych na staż

zakończyło odbywanie stażu, 33 osoby przerwały staż, zaś 25 osób kontynuuje jego odbywanie w 2026 roku. łącznie w roku 2025 tą formą wsparcia było objętych **329** osób (**316** osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w roku 2025 i 13 osób, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2024 roku). Na staż kierowane były przede wszystkim osoby do 30 roku życia – niecałe **66%** i osoby długotrwale bezrobotne – niecałe **21%**. Tylko **15** osób powyżej 50 roku życia skorzystało z tej formy wsparcia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w 2025 roku na staż, najczęściej odbywały go na takich stanowiskach jak: archiwista, asystent do spraw księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, asystent prawny, asystentka stomatologiczna, blacharz, brukarz, cukiernik, dekarz, doradca klienta, florysta, fryzjer, hydraulik, informatyk, kamieniarz, kosmetyczka, kucharz, magazynier, malarz budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, monter mebli, murarz, ogrodnik, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekun osoby starszej, pracownik biurowy, recepcjonista, specjalista sprzedaży internetowej, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych, tynkarz.

### 3.4.7. BON NA ZASIEDLENIE

W 2025 roku wsparcie **finansowe** w tej postaci otrzymało **26** osób bezrobotnych, zaś pracę w ramach tej formy wsparcia podjęto 27 osób bezrobotnych (26 osób, które otrzymały środki w 2025 roku i 1 osoba, która otrzymała bon w 2024 roku). Do połowy roku bon na zasiedlenie był przeznaczony tylko dla osób do 30 roku życia.

**27 osób**  
podjęło zatrudnienie  
w ramach przyznanego  
bonu na zasiedlenie

### 3.4.8. NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY W FORMACH WSPARCIA WPROWADZONE OD 01.06.2025 ROKU USTAWĄ O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA

#### STAŻ

Czas trwania stażu:

- od 3 do 6 miesięcy,
- od 3 do 12 miesięcy – w przypadku staży zakończonych potwierdzeniem nabycia kwalifikacji przez uprawnioną instytucję.

Wysokość stypendium – 160% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, 50% za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Konieczność zawierania umów trójstronnych między starostą, organizatorem stażu i bezrobotnym. Pojawił się obowiązek skierowania bezrobotnego przez organizatora stażu na wstępne badania lekarskie – na koszt organizatora. Nowa ustawa wprowadziła ograniczenia przy kierowaniu osób bezrobotnych na staż:

- bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli nie upłynęły co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy,
- łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.

#### PRACE INTERWENCYJNE

- ujednolicenie modelu prac interwencyjnych – nowa ustawa wprowadziła jeden, spójny model prac interwencyjnych, zamiast różnych wariantów,
- okres refundacji: prace interwencyjne mogą być refundowane przez okres od 3 do 12 miesięcy,
- obowiązek utrzymania zatrudnienia po refundacji: po zakończeniu refundowanego okresu pracodawca musi zatrudnić pracownika przez co najmniej połowę tego okresu (np. jeśli refundacja trwała 6 miesięcy – zatrudnienie przez kolejne 3 miesiące),
- prace interwencyjne może zorganizować pracodawca lub przedsiębiorca, który spełnia określone warunki (np. w ciągu ostatnich 2 lat osoby zarządzające nie były prawomocnie skazane za określone przestępstwa; brak zaległości w wypłatach, opłatach składek, podatków itp.),

- zakaz ponownego kierowania tej samej osoby do prac interwencyjnych u tego samego pracodawcy w ciągu 90 dni — jeśli dana osoba była już zatrudniona w ramach prac interwencyjnych u danego pracodawcy, przez co najmniej 90 dni od zakończenia poprzedniego zatrudnienia nie może być ponownie skierowana do tej samej formy u tego samego pracodawcy.

### **WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO**

- pojawiły się nowe progi refundacji i powiązany z nimi okres utrzymania stanowiska: jeśli kwota refundacji nie przekracza 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – minimalny okres utrzymania stanowiska pracy wynosi 12 miesięcy, jeśli refundacja wynosi od 4-krotności do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia – stanowisko należy utrzymać przez okres 18 miesięcy,
- nowe przepisy wprowadziły warunek, że w ciągu 6 miesięcy przed złożeniem wniosku pracodawca nie może zmniejszyć liczby zatrudnionych (etatów), ani obniżyć wymiaru czasu pracy zatrudnionych pracowników. Ponadto – w okresie od złożenia wniosku do momentu otrzymania refundacji te warunki nadal muszą być spełnione. Jeżeli wcześniej doszło do dobrowolnych odejść pracowników, konieczne jest przywrócenie poprzedniego stanu zatrudnienia zanim złożony zostanie wniosek,
- jeśli firma jest czynnym podatnikiem VAT – refundacja jest wypłacana w kwocie netto, w przeciwnym wypadku będzie to kwota brutto. W momencie nabycia prawa do obniżenia podatku od towarów i usług o kwotę podatku naliczonego, wartość podatku VAT od towarów i usług zakupionych w ramach refundacji będzie podlegać zwrotowi na rachunek bankowy Urzędu w terminie 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji.

### **JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Zgodnie z art. 148 nowej ustawy, wniosek o dofinansowanie może złożyć osoba, która:

- w ciągu ostatnich 2 lat przed złożeniem wniosku nie była prawomocnie skazana za określone przestępstwa (np. fałszerstwo dokumentów, przestępstwa gospodarcze, skarbowe),
- w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie prowadziła działalności gospodarczej ani nie była w okresie zawieszenia (oraz nie prowadzi działalności za granicą),
- nie korzystała wcześniej z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej ani z umorzonej pożyczki na ten sam cel,
- w okresie ostatnich 12 miesięcy nie przerwała z własnej winy realizacji innej formy pomocy (np. szkolenia, stażu).

Nowa ustawa zmieniła definicję „osoby bezrobotnej” — m.in. umożliwiła rejestrację w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie meldunku. To ułatwia dostęp do wsparcia osobom, które nie mają formalnego meldunku.

## BON NA ZASIEDLENIE

Zniesienie limitu wieku - do końca maja 2025 r. bon przysługiwał osobom do 30 roku życia. Od 1 czerwca 2025 r. – po wejściu w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – bon może być przyznany każdemu bezrobotnemu, niezależnie od wieku.

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Przepisy nowej ustawy znacznie rozszerzyły krąg podmiotów uprawnionych do dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS:

- do 31.05.2025 roku byli to głównie pracodawcy zatrudniający pracowników na umowę o pracę,
- od 01.06.2026 r. także:
  - osoby prowadzące działalność gospodarczą (czyli samozatrudnieni),
  - osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (np. zlecenie, o dzieło) – jeśli zleceniodawca złoży wniosek,
  - pracodawcy.

Nie tylko więcej osób będzie mogło ubiegać się o wsparcie – ale też zmieniają się zasady, jak to wsparcie musi być realizowane:

- instytucja szkoleniowa przeprowadzająca kursy za pieniądze z KFS musi być wpisana do odpowiedniego rejestru – po zmianie: do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).
- jeśli ktoś korzysta z KFS (np. pracodawca, samozatrudniony) – musi spełnić warunki stabilności zatrudnienia / prowadzenia działalności po szkoleniu, np.:
  - nie zawieszać ani nie zaprzestać działalności przez min. 3 miesiące po ukończeniu szkolenia (w przypadku przedsiębiorcy),
  - zatrudnić lub podpisać umowę (lub umowę cywilnoprawną) z osobą, która odbyła szkolenie, na min. 3 miesiące,
- o dofinansowanie mogą ubiegać się podmioty, które w ostatnich 6 miesiącach przed wnioskiem: opłacały składki na Fundusz Pracy (lub były prawnie z nich zwolnione),
- nie będą mogły korzystać te podmioty, które mają zaległości podatkowe, zaległości w opłacie składek, są w upadłości, likwidacji lub pod zarządem komisarycznym.

Z nową ustawą zmieniają się też warunki finansowania:

- poziom dofinansowania:
  - dla zwykłych pracodawców – 70% kosztów szkolenia,
  - dla mikroprzedsiębiorców lub samozatrudnionych – do 90% kosztów,
- limit kwotowy: dofinansowanie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku,
- zmiany strukturalne wsparcia: środki KFS stanowią pomoc de minimis – co ma znaczenie przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Od stycznia 2026 roku wnioski o przyznanie dofinansowania w ramach KFS będzie można składać jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

## ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Nowa ustawa wprowadziła istotne zmiany w obszarze szkoleń, zwłaszcza w zakresie dostępu do nich oraz mechanizmów ich finansowania:

- nowy system realizacji szkoleń – tylko z BUR. Od 1 stycznia 2026 roku szkolenia finansowane przez urzędy pracy mogą być realizowane tylko i wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych,
- zwiększył się katalog osób mogących korzystać ze szkoleń: osoby zarejestrowane jako osoby bezrobotne (m.in. rolnicy) oraz osoby poszukujące pracy (osoby pracujące, które chcą zmienić swoje kwalifikacje, emeryci, renciści),
- osoby bezrobotne skierowane na szkolenie co do zasady otrzymują 120% zasiłku dla bezrobotnych, po podjęciu zatrudnienia i kontynuowaniu szkolenia stypendium nie przysługuje,
- osoby bezrobotne przebywające na zwolnieniu lekarskim w trakcie trwania szkolenia otrzymują 50 % stypendium szkoleniowego.

## 4. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W KIELCACH

### 4.1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW Z UNII EUROPEJSKIEJ

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY III
Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego na lata 2021-2027 Projekt niekonkurencyjny w ramach Priorytetu FESW.10 Aktywni na rynku pracy, Działanie FESW.10.01 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>6 358 357,11 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	<b>02.01.2025 – 31.12.2025</b>
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>368 osób</b>
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w powiecie kieleckim, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, a w szczególności te w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: - osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET, - osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą; - osoby po 55 roku życia; - kobiety; - osoby z niepełnosprawnościami; - osoby długotrwale bezrobotne; - osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez kwalifikacji; - osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki; - reemigranci i imigranci.	
CEL PROJEKTU Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych, w szczególności dla osób młodych poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w tym dla osób biernych zawodowo. Celem jest także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.	

**DZIAŁANIA**

- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staż
- bony zasiedleniowe
- prace interwencyjne
- szkolenia

**4.2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY**

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI</b>
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>811 868,00 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	<b>15.05.2025 - 31.12.2025</b>
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>808 581,53 zł</b>
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>55 osób</b>
<b>GRUPA DOCELOWA</b> Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujące tereny wiejskie	
<b>CEL PROGRAMU</b> Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	
<b>DZIAŁANIA</b> - szkolenia zawodowe - prace interwencyjne - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA</b>
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>440 000,00 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	<b>15.05.2025 - 31.12.2025</b>
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>438 704,98 zł</b>
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>30 osób</b>
<b>GRUPA DOCELOWA</b> Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach do 30 roku życia	
<b>CEL PROGRAMU</b> Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	
<b>DZIAŁANIA</b> - szkolenia zawodowe - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>
<b>REZERWA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY</b>	
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>695 953,00 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	<b>01.09.2025r. do 31.12.2025r.</b>
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>692 851,43 zł</b>

LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>46 osób</b>
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zamieszkujące tereny wiejskie	
CEL PROGRAMU Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	
ZAPLANOWANE DZIAŁANIA - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; - staż; - szkolenie zawodowe.	

NAZWA PROGRAMU	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia
REZERWA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>268 334,00 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	<b>01.09.2025r. do 31.12.2025r.</b>
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>264 536,62 zł</b>
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>28 osób</b>
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach do 30 roku życia	
CEL PROGRAMU Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	
ZAPLANOWANE DZIAŁANIA - staż; - szkolenia zawodowe.	

NAZWA PROGRAMU	Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych
REZERWA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>164 977,00 zł</b>
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	<b>01.09.2025r. do 31.12.2025r.</b>
WYDATKOWANIE W 2025 ROKU	<b>163 114,73 zł</b>
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	<b>25 osób</b>
GRUPA DOCELOWA Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach.	
CEL PROGRAMU Zmniejszenie skali bezrobocia i szybszy powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych.	
ZAPLANOWANE DZIAŁANIA - staż; - szkolenia zawodowe.	

## 5. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

### 5.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Na przestrzeni 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zarejestrowało się **6.809** osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku **2.139** osób oraz **157** osób poszukujących

pracy. Natomiast status utraciło – **6.259** osób bezrobotnych. Powyższe zestawienia dotyczą faktycznych rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych. Nie uwzględniają one osób wyłączonych lub włączonych do ewidencji z powodu skierowania czy powrotu ze stażu, szkoleń, czy prac społecznie użytecznych.

**W 2025 r. wydano 3.285** zaświadczeń dotyczących posiadania statusu, prawa do zasiłku oraz kompletów RP 7 do celów emerytalno – rentowych.

W 2025 r. wysłano **2.343** pisma do instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach w sprawach dotyczących osób bezrobotnych/poszukujących pracy, jak również osób niezarejestrowanych.

Za **2025 r.** wygenerowano **2.819** PIT 11 i RMUA – **3.204**.

W roku **2025** z elektronicznej rejestracji przez portal [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) skorzystały **843** osoby posiadające profil zaufany.

Z pozostałych usług za pośrednictwem platformy [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) skorzystało – **1.211** osób.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach zarejestrowanych było **14 obywateli Ukrainy, w tym 0 mężczyzn**.

Wydano łącznie **16.408 decyzji administracyjnych** - dotyczyły one:

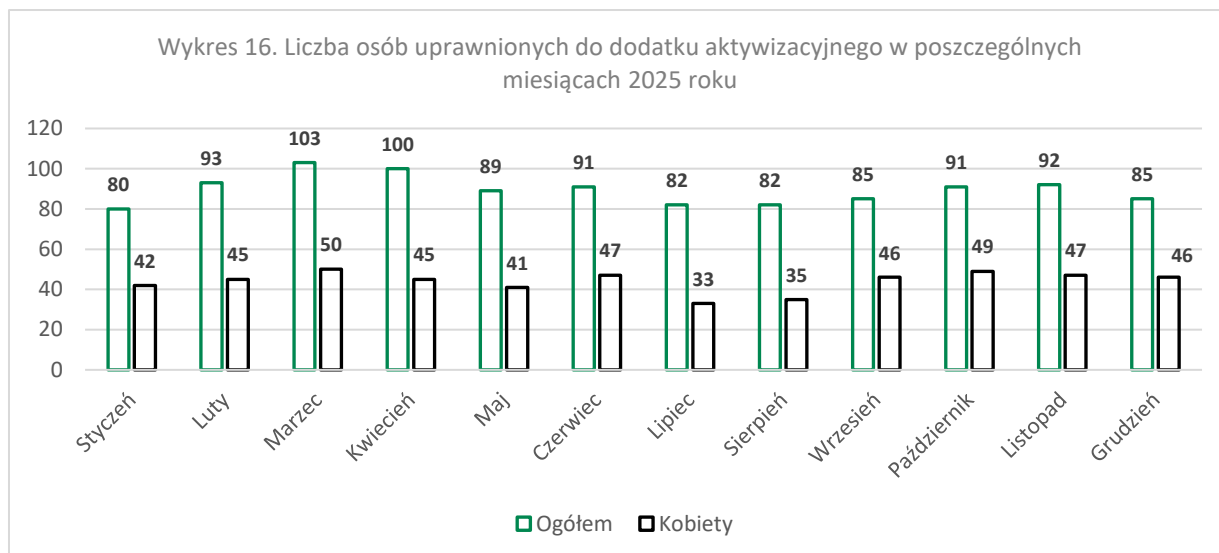
- uznania za osobę bezrobotną/poszukującą pracy,
- utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku,
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego itp.

## 5.2. DODATKI AKTYWIZACYJNE

**601**

**decyzji przyznających  
dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W 2025 roku w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano **1.112** decyzji administracyjnych (2024 rok – 1.526), z tego **601** decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny (2024 rok - 716), **28** decyzji odmawiających prawa do tego świadczenia (2024 rok – 31), **483** decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego (2024 rok – 779). Najwięcej osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego było w miesiącu marcu, zaś najmniej w styczniu 2025 roku.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 01, opracowanie własne

### 5.3. ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3, raportu KRUS oraz danych z rejestru PESEL, które są niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień osoby bezrobotnej. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów, które są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które pozwalają na zweryfikowanie rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w PUP w Kielcach.

Raport usługi U3 generowany jest dla osób, dla których wystąpił zbieg ubezpieczenia na koncie osoby bezrobotnej. Na przestrzeni 2025 roku wygenerowano **13.083 raporty**.

W miarę upływu lat możliwość pozyskania raportów z elektronicznej platformy ZUS (usługa elektroniczna świadczona przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia) pozwoliła zmniejszyć ilość nieprawidłowości związanych ze zbiegiem tytułów do ubezpieczenia. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, jak również zwiększoną świadomością osób bezrobotnych o obowiązku informowania o wszelkich zmianach mających wpływ na posiadanie statusu osoby bezrobotnej.

### 5.4. ZASIŁKI PO ZATRUDNIENIU ZA GRANICĄ PRYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie w 2025 roku **128** decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych zaliczając okresy zatrudnienia za granicą, **129** decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz **17** umorzeń postępowań.

## 5.5. OBSŁUGA ŚWIADCZEŃ

**16 408**

wydanych decyzji  
administracyjnych

W roku 2025 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach wydano łącznie **16.408 decyzji administracyjnych**. W głównej mierze dotyczyły one: uznania za osobę bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania i utraty prawa do zasiłku, przyznania prawa do stypendium (staż, szkolenie), przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego. Poniższa tabela przedstawia liczbę wydanych decyzji administracyjnych wraz z innymi dokumentami niezbędnymi do obsługi osób bezrobotnych.

Tabela 25. Liczba wydanych dokumentów przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w 2025 roku

	2025
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE	16 408
ZAŚWIADCZENIA	3 285
SPORZĄDZONE LISTY WYPŁAT ŚWIADCZEŃ	800
WYDANE INFORMACJE O DOCHODACH PIT-11	2 819
DRUK ZUS RMUA	3 204
ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO (ZUS ZUA)	3 289
ZGŁOSZENIE ZMIANY DANYCH OSOBY BEZROBOTNEJ (ZUS ZIUA)	225
ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO (ZUS ZZA)	7 283
ZGŁOSZENIE O CZŁONKACH RODZINY DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO (ZUS ZCNA)	2 300
ZGŁOSZENIE WYREJESTROWANIA Z UBEZPIECZEŃ (ZUS ZWUA)	10 223
DEKLARACJE ROZLICZENIOWE (ZUS DRA)	158
DEKLARACJE ROZLICZENIOWE RCA	158 w tym 62 482 raporty

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

## 5.6. INFORMACJA O NAJWAŻNIEJSZYCH ZMIANACH WPROWADZONYCH USTAWĄ O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA

### Nowe zasady dla osób rejestrujących się po 1 czerwca 2025 r.

#### 1. Rejestracja w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania

Bezrobotni mogą rejestrować się w urzędzie pracy odpowiadającym ich miejscu zamieszkania, a nie jak dotychczas, miejscu zameldowania.

#### 2. Rolnicy uprawnieni do rejestracji jako bezrobotni

Rolnicy mogą się rejestrować jako bezrobotni, nawet jeśli posiadają grunty rolne, co ułatwi im dostęp do rynku pracy. Dotychczas status bezrobotnego mógł uzyskać wyłącznie rolnik posiadający mniej niż 2h przeliczeniowe gruntów.

#### 3. Obowiązek utrzymywania kontaktu

Osoby bezrobotne mają możliwość utrzymania kontaktu z urzędem pracy osobiście, online lub telefonicznie.

#### **4. Status bezrobotnego na okres 3 lat**

Status bezrobotnego przysługuje przez 3 lata od daty rejestracji, pod warunkiem utrzymywania kontaktu z urzędem.

#### **5. Wyższy zasiłek dla osób z krótszym stażem pracy**

Zasiłek dla bezrobotnych wzrósł do 100% zasiłku podstawowego dla osób z udokumentowanym okresem uprawniającym do zasiłku poniżej pięciu lat. Do tej pory ta grupa bezrobotnych pobierała świadczenie w wysokości 80% zasiłku podstawowego.

#### **6. Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych**

1) 180 dni albo

2) 365 dni - dla bezrobotnych:

- niepełnosprawnych,
- będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych,
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia (dziecko z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni), a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia (dziecko z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni)

#### **7. Prawo do zasiłku nie przysługuje:**

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnym którzy m.in.:

- rozwiązali ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że powodem rozwiązania była zmiana miejsca zamieszkania lub przestanki rozwiązania umowy z art. 55 § 1 i §1<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
- spowodowali rozwiązanie z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia;
- rozwiązali ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

#### **8. Pobyt za granicą w trakcie posiadania statusu bezrobotnego**

Bezrobotny nie straci statusu osoby bezrobotnej w związku z wyjazdem za granicę pod warunkiem, że zawiadomi PUP o zamierzonym pobycie za granicą. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą nie może przekroczyć łącznie 30 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

#### **9. Elektroniczna usługa oferowanych przez PUP**

Niemal wszystkie sprawy można załatwić za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

W siedzibie PUP można założyć indywidualne konto na portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) i uzyskać pomoc przy jego zakładaniu.

## Zmiany w zakresie przyznawania dodatku aktywizacyjnego po 1 czerwca 2025r.

### **Dodatek aktywizacyjny również dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej**

Tak jak do 31.05.2025 roku, dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli z własnej inicjatywy podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowa zlecenie, umowa o dzieło).

Od 1 czerwca 2025r. o dodatek aktywizacyjny może również wystąpić bezrobotny, który w okresie posiadania prawa do zasiłku, z własnej inicjatywy rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W związku z wprowadzoną ustawą, dodatek aktywizacyjny nie będzie już przysługiwał tym bezrobotnym, którzy podjęli zatrudnienie w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

### **Wysokość dodatku aktywizacyjnego**

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku podstawowego i jest wypłacany przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek dla bezrobotnych. Od 1 czerwca 2025r. jest to kwota 861,00 zł miesięcznie.

### **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

1. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy:
  - zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą, lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
  - pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
2. Przebywania na urlopie bezpłatnym;
3. Nieobecności nieusprawiedliwionej;
4. Podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych;
5. Podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
6. Zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

## **5.7. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH**

Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji. W przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach organem wyższego stopnia jest Wojewoda Świętokrzyski.

W 2025 roku do tut. Urzędu wpłynęło **56 odwołań od decyzji administracyjnych**, z czego **16** zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA, co stanowiło 28,57% ogółu wniesionych odwołań.

Pozostałych **40** wniesionych przez strony odwołań zostało przesłanych wraz z aktami spraw do organu II instancji, tj. Wojewody Świętokrzyskiego, co stanowiło 71,43% ogółu wniesionych odwołań, z czego:

- w 19 przypadkach utrzymano zaskarżone decyzje w mocy;
- w 5 przypadkach uchylono zaskarżone decyzje i przekazano sprawy do ponownego rozpatrzenia;
- w 7 przypadkach uchylono decyzje i umorzono postępowanie;
- w 2 przypadkach organ odwoławczy wydał postanowienie o niedopuszczalności odwołania;
- w 3 przypadkach pozostawiono odwołania bez rozpoznania;
- w 4 przypadkach sprawy są w toku.

Odwołania od decyzji administracyjnych, składane przez osoby bezrobotne, dotyczyły głównie:

- utraty statusu osoby bezrobotnej – 21 odwołań;
- utraty statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku – 4 odwołania;
- utraty prawa do zasiłku – 2 odwołania;
- odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego – 2 odwołania
- utraty statusu poszukującego pracy – 1 odwołanie;
- zwrotu nienależnie pobranego świadczenia – 3 odwołania;
- odmowy przyznania prawa do zasiłku – 13 odwołań;
- braku kontaktu z urzędem pracy – 1 odwołanie;
- zażalenie na postanowienie – 1 odwołanie;
- przyznania prawa do zasiłku – 1 odwołanie;
- uznanie za osobę bezrobotną/przyznania statusu osoby bezrobotnej – 4 odwołania;
- odmowy uznania za osobę bezrobotną – 1 odwołanie;
- utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego – 1 odwołanie;
- uchylecia decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowy uznania za osobę bezrobotną – 1 odwołanie.

W porównaniu do roku 2024 wniesiono o **6 odwołań mniej**.

## 6. INFORMACJA O SYTUACJI FINANSOWEJ PUP W KIELCACH

### 6.1. BUDŻET

30 grudnia 2024 roku, na mocy Uchwały Nr X/102/2024 Rady Powiatu w Kielcach w sprawie ustalenia planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych Powiatowi Kieleckiemu odrębnymi ustawami na 2025 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach otrzymał dotacje w wysokości:

- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – kwotę 14 096 313,00 zł, w tym:
  - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 12 767 823,00 zł,
  - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 178 490,00 zł,

- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 50 000,00 zł,
- wydatki majątkowe – 100 000,00 zł.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę środków Funduszu Pracy (pismo MRiPS, znak: DF-I.6020.38.13.2025.KS z dnia 02 stycznia 2025 roku) przeznaczonych na dofinansowanie w 2025 roku kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników realizujących zadania określone ustawą, wynoszącą 692 406,00 zł.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr XI/2/2025 z dnia 30 stycznia 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 692 406,00,00 zł przeznaczoną na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych pracowników PUP realizujących zadania określone ustawą.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr 79/68/2025 z dnia 06 marca 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zmniejszony o kwotę 15 000,00 zł ze środków przeznaczonych na zakup materiałów i wyposażenia.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr XIV/30/2025 z dnia 29 kwietnia 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 30522,00 zł z przeznaczeniem na odpis podstawowy ZFŚS.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr XVI/49/2025 z dnia 26 czerwca 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zmniejszony o kwotę 11 733,02 zł ze środków przeznaczonych na ubezpieczenia społeczne.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr XVII/60/2025 z dnia 31 lipca 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zmniejszony ze środków przeznaczonych na wydatki związane z realizacją zadań statutowych i zwiększony z przeznaczeniem na inwestycje i zakupy inwestycyjne, o kwotę 71 000,00 zł.

Uchwałą Rady Powiatu w Kielcach nr XIX/75/2025 z dnia 29 września 2025 roku plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach został zwiększony o kwotę 11 733,02 zł ze środków przeznaczonych na ubezpieczenia społeczne.

Plan wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosił:

- w Dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 14 804 241,00 zł, w tym:
  - wynagrodzenia i składki od nich naliczane – 13 020 329,00 zł.
  - wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 161 412,00 zł.
  - świadczenia na rzecz osób fizycznych – 288 000,00 zł.
  - wydatki majątkowe – 334 500,00 zł.

Wykonanie planu wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło:

- w dziale 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdziale 85333 Powiatowe Urzędy Pracy – 14 182 701,69 zł, co stanowiło 95,54%.

## 6.2. FUNDUSZ PRACY

Decyzją znak: DF-I.6020.13.8.2024.KS z dnia 13 grudnia 2024 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2025 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- 16 806 479,18 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1 233 803,89 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ramach powyższych limitów decyzją znak: DF-I.6020.13.8.2024.KS z dnia 13 grudnia 2024 roku ustalona na rok 2025 została kwota środków w wysokości 6 362 574,88 zł na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (+) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) 2021-2027.

Również decyzją znak: DF.I.6020.38.8.2024.MK z dnia 6 grudnia 2024 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2025 rok na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit) kwotę 1 631 523,78 zł. Decyzją znak: DF.I.6020.34.2.2025.KS z dnia 18.04.2025 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zwiększył kwotę Krajowego Funduszu Szkoleniowego o kwotę rezerwy o 311 920,00 zł.

Decyzją z dnia 29 kwietnia 2025 roku znak: DF.I.6020.13.1.2025.JC/DG Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał z rezerwy Funduszu Pracy środki w wysokości 440 000,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia oraz kwotę 811 868,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Decyzją DF-I.6020.36.1.2025.MW z dnia 3 lipca 2025 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dodatkową kwotę 31 000,00 zł na zadania fakultatywne.

Dodatkowo decyzją z dnia 29 sierpnia 2025 roku znak: DF.I.6020.13.4.2054.DG Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał kwoty środków z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 164 977,00 zł na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, 695 953,00 zł na realizację programu aktywizacji osób zamieszkujących na wsi oraz 268 334,00 zł na realizację programu aktywizacji osób do 30 roku życia.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację zadań KFS – decyzja znak: DF-I.6020.30.8.2025.MP z dnia 17.11.2025 roku w kwocie 50 000,00 zł.

W związku z powyższym plan Funduszu Pracy na dzień 31 grudnia 2025 roku, wyniósł 21 212 072,96 zł., z czego:

- 19 947 269,07 zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 1 264 803,89 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań,

przy czym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków:

- 9 210 118,41 zł – Algorytm,
- 6 362 574,88 zł – EFS+,
- 1 993 443,78 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- 2 381 132,00 zł – Rezerwa FP

Wykonanie planu wydatków Funduszu Pracy na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło:

- 9 209 928,74 zł – Algorytm (100%),
- 6 358 357,11 zł – EFS+ (99,93%),
- 1 990 701,76 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (99,86%),
- 2 367 789,29 zł – Rezerwa FP (99,44%)

Wydatki poniesione od stycznia do grudnia w 2025 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zostały przedstawione w tabeli nr 26.

Tabela 26. Wydatki poniesione w 2025 roku na poszczególne formy aktywizacji – FUNDUSZ PRACY

L.p.	Wyszczególnienie	Limit środków na 2025 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2025 roku	Pozostało do zagospodarowania z limitu na 2025 rok
1.	Szkolenia	753 790,00	753 789,00	1,00
2.	Stypendia szkoleniowe	299 984,00	299 924,18	59,82
3.	Prace interwencyjne	765 163,00	765 157,48	5,52
4.	Roboty publiczne	180 778,00	180 777,16	0,84
5.	Dotacje	3 698 724,00	3 698 723,30	0,70
6.	Doposażenie stanowiska pracy	1 331 000,00	1 330 990,00	10,00
7.	Opieka nad dzieckiem	14 000,00	13 961,60	38,40
8.	Stypendia stażowe	1 943 404,41	1 943 389,57	14,84
9.	Badania lekarskie	0,00	0,00	0,00
10.	Prace społecznie użyteczne	85 128,00	85 127,94	0,06
11.	Stypendia i studia podyplomowe	57 147,00	57 088,51	58,49
12.	Bony na zasiedlenie	80 000,00	80 000,00	0,00
13.	Postępowanie nostryfikacyjne	0,00	0,00	0,00
14.	Program specjalny (164)	1 000,00	1 000,00	0,00
<b>Ogółem Algorytm</b>		<b>9 210 118,41</b>	<b>9 209 928,74</b>	<b>189,67</b>
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limit)	1 631 523,78	1 631 411,16	112,62
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (rezerwa)	361 920,00	359 290,60	2 629,40
<b>Ogółem KFS</b>		<b>1 993 443,78</b>	<b>1 990 701,76</b>	<b>2 742,02</b>
<b>Program regionalny EFS + (173)</b>				
1.	Szkolenia	616 289,51	616 231,97	57,54
2.	Prace interwencyjne	218 145,48	218 145,48	0,00
3.	Doposażenia	1 244 704,70	1 244 704,70	0,00

4.	Dotacje	2 463 686,70	2 463 686,70	0,00
5.	Stypendia stażowe	1 707 748,49	1 703 588,26	4 160,23
6.	Bony zasiedleniowe	112 000,00	112 000,00	0,00
<b>Ogółem projekt</b>		<b>6 362 574,88</b>	<b>6 358 357,11</b>	<b>1 217,77</b>
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (174 – rezerwa)</b>				
1.	Szkolenia zawodowe	225 000,00	223 704,98	1 295,02
2.	Refundacje	215 000,00	215 000,00	0,00
<b>Razem</b>		<b>440 000,00</b>	<b>438 704,98</b>	<b>1 295,02</b>
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (175 – rezerwa)</b>				
1.	Szkolenia zawodowe	284 826,12	284 818,14	7,98
2.	Prace interwencyjne	100 841,88	97 626,01	3 215,87
3.	Refundacja	426 200,00	426 137,38	62,62
<b>Razem</b>		<b>811 868,00</b>	<b>808 581,53</b>	<b>3 286,47</b>
<b>Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (177 – rezerwa)</b>				
1.	Szkolenia zawodowe	112 000,00	110 432,51	1 567,49
2.	Staże	52 977,00	52 682,22	294,78
<b>Razem</b>		<b>164 977,00</b>	<b>163 114,73</b>	<b>1 862,27</b>
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (178 – rezerwa)</b>				
1.	Szkolenia zawodowe	139 595,00	138 734,71	860,29
2.	Refundacje	372 445,00	372 445,00	0,00
3.	Staże	183 913,00	181 671,72	2 241,28
<b>Razem</b>		<b>695 953,00</b>	<b>692 851,43</b>	<b>3 101,57</b>
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (179 – rezerwa)</b>				
1.	Szkolenia zawodowe	120 100,00	120 020,83	79,17
2.	Staże	148 234,00	144 515,79	3 718,21
<b>Razem</b>		<b>268 334,00</b>	<b>264 536,62</b>	<b>3 797,38</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>19 947 269,07</b>	<b>19 926 776,90</b>	<b>20 492,17</b>

Źródło: SYRIUSZ std., opracowanie własne

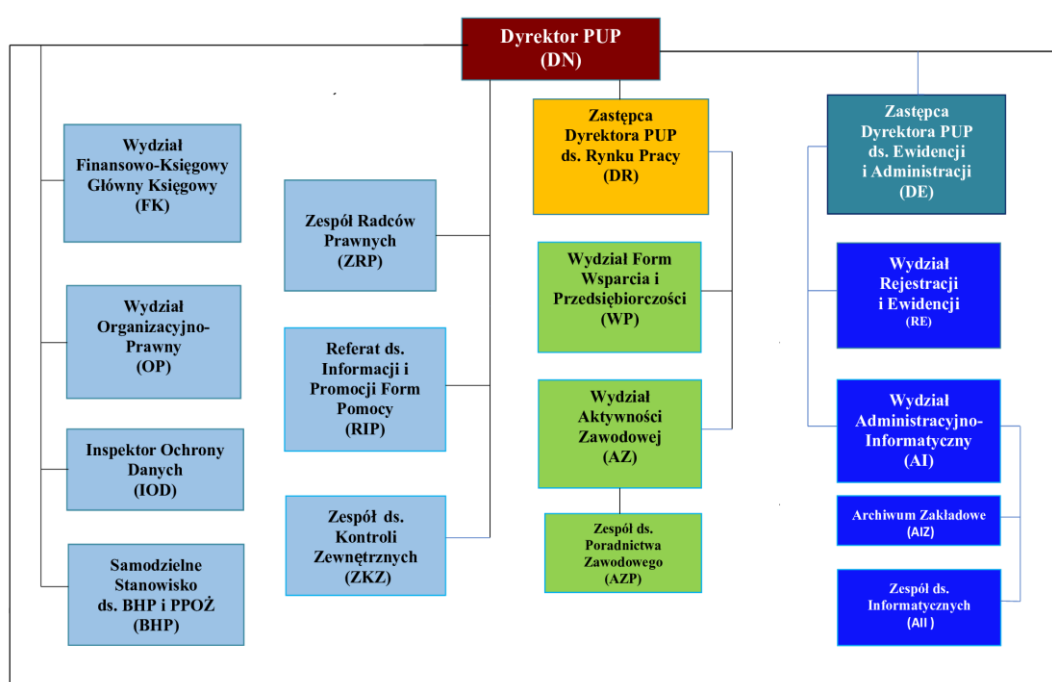
## 7. POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU KIELECKIEGO

### 7.1. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

Komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach są wydziały, referaty, zespoły i samodzielne stanowiska pracy. Podejmują one działania i prowadzą sprawy związane z realizacją powierzonych zadań, w zakresie określonym we właściwych aktach prawnych oraz w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach współdziała z innymi urzędami pracy, organizacjami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi i fundacjami oraz z innymi podmiotami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w zakresie zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Rysunek 5. Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach



## 7.2. POLITYKA KADROWA

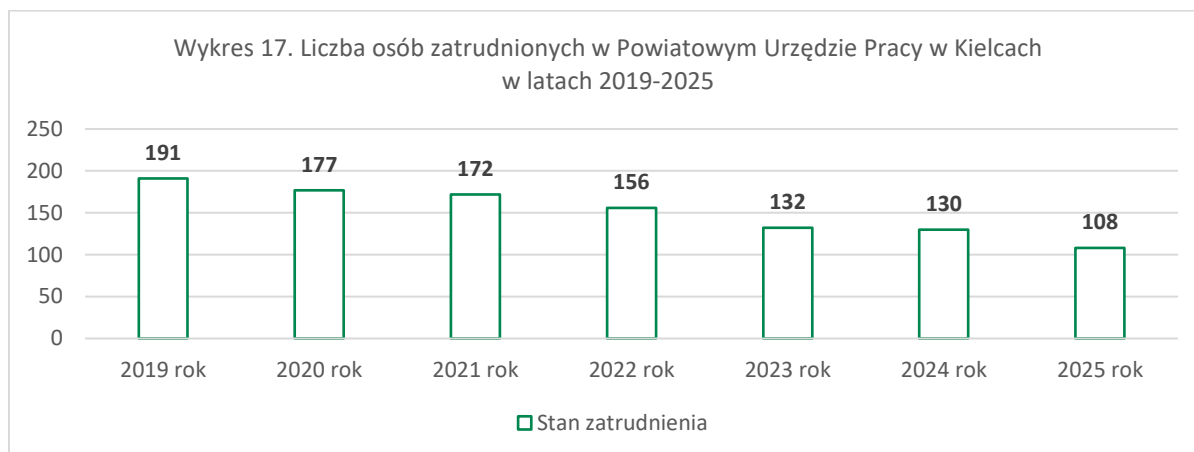
### 7.2.1. ZATRUDNIENIE

**108**

**zatrudnionych  
pracowników**

Osoby bezrobotne korzystające z naszej pomocy mają szczególnie prawo domagania się od nas przedstawienia im ofert zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonych do zatrudnienia form aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniósł **108 osób** (3 osoby przebywają na urlopie bezpłatnym oraz 2 osoby na urlopie

wychowawczym). Spośród wszystkich pracowników Urzędu **95** osób posiada wyższe wykształcenie, co stanowi prawie **88%** ogółu zatrudnionych.



Źródło: Dane PUP w Kielcach, opracowanie własne

Od 2019 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach sukcesywnie spada. Na przestrzeni 7 lat liczba pracowników Urzędu zmniejszyła się o **83 osoby**. Od 2019 roku **125** pracowników zakończyło stosunek pracy, zaś **25** osób zostało zatrudnionych. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli nr 27.

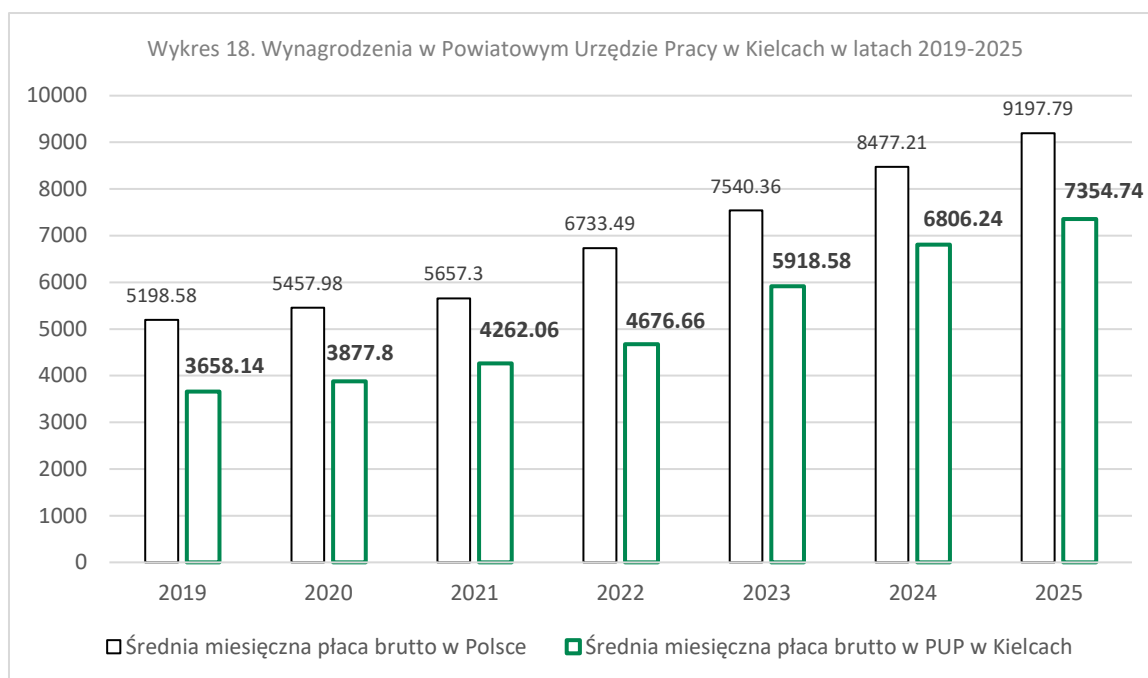
Tabela 27. Liczba zatrudnionych nowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach i zwolnienia w latach 2019-2025

Rok	Liczba zatrudnionych nowych pracowników	Zwolnienia						RAZEM
		Za porozumieniem stron	Z upływem czasu	Przejęcie na emeryturę	Z okresem wypowiedzenia	Przeniesienie między zakładami pracy	Bez wypowiedzenia z winy pracownika	
2019	2	5	5	3	1	5	0	19
2020	5	3	0	11	4	1	0	19
2021	5	6	0	1	1	1	1	10
2022	4	2	2	5	8	3	0	20
2023	4	5	2	4	14	3	0	28
2024	4	3	0	0	1	2	0	6
2025	1	0	2	3	15	2	1	23
<b>Razem</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>125</b>

Źródło: Dane PUP w Kielcach, opracowanie własne

## 7.2.2. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Średnie wynagrodzenie brutto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach na 31.12.2025 roku wynosiło **7 354,74 brutto**, co stanowiło **79,96%** przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w IV kwartale 2025 roku. Kwota ta obejmuje wynagrodzenie szeregowych pracowników, kadry kierowniczej oraz Dyrekcji. Natomiast szeregowi pracownicy uzyskali wynagrodzenie brutto w kwocie **6 931,02 zł** tj. **75,36%** przeciętnego wynagrodzenia.



Źródło: Dane GUS, PUP w Kielcach, opracowanie własne

### 7.3. WYPOSAŻENIE TECHNICZNE

Głównym zadaniem Zespołu ds. Informatycznych jest utrzymanie ciągłości pracy, ochrona i zabezpieczenie danych osobowych, pomoc techniczna, opieka nad sprzętem komputerowym, zarządzanie systemami informatycznymi i oprogramowaniem użytkowym niezbędnym do prawidłowego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

Zadania zrealizowane w 2025 roku:

- utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, ponad 190 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych;
- wymiana sprzętu komputerowego i urządzeń niespełniających minimalnych wymogów systemów informatycznych;
- przystosowanie do potrzeb pracy Urzędu Systemu Informatycznego Syriusz STD (aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów, itp.);
- prace administracyjne w systemie SYRIUSZ STD: procesy cykliczne, wczytywanie słowników, przesyłów oraz procedur naprawczych;
- dostosowanie strony internetowej [www.kielce.praca.gov.pl](http://www.kielce.praca.gov.pl) zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 roku;

- obsługa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej – SEPI umożliwiającej dwustronną wymianę danych pomiędzy 20 Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie kieleckim;
- wdrożenie nowych modeli zabezpieczeń sieci oraz poprawa bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z Polityką Bezpieczeństwa oraz Instrukcją Zarządzania Systemem Informatycznym;
- realizacja planu zamówień publicznych dot. Systemów Informatycznych i oprogramowania, sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia, koordynacja, wdrożenie;
- obsługa Podsystemu Wydatków Informatycznych PWI;
- administracja i wdrożenie usług elektronicznych dla bezrobotnych i pracodawców (rejestracja elektroniczna, formularze elektroniczne);
- analiza pracy systemu sieciowego, konfiguracja i rozbudowa;
- zakup i wymiana stacji roboczych, którym kończy się wsparcie techniczne producenta oprogramowania, m.in. Windows 10;
- wykonanie migracji danych z niewspieranych przez producenta archiwalnych systemów PULS oraz MIKROB do systemu Syriusz STD co umożliwi wyłączenie z eksploatacji w/w systemów z użytkowania;
- obsługa administracyjna oraz aktualizacje elektronicznego obiegu dokumentów EZDok;
- obsługa administracyjna programu Syriusz RCP do rejestracji czasu pracy pracowników;
- zarządzanie użytkownikami Active Directory, nadawanie i usuwanie praw dostępu do zasobów sieciowych;
- zlecenie zniszczenia wycofanych z eksploatacji nośników danych (dyski twarde) zawierających dane osobowe. Firmowe, finansowe, autorskie.

łącznie na utrzymanie systemu oraz zakup oprogramowania w 2025 roku wydatkowano **503 558,20 zł**.

Obsługą informatyczną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach zajmuje się trzech informatyków.

#### **7.4. DIALOG SPOŁECZNY I PARTNERSTWO NA RYNKU PRACY**

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach opiera się na dialogu i współpracy z partnerami lokalnymi oraz Powiatową Radą Rynku Pracy, będącą organem opiniotawczo-doradczym Starosty Kieleckiego.

W 2025 roku odbyło się łącznie **5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy**, na których dokonano okresowych ocen racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy oraz okresowych ocen sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Przyjęto sprawozdanie z działalności Urzędu za rok 2024, dokonano zmiany Planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kielcach w 2025 r. Dokonano również oceny podziału i przeznaczenia przyznanych środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmem limitu na realizację

programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2025 roku.

Na płaszczyźnie partnerstwa lokalnego Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w okresie sprawozdawczym współpracę z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego, samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, jak również organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego. Ponadto Urząd nadal realizował projekty i programy z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

## 8. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, realizując zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia i rynku pracy, podejmował wiele działań zmierzających do uzyskania powyższych celów.

Działania Urzędu koncentrowały się zarówno na pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, jak i na współpracy z pracodawcami.

Urząd prowadził szeroki wachlarz form wsparcia, obejmujący m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń oraz realizację programów aktywizacyjnych finansowanych ze środków krajowych i unijnych. Szczególną uwagę poświęcono osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osobom młodym, długotrwale bezrobotnym jak również zamieszkującym na terenach wiejskich.

Istotnym elementem działalności była także współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami, którzy mogli korzystać z oferowanych form wsparcia, takich jak: dofinansowanie do zatrudnienia, staży czy refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Podejmowane inicjatywy przyczyniły się do zwiększenia zatrudnienia oraz wzmocnienia potencjału kadrowego firm na lokalnym rynku pracy.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności kadry urzędu jak i sposobu realizacji zadań ustawowych dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd formy wsparcia charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach realizuje i będzie realizował zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia i rynku pracy, ale należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia, są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na którą spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Dlatego misją Urzędu na rok 2026 jest dążenie do poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu kieleckiego, troszczenie się o taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników.


**GMINA BIELINY**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	210	97
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+33	+5
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,57%	4,65%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	34	13
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	82	37
Do 25 roku życia	47	17
Długotrwale bezrobotne	87	46
Powyżej 50 roku życia	33	12
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	38	32
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	10	6
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	32	14
Osoby bez doświadczenia zawodowego	51	26
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		23
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	328	129
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	296	125
Podjęcia pracy	160	66
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	150	63
Podjęcia pracy subsydiowanej	10	3
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	3	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	45	13
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	42	21
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	2	0
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	4	2
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	0
Rozpoczęcie szkolenia	12	4
Rozpoczęcie stażu	15	8
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



## GMINA BODZENTYN

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	258	111
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+39	+1
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,61%	5,33%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	44	18
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	93	41
Do 25 roku życia	46	18
Długotrwale bezrobotne	85	40
Powyżej 50 roku życia	42	8
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	40	34
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0
Niepełnosprawni	12	3
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	45	15
Osoby bez doświadczenia zawodowego	46	21
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		24
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	390	166
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	350	165
Podjęcia pracy	177	86
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	157	76
Podjęcia pracy subsydiowanej	20	10
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	6	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	49	17
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	45	27
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	5	1
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	8	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	4
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	18	5
Rozpoczęcie stażu	17	10
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



## GMINA CHĘCINY

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	282	134
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+82	+36
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	6,13%	6,43%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	52	31
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	78	38
Do 25 roku życia	42	18
Długotrwale bezrobotne	74	41
Powyżej 50 roku życia	68	23
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	34	31
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	18	9
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	56	25
Osoby bez doświadczenia zawodowego	49	20
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		27
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	520	225
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	438	189
Podjęcia pracy	254	114
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	238	108
Podjęcia pracy subsydiowanej	16	6
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	13	6
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	63	21
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	39	18
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	3	1
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	4	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	14	4
Rozpoczęcie stażu	19	9
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA CHMIELNIK**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	288	118
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-6	-22
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	6,26%	5,66%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	30	4
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	82	40
Do 25 roku życia	45	22
Długotrwale bezrobotne	143	69
Powyżej 50 roku życia	73	19
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	38	31
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	13	4
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	51	21
Osoby bez doświadczenia zawodowego	71	34
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		35
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	328	133
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	331	153
Podjęcia pracy	156	78
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	145	72
Podjęcia pracy subsydiowanej	11	6
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	8	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	44	11
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	35	27
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	3	0
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	12	0
Rozpoczęcie stażu	12	11
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	11	3


**GMINA DALESZYCE**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	392	161
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+73	+14
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	8,52%	7,73%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	65	33
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	101	31
Do 25 roku życia	67	19
Długotrwale bezrobotne	121	53
Powyżej 50 roku życia	90	34
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	54	43
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2
Niepełnosprawni	28	15
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	73	30
Osoby bez doświadczenia zawodowego	73	22
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		39
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	646	296
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	573	283
Podjęcia pracy	359	180
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	320	167
Podjęcia pracy subsydiowanej	39	13
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	6	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	62	17
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	47	29
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	14	7
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	11	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2
Rozpoczęcie szkolenia	28	9
Rozpoczęcie stażu	29	20
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1	1


**GMINA GÓRNO**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	273	144
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+45	+18
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,93%	6,91%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	61	39
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	94	45
Do 25 roku życia	45	17
Długotrwale bezrobotne	81	49
Powyżej 50 roku życia	48	21
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	45	41
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	15	7
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	41	19
Osoby bez doświadczenia zawodowego	50	22
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		29
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	515	238
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	471	221
Podjęcia pracy	268	130
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	230	114
Podjęcia pracy subsydiowanej	38	16
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	10	5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	64	20
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	45	26
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	10	4
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	16	10
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1
Rozpoczęcie szkolenia	29	8
Rozpoczęcie stażu	13	7
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	2	1



## GMINA ŁAGÓW

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	155	60
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-7	-17
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	3,37%	2,88%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	25	13
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	64	25
Do 25 roku życia	40	16
Długotrwale bezrobotne	65	20
Powyżej 50 roku życia	35	12
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15	12
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	12	8
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	38	13
Osoby bez doświadczenia zawodowego	36	16
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		12
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	231	93
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	238	110
Podjęcia pracy	107	52
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	94	47
Podjęcia pracy subsydiowanej	13	5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	3	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	25	2
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	38	23
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	3	2
Roboty publiczne	1	1
Podjęcie działalności gospodarczej	4	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	16	6
Rozpoczęcie stażu	13	7
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA ŁOPUSZNO**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	181	86
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+36	+7
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	3,93%	4,13%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	27	16
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	54	25
Do 25 roku życia	36	17
Długotrwale bezrobotne	69	35
Powyżej 50 roku życia	32	8
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	32	23
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	13	7
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	23	9
Osoby bez doświadczenia zawodowego	33	15
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		19
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	294	146
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	258	139
Podjęcia pracy	141	78
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	124	71
Podjęcia pracy subsydiowanej	17	7
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	3	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	23	9
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	26	15
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	1	0
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	7	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	17	5
Rozpoczęcie stażu	23	17
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	9	7


**GMINA MASŁÓW**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	230	108
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+48	+15
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,00%	5,18%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	43	24
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	56	29
Do 25 roku życia	31	13
Długotrwale bezrobotne	76	35
Powyżej 50 roku życia	64	18
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	29	26
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2
Niepełnosprawni	15	6
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	25	13
Osoby bez doświadczenia zawodowego	33	16
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		17
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	402	167
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	356	154
Podjęcia pracy	188	88
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	165	78
Podjęcia pracy subsydiowanej	23	10
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	5	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	49	11
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	32	19
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	4	2
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	10	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	21	6
Rozpoczęcie stażu	6	6
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	10	0



## MIEDZIANA GÓRA

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>		
	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	261	116
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+33	+24
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,67%	5,57%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	50	30
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	61	26
Do 25 roku życia	38	16
Długotrwale bezrobotne	92	39
Powyżej 50 roku życia	73	27
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	33	24
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	19	6
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	32	10
Osoby bez doświadczenia zawodowego	42	19
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		16
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	436	211
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	403	188
Podjęcia pracy	235	112
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	213	103
Podjęcia pracy subsydiowanej	22	9
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	4	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	46	16
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	36	21
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	4	1
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	13	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	20	7
Rozpoczęcie stażu	12	8
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA MNIÓW**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	285	136
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-8	-17
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	6,20%	6,53%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	41	22
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	82	32
Do 25 roku życia	47	19
Długotrwale bezrobotne	134	72
Powyżej 50 roku życia	70	30
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	47	35
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	15	8
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	54	30
Osoby bez doświadczenia zawodowego	67	31
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		31
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	405	184
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	413	200
Podjęcia pracy	238	124
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	207	111
Podjęcia pracy subsydiowanej	31	13
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	4	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	52	15
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	42	28
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	12	7
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	10	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2
Rozpoczęcie szkolenia	15	3
Rozpoczęcie stażu	26	18
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA MORAWICA**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	272	148
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+26	-15
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,91%	5,66%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	49	27
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	71	32
Do 25 roku życia	36	13
Długotrwale bezrobotne	91	42
Powyżej 50 roku życia	61	19
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	37	28
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	3
Niepełnosprawni	19	6
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	42	21
Osoby bez doświadczenia zawodowego	44	23
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		17
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	511	221
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	486	237
Podjęcia pracy	292	153
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	255	134
Podjęcia pracy subsydiowanej	37	19
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	1	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	61	21
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	38	16
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	14	8
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	8	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	13	4
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2
Rozpoczęcie szkolenia	21	8
Rozpoczęcie stażu	21	14
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



## GMINA NOWA SŁUPIA

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>		
	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	255	106
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-31	-20
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,54%	5,09%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	28	10
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	85	39
Do 25 roku życia	47	19
Długotrwale bezrobotne	121	54
Powyżej 50 roku życia	58	19
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	22	22
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	14	5
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	62	25
Osoby bez doświadczenia zawodowego	74	33
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		24
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	370	153
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	401	173
Podjęcia pracy	201	87
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	184	82
Podjęcia pracy subsydiowanej	17	5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	2	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	66	16
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	46	28
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	4	2
Roboty publiczne	2	0
Podjęcie działalności gospodarczej	5	2
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	10	2
Rozpoczęcie stażu	24	15
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6	2


**GMINA PIEKOSZÓW**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	387	174
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+84	+23
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	8,41%	8,35%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	53	26
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	104	51
Do 25 roku życia	50	24
Długotrwale bezrobotne	118	61
Powyżej 50 roku życia	85	25
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	45	38
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	25	11
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	64	33
Osoby bez doświadczenia zawodowego	76	35
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		31
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	640	283
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	555	259
Podjęcia pracy	319	146
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	283	136
Podjęcia pracy subsydiowanej	36	10
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	3	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	66	27
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	39	25
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	8	3
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	11	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	9	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	41	14
Rozpoczęcie stażu	22	14
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	8	3



## GMINA PIERZCHNICA

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	123	61
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+14	+12
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	2,67%	2,93%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	13	7
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	34	18
Do 25 roku życia	25	12
Długotrwale bezrobotne	55	24
Powyżej 50 roku życia	37	11
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14	9
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	4	2
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	22	11
Osoby bez doświadczenia zawodowego	32	17
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		13
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	158	75
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	144	62
Podjęcia pracy	79	30
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	68	25
Podjęcia pracy subsydiowanej	11	5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	2	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	19	7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	11	7
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	4	3
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	5	3
Rozpoczęcie stażu	4	3
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3	1



## GMINA RAKÓW

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>		
	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych	133	67
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	-29	-18
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	2,89%	3,21%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	16	9
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	46	21
Do 25 roku życia	25	11
Długotrwale bezrobotne	61	33
Powyżej 50 roku życia	34	12
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	23	21
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2
Niepełnosprawni	7	4
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	32	14
Osoby bez doświadczenia zawodowego	35	17
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		22
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	183	90
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	212	109
Podjęcia pracy	102	56
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	89	50
Podjęcia pracy subsydiowanej	13	6
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	2	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	23	7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	43	24
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	2	2
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	1
Rozpoczęcie szkolenia	9	2
Rozpoczęcie stażu	11	6
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA NOWINY**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	142	67
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+12	-1
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	3,09%	3,21
Bezrobotni z prawem do zasiłku	20	11%
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	34	16
Do 25 roku życia	22	11
Długotrwale bezrobotne	45	24
Powyżej 50 roku życia	36	14
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16	14
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0
Niepełnosprawni	10	5
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	21	16
Osoby bez doświadczenia zawodowego	17	10
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		15
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	278	134
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	266	135
Podjęcia pracy	166	83
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	149	78
Podjęcia pracy subsydiowanej	17	5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	4	2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	35	11
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	16	13
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	2	1
Roboty publiczne	3	1
Podjęcie działalności gospodarczej	6	2
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	12	5
Rozpoczęcie stażu	10	8
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0


**GMINA STRAWCZYN**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	227	107
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+7	-8
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,93%	5,13%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	34	15
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	71	33
Do 25 roku życia	40	19
Długotrwale bezrobotne	81	43
Powyżej 50 roku życia	45	18
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	35	30
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	14	9
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	24	11
Osoby bez doświadczenia zawodowego	37	20
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		20
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	397	175
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	391	183
Podjęcia pracy	221	110
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	190	95
Podjęcia pracy subsydiowanej	31	15
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	8	3
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	50	19
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	44	25
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	7	6
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	10	5
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	4
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	18	4
Rozpoczęcie stażu	21	12
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



## GMINA ZAGNAŃSK

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH NA DZIEŃ 31.12.2025</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
Liczba bezrobotnych	246	113
Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia zeszłego roku	+31	+4
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,35%	5,42%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	51	26
<b>II. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	62	25
Do 25 roku życia	26	9
Długotrwale bezrobotne	71	34
Powyżej 50 roku życia	56	21
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	36	29
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
Niepełnosprawni	25	8
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	36	13
Osoby bez doświadczenia zawodowego	28	10
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		25
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Liczba osób rejestrujących się od początku roku	419	164
<b>V. OSOBY WYREJESTROWANE Z EWIDENCJI W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Osoby wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych	387	157
Podjęcia pracy	212	94
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	178	82
Podjęcia pracy subsydiowanej	34	12
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	8	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	52	16
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	48	16
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W OKRESIE 01.01.2025-31.12.2025</b>		
Prace interwencyjne	12	3
Roboty publiczne	3	0
Podjęcie działalności gospodarczej	8	6
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	1
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	2
Rozpoczęcie szkolenia	14	5
Rozpoczęcie stażu	18	11
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	8	4